

## **Sjekk av kandidater med «hull i CV», innvandrerbakgrunn og funksjonshemming**

Momenter omtalt nedenfor skal også inkluderes i vurderingen av søkere til vitenskapelige stillinger. Tidligere har dette vært standard for tekniske eller administrative stillinger. Søkere til stillinger kan i søknaden angi følgende, som i prinsippet gir visse fordeler/rettigheter:

\* **Hull i CV:** Arbeidsgiver skal innkalle minst én kvalifisert søker som oppgir å ha fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring til intervju. Gjelder KUN søkere bosatt i Norge, og «hullet» må ha oppstått i Norge.

Kommentar: «Kvalifisert» betyr ikke nødvendigvis godt kvalifisert, men godt nok iht. kvalifikasjonene for stillingen. Og vedkommende må altså IKKE ansettes, men skal få muligheten til å komme på intervju.

\* **Funksjonshemming:** Arbeidsgiver skal innkalle minst én kvalifisert søker som oppgir å ha funksjonsnedsettelse til intervju. Gjelder KUN søkere bosatt i Norge. Samme kommentar som over.

\* **Innvandrerbakgrunn:** Arbeidsgiver skal innkalle minst én kvalifisert søker som oppgir å ha innvandrerbakgrunn til intervju. Gjelder (åpenbart) KUN søkere bosatt i Norge. Samme kommentar som over.

Når søkere søker via JobbNorge, er det avkryssingsmuligheter for disse tre tingene, og komiteen forholder seg bare til hvem som har krysset av. Om noen har krysset av uten grunn (for eksempel søkere som feilaktig oppgir hull i CVen), så forsvinner selvsagt rettigheten.

I JobbNorge vil det å laste ned «søkeroversikt Excel» enkelt gi oversikt over hvilke søkere som eventuelt har krysset av for disse særskilte tingene.