

# Instituttstyremøtet 19.9.24

Susanne

# Strategiarbeid ved FI

- Styret har overordnet ansvar og vedtar for FI sin del
- Forankring via seksjonsledere og på fellessamlinger (instituttseminar)
- Ledergruppen «bereder», tar innspill/brainstormer
- Innspill fra arbeidsgruppe (ledergruppe + pt Prytz, Malthe-Sørenssen, Raklev)
- Fakultetet kjører prosess nå – vi må handle i tråd med denne



# Strategiarbeid: møte med arbeidsgruppe

- Mål med prosessen
- Føringer / input
- Arbeidsgruppens mål og arbeidsmåte



# Mål med strategiprosess

- Plan og prinsipper for satsninger og prioriteringer neste 5-10 år. Hvor ønsker vi å være om 5-10 år?
  - Forskningsområder
  - Stillinger
  - Utdanningsportefølje
  - Potensiale for samarbeid på tvers, mer hensiktsmessig organisering av instituttet?
  - Oss og omverdenen
- Sluttprodukt: Overordnet strategidokument (verdidokument) + konkret tiltaksplan
- God forankring/medvirkning, eierskap, lagbygging
- Instituttstyret har overordnet ansvar og fatter vedtak



# Føringer, input

- Økonomiske rammer
- Input fra EVALNAT inkl fagmiljøenes selvevalueringer
  - **EVALNAT:** Opptatt av kvantesatsning
  - Etterspør tydeligere strategi/fokus for noen seksjoner
  - Oppfordrer til bedre seksjonsstruktur
  - Styresammensetning
  - Opptatt av manglende tilslag på ERC
  - **Seksjonene:** En del jobber på tvers
  - Mange melder stillingsbehov
- Underlagt / i samspill med MNs strategi / ny dekanatplattform (NB! teknologi), koble mot satsninger i regi av Oslo Science City



# Økonomisk situasjon og bemanning

- Ny økonomisk virkelighet i sektoren. Fl ikke av de verst rammede, men økende økonomisk underskudd som forventes å flate ut ca 2028 (oppdaterte prognoser kommer). Ca 70% av utgifter på basis er lønn. Forventer ikke at utviklingen skal snu -> vi må bli færre.
- Får i prinsippet bare ansette når vi har økonomisk overskudd til det. Estimat: **Ikke handlingsrom for ansettelser før 2032**. MEN. Ukritisk reduksjon i staben vil, foruten graverende faglige konsekvenser, kunne føre til bortfall av inntekter. **Trenger en plan!**
- Dekanetet må godkjenne utlysning og kan stoppe ansettelser hvis innstilt kandidat ikke er eksellent nok
- Inntektsmuligheter: Større prosjekter, flere MSc, studiepoeng, nye kilder (privat)?, ..



# Arbeidsgruppen, mål og tentative temaer

- Overordnet mål: Innspill til diskusjoner og vedtak i instituttstyret. Tenke sammen. Hvor vil vi?
- Tanker om prinsipper for satsninger/stillinger
- Drøfte mulige satsningsområder på tvers
- Strategiske grep for mer robuste fagmiljøer. Prinsipper for instituttets organisering
- Muligheter for innsparinger og for økte inntekter, samt nye arenaer
  - Utdanningsportefølje
  - Rekruttering/gjennomføring
  - Se mot næringslivet, stiftelser

