



*FARMASØYTISK
INSTITUTT*

*ÅRSPLAN
FOR
2013*

1. HOVEDPRIORITERINGER

Farmasøytisk institutts overordnede mål i 2013 er å styrke sin stilling som utdannings- og forskningsinstitutt av høy europeisk standard.

Virksomheten skal være bygget på en naturvitenskapelig plattform hvor samspillet mellom naturvitenskapelige basalfag, legemiddelteknologi og helse- og samfunnsfaglige elementer gir en unik kompetanse innen legemiddelområdet og danner grunnlaget både for teknologisk basert verdiskaping og farmasøytens rolle som helsepersonell.

Instituttets forskning skal være basis for utdanning, innovasjon og samfunnskontakt. Instituttet skal satse på fri farmasøytisk legemiddelrelatert forskning og innovasjon av høy kvalitet.

Instituttet har som mål for utdanningen å tilby studietilbud som er attraktive for potensielle søkere og som oppfyller samfunnets krav til kompetanse. Kvalitet i alle ledd (program, studenter og lærere) skal ha overordnet prioritet.

2. FORSKNING

2.1. Forskning og forskningssamarbeid

Farmasøytisk institutt (FAI) har fokus på farmasøytisk (legemiddelrelatert) forskning og følgende policy er grunnleggende for vår forskningsaktivitet:

- Forskningen ved FAI skal være legemiddelrelatert
- FAI skal ha forskning i en bred portefølje av farmasøytiske disipliner
- FAI skal legge til rette for at satsningsområder, som har forutsetningene for det, bringes til et høyt internasjonalt nivå

I år 2013 vil Farmasøytisk institutt legge spesiell vekt på:

- Diskutere modell for forskningsledelse som integrerer akademisk frihet og fokusert og strategisk forskning
- Gjennomføre tiltak for å øke gjennomstrømningen av ph.d.-kandidater på normert tid ved bedre oppfølging av stipendiatene og ved kvalitetssikring av nye oppgaver og prosjekter
- Gjennomføre tiltak for å øke antall vitenskapelige publiseringer ved profesjonalisering av opplæringen av ph.d.-stipendiatene i skriving av artikler og bedre struktur på forskningsledelsen
- Implementere Nasjonal forskerskole i farmasi; Opprette web-side og oppstart med 1 kurs

3. UTDANNING

Farmasøytisk institutt skal tilby en forskningsbasert, profesjonsforankret utdanning hvor naturvitenskapelige basalfag og farmasøytiske fag undervises integrert i ulike studietilbud som er attraktive for potensielle søkere og som oppfyller samfunnets krav til kompetanse.

Instituttet vil

- rekruttere studenter med best mulig grunnkunnskaper fra videregående skole ved å arbeide aktivt for at alle farmasiutdanninger (både på høyskole og universitet) har spesielle opptakskrav på nivå med våre krav (MEROD).
- arbeide for at en 3-årig bachelorgrad i farmasi fra alle utdanningsinstitusjoner i Norge holder høy faglig kvalitet som kvalifiserer til arbeid som reseptarfarmasøyt og samtidig gir et godt grunnlag for en 2-årig masterutdannelse til provisorfarmasøyt og til senere PhD-utdannelse ved at: Oppnevne en arbeidsgruppe som skal vurdere bacheolordelen i en ny studieordning etter «3+2»-modellen og være premissleverandør til FAIs representant i den nasjonale arbeidsgruppen og Styringsgruppe.
- utarbeide en studieretning/et masterprogram i klinisk farmasi ved at: Oppnevne en gruppe som skal utarbeide en studieretning i klinisk farmasi på masternivå i det integrerte 5-årige masterprogrammet og et 2-årig masterprogam i klinisk farmasi etter «3+2»-modellen
- utarbeide og gjennomføre etter- og videreutdanningskurs for ferdige farmasøyer av høy faglig kvalitet slik at kurs fra «Erfaringsbasert master i klinisk farmasi» opprettholdes, evt. omarbeides og videreføres.
- identifisere og innføre konkrete tiltak for å stimulere til økt pedagogisk kvalitet på undervisningen ved kvalitetssikring av praksisplassene.

4. FORMIDLING OG REKRUTTERING

Farmasøytisk institutt skal være synlig i samfunnet, i den farmasøytiske profesjon og ved Universitet i Oslo. Instituttet skal være kjent for forskning og utdanning som legger grunnlaget for industriell legemiddelutvikling, innovasjon og for rasjonell legemiddelbruk som en del av det totale helsetjenestetilbudet. Instituttet skal, med medvirkning fra studentene, aktivt arbeide for å rekruttere flere kvalifiserte søkere fra videregående skole. Motivere gode studenter til å gjennomføre farmasistudiene.

I år 2013 vil Farmasøytisk institutt gjennomføre følgende tiltak:

- alle avlagte doktorgrader på FAI skal presenteres populærvitenskapelig på nettsidene våre.
- Arrangere et halvdagsseminar for de ansatte på FAI om forskningsformidling.
- Opprette en Facebookside for studieinfo som et ledd i rekrutteringsarbeidet.
- Begynne å blogge som et ledd i rekrutteringsarbeidet samt oppmuntre studentene til å opprette en studentblogg.

- Lage en rekrutteringsvideo.
- Jobbe videre med endringene av programsidene våre samt utarbeide nye karriereintervjuer.
- Kartlegge hvilke informasjonskanaler de nye studentene H2013 har benyttet for studieinformasjon.
- Evaluere skolebesøksordningen for østlandsområdet og mentorordningen for studentene i 2. og 3. semester og eventuelt videreføre disse ordningene.
- Pressemelding for annonsering av disputaser

5. ORGANISASJON OG LEDELSE

Organisasjon og ledelse ved Farmasøytisk institutt skal bidra til å understøtte den overordnede strategien og de strategiske valgene under hvert satsingsområde.

I år 2013 vil Farmasøytisk institutt:

- Arbeide for økt finansiering fra UiO basert på resultatbasert undervisningsaktivitet.
- Tilrettelegge og strukturere for at fagmiljøene kan skrive eksterne søknader til NFR og EU. Bedre tilknyttingen til MN's Eu kontor for bedre standard på søknadene.
- Undersøke mulighetene for samarbeid med andre institutter for å effektivisere administrative prosesser.
- Forberede Instituttet på omlegging i økonomifunksjonen til «Cluster» modell for Fakultetet.
- Fortsette arbeidet med å tydeliggjøre behovet for at samlokalisering av Farmasøytisk institutt med øvrige fagmiljøene innen livsvitenskap i nybygg i Gaustabekkdalen, er svært viktig for at universitetet skal lykkes med satsingen på livsvitenskap, og arbeide for prioritering av nybygg overfor bevilgende myndigheter.
- Gjennomføre flytting av fagmiljøene i 4. etasje og samfunnsfarmasi til Gydasvei 8. Eventuelt justere organisasjonen som følge av denne flytting..
- Omorganisere organisasjonen til å tilpasse seg «3+2» og arbeide med innføring av en klinisk master. I lyset av endringene beskrevet ovenfor gjennomgå bemanningssituasjonen for å vurdere behovet for en eventuell justering av policydokumentet for tilsetninger.
- Implementere systemer for lederopplæring for seksjonsledere og forskningsgruppeledere.
- Etablere gode systemer for delegering og arbeidsdeling mellom instituttleder og administrasjonssjef og innen de administrative funksjoner.

6. ARBEIDSMILJØTILTAK

Ved Farmasøytisk institutt arbeider ansatte og studenter sammen for å oppfylle UiOs overordnede HMS-målsetninger. Arbeidet er kontinuerlig. Selv om gode prosedyrer er etablert, må de hele tiden følges opp og forbedres.

I år 2013 vil Farmasøytisk institutt gjennomføre handlingsplanen for HMS som vedtatt i L-AMU:

- Lage et opplegg for «Sikker jobb-analyse» og implementere det i laboratoriearbeidet. Arbeidet skal omfatte en vurdering av spesiell forhold for gravide.
- Revidere HMS handboken.
- Som følge av flytting av deler av Instituttet må vi gå gjennom de laboratorier vi har i 3. og 4. etasje på Farmasøytisk Institutt og rokere rundt på aktiviteten, slik at de dårligst laboratorier stenges.
- Forbedre det psykososiale arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Følge opp rutiner for avfallhåndtering.
- Følge opp ROS analysen og resultatet av vernerunden for bedring av det fysiske arbeidsmiljø.
- Gi systematisk opplæring med registrering i laboratoriesikkerhet for undervisere og veileder.