



UiO : Farmasøytisk institutt

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Overordnet visjon:

Legemiddelvitenskap for bedre helse

- Farmasøytisk institutt skal være et internasjonalt anerkjent miljø for legemiddelvitenskap.
- Vi skal utdanne fremragende farmasøytter som til enhver tid er etterspurt i samfunnet.
- Vi skal være en attraktiv samarbeidspartner.
- Vår forskning, utdanning og innovasjon skal være fremtidsrettet og på et høyt internasjonalt nivå.

Legemiddelrelatert forskning og undervisning er grunnlaget for vår virksomhet. Samspillet mellom naturvitenskapelige basalfag, legemiddekteknologi, og helse- og samfunnsfag er en forutsetning for all vår aktivitet. Dette skaper konvergens, og danner grunnlaget både for teknologisk basert verdiskaping og for videreutvikling av farmasøytens rolle som helsepersonell. Instituttet skal være en betydelig kunnskapsleverandør i alle forhold vedrørende legemidler, legemiddelutvikling og rasjonell legemiddelbruk, som en del av det moderne helsetjenestetilbudet. I samarbeid med øvrige aktører skal det arbeides for å synliggjøre farmasøytisk forskning som strategisk viktig i universitetets satsing innen livsvitenskap (UiO: Livsvitenskap).

Årsplan 2019

Farmasøytisk institutt

Vedtatt av Instituttstyret xx.xx.2019

Årsplan Farmasøytisk institutt 2019

Instituttets årsplan er i tråd med instituttets gjeldende strategi og overordnede styringsdokumenter ved UiO.

Fjorårets årsplan var bevisst ambisiøs. Likevel har instituttet helt eller delvis nådd oppsatt mål for 2018 på de fleste av punktene. Mange av oppgavene skulle igangsettes i 2018 og disse vil videreføres i 2019 og årene fremover.

MN-fakultetet vedtok på slutten av 2018 en ny strategi Realfag mot 2030 og årsplan for perioden 2019-2021. Disse skisserer en rekke tiltak som også vil involvere og påvirke instituttens aktiviteter. Ikke alle disse tiltakene er tatt med i instituttets årsplan, men instituttet vil likevel arbeide med disse tiltakene under fakultetets initiativ og styring. Det gjelder blant annet digitalisering av undervisningen og studentaktive læringsformer.

UiO vil i 2019 igangsette arbeid med en ny UiO-strategi og instituttet bør være med der det kreves i den prosessen.

KD har i flere år foretatt et såkalt effektiviseringskutt i bevilgningen til UoH-sektoren. Målet er å effektivisere administrative prosesser i sektoren. Ved UiO har bl.a. Juridisk fakultet gjennomgått enkelte administrative prosesser og effektivisert disse med god suksess ifølge dem selv. MN har signalisert at dette også bør igangsettes ved enhetene ved MN uten at det er satt opp spesifikke tiltak eller planer i den retning. Instituttet ser bl.a. at det vil skje endringer innenfor økonomiområdet som vil få følger for instituttet, ny fordelingsmodell er varslet og fakultetet er i gang med et større forbedringsarbeid når det gjelder leiesteder.

Forslag til nasjonal retningslinje for farmasiutdanningene er sendt på høring bl.a. til UiO/FAI (RETHOS). Disse retningslinjene skal sammen med Forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger sikre mer enhetlig ramme for utdanningen og sluttkompetanse uavhengig av lærested. Studieprogrammene som omfattes av forskriften er pålagt å gjøre de felles læringsutbyttebeskrivelser som følger av retningslinjene gjeldende fra studieåret 2020/2021. Dette innebærer et viktig høringsarbeid fra instituttet før fristen i mars 2019, samt en gjennomgang av læringsutbyttene for studieprogrammet i hht gjeldende frister før høsten 2020.

Detaljplanlegging av Livsvitenskapsbygget ble igangsatt i 2018 og våren 2019 ferdigstilles detaljplanene og den delen av prosjektet låses. Instituttet har vært og er tungt inne i flere av planleggingsgruppene noe som påvirker ordinær aktivitet for den enkelte. På samme tid fortsetter implementeringen av ny studieplan, noe som medfører dobbeltundervisning og ekstra belastning for instituttets ansatte. Ved gjennomgang av status for årsplanen 2018 ba Instituttstyret om at ambisjonsnivået i Årsplan for 2019 tar hensyn til at dette har vært og kommer til å bli en utfordrende periode for instituttets ansatte hva gjelder tid og ressurser, og at det er derfor viktig å tilpasse mål og ambisjoner i årsplanen til dette.

Instituttets gjeldende strategi er for perioden 2018-2022, og flere av tiltakene er forventet å strekke seg over hele perioden. Tiltakene er sortert under områdene Organisasjon og organisasjonskultur, Utdanning, Forskning, Formidling, kommunikasjon og synlighet, samt UiO:Livsvitenskap og livsvitenskapsbygg.

Tre overordnede mål er formulert ut fra instituttets visjon og strategi og ligger som et grunnlag for de ulike tiltakene; Optimal drift og ressursutnyttelse, samarbeid og gode beslutningsprosesser, En fremragende utdanning som til enhver tid er etterspurt i samfunnet og Forskningen skal være fremtidsrettet og på et høyt internasjonalt nivå.

Organisasjon og organisasjonskultur

Mål: Optimal drift og ressursutnyttelse, samarbeid og gode beslutningsprosesser

Tiltak 1:

Det er et ønske om mer systematisk kompetanseheving blant teknisk personale. Instituttets strategi stadfester at teknisk personale i størst mulig grad bør spesialiseres på metodikk og utstyr som benyttes på seksjonen de er tilknyttet. Den fagspesifikke kunnskap blant teknisk personale skal kunne benyttes på tvers av seksjoner og fagområder på best mulig måte. Dette krever en plan som viser eksisterende kompetanse og behov for kompetanseheving.

Behovsavklaring ble utført i 2018 og plan for kompetanseheving skal utarbeides i forbindelse med medarbeidersamtale eller lignende.

Forventet i 2019:

Plan for kompetanseheving utarbeides i forbindelse med medarbeidersamtaler. Finansieringsmuligheter skal avklares.

Forventet i perioden 2018-2022:

Gjennomført kompetanseheving og lagt til rette for bruk av ressurser på tvers av seksjoner.

Ansvarlig:

Seksjonsleder

Tiltak 2:

En bemanningsoversikt og -plan for stillinger ved instituttet ble utarbeidet i 2018. Denne skal videreutvikles ved å knyttes opp til bl.a. undervisningsregnskap, endring/utvikling innen forskningsaktiviteten, kompetansebehov og karriereutvikling, og skal sikre at man til enhver tid har tilstrekkelig med personalressurser for de oppgaver som skal ivaretas.

Forventet i 2019-2022:

Planen videreutvikles og tas i bruk.

Ansvarlig:

Instituttleder og kontorsjef

Tiltak 3:

Konsekvenser av organisering i Livsvitenskapsbygget; Organiseringen er ikke endelig fastsatt, det vil ikke bli en sammenslåing av Kjemisk institutt og FAI, men det vil være en del felles ressurser som det er naturlig å organisere sammen (IKT, varemottak, m.m.). Bygget fordrer også at det er en form for felles ledelse for styring av fellesressurser, areal, osv. Instituttet skal påvirke der vi kan når det gjelder planene for organisering. Instituttet må også se på hvordan flytting inn i nytt bygg vil påvirke våre ansatte, og hvordan vi skal ivareta våre ansatte på best mulig måte i tiden frem til flytting.

Forventet i 2019:

Løpende formidling av informasjon om organisering i Livsvitenskapsbygget. Initiativ overfor HR MN/UiO for å få hjelp til plan for ivaretagelse av de ansatte.

Ansvarlig:

Instituttleder, kontorsjef, seksjonsledere

Utdanning

Mål: En fremragende utdanning som til enhver tid er etterspurt i samfunnet

Tiltak 4:

Valgfrie emner i studieplanen skal gi studenter mulighet for å ta emner ved andre studiesteder/fakulteter nasjonalt og internasjonalt som er farmasøytisk relevante eller gir en merverdi for studentens mastergrad. Studentene bør også få mulighet til å ha kontakt med eksterne miljøer og eventuelt utenlandsopphold av kortere eller lengre varighet som en integrert del av masteroppgaven. I hht instituttets strategi skal instituttet se på mulighetene for å tilgjengeliggjøre vår utdanning for utvekslingsstudenter, i første omgang vil vi se på utvalgte læresteder. Allerede etablert utveksling og utvekslingsavtaler ble kartlagt i 2018.

Forventes i 2019-2020:

Masterporteføljen skal gjennomgå og hvilke emner som vi må ha ved FAI skal identifiseres. Identifisere hvilke emner vi kan tilby utvekslingsstudenter og hvilke emner vi ser som interessante for våre studenter ved utvalgte universiteter.

Forventes i 2021-2022:

Med utgangspunkt i revidert studieplan og utviklingssemesteret skal det etableres kontakt og eventuelt avtaler med de universiteter vi ønsker et utvekslingssamarbeid med, eventuelt videreutvikle allerede eksisterende samarbeid. Andel egne studenter med innslag av utveksling i sitt studieløp nærmer seg antallet vi tar imot og fakultetets mål (15%).

Ansvarlig:

Utdanningsleder

Tiltak 5:

Instituttet skal innskjerpe kriteriene og ha et omforent forhold til hva som er tilstrekkelig for å oppfylle de ulike læringsutbyttene. Dette gjøres gjennom diskusjon i Utdanningsutvalget og programrådene, allmøte/diskusjonsmøter, workshops, mm. I 2018 ble det utarbeidet felles rutiner i forbindelse med godkjenning av obligatoriske aktiviteter.

Forventes i 2019:

Sensorveiledninger og utfyllende karakterbeskrivelser er utarbeidet.

Ansvarlig:

Utdanningsleder

Tiltak 6:

Regjeringen vedtok i september 2017 en ny forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger i Norge. I 2018 har en nasjonal gruppe arbeidet frem høringsforslag til felles retningslinjer (RETHOS) basert på denne forskriften. Studieprogrammene som omfattes av forskriften er pålagt å gjøre de felles læringsutbyttebeskrivelser som følger av retningslinjene gjeldende fra studieåret 2020/2021. Dette innebærer et viktig høringsarbeid fra instituttet før fristen i mars 2019, samt en gjennomgang av læringsutbyttene for studieprogrammet i hht gjeldende frister før høsten 2020.

Forventes i 2019:

Høringsuttalelse sendt før fristen i mars 2019, samt endring i læringsutbytte for studieprogrammet og aktuelle emner i hht gjeldende frister for høsten 2020.

Forventes i 2020

Implementering av endringene.

Ansvarlig:

Instituttleder og utdanningsleder

Tiltak 7:

Instituttet tok initiativ til utredning av en «3+2»-organisering av studiet. Etter behandling ved MN ligger saken i skrivende stund hos rektoratet.

Instituttet ønsker primært at studentene etter BSc får autorisasjon som reseptarfarmasøyt og etter MSc får autorisasjon som provisorfarmasøyt.

En «3+2»-organisering kan åpne for at studenter med en ikke-farmasøytisk bakgrunn på BSc-nivå kan ta en master ved instituttet, men uten å kunne oppnå autorisasjon som provisorfarmasøyt, dette blir i så fall en master i legemiddelvitenskap.

Gitt at instituttet får godkjenning fra UiO sentralt til en «3+2»-organisering vil instituttet forutsette at det videre arbeidet utføres bredt og med representanter for alle involverte parter ved instituttet.

Forventes i 2019:

Avklaring fra rektoratet, samt eventuell igangsetting av det arbeidet en slik endring medfører. Igangsetting av prosessen vil også avhenge av utfallet av RETHOS-høringen (tiltak 6).

Ansvarlig:

Instituttleder

Tiltak 8:

MN har høyt fokus på implementering av data science, computational science og maskinlæring i utdanning på både master- og phd-nivå. Instituttet må se på hvor dette kan innlemmes i vårt program, samt hvor avansert det skal være.

Forventes i 2019:

Muligheter og begrensninger for implementering er utredet.

Ansvarlig:

Instituttleder og utdanningsleder

Forskning

Mål: Forskningen skal være fremtidsrettet og på et høyt internasjonalt nivå.

Tiltak 9:

I 2018 ble det nedsatt et Scientific Advisory Board (SAB) med tre eksterne medlemmer som har evaluert forskningsmiljøet ved instituttet. Rapporten vil bli gjennomgått og forslagene diskutert på en instituttsamling i april 2019. Målet er at instituttet implementerer de forslag eller modifikasjoner av de forslag som er kommet i rapporten og som man finner relevante/formålstjenlig for det enkelte forskningsområde. I instituttets strategi står det at forskningsområdene skal være gjenstand for kontinuerlig evaluering innad i forskergruppen, samt for ledelsen annethvert år.

Forventes i 2019:

Definerte endringer og nye mål etter instituttsamling og påbegynt implementering.

Forventes i 2018-2022:

Forbedringer (f.eks. måloppnåelse etter SAB-rapport og instituttseminar 2019) som har bidratt til å heve nivået til et høyt internasjonalt nivå på flere av instituttets forskningsområder.

Ansvarlig:

Instituttleder

Tiltak 10:

Instituttets strategi gir en kort beskrivelse av hva som menes med forskningsområder, hvordan de opprettes og nedlegges, og hvordan de skal evalueres. Denne beskrivelsen skal utdypes og nedfelles i en rutine, inkludert forhåndsdefinerte kriterier til opprettelse av forskningsområder. Dette er en diskusjon som allerede er igangsatt i forbindelse med definisjon av tematiske områder i Livsvitenskapssatsningen og Livsvitenskapsbygget.

Forventes i 2019:

Instituttets definisjon av forskningsområder og rutinebeskrivelse for disse er påbegynt.

Ansvarlig:

Instituttleder

Tiltak 11:

UiO har et uttalt mål om å øke omfanget av EU-prosjekter ytterligere. Dette er i tråd med mål ved MN/UiO også. Instituttet skal legge til rette for nettverksbygging og pleie av eksisterende nettverk med EU-søknader som mål. Dette vil gjøres først og fremst gjennom prioriteringen av reisemidler fra basisbevilgningen. Det skal også legges til rette for erfaringsdeling knyttet til f.eks. søknadsskriving.

Forventes i 2019:

Instituttet skal utarbeide en plan for karriereplanlegging som er i forkant av og som understøtter eksisterende «Retningslinjer for karriereplanlegging for unge forskertalenter ved MN»:

<https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/rutiner-personalarbeid/tilsettingsaker/lokale-rutiner/mn/regelverk/retningslinjer-karriere-unge-forskertalenter.html>

Forventes 2018-2022:

Instituttet ser en økning i antall EU-søknader og innvilgede prosjekter.

Ansvarlig:

Instituttleder

Formidling, kommunikasjon og synlighet

Tiltak 12:

I hht instituttets strategi og som et ledd i arbeidet for å synliggjøre og bedre formidlingen av instituttets aktiviteter innen undervisning, forskning og innovasjon, skal instituttet opprette en kommunikasjonsstilling. Kommunikasjonsmedarbeideren skal bidra som mediekontakt til fagpresse og andre medier, arbeide med hjemmesiden til instituttet, samarbeide med andre kommunikasjonsansatte på fakultetet og universitetet sentralt, m.v.

Forventes i 2019:

Kommunikasjonsrådgiver forventes å være under tilsetning.

Ansvarlig:

Instituttleder og kontorsjef

UiO:Livsvitenskap og livsvitenskapsbygg

Tiltak 13:

Detaljplanlegging av Livsvitenskapsbygget ble igangsatt i 2018 og våren 2019 ferdigstilles detaljplanene og den delen av prosjektet låses. Instituttet er tungt inne i flere av planleggingsgruppene noe som påvirker ordinær aktivitet for enkelte. Dette har vært og kommer til å bli en utfordrende periode for instituttet, samtidig med at det er viktig at vi er med i denne fasen og får bygget så godt tilpasset vår aktivitet som mulig.

Forventes i 2019:

Instituttet følger den fremdriftsplanen som settes for prosjektet.

Ansvarlig:

Instituttleder