



FARMASØYTISK INSTITUTT

STRATEGI

Gyldig fra januar, 2016

Erstatter dokument fra januar, 2013

STRATEGI

FARMASØYTISK INSTITUTT

Gyldig fra januar 2016

Dette dokumentet definerer og beskriver instituttets strategi for å imøtekomme de krav og forventninger norske og utenlandske myndigheter stiller til farmasøytisk utdanning og forskning via EU-direktiver, norsk lov, Stortingsmeldinger og utviklingen i det norske samfunnet.

Strategien er retningsgivende for beslutninger og valg både på institutt- og seksjonsnivå og for den enkelte ansatte. Sentrale virkemidler som er planlagt benyttet, er tatt inn i dokumentet for å gi en bedre forståelse for innholdet i strategien.

Det forventes at seksjonene aktivt bruker instituttets strategi i sitt arbeid med langsiktige planer og forskningsgruppens utarbeidelse av egen strategi, planer og mål.

Visjon for Farmasøytisk institutt:

Farmasøytisk institutt skal fortsette å være et selvstendig institutt under det Matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Farmasøytisk institutt skal være et anerkjent miljø for legemiddelvitenskap. Dette innebærer farmasøytisk forskning, utdanning og innovasjon på høyt europeisk nivå, og den beste høyere utdanning i farmasi i Norge.

Legemiddelrelatert forskning og undervisning skal være grunnlaget for vår virksomhet, innovasjon, formidling, rekruttering og samfunnskontakt.

Virksomheten skal være bygget på en naturvitenskapelig plattform hvor samspillet mellom naturvitenskapelige basalfag, legemiddelteknologi og helse- og samfunnsfaglige elementer gir en unik konvergens, og danner grunnlaget både for teknologisk basert verdiskaping og for farmasøytens rolle som helsepersonell.

Instituttet skal ha en målrettet og bevisst rekrutteringspolitikk for å sikre gode studenter og ansatte som bidrar til utvikling av faget.

Instituttet skal ha en tydelig rolle som en vesentlig kunnskapsleverandør i alle forhold vedrørende legemidler, legemiddelutvikling og rasjonell legemiddelbruk, som en del av det totale helsetjenestetilbudet.

I samarbeid med øvrige aktører skal det arbeides videre for å synliggjøre farmasøytisk forskning som strategisk viktig i fakultetets satsing innen livsvitenskap, og som et fagområde i skjæringspunktet mellom kjemi og medisin med en unik mulighet til å fremme synergi mellom disse feltene.

Visjon for Farmasøytisk institutt i forhold til livsvitenskapssatsingen på UiO og det planlagte livsvitenskapsbygget VEV:

Overordnede mål:

Samlingen av Farmasøytisk institutt i et nytt bygg med andre livsvitenskapelige fagområder skal skje på en måte som sikrer at instituttet, utdanningen og studentene beholder sin identitet, naturlige samspill og forståelsen av utdanningen som en profesjonsutdannelse.

Farmasøytisk institutt vil arbeide bevisst og aktivt for tettere samarbeid om legemiddelforskning mellom alle forskningsgrupper i hele bygget for å oppnå optimal utnyttelse av kunnskap, infrastruktur og maskinpark. Instituttet skal aktivt stille sitt vitenskapelige utstyr til disposisjon for alle forskere i bygget på samme måte som vi forventer at de stiller deres utstyr til rådighet for oss.

Som en forlengelse av forskningssatsingen innen livsvitenskap skal instituttet tilrettelegge for forskningssamarbeid med andre viktige helsefaglige aktører både internt ved UiO og eksternt som i apotek, primærhelsetjenesten, helseforetakene, helsefaglige forskningsinstitutter, farmasøytisk og bioteknologisk industri og andre innovative miljøer.

Forskning og Innovasjon:

Overordnede mål:

Farmasøytisk institutt vil, gjennom farmasøytisk (legemiddelrelatert) fri forskning, bringe utvalgte områder til et høyt internasjonalt nivå, og legge til rette for forskningsbasert innovasjon.

Sentrale virkemidler:

- Arbeidet for å øke graden av ekstern forskningsfinansiering skal intensiveres, med særlig fokus på NFR- og EU-utlysninger og samarbeid med industrien.
- Det skal i samarbeid med øvrige aktører i profesjonen, arbeides aktivt mot departement, forskningsråd og andre sentrale beslutningstagere for å bedre vilkårene for farmasøytisk forskning.
- Fordeling av basismidler skal sikre forskningsaktivitet innenfor alle sentrale fagområder ved instituttet i henhold til gjeldende organisasjonsstruktur.
- Forskningsresultater skal danne et viktig grunnlag for tildeling av ressurser til forskningsgrupper som er internasjonalt anerkjente, eller som har potensiale til å bli det. Om nødvendig hentes ekstern hjelp til vurdering av retning og kvalitet på forskningen.
- Forskningsgruppene skal være av en slik størrelse og organisert på en slik måte, at de har nødvendig robusthet til å kunne utvikle seg på et internasjonalt høyt faglig nivå, og at de kan hente eksterne midler til utvikling av området.
- Fagområder og forskningsgrupper skal aktivt motiveres til tverrfaglig samarbeid på tvers av forskningsgrupper, seksjoner, institutter og fakulteter, i henhold til UiOs og fakultetets strategi.
- Forskningsledelsen på instituttet skal styrkes gjennom aktiv deltakelse fra seksjonslederne, samarbeid internt på instituttet og fakultetet, samt ved bruk av sentrale støttetilbud (EU-kontor; Inven2, mfl.).
- Det skal tilrettelegges for en øking i utenlandsopphold blant de vitenskapelig ansatte i forbindelse med forskningstermin. Dette i form av både korte og lengre opphold ved utenlandske institusjoner.
- Internasjonalisering skal prioriteres i alle sammenhenger for bedre nettverksbygging.

Utdanning:

Overordnede mål:

Farmasøytisk institutt har ansvaret for profesjonsutdanningen i farmasi ved UiO og skal tilby en forskningsbasert, profesjonsforankret utdanning som er attraktiv for potensielle søkere. Alle fast vitenskapelige tilsatte skal bidra i undervisningen i farmasi på en relevant måte i henhold til ambisjonene for utdanningen. Naturvitenskapelige basalfag og farmasøytiske fag skal undervises integrert i ulike studietilbud som oppfyller samfunnets krav og behov til farmasøytisk kompetanse. Kvalitet i alle ledd (program, studenter og undervisere) skal ha overordnet prioritet, slik at en utdanning fra UiO skal gi et fortrinn på arbeidsmarkedet.

En Master i farmasi fra UiO skal på bakgrunn av faglige kvalifikasjoner bidra til å løse legemiddelrelaterte utfordringer gjennom å være trygg, kreativ, løsningsorientert og handlekraftig. Kandidatene skal kunne yte viktige bidrag til riktig legemiddelbruk, forebyggende helsearbeid,

tjenesteyting innen helsesektoren, forskning og utvikling, vise entreprenørskap og kunne være farmasifaglig ansvarlig (FFA) eller “qualified person” (QP).

Utdanningen skal være fremtidsrettet, basere seg på tverrfaglig samarbeid mellom de ulike basalfagene og danne grunnlag for farmasøytisk verdiskaping både innenfor det galeniske/teknologiske og det helsefaglige område.

Legemiddelutvikling, innovasjon og farmasøytens rolle som helsepersonell i og utenfor apotek skal vektlegges både i utdanningen og i rekrutteringen av studenter.

Det skal arbeides aktivt med etter- og videreutdanningsprogrammer (EVU) på instituttet for å oppfylle kravene i profesjonsdirektivet fra EU. Instituttet skal være ledende innenfor EVU-området for farmasi i Norge.

Sentrale virkemidler:

- Utdanningen skal ha et helhetlig farmasifaglig fokus og avspeile bredden i utdanningen, slik som forutsatt i EU-direktivet (Dir. 2005/36/ec med revisjoner). Masterprogrammet i farmasi skal tydelig synliggjøre de farmasøytiske fagområdene.
- Instituttet vil arbeide for økt anvendelse av moderne undervisningsformer som bidrar til å utvikle generisk kompetanse som samarbeidsevner, kommunikasjonsevner og evne til anvendelse av kunnskap, i tillegg til at metodene gir basis for livslang læring.
- Instituttet skal etablere et tilbud i klinisk farmasi både i grunnstudiet og som etter- og videreutdanning.
- Instituttet skal ha en kontinuerlig dialog med brukere av farmasøytisk kompetanse for å tilpasse utdanningen til omverdenens krav.
- Utdanningen skal organiseres slik at den blir mest mulig rasjonell og slik at studentene får tilstrekkelig tid til selvstudium. Det skal arbeides for å sikre god balanse og styrke i de ulike farmasøytiske fagområdene.
- Instituttet vil arbeide for økt samarbeid om undervisningen med andre institutter på fakultetet og UiO for øvrig, med tanke på tverrprofesjonell samarbeidslæring. Instituttet vil også søke samarbeid med andre helseprofesjonsutdanninger på høyskole- og universitetsnivå der det er hensiktsmessig.
- Instituttet skal arbeide for å åpne sine kurs, så langt som faglig mulig, for studenter fra andre institutter på MatNat.

Profilering og formidling:

Overordnede mål:

Farmasøytisk institutt skal formidle og synliggjøre sin unike kompetanse innen legemiddelområdet. Instituttet skal være synlig i samfunnet, i den farmasøytiske profesjon og ved fakultetet og UiO. Instituttet skal skape et godt internasjonalt renommé for sin forskning, utdanning og innovasjon. Instituttet skal aktivt arbeide for å rekruttere flere kvalifiserte søkere fra videregående skole og motivere farmasistudentene gjennom studiet. Instituttet skal aktivt motivere gode studenter til å søke stipendiatstillinger.

Sentrale virkemidler:

- Farmasøytisk institutt skal delta aktivt i den offentlige debatten.
- Instituttet skal arbeide strukturert og målrettet for å profilere farmasifagene generelt og instituttets forsknings- og undervisningsaktiviteter spesielt.

- For å sikre markedsføringen av farmasi som en viktig bidragsyter i det norske samfunn skal det utarbeides profilerings- og formidlingsmål. Måloppnåelsen i henhold til disse skal følges opp på institutt-, seksjons- og individnivå.
- Instituttet skal støtte ansatte som ønsker å skape internasjonal publisitet omkring sin aktivitet, gjennom publisering i ulike medier, deltagelse på og arrangement av kongresser e.l.
- Instituttet skal drive aktiv rekruttering til studiet via informasjonskampanjer, elevbesøk og andre virkemidler, især mot elever i den videregående skole.

Organisasjon og ledelse:

Overordnede mål:

Organisasjonen skal være tilpasset utviklingen innenfor legemiddelvitenskapen og samfunnet. Effektive ledelses- og administrative prosesser skal bidra til resultat- og måloppnåelse i primærvirksomheten. Det skal være god intern samhandling og god utnyttelse av ressurser på tvers av organisasjonen.

Sentrale virkemidler:

- Bevisst rekruttering ved nyansettelser i vitenskapelige og tekniske stillinger i forhold til faglige behov – både med hensyn til undervisning og forskning.
- Gode personalplaner skal sikre fleksibilitet og handlingsrom i driften av instituttet.
- Ansatte skal sikres likeverdige forhold, støtte og utviklingsmuligheter, uavhengig om de har arbeidsoppgaver primært rettet mot undervisning (lektorer mf), forskning (fast vitenskapelige, forskere, postdoktorer), eller administrasjon.
- God personaloppfølging skal gi hver enkelt medarbeider muligheten til maksimal måloppnåelse og realisering av eget utviklingspotensial i hele karriereløpet. Utvikling av gode ledere er en viktig del av dette.
- Undervisning og forskning på spesielt høyt nivå skal premieres.
- Det skal arbeides for økning av basisandelen av rammefinansieringen.
- Handlingsrom for primærvirksomheten skal sikres gjennom bevisst rekruttering og effektiv drift.

HMS

Overordnede mål:

Instituttet skal drive aktivt HMS-arbeid i henhold til de gjeldende lover og regler, samt universitetets HMS-mål.

Arbeidsmiljøet skal være godt og inkluderende, og gi utviklingsmuligheter for den enkelte medarbeider.