

Årsrapport 2014



1 Innledning

I *Årsrapport for 2014* rapporteres det på de målene og tiltakene som er gjennomført i løpet av året.

Det ble på Styremøtet i april 2014 fattet følgende vedtak:

Sak 10-14 Årsrapport 2013

Vedtak:

Instituttstyret godkjente Årsrapport 2013 med de endringer som kom fram i møtet. Det vil ikke bli utarbeidet en ordinær Årsplan for 2014. Tiltakene fra Årsplan 2013 som ikke er gjennomført eller ikke er avsluttet vil bli fulgt opp i 2014.

Årsrapporten er derfor i motsetning til tidligere år ikke en avrapportering på årsplanen. Rapporten følger tidligere årsplaners struktur og tar for seg følgende hovedområder: forskning, utdanning, formidling og rekruttering, organisasjon og ledelse, arbeidsmiljøtiltak.

I tillegg til dette gis det en oversikt over nøkkeltall som viser aktiviteten forrige år. Disse opplysningene vil ha en historisk verdi og være nyttig i ulike sammenhenger.

2 Gjennomføring av tiltak

2.1 Forskning og forskningssamarbeid

Farmasøytisk institutt (FAI) har fokus på farmasøytisk (legemiddelrelatert) forskning og følgende policy er grunnleggende for vår forskningsaktivitet:

- Forskningen ved FAI skal være legemiddelrelatert
- FAI skal ha forskning i en bred portefølje av farmasøytiske disipliner
- FAI skal legge til rette for at satsningsområder, som har forutsetningene for det, bringes til et høyt internasjonalt nivå

I år 2014 la Farmasøytisk institutt spesielt vekt på:

- Diskutere og etablere en modell for forskningsledelse på instituttet – videreført fra 2013:

Det ble på strategisamlingen i 2014 uttrykt ønske om ikke å ha en slik modell. Emnet er derfor lagt til side.

- Gjennomføre tiltak for å øke antall vitenskapelige publiseringer ved profesjonalisering av opplæringen av PhD-stipendiatene i skriving av artikler og bedre struktur på forskningsledelsen.

Dette inkorporeres i aktivitetene til Forskerskolen.

- Arbeide for at ansatte ved FAI tar del i minst to av MN-fakultetes nye endringsmiljøer.

Dette ble gjennomført og ansatte fra FAI deltok i 2014 i tre endringsmiljøer (Realomics, Cime og Diatech) I tillegg ble vi på slutten av 2014 tildelt vertskap for et 4. endringsmiljø – Pharmatox med oppstart i 2015.

- Det er arbeidet med å øke søknadsmengden til EU. Flere grupper har søkt med tilbakemeldingstidspunkt i 2015.
- Leiestedsmodellen ble etablert i 2014 med virkning fra høsten av.
- Ny oversikt over faktiske forskningsgrupper ble utarbeidet.
- Fikk flere større NFR prosjekter bl.a. et via Fellesløftet. Dette er en klar økning i antall prosjekter finansiert av NFR og viser en bra heving på kvaliteten av forskningen og søknadene fra FAI.
- Det ble i 2014 inngått flere mindre avtaler med private selskaper om forskningsstøtte. PharmaSafe miljøet fikk i tillegg midler fra Ekstrastiftelsen til en Post Doc.

2.2 Utdanning

Farmasøytisk institutt skal tilby en forskningsbasert, profesjonsforankret utdanning basert på naturvitenskapelige basalfag og farmasøytiske fag. Studieprogrammet og emneporteføljen skal tilfredsstillere kravene fastsatt i nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, herunder krav til læringsutbyttebeskrivelser definert som kunnskaper, ferdigheter og generell kompetanse som det forventes at studenter som har fullført en masterutdanning i farmasi skal ha.

Dette medførte i 2014 at vi stanset arbeidet med en «3+2»-modell, da de andre farmasiutdanninger (både på høyskole og universitet) ikke ville gå med på å opprettholde et opptakskrav på nivå med våre krav (MEROD). UiO kunne ikke gå med på en senkning av nivået på studentene på grunn av de konsekvenser det vil få på kvaliteten av utdannelsen. I tillegg er spørsmål vedrørende økonomiske konsekvenser av en omlegging ikke besvart fra Kunnskapsdepartementet.

Andre større oppgaver i 2014:

- Implementering av ny organisasjonsmodell for styring og ledelse av utdanningen. Dette innebar en reorganisering av vårt Programråd til et Studieutvalg med to underliggende Programråd 1: for studiet til

og med praksisperioden og 2: Masterdelen i tillegg til det eksisterende PhD-utvalg og et nytt EVU-utvalg.

- Startet planlegging av ny/endret studieplan: Dette arbeidet var del av en generell gjennomgang på Fakultetet av alle utdannelser. For FAI ble den noe forenklet ved at vi var i gang takket være arbeidet med en «3+2» ordning og beslutningen om fastholder en integrert 5-årig utdanning. Det ble startet et større arbeid med en total revisjon av utdannelsen både faglig og oppbyggingen av denne. Dette arbeidet fortsetter inn i 2015.
- For Masterdelen ble det implementert nytt system for fastsettelse av karakterer på masteroppgaven/mastereksamen. Dette medførte et ventet og ønsket fall i gjennomsnittet for karakterene ved mastereksamen til nærmere C.
- Arbeidet for å bedre rekrutteringen til studiet og hindre frafall av gode studenter ble videreført med intensivering av InterAct prosessen og ForVei. Det ble herunder fortsatt arbeidet med å identifisere og innføre konkrete tiltak for å stimulere til økt pedagogisk kvalitet på undervisningen ved blant annet Podcasting av forelesningen.
- Arbeidet med etter- og videreutdannelseskurs for ferdige farmasøyter av høy faglig kvalitet fortsatte i 2014. Flere av kurs i klinisk farmasi ble oppdatert og videreført. Planen om etablering av nye kurs og gjeninnføring av den «Erfaringsbasert master i klinisk farmasi» er opprettholdt. Finansiering av den «Erfaringsbasert master i klinisk farmasi» er imidlertid fortsatt vanskelig og trenerer en hurtig gjeninnføring av ordningen.

2.3 Formidling og rekruttering

Farmasøytisk institutt skal være synlig i samfunnet, i den farmasøytiske profesjonen og ved Universitetet i Oslo. Instituttet skal være kjent for forskning og utdanning som legger grunnlaget for industriell legemiddelutvikling, innovasjon og for korrekt legemiddelbruk som en del av det totale helsetjenestetilbudet.

- Arbeidet for at ansatte ved FAI skal bli mer synlige i media og delta i samfunnsdebatten fortsatte i 2014. Vi hadde mange presseoppslag omkring vår forskning – spesielt stipendiatene via Forskerskolen, men også i snitt ett innlegg om eller av en ansatt på FAI i hvert nummer av Farmasøytisk Tidsskrift.
- Det ble avholdt særskilte samlinger/foredrag av inviterte om formidling på FAI i 2014.
- Det ble ikke lagd en rekrutteringsvideo som planlagt. Dette strandet på tekniske forhold og diskusjoner. Planen om en video tas opp igjen i 2015.

- Arbeidet med nybygget – VEV – i Gaustadbekkdalen pågår for fullt, og informasjon gis løpende til de ansatte og formidles via media til offentligheten.

2.4 Organisasjon og ledelse

Organiseringen av instituttet skal understøtte primærvirksomheten, og bidra til at instituttet når sine mål fastsatt gjennom strategi og årsplaner. Organiseringen av virksomheten skal muliggjøre god implementering av tiltak og vedtak initiert av fakultet, instituttstyret og ledelsen ved instituttet. Arbeidsmiljøet skal bidra til å fremme god forskning, undervisning og faglig samarbeid.

- Policydokumentet for tilsetninger ble revidert i 2014 med vesentlige endringer for å tilpasse rekruttering til arbeidsoppgavene på instituttet. Dette vil bli fulgt opp med en revisjon av strategien for Instituttet i 2015.
- Økonomigjennomgangen fortsatte med spesiell fokus på prosjektene, etter tilsetning av ny prosjektøkonom. Dette resulterte i en opprydning i prosjektene, avskrivning av en del feilførte transaksjoner og forenkling av systemet for prosjektøkonomi.
- Det ble på høsten 2014 gjennomført en stor strategisamling med hovedvekt på undervisningen og vårt masterprogram, men også hvilke konsekvenser for forskningen på Instituttet dette vil medføre. Resultatet fra samlingen vil bli benyttet i det videre arbeidet med revisjon av utdannelsen, organisering av instituttet og behovet for endringer i forskningsaktivitetene, herunder de økonomiske rammer for driften av instituttet.

I 2014 videreførte instituttet arbeidet med:

- Økt finansiering fra UiO basert på resultatbasert undervisningsaktivitet ved at vi får behold mer av de midler vi generer via undervisningen (Fakultetet har lovet endringer i budsjettene fra 2016).
- Undersøke mulighetene for samarbeid med andre institutter for å effektivisere administrative prosesser.
- Implementere systemer for lederopplæring for seksjonsledere og forskningsgruppeledere.
- Etablere gode systemer for delegering og arbeidsdeling mellom instituttleder og kontorsjef innen de administrative funksjoner, ikke minst i lys av at det kommer en ny kontorsjef 1.2.2015.

2.5 Arbeidsmiljøtiltak

Handlingsplan for 2014 som vedtatt av IAMU:

Enhet:	Farmasøytisk institutt,		År: 2014
Beskrivelse av hva som skal forbedres	Beskrivelse av planlagte tiltak	Når tiltakene skal være realisert	Ansvarlig for oppfølging av tiltakene
Øke fellesskapsfølelsen på FAI	Arrangere miniseminar for ansatte	Høst 2014	Komiteé valgt av LAMU
Rehabiliter auditoriet BL21-2U62 (aud. 3)	Gjenstår fra 2013: Reparere murpuss og male. Belysning må bedres, benker og bord repareres.(se under)	Sommer 2014?	TA
Ombygging kjeller ZEB	Ombygging og rasjonalisering i kjelleren når SFF senter fra Geo flytter inn.	Sommer 2014?	EA
4.eta FAI	Ferdigstille lab og kontorer til personer fra 3. eta.	Sommer 2014	ADM/Kjem.seksjon
Nedslitte gulv - laboratorier.	Deler av forskningslab-oratoriene i 3. etasje vil bli stengt ved fraflytting	Sommer 2014	ADM
Avtrekkskap	Plan ferdigstilles; Fysikk- og kjemibyggene gjenstår.	2014	Eksternt firma via TA
Sikkerheten i laboratoriene.	Intensivere opplæring av ECO-online. Plan før ferie. Gjennomføre dokumentert opplæring.	Før sommer Ut 2014	HMS-koordinator
Rutinen med å bruke verneutstyr i labber	Uanmeldte kontroll-besøk til labbene – minst en per seksjon per semester	Hele 2014	Hovedverne-ombud,HMS-koordinator, seksjonsleder
Vernerunde	Årlige vernerunde	Høst 2014	Verneombud/FAI-ledelse/ Seksjons-leder
HMS-håndbok	Ferdigstilles	Vår 2014	HMS koordinator

Ansvars-områder for HMS-koordinator	Etter omleggingen i 2013 vil ordningen bli evaluert i 2014	Vår 2014	LAMU
HMS-kurs	Fortsette med oppfordringen til ansatte om å ta moduler i 10 punkts programmet	Hele 2014	Ledelsen/HMS-koordinator
ARK	Avventer MN; forbereder til undersøkelse i 2015	2014	Ledelsen

I år 2014 ble de punkter i handlingsplanen vi selv var ansvarlige for gjennomført, mens de som skulle utføres av Eiendomsetatene (EA) eller andre eksterne ikke ble gjennomført. Dette er dessverre en situasjon vi opplever som normal.

- Vernerunde er gjennomført som planlagt. Vi ser her som andre steder at de forhold vi selv har kontroll på er litt forbedret, mens de forhold EA skulle ta seg av ikke er rettet. Personalet på FAI viser generelt en god forståelse og holdning til HMS. Nesten hele personalet har gjennomført EcoOnline kurset.
- Etter flyttingen fra 4.etg til Gydas vei var gjennomført i 2013, og ble deler av 4. etasje oppusset til nytt laboratorium, nye kontorer for Farmakognosi og emerituskontor. Stengning av laboratorier i 3. og 4. etasje på farmasibygget som ikke holder mål mht HMS ble gjennomført etter at det nye laboratorium i 4. etasje ble tatt i bruk.
- I 2014 flyttet deler av samfunnsfarmasi til Gydas vei og de berørte fikk dermed moderne kontorer.
- Det store sentralstyrte ventilasjonsprosjektet med oppgradering av avtrekkskap ble for FAI sin del avsluttet i 2014. Det gjenstår mindre forhold i Fysikk- og kjemibygget, men generelt er det nå akseptabel standard på alle avtrekkskap på Instituttet.
- Det ble i 2014 gjennomført en undersøkelse av det psykososiale arbeidsmiljøet for alle ansatte (ARK). Det vil i 2015 bli arbeidet videre med resultatene fra denne undersøkelsen.
- Ombygging ZEB: Kjelleren ble ombygget slik at lokaler som ikke var i bruk ble overført til MN (GEO). Dette innebar for oss: nytt rom til fryser, nytt rom til mikroskop og opprydning i lagerrom. Et par – 80 graders fryser ble fornyet som følge av alder eller at de ikke tålte flyttingen. Samtidig ble AFM-mikroskopet oppgradert.

2.6 Annet

Oppstart av «Skissefasen» til nybygget for livsvitenskap herunder farmasi i Gausdabekkdalen «VEV-bygg prosjektet» ble startet av UiO sentralt i 2014. Dette har betydd en del ekstra arbeid i forbindelse med utredninger, planlegging mm. Dette bygget er meget viktig for FAI på litt lengre sikt, da vi vil kunne samle Instituttet i et bygg. Dagens farmasibygget lever dessverre ikke lengre opp til kravene til virksomheten anno 2014.

3 Historikk og nøkkeltall

Nøkkeltall	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14
Vitenskapelige artikler	63	60	63	64	74	105	101	119	104	129
Idéer innsendt til Inven2	5	7	7	7	10	9	1	4	4	8
Doktorgrader	8	9	5	8	4	10	8	4	17	17
Antall PhD Stud. (totalt/ansatt)								67/41	60/37	60/37
Uteksaminerte kandidater (master)	59	62	57	49	47	58	53	62	60	49

Instituttstyrets sammensetning i 2014

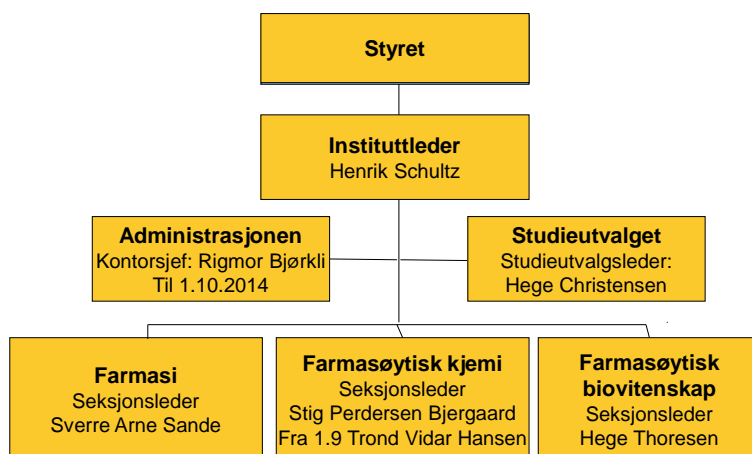
Medlemmer	Stilling	Mandat
Henrik Schultz	Instituttleder	styreleder
Kathrine Bjerknes	Sykehusapoteker, A-hus	Ekstern representant
Sayeh Ahrabi	Seksjonssjef, Legemiddelverket	Ekstern representant
Jan Leo Reubsaet	Professor	valgt av fast.vit. ansatte
Ragnhild Paulsen	Professor	valgt av fast.vit. ansatte
Eili Tranheim Kase	Postdoktor	valgt av midlertidig vit. ansatte
Tove Larsen	Overingeniør	valgt av teknisk/adm ansatte
Line Buan	Student	studentrepresentant
Lavin Adnan Rahman	Student	studentrepresentant
Varamedlemmer		
Tone Veiteberg	Registerings- og kvalitetssjef, Medistim AS	ekstern representant
Harald Thidemann Johansen	Professor	valgt av fast.vit. ansatte
Marianne Hiort	Professor	valgt av fast.vit. ansatte
Ingrid Lunde	Stipendiat	valgt av midlertidig vit. ansatte
Hildegun Meland	Stipendiat	valgt av midlertidig vit. ansatte
Marte Petrine Parmer	Avdelingsingeniør	valgt av teknisk/adm ansatte
Tom Caspersen	Studiekonsulent	valgt av teknisk/adm ansatte

Nikolai Notaker	student	studentrepresentant
-----------------	---------	---------------------

I 2014 ble det avholdt 5 instituttstyremøter samt et styreseminar. Det ble behandlet 30 saker. Styrets arbeidsform har vært preget av åpenhet og dialog. Møteinnkalling og protokoll finnes på følgende nettside <http://www.mn.uio.no/farmasi/om/organisasjon/styret/moter/>

Organisasjonskart 2014

Farmasøytisk institutt består av tre fagseksjoner og administrasjonen.



Antall ansatte i ulike stillingskategorier pr 31.12.2014

Vitenskapelige stillinger		Teknisk-/administrative stillinger	
Professor	22	Overingeniør	10
Professor II	10	Senioringeniør	2
Professor emeritus	3	Avdelingsingeniør	8
Førsteamanuensis	10	Instituttleder	1
Førsteamanuensis II	4	Administrativ leder	0
Førsteamanuensis emeritus	1	Seksjonsleder ¹	3
Post.doc	7	Seniorkonsulent	7
Førstelektor	1	Førstekonsulent	2
Universitetslektor	1		
Forsker	3		

¹ Seksjonsledere er rekruttert fra professorgruppen

Stipendiat	37	Totalt	132
------------	----	--------	-----

Økonomiske ressurser

Bevilgning basis (1000 NOK)		Ekstern finansiering (1000 NOK)		TOTALT
Lønn	68 302	NFR	8703	
Drift	7 546	EU	455	
Vit.utstyr	7 404	Øvrige	4811	
Intern husleie	14 501			
<i>Delsum</i>	<i>97 753</i>	<i>Delsum</i>	<i>13 969</i>	111 722

Oversikt over Stipendiater som disputerte i 2014:

Anh Thu Pham, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Chemical, biological and ethnopharmacological studies of two Malian medicinal plants: Terminalia macroptera and Biophytum umbraculum*

Aniko Vörös, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap

Avhandling: *Bacillus cereus ATCC 14579: antibiotic stress responses and toxin secretion*

Eirik Johansson Solum, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Synthesis and Biological Evaluations of Analogues of 2-Methoxyestradiol: New Anti-cancer Agents*

Helene Jonassen, Seksjon for farmasi

Avhandling: *Polysaccharide based nanoparticles for drug delivery applications*

Ida Robertsen, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap

Avhandling: *Pharmacological treatments and monitoring strategies to improve outcome in solid organ transplants*

Ingrid Augusta Aursnes Ingebrigtsen, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap

Avhandling: *Effect of lipid source and glutamate on growth, metabolism and muscle quality in Atlantic cod (Gadus morhua)*

Jan Jósef Sobczynski, Seksjon for farmasi

Avhandling: *Impact of pharmaceutical formulation on physico-chemical and in vitro photobiological properties of porphyrin photosensitizers*

Knut Fredrik Seip, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Electromembrane Extraction of Biologically Active Substances – Investigation of Fundamental Aspects*

Lars Erik Eng Eibak, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Development of Electromembrane Extraction Configurations and Applications*

Maria Ulvestad, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap

Avhandling: *Studies of hepatic drug transport and metabolism in different model systems*

Paula Marie Bräunlich, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Bioactive constituents in aronia berries*

Marius Aursnes, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Stereoselective Synthesis of Oxygenated Fatty Acids with Pro-resolving, Anti-inflammatory and Anti-bacterial Effects*

Martin Gjerde Jakobsen, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Synthetic Studies Towards Polyunsaturated Fatty Acid Natural Products*

Robert Løvsletten Smith, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap

Avhandling: *Regulation of legumain in human cells*

Silje Bøen Torsetnes, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Immunocapture LC-MS as a multiplexing tool for combined determination of protein variants using SCLC-markers ProGRP and NSE as models*

Wai Lam Yip, Seksjon for farmasi

Avhandling: *Chemometrics throughout the life-cycle of pharmaceutical products – A contribution to quality improvement*

Yuan-Feng Zou, Seksjon for farmasøytisk kjemi

Avhandling: *Biological and chemical studies of medicinal plants. A: Chemistry and biological activities of medicinal plants from Mali. B: Complement fixing polysaccharides from Chinese medicinal plant Codonopsis pilosula*