

1. HOVEDPRIORITERINGER

Farmasøytisk institutts (FAI) overordnede mål i 2015 er å styrke sin stilling som utdannings- og forskningsinstitutt av høy europeisk standard.

Virksomheten skal være bygget på en naturvitenskapelig plattform der samspillet mellom naturvitenskapelige basalfag, legemiddelteknologi og helse- og samfunnsfaglige elementer gir en unik kompetanse innen legemiddelområdet, og danner grunnlaget både for teknologisk basert verdiskaping og styrker farmasøytens rolle som helsepersonell.

Instituttets forskning skal være basis for utdanning, innovasjon og samfunnskontakt. Instituttet skal satse på fri farmasøytisk legemiddelrelatert forskning og innovasjon av høy kvalitet.

Instituttet skal tilby utdanning som tiltrekker seg faglig dyktige og motiverte søkere. Utdanningen skal oppfylle samfunnets behov for og krav til kompetanse. Dette fordrer at studieprogrammet, lærerkreftene og infrastrukturen er oppdatert og holder god kvalitet.

2. FORSKNING

2.1. Forskning og forskningssamarbeid

Farmasøytisk institutt driver med farmasøytisk (legemiddelrelatert) forskning og følgende føringer er grunnleggende for forskningsaktiviteten:

- forskningen ved FAI skal være legemiddelrelatert
- FAI skal ha forskning innenfor en bred portefølje av farmasøytiske disipliner
- FAI skal legge til rette for at satsningsområder, som har forutsetningene for det, bringes til et høyt internasjonalt nivå

I 2015 vil Farmasøytisk institutt:

- styrke tverrfaglig samarbeid med arenaer for bedre arbeidsmiljø, ansattkultur og utstyrsallokering basert på instituttets mål om fokusert og strategisk forskning. Et mål er å øke den effektive utnyttelsestid av instrumenter på tvers av seksjonene og skaffe handlingsrom for nødvendige forbedringer av Instituttets instrumentpark

Ansvar: Ledelsen

Frist: Hele året

- etablere et enkelt system for å informere seksjonslederne om søknader om eksterne midler

Ansvar: Ledelsen

Frist: Vår 2015

- videreføre arbeidet med kvalitetssikring av nye prosjekter for ph.d.-studenter for å sikre gjennomføring av doktorgraden på normert tid. Innarbeide rutiner for tilbakemelding til seksjonsleder etter 3. og evt. 5. semesters rapportering, og når det avdekkes problemer.

Ansvar: Veiledere og ph.d.-utvalget

Frist: kontinuerlig

- gi ph.d.-studentene opplæring i skriving av artikler slik at skriveprosessen blir lettere

Ansvar: Forskerskolen

Frist: Første gang sommer 2015, deretter kontinuerlig

3. UTDANNING

Farmasøytisk institutt skal tilby en forskningsnær, profesjonsforankret utdanning der naturvitenskapelige basalfag og farmasøytiske fag integreres. Farmasiutdanningen skal være tidsriktig og møte samfunnets krav til kompetanse. Videre skal fullført utdanning fra UiO gi et fortrinn i arbeidsmarkedet. Læringsmiljøet skal være preget av klare forventninger til studentens egeninnsats, tett oppfølging og bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse blant de ansatte. Dette vil rekruttere studenter som har forutsetninger for og som engasjeres av et krevende studieopplegg.

I 2015 vil Farmasøytisk institutt:

- rekruttere motiverte studenter som har gode grunnkunnskaper i realfag og norsk fra videregående skole

Ansvarlig: Profileringsutvalget/programrådene/studieutvalget

Frist: januar-april 2015

- revidere læringsutbytter på programnivå

Ansvarlig: Studieutvalget/programrådene

Frist: 1. mai 2015

- beslutte overordnet struktur for revidert studieprogram

Ansvarlig: Studieutvalget

Frist: 1. juni 2015

- revidere dagens studieplan slik at den er i tråd med dagens krav til faglig innhold, undervisnings- og vurderingsformer

Ansvarlig: Programrådene for masterprogrammet og studieutvalget. Studieutvalget koordinerer arbeidet

Frist: juni 2016

- videreutvikle fagretningen i klinisk farmasi på masternivået, samt vurdere å etablere flere studieretninger

Ansvarlig: Programrådet for 2.avdeling/studieutvalget

Frist: sommer 2015

- informere om nyere undervisnings- og evalueringsformer og stimulere til økt pedagogisk kvalitet i studieprogrammet. I denne prosessen vil det blant annet inngå et instituttseminar.

Ansvarlig: Programrådene/studieutvalget

Frist: sept. 2015

- forbedre undervisningen i praksisperioden og etablere rutiner for kvalitetssikring av praksisplassene

Ansvarlig: Programrådet for 1.avdeling m/ emneansvarlig

Frist: april 2015

- etablere og gjennomføre etter- og videreutdanningsemner for farmasøyter av høy faglig kvalitet. For å nå en større målgruppe vil vi reetablere utvalgte emner fra «Erfaringsbasert master i klinisk farmasi» i en mer fleksibel form

Ansvarlig: EVU-utvalget/studieutvalget

Frist: 2015 vil fortsette videre i 2016

4. FORMIDLING OG REKRUTTERING

Farmasøytisk institutt skal være synlig i samfunnet, i den farmasøytiske profesjon og ved Universitetet i Oslo. Vi vil samarbeide med MN-fakultetet for å øke profilering av forskningen ved FAI overfor allmennheten. Instituttet skal være kjent for forskning og utdanning som legger grunnlaget for industriell legemiddelutvikling, innovasjon og for rasjonell legemiddelbruk som en del av det totale helsetjenestetilbudet. Instituttet skal, med medvirkning fra studentene, aktivt arbeide for å rekruttere flere kvalifiserte søkere fra videregående skole.

I 2015 vil Farmasøytisk institutt:

- utforme en populærvitenskapelig presentasjon av alle avlagte doktorgradsavhandlinger på våre nettsider. Utarbeide pressemelding for annonsering av disputaser

Ansvar: Doktorgradsstudent/veileder/adm/Forskerskolen

Frist: kontinuerlig

- profilere farmasistudiet via Facebook og blogg som et ledd i rekrutteringsarbeidet. Anmode studentene om å opprette en studentblogg
 Ansvar: Profileringsutvalget/studieadministrasjonen
 Frist: januar 2015
- lage en rekrutteringsvideo
 Ansvar: profileringsutvalget
 Frist: januar 2015
- videreutvikle programsidene samt utarbeide nye karriereintervjuer
 Ansvar: profileringsutvalget/studieadm/nettredaktør
 Frist: vår, deretter kontinuerlig
- øke antallet skoleklasser som blir tatt imot på Instituttet samt starte opp en skolebesøksordning for østlandsområdet. Dette må samkjøres med MN-Fakultetet.
 Ansvar: profileringsutvalget
 Frist: Hele året
- synliggjøre EVU-ernene på nettet. Utforme attraktive beskrivelser, samt god informasjon om innhold, søknadsfrister, gjennomføring, kostnader
 Ansvar: EVU-utvalget/Adm
 Frist: Vår 2015
- bevisstgjøre alle ansatte om at de i formidlingssituasjoner skal få frem Institutt-tilhørighet
 Ansvar: Instituttleder
 Frist: Hele 2015

5. ORGANISASJON OG LEDELSE

Instituttet skal være organisert i seksjoner, råd og utvalg som understøtter primærvirksomheten og fremmer utvikling på alle områder og ivaretar driften på en god måte. Ledelsen skal planlegge og legge til rette for at aktivitetene er i tråd med overordnet strategi og årsplanene kan gjennomføres innenfor de satte fristene.

I 2015 vil Farmasøytisk institutt:

- arbeide for å få en større andel av den resultatbaserte tildelingen som er generert gjennom studiepoengmidler

Ansvar: Instituttleder

Frist: Hele året

- påse at de nye råd og utvalg fungerer i tråd med intensjonen og i tråd med de vedtatte mandatene. Iverksette nødvendige justeringer

Ansvar: Ledelsen

Frist: Hele året

- tilrettelegge for at fagmiljøene kan utforme gode søknader til NFR og EU. Søke bistand fra MNs EU-kontor i kvalitetssikringen av søknadene, samt sikre interninformasjonen via seksjonslederne

Ansvar: seksjonslederne/Adm

Frist: Hele året

- være en aktiv premissleverandør i arbeidet med nytt livsvitenskapsbygg i Gaustadbekkdalen. Involvere ansatte i prosessen for å sikre engasjement og eierskap til prosjektet

Ansvar: Ledelsen m.fl.

Frist: Våren 2015

- stimulere seksjonsledere og forskningsgruppeledere til å gjennomgå systematisk lederopplæring

Ansvar: Ledelsen

Frist: Hele året

- gjennomgå og fastsette arbeidsdelingen mellom instituttleder og kontorsjef innenfor det administrative arbeidsområdet

Ansvar: Instituttleder og kontorsjef

Frist: Våren 2015

- etablere et «årshjul» for å lette arbeidet med prosesser som gjentas årlig

Ansvar: Kontorsjef

Frist: Hele året

6. ARBEIDSMILJØTILTAK

Ved Farmasøytisk institutt arbeider ansatte og studenter sammen for å oppfylle UiOs overordnede HMS-målssetninger. Arbeidet er kontinuerlig. Selv om gode prosedyrer er etablert, må de hele tiden følges opp og forbedres.

I 2015 vil Farmasøytisk institutt gjennomføre tiltakene i handlingsplanen for HMS som vedtatt i L-AMU herunder:

- Etablere rutiner for sikkerhet ved laboratoriearbeid for gravide
Ansvar: HMS koordinator
Frist: febr 2015
- Fullføre arbeidet med forbedringstiltak i 4. etasje i Farmasibygningen
Ansvar: Instituttleder/Eiendomsavdelingen (EA)
Frist: Sterkt avhengig av EA!!!
- Gjennomføre tiltak som følge av funn avdekket i undersøkelsen av arbeidsmiljø/klimaundersøkelsen - ARK høsten 2014
Ansvar: Instituttleder/ledelsen
Frist: Avhengig av funn
- Følge opp rutiner for avfallhåndtering i alle bygg
Ansvar: HMS-koordinator
Frist: hele året
- Gjennomføre systematisk opplæring i laboratoriesikkerhet for lærere og veiledere, herunder fortsette arbeidet med å finne fram sikkerhetsdatablader via ECO-online
Ansvar: HMS-koordinator og sentral HMS-enhet
Frist: hele året
- Gjennomføre fellesseminar for de ansatte – se kapittel 3 pkt 6 om seminar om pedagogiske metoder