

Innkalling: Instituttstyremøte nr 1/2016

Dato: 04.03.16 Tid: 9:00 – 12.00 Sted: Rom U016, Geologibygningen

Deltakere: Tilstede representanter Meldt forfall

Brit Lisa Skjeltvåle	Instituttleder	
Annik M. Myhre	Institutt nestleder	
Gro Gunleiksrud Haatvedt	Ekstern representant	

Jón Egill Kristjánsson	Vitenskapelig ansatt	
Lena Merete Tallaksen	Vitenskapelig ansatt	
Carmen Gaina	Vitenskapelig ansatt	
Jens Jahren	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Jon Ove Methlie Hagen	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Valerie Maupin	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	

Anja Sundal	Midl. vitenskapelig ansatt	
Hans Brenna	Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Désirée Treichler	Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	

Michael Heeremans	Teknisk/administrativ ansatt	
Thor Axel Thorsen	Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Gunn Kristin Tjøflot	Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	

Eivind Straume	Student	
Bjørn Magnus Narum	Student	
Robin Orre Svenningsen	Student, vararepresentant	
	Student, vararepresentant	

Åsgeir Seland	Referent	
---------------	----------	--

Anne Cathrine Modahl	Administrativ leder	
----------------------	---------------------	--

Helge Hellevang	Instituttverneombud	
-----------------	---------------------	--

*de som er merket med lys grønt
 er valgte representanter



Instituttstyremøte 1/2016

4. mars 2016 kl. 9.00-12.00

Sted: Undergrunnen 016

Agenda styremøtet

- Sak 2016/2 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2016/3 Godkjenning av referat fra styremøte 5/2015 og sak 2016/1
- Sak 2016/4 Resultatregnskap for 2015
- Sak 2016/5 Nytt styre 2017-2020. Skisse til prosess.
- Sak 2016/6 Utlysning av stilling som instituttleder. Forslag til utlysningstekst.
- Sak 2016/7 Neste skritt i strategi og stillingsplan for instituttet
- Sak 2016/8 Forslag til ny stilling (førsteamanuensis) innen geomorfologi
- Sak 2016/9 Instituttets laboratorier. Orientering om virksomheten.
- Sak 2016/10 Orienteringssaker
 - a) InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen. Status per februar 2016
 - b) Studiebarometeret 2015 – resultater for geofag
- Sak 2016/11 Eventuelt

Vedlegg:

Sak 2016/2 - Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste</i>

Sak 2016/3- Godkjenning av referat fra styremøte 2016/5 og sak 2016/1

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner referatet</i>

Sak 2016/4 Resultatregnskap for 2015 for Institutt for geofag

Instituttet har lyktes å snu den negative utviklingen på basisøkonomien. Bunnlinjen ved utgangen av 2015 viste et underskudd på 838Tkr. Dette er dessverre ikke et helt korrekt bilde. Vi mottok forskudd på AVIT-midler tilsvarende 1,2 millioner i 2015, som skal betales ut i 2016. I tillegg har instituttet trukket for høyt høyt nettobidrag fra CEED i 2013 og 2014 som må tilbakebetales. Reelt underskudd i 2015 var derfor på ca 4 millioner, men som uansett er en resultatforbedring på 11,8 millioner siden 2014.

Vi gikk inn i 2015 med 15,8 millioner i underskudd. Hovedårsaken til at vi salderer 11,8 millioner av underskuddet, er at rammebevilgningen økte med 13,6 millioner fra 2014 til 2015. Årsaken til at rammebevilgningen har økt, er stor aktivitet på instituttet med større uttelling av RBO-midler (resultatbasert omfordeling), der spesielt økte EU-inntekter utgjør et viktig bidrag.

CEEDs aktiviteter er ikke med i denne oversikten.

Basisøkonomi

Inntekter på basis

Sammenligner vi inntektene med årsbudsjettet for 2015, ligger vi 4,9 % over forventningen. Dette utgjør 4,8 millioner kroner og skyldes:

- Forskuddsbetaling av infrastrukturmidler (1,2 millioner)
- Overføring av midler for en førsteamanuensisstilling fra Naturfagsenteret (1 million)
- Ekstra rammetildeling fra MN-Fak (460Tkr)
- Etterbetaling av MN Student-IT fra 2014 (422Tkr)
- Resterende er ekstrabevilgninger til prosjektetableringsstøtte (PES), endringsmiljø, studiekvalitet, forskningstermin, NFR-inntekter på avsluttede prosjekt, inntekter på laboratoriene etc.

Vi har i 2015 hentet inn 1,15 millioner på laboratoriene våre.

Lønn

På lønn ligger vi 2,6 prosent over budsjett, dette tilsvarer ca. 2 millioner. En av hovedårsakene er flere langtidssykemeldte. For å holde undervisning og administrasjonen på et godt nivå, har vi ansatt vikarer. Kostnaden er synliggjort under fast og variabel lønn, men vi er kompensert fra NAV i posten Offentlige refusjoner. Vi har også ansatt vikarer for ansatte i forskningstermin i året som har gått. Det vil alltid være uforutsette ting som dukker opp. I løpet av 2015 lønnet vi over 200 ansatte på fastlønn og 140 på variabel lønn.

Variabel lønn var noe lavt budsjettert. Vi hadde et ønske om å redusere kostnadene på denne posten sammenlignet med 2014. Mange studenter og høy aktivitet i forskningen i kombinasjon med sykemeldte og ansatte i forskningstermin, tilsier at en reduksjon ikke var realistisk. Under posten «Andre lønnskostnader» har vi budsjettert inn lønnsinflasjon og professoropprykk.

Drift

Denne posten var for høyt budsjettert i utgangspunktet. Den aller viktigst årsaken til mindre forbruk er igangsatte sparetiltak samt kontroll av at kostnader tilhørende prosjekt blir korrekt postert. Vi har likevel brukt vesentlig mindre enn forventet på såkalte personlige driftsposter som startpakker, småforsk og personlige tiltaksmidler. Også laboratoriene har brukt vesentlig mindre enn budsjettert. Oppgradering/serviceavtaler varierer fra år til år. Vi skal gjennomgå laboratoriene i 2016 for å oppdatere langtidsplanen på investeringer, samt se på bruk og drift.

Investeringer

Vi ligger 2,355 millioner under budsjett fordi innkjøp av Latice Flux er utsatt til 2016.

Nettobidrag

Nettobidraget ligger 3,9 millioner over budsjett. 80 % av nettobidraget som CEED genererer på sine prosjekt skal overføres til Geofag basis. Instituttet har trukket for mye i årene 2014 og til dels i 2015. Denne feilberegningen er medvirkende til at vi går over budsjett.

Basisøkonomi 2015

Inntekt / kostnad	MN internrapport	Årsegsnap	Årsudsjett	Avvik	Avvik i %
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	15 844	15 844		
Overført saldo Total		15 844	15 844		
Inntekter	Bevilgning fra KD	-90 901	-88 909	-1 992	2 %
	Tilskudd fra NFR	-291		-291	100 %
	Andre inntekter	-5 904	-3 381	-2 522	43 %
Inntekter Total		-97 095	-92 290	-4 804	4,9 %
Personalkostnader	Fastlønn	53 348	51 356	1 992	4 %
	Feriepenger, AGA og pensjon	24 052	22 818	1 234	5 %
	Variabel lønn	2 171	1 087	1 084	50 %
	Offentlige refusjoner	-2 254	-1 750	-504	22 %
	Frikjøp	-39		-39	100 %
	Andre lønnskostnader	304	2 042	-1 738	-571 %
Personalkostnader Total		77 582	75 554	2 029	2,6 %
Andre driftskostnader	Investeringer	6 797	9 152	-2 355	-35 %
	Internhusleie	10 601	10 601		0 %
	Andre driftskostnader	7 613	13 758	-6 145	-81 %
Andre driftskostnader Total		25 011	33 512	-8 500	-34,0 %
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	23 860	21 434	2 426	10 %
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	-13 337	-14 012	675	-5 %
	Eksternt finansiert frikjøp	-3 317	-1 907	-1 410	42 %
	Overhead (int. finansiert)	-12 242	-9 958	-2 284	19 %
	Overhead (ekst. finansiert)	-15 665	-12 052	-3 614	23 %
	Leiested	-60	-80	20	-33 %
	Avsluttede prosjekter	256		256	100 %
Nettobidrag prosjekter Total		-20 505	-16 575	-3 930	19,2 %
Grand Total		838	16 044	-15 206	

Regnskapstall for de 6 siste årene

BASISREGNSKAP	UTEN CEED						
Tall i hele 1000	MN internrapport	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-4 888	-8 145	-1 147	1 380	9 278	15 844
Overført saldo Total		-4 888	-8 145	-1 147	1 380	9 278	15 844
Inntekt	Andre inntekter	-2 507	-1 096	-2 449	-5 646	-5 088	-5 904
	Tilskudd fra andre	192	414	-369		3	
	Bevilgning fra KD	-61 171	-64 991	-69 380	-66 221	-69 512	-90 901
Inntekt Total		-63 486	-65 673	-72 198	-71 867	-74 597	-96 804
Personalkostnader	Fastlønn	35 541	39 676	42 542	46 161	54 911	53 387
	Feriepenger	4 734	5 226	5 621	6 053	7 078	6 667
	Sosiale kostnader	11 823	12 274	13 608	14 689	18 008	17 385
	Variabel lønn	855	444	978	2 344	1 949	2 171
	Offentlige refusjoner	-606	-1 142	-1 231	-2 668	-1 932	-2 254
	Andre lønnskostnader	128	350	587	345	402	226
Personalkostnader Total		52 475	56 828	62 105	66 925	80 416	77 582
Driftskostnader	Andre driftskostnader	8 333	10 163	10 537	14 638	8 389	7 613
	Investeringer	1 319	4 358	5 914	3 316	4 357	6 797
	Internhusleie	9 398	9 670	9 940	8 437	8 690	10 601
Driftskostnader Total		19 050	24 191	26 391	26 391	21 436	25 011
Nettobidrag Total		-11 297	-8 348	-13 772	-13 552	-20 687	-20 803
Grand Total		-8 145	-1 147	1 380	9 278	15 844	838

Eksterne midler

Instituttet har til enhver tid over 100 aktive prosjekt. Vårt totale prosjektrekskap er i fin balanse i forhold til budsjett. Det har vært gjennomgang av hele prosjektporteføljen, dette gjenspeiles i prognosen og regnskapet som dermed er mer presis enn tidligere.

EKSTERNE PROSJEKT 2015	MN internrapport	Årsegnskap	Årsudsjett	Avvik	Avvik i %
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-23 709	-23 709		
Overført saldo Total		-23 709	-23 709		
Inntekter	Tilskudd fra NFR	-27 014	-26 844	-170	0,6 %
	Tilskudd fra EU	-6 436	-4 226	-2 210	34,3 %
	Tilskudd fra andre	-17 646	-20 684	3 038	-17,2 %
	Andre inntekter	-1 063	-793	-270	25,4 %
Inntekter Total		-52 159	-52 547	387	-0,7 %
Personalkostnader	Fastlønn	19 976	17 790	2 185	10,9 %
	Feriepenger, AGA og pensjon	8 800	7 862	938	10,7 %
	Variabel lønn	615	270	344	56,0 %
	Offentlige refusjoner	-1 309	-528	-781	59,7 %
	Andre lønnskostnader	497	419	78	15,8 %
Personalkostnader Total		28 578	25 813	2 765	9,7 %
Andre driftskostnader	Investeringer	430	72	358	83,3 %
	Andre driftskostnader	9 769	12 798	-3 029	-31,0 %
Andre driftskostnader Total		10 199	12 869	-2 670	-26,2 %
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	-14 956	-11 987	-2 969	19,9 %
	Internt finansiert frikjøp	7 278	6 843	435	6,0 %
	Eksternt finansiert frikjøp	3 317	1 907	1 410	42,5 %
	Overhead (int. finansiert)	9 601	7 936	1 665	17,3 %
	Overhead (ekst. finansiert)	11 843	9 513	2 330	19,7 %
	Leiested	75	80	-5	-6,7 %
	Avsluttede prosjekter	-256		-256	100,0 %
Nettobidrag prosjekter Total		16 902	14 292	2 610	15,4 %
Grand Total		-20 190	-23 282	3 092	

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar det framlagte resultatregnskapet for 2015 til orientering.

Sak 2016/5 Nytt styre 2017-2020. Skisse til prosess.

Det skal velges et nytt styre for perioden 1.1.2017-31.12.2020. For at nytt styre skal være på plass fra 1.1.2017 vil vi allerede nå starte valgprosessen.

1. Oppnevne valgstyre

Instituttstyret skal oppnevne et valgstyre bestående forslagsvis tre personer:

- fast vitenskapelig tilsatt (leder)
- midlertidig vitenskapelig tilsatt
- teknisk/administrativ tilsatt

Det foreslås at det samtidig oppnevnes en vararepresentant fra hver valgkrets

Beslattes på styremøte 2/2016.

Instituttleder organiserer et fast valgsekretariat som er underlagt instituttets valgstyre.

2. Valg

Følgende er hentet fra <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/arrangere-valg/> (våre foreslåtte datoer i høyre kolonne – valgstyret vil ta de endelige avgjørelser om eksakte datoer)

Det lokale valgstyret fastsetter valgperiode for e-valg med frister.	10.10.16 – 28.10.16
Det lokale valgstyret setter en frist for å fremme forslag på kandidater.	15.09.16
Send ut e-post til valgkretsene i god tid og be om å få forslag på kandidater.	01.07.16
- fast vitenskapelig tilsatt - valgperiode 4 år (3 faste + 3 vararep) - midlertidig vitenskapelig tilsatt - valgperiode 1 år (1 + 2) - teknisk/administrativ tilsatt - valgperiode 4 år (1 + 2) - studentene v/fagutvalget - valgperiode 1 år (2 + 2) <i>(Ekstern representant til styret oppnevnes av fakultetsstyret, etter forslag fra instituttstyret på geofag)</i>	
Valgstyret godkjenner kandidatene.	20.09.16
Kandidatene skal gis mulighet til å presentere seg skriftlig med CV o.a. Dette kan gjøres i forbindelse med nettinformasjon om valget på fakultetets/instituttets hjemmeside, eller på annen måte.	
Forslag til valgmøter i hver av de fire kretsene:	senest mandag 10.10.16

1. november: Valget er gjennomført. Valgprotokoll er skrevet og valgstyret har offentliggjort resultatet.

Forslag til vedtak:

<i>Styret tar den fremlagte skissen til prosess til orientering.</i>
--

Sak 2016/6 Utlysning av stilling som instituttleder. Forslag til utlysningstekst.

Stillingen som instituttleder skal lyses ut for en ny 4-års periode fra 1.5.2017 - 30.04.2021. Fra fakultetet har vi fått følgende tidsplan:

Senest 1.4.16	Utlysningstekst behandles i instituttstyret (gjelder alle instituttlederstillingene som skal lyses ut). Utlysningsteksten bør angi at det kreves doktorgrad og forsknings- og undervisningserfaring innenfor det aktuelle fagområdet.
18.4.16	Utlysningstekster vedtas av fakultetsstyret
Primo juni 2016	Søknadsfrist. Instituttstyret oppnevner en intervjukomite som får i oppgave å fremme forslag til innstilling til instituttstyret. Dekanetet bør være representert med et medlem i komiteen.
Primo september 2016	Instituttstyret innstiller
Ultimo September	Fakultetsstyret tilsetter (forutsetter tiltredelse 1.1.17 og tre måneders oppsigelsestid). Ekstraordinært møte.

Forslag til utlysningstekst:

Stilling som instituttleder er ledig ved Institutt for geofag, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Stillingen er ledig fra 1. mai 2017 og tilsetting skjer på åremål for fire år fra tiltredelse med adgang til forlengelse for en periode etter ny utlysning. Den som blir tilsatt må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen.

Institutt for geofag, ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, er Norges bredest favnende akademiske institusjon innen geofag og dekker alle hoved-disiplinene innen fagområdet. Instituttet har et senter for fremragende forskning *CEED Jordens utvikling og dynamikk* og et forskningssenter for miljøvennlig energi - *FME-SUCCESS*. Instituttet deltar i to av fakultetets endringsmiljøsatsinger.

Nesten 50 % av budsjettet er fra eksterne kilder med en betydelig næringslivsfinansiering. Vi har 120 eksternt finansierte prosjekt hvorav 4 er finansiert av European Research Council (ERC). Forskingen ved instituttet er av høy kvalitet og vi fikk meget god omtale i Forskningsrådets siste evaluering med toppkarakter for flere forskningsgrupper. Instituttet har egne bachelor- og masterprogram i geofag. Det er god søkning til disse programmene, og det er et stort innslag av internasjonale studenter på masterstudiene. Instituttet har en betydelig laboratorievirksomhet. Bemanningen er på 40 førstestillinger (førsteamanuenser og professorer), 30 teknisk/administrative stillinger, 80 stipendiater og postdoktorer, samt 25 forskere, generelt med et stort innslag av internasjonalt ansatte. I tillegg kommer stipendiater ansatt hos instituttets samarbeidspartnere. Flere opplysninger om instituttet finnes på www.geo.uio.no.

Instituttleder leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets strategiske planer og instruks fra dekan. Instituttleder har det overordnede ansvar og myndighet med hensyn til alle faglige og administrative oppgaver (enhetlig ledelse), har på dekanens vegne det operative ansvar for instituttets totale virksomhet og rapporterer til dekan. Instituttleder skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter og sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS)

og eventuelle interne kontrollsystemer ved enheten. Det er instituttleders ansvar å se til at de organisatoriske forhold legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter.

Institutt for geofags viktigste utfordringer er å balansere faglig bredde og spesialisering innen forskning og utdanning. Vi må sørge for at ansatte og studenter har tilgang på state-of-the-art forskningsinfrastruktur, utvikle tverrfaglighet, tematisk og innovativ forskning og utdanning med utgangspunkt i instituttets disiplinære kompetanse. Instituttets undervisningstilbud har stor samfunnsmessig relevans, noe som gir studentene tilgang til et godt arbeidsmarked.

Instituttleder skal ivareta faglig ledelse gjennom styring og utvikling av enhetens forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling og øvrig virksomhet med sikte på å innfri faglige mål og gjennomføre forskningsstrategiske satsinger. Lederen skal fronte instituttets forskning og undervisning både eksternt og i universitetsmiljøet. Andre viktige arbeidsoppgaver er å utvikle et godt arbeidsmiljø, legge til rette for å oppnå gode resultater og motivere til samhandling.

Vi søker en leder med bred geofaglig bakgrunn. Instituttets leder må ha klare faglige og strategiske ambisjoner på vegne av instituttet og ha evne og vilje til å arbeide aktivt for at disse ambisjonene skal innfris. Det kreves doktorgrad og forsknings- og undervisningserfaring innenfor det aktuelle fagområdet. Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere og samarbeide, virke samlende, motivere og utøve lederskap. Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke stillingen.

Det er ønskelig at søkeren kan dokumentere:

- god kjennskap til nasjonal og internasjonal geofaglig forskning og utdanning
- evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt
- erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- erfaring fra undervisning på universitetsnivå
- erfaring med personalledelse/ledelse av forskningsgrupper og organisasjonsutvikling
- innhenting av nasjonal og internasjonal forskningsfinansiering med god gjennomføringsevne
- administrativ erfaring samt kunnskap om budsjettering, økonomistyring og HMS-spørsmål

Lønn:

Instituttleder (stillingskode 1475) lønnstrinn: 80 til 92 - (736 300 – 1 002 000 per år, avhengig av kompetanse)

Følgende skal legges ved søknaden:

- søknadsbrev
- CV
- vitnemål
- attester

Navn og kontaktinformasjon på 2 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m. I henhold til offentleglova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner den foreslåtte utlysningsteksten

Sak 2016/7 - Neste skritt i strategi og stillingsplan for instituttet

Instituttet ferdigstilte sin strategi i 2014 og har etter dette diskutert hvordan den delen av strategien som omhandler faglig utvikling skal planlegges.

I strategien har vi laget en visjon som sier: *Institutt for geofag skal utføre forskning, utdanning og formidling av høy kvalitet innen prioriterte områder av geofagene, både innen fagområder der vi har spesielle forutsetninger og innen fagområder som har stor samfunnsmessig betydning.*

Et av de viktigste virkemidlene instituttet har for å oppnå sin visjon, er ansettelse av nye fagpersoner. Visjonen peker på at vi skal være gode innen geofag, men sier ellers ikke så mye mer om på hvilke fagområder. Den sier riktig nok «*innen fagområder der vi har spesielle forutsetninger*» og «*innen fagområder som har stor samfunnsmessig betydning*». Dette kan tolkes som at vi skal bygge opp rundt de sterke miljøene vi har i dag, og at vi alltid skal ha et våkent blikk for samfunnets behov. Ingen av disse to størrelsene er konstante. De sterke fagmiljøene vi hadde på 70- og 80-tallet er erstattet av andre miljøer på 90- og 2000 tallet. Samfunnets behov har også vært i endring over disse årene.

UiO har hatt en lang tradisjon med sterke internasjonale geofaglige miljøer, og med oljepenger i ryggen har Norge (og UiO) hatt en unik mulighet til å bygge opp svært sterke geofaglige miljøer, først og fremst gjennom samfunnets behov for geofaglig kompetanse innen petroleumsnæringen som har gitt god tilgang til finansiering og stor tilgang til store mengder høykvalitetsdata fra områder hvor vi ellers ikke ville hatt tilgang (Nordsjøen og Barentshavet). Dette sammen med lange og sterke tradisjoner for eksellent forskning har bidratt til at geofagmiljøet i Oslo har fått til dels svært gode internasjonale evalueringer både ved evalueringen i 1998 og 2011.

Et viktig strategisk grep i 2003 var at Institutt for geofag ble opprettet som en sammenslåing av tre institutter, samt en del av forskerne fra Geologisk museum på Tøyen (skjedde i 1998). Bakgrunnen for denne sammenslåingen var i all hovedsak et ønske om større og sterkere fagmiljøer.

Siden den tid har det vært jobbet med strategiprosesser, samtidig som verden omkring oss har gitt oss puff i forskjellige retninger, som for eksempel da ordningene med SFF ble startet og flere av de ansatte ved instituttet ble del av PGP. Oppfølging av geofagevalueringen fra 1998 (altså før sammenslåingen) medførte ekstra midler (brofinansiering) til ansettelser av professorer innen geofysikk/hydrologi (Chong-Yu Xu, 2005), geomatikk (Andreas Kääb, 2005) og geologi (Roy Gabrielsen, 2006), (dvs. en stilling til hver av de tre opprinnelige instituttene før sammenslåingen). NFR betalte lønn/overhead i 5 år, deretter måtte instituttet overta finansieringen. Akademia-avtalen har gitt oss muligheten til å kalle professorer, som for eksempel Trond Torsvik (2010), som senere har bygget opp et sterkt fagmiljø rundt temaet geodynamikk, som har resultert i både ERC og SFF (CEED) og ansettelsen av professor Alvar Braathen (2014).

Når vi i 2016 ser framover er det noen områder som peker seg ut som spesielt viktige; (i) klimasystemet og effekten av klima og klimaendringer (menneskeskapte eller ei) på det fysiske naturmiljøet, med bl.a. naturfarer som et viktig felt, (ii) verdens framtidige energiproduksjon, og blandingen mellom petroleum og fornybare ressurser. I tillegg vil samfunnet ha behov for kompetanse innen alle deler av verdens miljøutfordringer, og instituttets fremste styrke her er forurensing i grunnen og i fjordbassenger.

På styremøtet i november 2015 og på instituttsamlingen i januar 2016 var det noen momenter som ble trukket fram (et utvalg her):

- Vi må tenke framover – og ikke på hva som har vært
- Ansettelser må ivareta de fagene der det er mye studenter og der samfunnet har behov for kompetanse
- I fremtiden vil studieprogrammene være mer matematisk/numerisk. Numerisk kompetanse er også viktig i forskning og må tas med i betraktning ved ansettelser.
- Samfunnsaktuelle temaer må bygges inn i allerede eksisterende fag – vi kan ikke opprette en ny stilling for hvert nytt tema som har samfunnsinteresse
- Vi må utnytte synergien mellom fagområder og tenke ansettelser i skjæringspunkt mellom fagområder/seksjoner - ny faglig utvikling ligger i skjæringspunktet mellom disipliner
- Hvordan ivaretar vi og videreutvikler kompetansen som bygges opp gjennom SFF'er?
- Midlertidig ansatte som for eksempel ERC-vinnere uten fast ansettelse og andre personer med lang fartstid som forsker kan ha en forventning om stilling.

Basert på dette har vi nå begynt å lage en enklere og mer handlingsorientert stillingsplan for instituttet. På styremøtet vil instituttleder gi en presentasjon av denne skissen, samt ta imot innspill for hvordan vi skal jobbe videre med dette.

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tar den framlagte informasjonen til orientering</i>
--

Sak 2016/8 - Forslag til ny stilling (førsteamanuensis) innen geomorfologi

Ole Humlum har sagt opp sin stilling fra 1.10.2016. Humlum er professor i fysisk geografi og geomorfologi.

GeoHyd i samarbeid med MetOs har hatt gode diskusjoner på hvordan nyansettelser kan bidra til å styrke fagmiljøene og knytte gruppene tettere sammen. GeoHyd har konkludert med at de ønsker å (i) ivareta disiplinære behov innen geomorfologi/kvartærgeologi og GIS/Fjernanalyse, samt (ii) videreutvikle forskningen rettet mot bedre prosessforståelse, observasjon og modellering av prosesser på jordoverflaten. De ønsker at dette skal skje innenfor rammen av Earth System Models (ESM) der Metos har god kompetanse. Områder med kaldt klima har høyest prioritet, noe som også er et sentralt element i LATICE (en av fakultetets satsninger på Endringsmiljøer).

Basert på dette prioriteres den neste stillingen innen GeoHyd til å ha en faglig profil og bredde innenfor geomorfologisk prosessforskning og innen kryosfæreforskning, med fokus på forståelse, observasjon og modellering av overflateprosesser, i fortid (paleo), nåtid og fremtid (prosjeksjoner). En slik stilling vil være viktig for å knytte sammen feltbaserte observasjoner innenfor geomorfologi med numeriske modeller. Stillingen vil ligge i skjæringspunktet mellom GeoHyd og MetOs, men vil også ivareta disiplinære behov knyttet til viktige geomorfologiske prosesser innenfor kryosfæren.

Nyere utvikling mot ESM (Earth System Models) krever mer kompetanse på numerisk modellering av ulike prosesser i grenseflaten mellom atmosfære og bakkeoverflaten, samt behandling av store datamengder. Det betyr at vi trenger kompetanse innen feltbaserte kvantitative prosess-studier, LSM (land-surface modeller) og ESM for modellering av disse prosessene i rom og tid og for ulike skalaer.

Samtidig ønsker vi en person med erfaring fra studier av geomorfologiske prosesser i kaldt klima som også må ha god kompetanse innen geografiske informasjonssystemer (GIS) / fjernanalyse. En kandidat må være fortrolig med bakkeskjemaer fra klimamodeller og kunne videreutvikle slike for å kople sammen geomorfologiske, hydrologiske og meteorologiske prosesser.

For å ta vare på undervisningsbehovet innen naturgeografi vil en slik ansettelse kreve en omrokking der Etzelmüller overtar den undervisningen Humlum har dekket fram til nå.

Når det gjelder breforskning, også relatert til vannkraft, er instituttet sammen med NVE det største og tyngste miljøet i Norge. Forskning relatert til breer har vært en sentral satsing på seksjonen i mange år, noe som har resultert i både EU-prosjekt og ledelse av et Nordisk Center of Excellence («SVALI»). Når Jon Ove Hagen pensjonerer seg vil det være riktig å ansette en person innen glasiologi med kompetanse innen feltobservasjoner og særlig modellering.

Med disse to ansettelsene i 2016/17 og senest 2020/21 vil dette gi en sterk gruppe med modellering/interaksjon atmosfære og observasjon (fjernanalyse, felt) innen for alle grener av vann og kryosfære, der K. Lilleøren (Førstelektor) og Etzelmüller dekker det disiplinære grunnlaget innen naturgeografi.

I denne omgangen ber vi om styrets støtte til å starte en prosess for å ansette en person innen geomorfologi, og at forslag til betenkning for stillingen presenteres på neste styremøte (27.05.16).

Forslag til vedtak:

Instituttstyret støtter forslaget om å starte en prosess med ansettelse av en ny første-amanuensis innen geomorfologi. Styret ber om at det til neste styremøte blir lagt fram et forslag til betenkning.

Sak 2016/9 – Instituttets laboratorier. Orientering om virksomheten.

Styret ved Institutt for geofag har bedt administrasjonen legge fram en oversikt over laborativirksomheten ved instituttet. Vi har i vinter jobbet med en egen rapport om laboratoriene, og på styremøtet vil vi legge fram statistikk over bruk av laboratoriene de siste to årene, samt kostnader forbundet med driften. I forbindelse med innføring av leiesteder fra 2016 har vi en oversikt over utgifter og inntekter for hvert av instrumentene. Vi ønsker instituttstyrets tilbakemelding på hvordan vi skal jobbe videre med denne rapporten og hvordan vi skal bruke denne informasjonen videre.

Laborativirksomhet ved instituttet

Thor Thorsen, 22.02.2016

Institutt for geofag har en unik kombinasjon av eksperimentell og modellerings-, felt- og laboratiebasert forskning. Denne styrken setter oss i stand til å tilby en allsidig forskningsnær undervisning i hele bredden av geofaget som vi ønsker å styrke og videreutvikle.

Vår pool av forsknings- og undervisningslaboratorier kjennetegnes av en bred grunnleggende infrastruktur med både verktøy og instrumenter for mer rutinemessig prøveoppbeidelse og analyser. I tillegg har vi også avanserte instrumenter og spesialiserte internasjonalt anerkjente laboratorier.

Den basale felles infrastrukturen for forskning og undervisning er derfor en nødvendig del av instituttets daglige drift. Til denne kategorien hører alt fra steinsager, knusemaskiner, ristmaskiner og tynnslipsverksted til lupar og mikroskoper. I tillegg har vi avanserte rutineinstrumenter for analyse av geologisk materiale som XRD, XRF, elektronmikrosonde (EMP), og skanning elektronmikroskop (SEM), og ionekromatograf. Disse laboratoriene produserer data for ansatte og studenter innen et bredt spekter av forskningsprosjekter.

Driftsformen for hvert laboratorium varierer fra at det labtekniske personalet opparbeider prøver og utfører analysene til at den enkelte forsker og studentene etter opplæring og veiledning utfører arbeidet selv. Erfaring fra laboratiearbeidet er en sentral del av utdanning for våre masterstudenter og ph.d kandidater. Hensikten er at de skal få god erfaring i hvordan mer rutinemessige data blir produsert og blir i stand til å vurdere kvalitetene på disse. Det er stor betydning for instituttet at disse laboratoriene er velfungerende, slik at store prøvemengder kan prosesseres med høy forutsigbarhet med hensyn til tidsforbruk og analysekvalitet både til forskning og undervisning.

De mer spesialiserte laboratoriene ledes av dedikerte vitenskapelig ansatte godt støttet av det labtekniske personalet, og bistår forskningsgrupper både innen paleontologi og geokjemi, fag med lange tradisjoner ved UiO. Det palynologiske laboratoriet er moderne og tidsriktig, og stod ferdig rehabilitert i 2013, mens mikropaleontologi er fragmentert med funksjoner spredt i 3 etasjer i Geologibygningen i tillegg til et kjølelager i Kjemibygningen.

De geokjemiske laboratoriene yter høypresisjons analyser og er fokusert på svært spesialisert metodeutvikling i forskningsfronten. Denne gruppen utgjøres av organisk geokjemi, TIMS, MC-ICPMS, samt flerfase strømming og mineralsyntese laboratoriene.

Produksjonen i laboratoriene gjenspeiler i stor grad forskningsaktivitetene og samarbeid med eksterne partnere, dog med variasjoner

De fleste laboratoriene er lokalisert i Geologibygningen. Lokalene her er maksimalt utnyttet bortsett fra det tidligere biblioteksarealet som nå utredes for best mulig utnyttelse. Bygningen er fra slutten av 50-tallet, og senere påbygget på 80-tallet. Den fremstår umoderne og lite fleksibel i forhold til omdisponering av rom og funksjoner. Bare unntaksvis er laboratorielokalene oppgradert til dagens standard som Tynnslipsverkstedet i u. etg. og Palynologilabben i 3 etg., begge rehabilitert i 2013.

Den diverse instrument parken er i de senere år til dels godt utviklet. Blant annet var ny SEM i full drift i løpet av høsten 2015. Fremover vil det være naturlig å vurdere mulighetene for å

- erstatte EMP for mikroanalyse av hoved- og sporelementer i mineraler og andre faste stoffer (et nasjonalt instrument og den eneste av sin type i landet)
- anskaffe en ny RockEval for analyse av total karbon og total organisk karbon som erstatning for LECO'en som brøt sammen i 2013
- men også bedre laboratoriefasilitetene for mikropaleontologi.

Situasjonen for annen infrastruktur og mulighet for ekspansjon eller omdisponering av lokalene gjør situasjonen vanskelig for den daglige driften og videreutvikling av laboratoriene. Spesielt er kjøling og ventilasjon problematisk i flere lokaler med avanserte instrumenter som avgir varme og krever stabil romtemperaturer, hovedsakelig i varme sommermånedene. Kjøleanlegget som leverer kjøling til EMP, XRD, XRF og TIMS, og lokalene hvor disse er lokalisert, men også den nye SEM'en, er helt kritisk. Anlegget fra 2003 er i dag over forventet levetid (ca 10 år), og perioder med driftsstans medfører perioder uten drift av instrumentene slik som 2 måneder sommeren 2015 etter brann i kjølemaskinen.

Det er 8 labtekniske faste 100 %-stillinger knyttet til laboratoriene. De er spesialiserte på enkelt instrumenter og laboratorier med svært begrenset overlappende kompetanse og erfaring. Det gjør situasjonen sårbar ved fravær, og kan gi driftsavbrudd i lengre perioder på de enkelte laboratoriene. Det er derfor viktig for instituttet å beholde og videreutvikle den kompetanse som labteknisk-gruppe besitter for best mulig å gi forutsigbarhet i undervisningen og forskningsprosjektene.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienteringen om instituttets laborativirksomhet til etterretning og ber om at de til neste styremøte får videre orientering om.....

Sak 2016/10 - Eventuelt

- a) InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen. Status per februar 2016

Karianne S. Lilleøren

Siden forrige InterAct-oppdatering har mye handlet om å konkretisere innholdet i våre to nye bachelorprogrammer; «Geologi og geografi» og «Geofysikk og klima». Programnavnene er for øvrig ikke ennå vedtatt i fakultetet.

Vi hadde en frist fra fakultetet den 15.02.2016, der alle obligatoriske og anbefalte emner i programmene ble meldt inn. I tillegg leverte vi en liste over alle emner som skal opprettes (vedlegg 1, s. 2), eller som skal forandres så mye at vi kaller det et nytt emne (vedlegg 2, s. 6). I tillegg har vi levert 80-grupper og 40-grupper for geofag som skal inngå i frie bachelorgrader. Disse ligger som vedlegg 3 (s. 12).

Studieadministrasjonene ved instituttene vil nå starte arbeidet med å opprette mapper og strukturer i FS, og kommer til å gjøre mye av det praktiske arbeidet med implementering og overgangsordninger fremover.

Bachelorprogrammene:

- mars: Vi ferdigstiller hvilket tilbud vi vil gi lektorstudentene i det nye systemet.
- 11. mars: Vi har fått tilbakemeldinger på læringsutbyttebeskrivelsene (LUB'ene) på bachelorprogrammene som vi leverte før jul, og reviderte LUB'er skal inn med frist 11.03.
- april: Endelige programnavn skal være klare, men dette er primært en prosess som foregår ved fakultetet.
- 15. april: LUB'er for alle nyopprettede emner sendes til fakultetet.
- 15. april: overgangsordninger for studenter som starter i gammelt system og fullfører i nytt system vedtas ved instituttene. For oss handler dette punktet om å tydeliggjøre hvilke emner som erstatter gamle emner for studenter som er ute av systemet for en periode. Her handler mye om å være fleksibel og ikke se seg blind på overlappende studiepoeng.
- juni: Overgangsordningene kommuniseres til studentene.

Masterprogrammene:

De nye masterprogrammene ved MN er vedtatt å ha oppstart høst 2018, dette er endret fra oppstart høst 2017. Ved Institutt for geofag viderefører vi det gamle masterprogrammet i Geosciences, men endrer antall og inndeling av masterretninger. Hver masterretning vil ha

likt opptakskrav. Per i dag er det skissert 10 masterretninger innenfor programmet, men dette er ikke ennå forankret i seksjonene.

- 1. april: Tentativt navn på masterprogram, og studieretninger oversendes fakultetet.
- 1. april: Første utkast til LUB'er på programnivå gjøres ferdig.

b) Studiebarometeret 2015 – resultater for Geofag

Studiebarometeret er en spørreundersøkelse om hvordan studenter opplever kvaliteten på sitt studieprogram. Undersøkelsen sammenligner alle studieprogram i Norge, og gjennomføres av NOKUT på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet.

<http://www.studiebarometeret.no/no/Studieprogram?ls=0&ff=75&fg=756&nf=>

Studiebarometeret ble gjennomført for 3. gang høsten 2015 og retter seg mot studenter på 3. semester på bachelor og 1. semester på master.

Svarprosenten på vårt institutt var 45% (24 respondenter) på bachelor og 22% (13 respondenter) på master. På tross av lav svarprosent er det overraskende like svar fra år til år. Vi må gå nøye gjennom resultatene fra studiebarometeret og se om det er områder vi kan identifisere som vi kan gjøre noe med.

Resultater for vårt Bachelorprogram: Geofag; geologi, geografi og geofysikk for årene 2013, 2014 og 2015



Resultater for vårt Masterprogram Geoscience for årene 2013, 2014 og 2015

