



*FARMASØYTISK
INSTITUTT*

*ÅRSPLAN
FOR
2010*

ÅRSPLAN FOR 2010

1. HOVEDPRIORITERINGER.

Overordnet mål

Farmasøytisk institutts overordnede mål i 2010 er å styrke sin stilling som forskningsinstitutt av høy europeisk standard.

Virksomheten skal være bygget på en naturvitenskapelig plattform hvor samspillet mellom naturvitenskapelige basalfag, legemiddelteknologi og helse- og samfunnsfaglige elementer gir en unik sammenhengskompetanse innen legemiddelområdet og danner grunnlaget både for teknologisk basert verdiskaping og farmasøytens rolle som helsepersonell.

Forskningen skal være grunnlaget for instituttets virksomhet og basis for undervisning, innovasjon og samfunnskontakt.

Prioriterte områder

Følgende områder vil bli prioritert ved Farmasøytisk institutt i 2010

- Instituttet skal satse på fremragende farmasøytisk forskning og innovasjon og vil:
 - Øke antallet søknader om ekstern finansiering, med særlig fokus på deltagelse i konkurransen om EU-midler.
- Instituttet har som mål for undervisningen å utdanne landets beste farmasøytiske kandidater på master- og dr. gradsnivå og vil:
 - Vurdere Sande-utvlagets utredning av modeller for farmasøytisk utdanning, og beslutte hvordan instituttet forholder seg til forslagene i rapporten.
 - Øke rekrutteringen av gode kandidater til farmasistudiet.
 - Evaluere og iverksette tiltak som hindrer frafall av studenter tidlig i studieløpet
- Instituttet vil være synlig ved UiO, i profesjonen og i samfunnet og vil:
 - Bidra med farmasøytisk innhold i programmet for UiOs 200-års jubileum.
- Instituttets organisasjon og ledelse skal understøtte valgte strategier og satsingsområder og instituttet vil:
 - Fokuserer på det psykososiale arbeidsmiljøet for å gi økt felleskap, mer robuste miljøer og bedre flerkulturell forståelse

2. FORSKNING

2.1. *Forskning og forskningssamarbeid*

Farmasøytisk institutt vil satse på farmasøytisk (legemiddelrelatert) forskning som basis for å bringe utvalgte satsingsområder til et høyt internasjonalt nivå og vil legge til rette for forskningsbasert innovasjon.

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Øke antallet søknader om ekstern finansiering, med særlig fokus på å kvalifisere for deltagelse i konkurransen om EU-midler.
- Avholde møter med Legemiddelindustriforeningen og norske farmasøytiske og andre relevante bedrifter med tanke på forskningssamarbeid.
- Bidra aktivt i fakultetets "Life-Science" satsing.
- Øke publikasjonsaktiviteten.

2.2. *Forskerrekruttering*

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Fortsatt arbeide for å etablere forskerskole i farmasi i samarbeid med øvrige undervisningsinstitusjoner i farmasi i Norge, med utgangspunkt i den godkjente forskerskolen i farmasi ved UiO.
- Arbeide for finansiering av flere stipendiater og post doc.-stillinger.
- Drive aktiv og målrettet rekruttering til ledige stillinger, også utenfor farmasøytiske fagmiljøer.
- Støtte ansatte som ønsker å kvalifisere seg til professoroppykk.

3. UNDERVISNING

3.1. *Farmasistudiet*

Farmasøytisk institutt skal gi forskningsbasert, profesjonsforankret undervisning hvor naturvitenskapelige basalfag og farmasøytiske fag undervises sammen i et femårig integrert masterstudium. Undervisningen skal være fremtidsrettet og danne grunnlag for farmasøytisk verdiskaping både innenfor det teknologiske og det helsefaglige området.

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Vurdere Sande-utvalgets utredning av modeller for farmasøytisk utdanning, og beslutte hvordan instituttet forholder seg til forslagene i rapporten

- Arbeide med å finne finansiering til en proff II stilling for undervisning i legemiddeltoksikologi.
- Etablere kontaktorgan med arbeidsgivere for å sikre at undervisningen er tilpasset samfunnets behov.
- Utvikle de emnene som er nødvendig for gjennomføringen av det erfaringsbaserte masterstudiet i Klinisk farmasi.
- Evaluere følgende emner:
V2010: FRM3040, FRM4110, FRM5530, FRM5610
H2010 FRM4000, FRM5510
- Vurdere modeller for en jevnere fordeling av masterstudenter til de ulike fagfelt.
- Evaluere tiltak som er iverksatt for å redusere frafallet av studenter tidlig i studiet, samt eventuelt iverksette ytterligere tiltak.
- For å fremme rekrutteringen av studenter vil instituttet:
 - Ta initiativ til etablering av en skolebesøksordning for å informere om farmasistudiet
 - Etablere informasjon rettet mot rekruttering av nye studenter på instituttets hjemmeside

3.2. *Videre- og etterutdanning*

Etter at VETT ble nedlagt per 1.1.2010, må instituttet selv stå ansvarlig for eventuelle videre- og etterutdanningstilbud. I 2010 vil instituttet:

- Følge opp forpliktelsene som instituttet har påtatt seg i forbindelse med utviklingen av VETT
- Avklare instituttets rolle i videre- og etterutdanning av farmasøyer i dialog med øvrige aktører og interessenter, samt nedsette en komité som gir innspill til styret i saken.
- Utforme interne rutiner for etablering og gjennomføring av videre- og etterutdanningstilbud.

4. *FORMIDLING OG TJENESTER*

Farmasøytisk institutt skal være synlige i samfunnet, i den farmasøytiske profesjon og ved Universitetet i Oslo.

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Bidra med farmasøytisk innhold i programmet for UiOs 200-års jubileum.
- Gjøre instituttets forskning bedre kjent i samfunnet ved å framheve og forbedre forskningssidene på instituttets hjemmeside. Øke pressedekningen av instituttets forskningsaktiviteter med mer fokus på det brede vitenskapelige publikumet, samt bygge relasjoner med gode journalister.
- Lage nytt mandat og nye rapporteringslinjer for et sammenslått Formidlings- og Rekrutteringsutvalg.

ORGANISASJON OG LEDELSE

Organisasjon og ledelse ved Farmasøytisk institutt skal bidra til å understøtte den overordnede strategien og de strategiske valgene under hvert satsingsområde.

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Starte forberedelsene til lederskiftet i 2012.
- Jobbe med finansiering og prioritering av nybygg overfor bevilgende myndigheter.
- Vurdere om samfunnsfarmasi skal skilles ut som egen avdeling.
- Sørge for bedre intern kommunikasjon ved å:
 - Lage en beskrivelse av ansvars- og arbeidsfordeling mellom ulike organer og nivåer ved instituttet.
 - Ha jevnlig allmøter etter en oppsatt plan.

4.1. Arbeidsmiljøtiltak

Store framskritt er gjort i de senere år med hensyn til større grad av samhandling mellom våre fagmiljøer. Likevel kan vi fremdeles se restene av tidligere tiders fragmentering. De økte kravene til resultater og forskningsfokus utfordrer også organisasjonene og enkeltindividene. Videre gir globaliseringen et større kulturelt mangfold i organisasjonen. På denne bakgrunn ønsker Farmasøytisk institutt også i 2010 å fokusere på det psykososiale arbeidsmiljøet. Målet er økt felleskap, mer robuste miljøer og bedre flerkulturell forståelse.

I år 2010 vil Farmasøytisk institutt:

- Gjennomføre handlingsplanen for HMS som vedtatt i L-AMU:
 - Arrangere seminar i tverrkulturell forståelse for ansatte og studenter.
 - Formalisere arbeidet med "Sikker jobb analyser".
 - Rehabiliter auditorium 1 og 2 i Farmasibyget og auditorium 3 i ZEB-bygget.
 - Rehabilitere slitte gulv på laboratoriene, særlig BL 25407 og 25411.
 - Måle og merke avtrekk med kapasitet (lufthastighet).
 - Følge opp de nye rutine for håndtering av kjemikalieavfall.

Tabell 1.1: Oversikt over de økonomiske rammer for 2010		
	Forventet forbruk 2010	Bevilgnings ramme 2010
		inkl. overhead/andre inntekter
Bevilgning (Post 50)		70 259 000
Småforsk		
Driftsmidler fra Mures stipendiat (IMBV)		25 000
Overhead		3 900 000
EMBIO		520 833
EMBIO		725 000
Andre inntekter		1 264 756
Startpakke Hedvig		0
Startpakke Marianne Hjorth		112 500
Utstyrsmidler		
Overført resultat 2008		
Bundet opp fra 2008		
Overført fra 2009	3 923 000	
Bundet opp fra 2009	-2 197 753	
Reelt overført fra 2009		1 725 247
Fast Lønn	55 825 258	
Lønn tekniker life science	0	
Offentlige refusjoner	-1 300 000	
Frikjøp	-394 000	
Sensorhonorar	430 000	
Time-hjelpelærere	274 577	
Løs Lønn (Programrådsleder, Relis)	97 250	
1.post. Doc og 1 stip. EMBIO	984 908	
Vikar ved forskningsstermin	80 000	
Sum Lønn	55 997 993	
Internhusleie	13 787 000	
Egenandel prosjektene	1 840 000	
Undervisning	850 000	
Drift startp.og drift EMBIO	373 425	
Fellesavsetninger	1 201 000	
Startpakkemidler Winther Larsen	100 000	
Andre utgifter	498 723	
Småforsk		
Strategimidler /Utstyr	859 195	
Driftsmidler fra Mures stipendiat (IMBV)	25 000	
Fordeling avdelingene/Administrasjon	3 000 000,00	
Total Sum	78 532 336	78 532 336

12.01.2010

KOMMENTARER:

Det er lagt inn i lønnen en lønnsøkning på 4 %

Til fordeling seksjoner/kontor 3 000 000

GRUNNBELØP

Interne hovedfagstudenter 15000
 Eksterne hovedfagstudenter 2000
 Dr. grader 25000
 Vitenskapelige artikler 15000

Tabell 1.2: ØKONOMISKE RAMMER FORDELT PÅ KOSTNADSSTEDER (I TUSEN KR.)

Driftsmidler

Avdelinger	Admin.	Farmasøytisk		Kjemisk	Biologisk	Div. summer
		Galenisk	Samfunnsf.			
Antall vit. ansatt		15	6,2	27,2	23,2	72
Forskningsfaktor		1	0,6	1	1	3,6
Interne h.f.stud. pr. 31/12-09		2	2	25,5	13	43
Eksterne h.f.stud. pr. 31/12-09		0	1	3,5	16,0	21
Dr. grader pr. 31/12-09		1	0	2,0	1,0	4
Vit. artikler 06-08		11,3	3,3	28,3	25,7	68,6
Tildeling hovedfagstudenter		30 000	19 200	389 500	227 000	665 700
Tildeling artikkelproduksjon		169 500	29 700	424 500	385 500	1 009 200
Dr. grader		25 000	0	50 000	25 000	100 000
Forskningsdel (pro rata)		250 673	62 167	454 553	387 707	1 155 100
Direkte tildelinger	70 000					70 000
Tildeling 2009	70 000	586 240		1 318 553	1 025 207	3 000 000
Over/underskudd 2008	0	0		0	0	0
Til disposisjon 2009	70 000	586 240		1 318 553	1 025 207	3 000 000

Tabell 1.2.1: Vit. Artikkelproduksjon

Avdeling	2006	2007	2008	Sn
Galenisk	13	7	14	11,3
Samfunnsfarmasi	2	4	4	3,3
Kjemisk	22	30	33	28,3
Biologisk	26	22	29	25,7
	0	0	0	
SUM	63	63	80	68,6

01.02.2010

På felles er det avsatt kr 1 271 000. Dette avsettes til følgende formål

Tabell 1.3: Fellesavsetninger		
	2 009	2 010
Formål	Regnskapstall	Budsjettall
Faglig og vitenskapelige reiser	248 364	200 000
Driftsmidler AFP avtale	48 576	50 000
Driftsutg. Programstyreleder	20 639	12 000
Bedømmelse/Disputaser over drift	87 887	150 000
Reiser for sensorer hoved fag	11 181	12 000
Annen faglig aktivitet (diverse)	135 808	200 000
Avtale Kjemisk inst	0	50 000
Seminar stipendiatene	2 319	15 000
Konsulenttj.	0	
Gjesteforelesere	0	0
Stimulere Farmasidagene	6 950	10 000
Studenttiltak	0	5 000
Drift felles instrument	0	0
Annonsering av ledige stillinger	68 549	30 000
Bevertn. møter. rep.	10 979	15 000
Uspesifisert faglig	118 853	0
Kontorrekvisita	118 403	90 000
Kopiering	109 026	100 000
Instituttreiser (tjenestereiser)/faglige arrang.	3 859	0
Instituttseminar (forskningskomf:)	186 718	0
Velferdsutgifter/univ.gaver	22 786	20 000
Oppussing, reorg. Omb./kontor/møterom/møbler	52 209	20 000
Arbeidsmiljøtiltak LAMU inkl. seminar i kultur	595	50 000
PC abonement/mobiltelef.	28 385	30 000
Felles data/tillegg/statistikk + ekstra data	94 992	142 000
Faglig oppgradering undervisning (kurs)	0	0
Gass bruksretter	28 092	0
Formidling og Profileringsiltak	0	20 000
HMS helse miljø og sikkerhet	0	50 000
Utstyr/Inventar	899 124	0
Sum	2 304 294	1 271 000