

STRATEGIDOKUMENT FOR UiO - SINTEFs GEMINI-SENTER INNENFOR Mikro- og nanoteknologi for perioden 2004-2008

VISJON: *Være internasjonalt fremragende sammen*

VILJESERKLÆRING OG FORMÅL

Partene vil etablere et strategisk og operativt samarbeid innenfor fagområdet mikroteknologi. Formålet er å bygge robuste fagmiljøer med høy internasjonal kvalitet. Gjennom felles strategiprosesser og et tett arbeidsfellesskap, skal miljøene kunne legge grunnlaget for å kunne realisere nye muligheter, og dermed øke verdiskapingen og aktiviteten for den felles virksomhet. De involverte miljøer vil bidra til hverandres kjernevirksomhet – selv om de for øvrig har ulike roller og oppgaver i samfunnets verdikjede.

Samarbeidet i Gemini-senteret skal også bidra til å styrke det generelle samarbeidet mellom UiO og SINTEF.

ROLLER OG VIRKSOMHETSOMRÅDER



Figur 1. Modell for samarbeid mellom UiO og SINTEF

UiO har sin kjernevirksomhet innen undervisning og grunnforskning, mens SINTEF har sin kjernevirksomhet innen strategisk forskning og oppdragsvirksomhet. UiO-personell engasjeres i SINTEF-prosjekter og SINTEF personell engasjeres inn mot undervisning og veiledning av master studenter og PhD-studenter. Gjennom denne samarbeidsmodellen vil næringslivets problemstillinger bringes inn i undervisningen og kunnskapsfronten, og resultater fra grunnleggende forskning bringes ut til næringslivet. Modellen for samvirke mellom UiO og SINTEF er beskrevet i Figur 1

OVERORDNEDE MÅL OG STRATEGIER FOR VIRKSOMHETSOMRÅDENE

1 Undervisning – grunnutdanning, master og PhD

Utdanningen skal ha et bredt perspektiv og må sikre utdanning av nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige kandidater. Kandidatene må være attraktive for forskingsmiljøer så vel som at de tilferdestiller næringslivets og forvaltningens behov for ny kompetanse og kunnskap. Dette oppnås ved at undervisningen er forskningsbasert, ved internasjonalisering, ved anvendelse av moderne pedagogiske metoder og hjelpemidler, og ved å utnytte og utvikle studentenes kreative ferdigheter.

2 Grunnforskning

Grunnforskningen skal være åpen og kunnskapssøkende i sin natur og skal være av høy internasjonal kvalitet.

3 Strategisk forskning – målrettet mot spesifikke anvendelser

Grunnleggende, strategisk forskning skal generere ny kunnskap innenfor strategisk utvalgte områder, og bidra til å sikre næringslivets konkurranseevne på sikt.

4 Oppdragsvirksomhet innen forskning og utvikling

Oppdragsvirksomheten skal være løsningsorientert i forhold til næringslivets utfordringer. Miljøet skal ha en ambisjon om vekst med økt andel av internasjonale prosjekter.

5 Entreprenørskap og nyskaping

Nyskappingsvirksomhet skal være en naturlig del av virksomheten (patentering, lisensiering, bedriftsetablering).

6 Premissleverandør

Det felles fagmiljø skal være pådriver og premissleverandør i nasjonale og internasjonal komiteer og utvalg som er viktige for fagområdet. Målet er at sentret skal være

- representert i sentrale nasjonale og internasjonale fagkomiteer, herunder standardiseringskomiteer,
- proaktiv og synlig i samfunnsdebatten og pådriver overfor politikere og beslutningstakere.

7 Rekruttering

Partene skal bidra til å gjøre den samlede virksomhet synlig og attraktiv for rekruttering av gode talenter – fra grunnutdanning til senior- og lederposisjoner

8 Samlokalisering (valgfritt)

Gemini-senteret har strategisk og operativt samarbeid som overordnet mål. For å oppnå dette i praksis skal det arbeides for å opprettholde og forbedre samlokalisering i størst mulig grad.

9 Revisjoner og handlingsplaner

Strategidokumentet oppdateres årlig.

Det utarbeides handlingsplaner basert på strategidokumentet med definerte aksjoner, ansvar og tidsfrister.

AVTALE om Gemini-senter innenfor mikro- og nanoteknologi

Viljeserklæring

Partene vil etablere et strategisk og operativt samarbeid innenfor fagområdet mikro- og nanoteknologi knyttet til aktiviteten i MRL-bygget i Gaustadalleen. Formålet er å bygge robuste fagmiljøer med høy internasjonal kvalitet. Gjennom felles strategiprosesser og et tett arbeidsfellesskap, skal miljøene kunne legge grunnlaget for å kunne realisere nye muligheter, og dermed øke verdiskapingen og aktiviteten for den felles virksomhet. De involverte miljøer vil bidra til hverandres kjernevirksomhet – selv om de for øvrig har ulike roller og oppgaver i samfunnets verdikjede.

Forutsetninger, generelle retningslinjer

- ☐ Samarbeidet er genuint og gjensidig forpliktende.
- ☐ Partene har en grunnleggende forståelse for hverandres roller og skal vise respekt for hverandres egenart.
- ☐ Samarbeidet skal preges av selvstendighet og likeverdighet.
- ☐ Samarbeidet skal preges av inkluderende adferd og rettferdig ressursfordeling.
- ☐ Evnen og viljen til sammen å gripe og realisere nye muligheter som gir merverdi for totalmiljøet, er avgjørende elementer i samarbeidet.

Ledelse, forankring

Faglige ledere ved UiO og SINTEF har ansvaret for å lede Gemini-senteret. Den operative ledelse går på rundgang mellom disse. Representantene har ansvar for å synliggjøre, kommunisere og forankre senteret internt og eksternt, samt gjøre optimal bruk av ressurser i egen organisasjon i forhold til senterets definerte fag/markedsområder.

Forpliktelser

For å få samarbeidet i Gemini-senteret til å fungere, forplikter partene seg til:

- ☐ *Felles strategiprosesser* – som omfatter senterets fag/markedsområder og utviklingen av disse. Dette innebærer minst én årlig felles samling.
- ☐ *Faglig koordinering* – partene forplikter seg til å informere hverandre og så langt praktisk mulig koordinere planlegging av søknader om større prosjekter og programmer til NFR og andre kilder (f.eks. SIP-SUP-KMB-SFF-EU-BIP).
- ☐ *Møteplasser* – for operativ informasjonsutveksling og kreativ ideutvikling.
- ☐ *Profilering* - rapportering, profilering, søknader etc. som fremkommer i samarbeid innenfor senterets definerte fag/markedsområder, benytter felles maler for SINTEF og UiO. Begrensninger omfatter juridiske forhold samt tilfeller initiert og ledet av tredjepart.
- ☐ *Laboratorier og utstyr* – hver av partene forpliktes til å informere om større investeringer og driftsutfordringer innenfor senterets fag/markedsområder og så langt praktisk mulig koordinere disse.
- ☐ *Ressursforvaltning og avlønning* – Gemini-senteret følger eksisterende lokale avtaleverk mellom SINTEF og UiO.
- ☐ *Årlig rapportering til ansvarshavende enhet på UiO og SINTEF*. – som omfatter en beskrivelse av som er oppnådd

Varighet

Avtalen gjelder fram til 31.12.2008. Gjensidig oppsigelsestid er 6 måneder. Avtalen kan reforhandles årlig eller når som helst etter ønske fra begge parter.

ForUiO, ...:

For SINTEF, ...:

Arild Underdal, rektor

Helmer Fjellvåg

Morten Loktu, Konsernsjef

Anders Hanneborg

Sted, dato: Oslo, 2004-04-20

Sted, dato: Oslo 2004-04-20