

Innkalling: Instituttstyremøte nr 2/2016

Dato: 03.06.16 Tid: 9:00 – 12.00 Sted: Rom U16, Geologibygningen

Deltakere:	Tilstede	representerer	Meldt forfall
------------	----------	---------------	------------------

Brit Lisa Skjeltvåle	Instituttleder	
Annik M. Myhre	Institutt nestleder	
Gro Gunleiksrud Haatvedt	Ekstern representant	

Jón Egill Kristjánsson	Vitenskapelig ansatt	
Lena Merete Tallaksen	Vitenskapelig ansatt	
Carmen Gaina	Vitenskapelig ansatt	
Jens Jahren	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Jon Ove Methlie Hagen	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Valerie Maupin	Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	

Anja Sundal	Midl. vitenskapelig ansatt	
Hans Brenna	Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Désirée Treichler	Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	

Michael Heeremans	Teknisk/administrativ ansatt	
Thor Axel Thorsen	Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Gunn Kristin Tjøflot	Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	

Eivind Straume	Student	
Bjørn Magnus Narum	Student	
Robin Orre Svenningsen	Student, vararepresentant	
	Student, vararepresentant	

Åsgeir Seland	Referent	
---------------	----------	--

Anne Cathrine Modahl	Administrativ leder	
----------------------	---------------------	--

Helge Hellevang	Instituttverneombud	
-----------------	---------------------	--

*de som er merket med lys grønt
 er valgte representanter



Instituttstyremøte 2/2016

3. juni 2016 kl. 9.00-12.00

Sted: Undergrunnen 016

Vi starter møtet med en 30 min gjennomgang av instituttets IT-funksjoner mot drift, infrastruktur (hardware/software) og forskningsstøtte ved IT-leder Arnstein Orten

Agenda styremøtet

- Sak 2016/12 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2016/13 Godkjenning av referat styremøte 1/2016
- Sak 2016/14 Regnskapsrapport 1. tertial 2016
- Sak 2016/15 Instituttets geokjemiske laboratorier – økonomisk oversikt
- Sak 2016/16 Neste skritt i utarbeidelse av stillingsplan for instituttet
- Sak 2016/17 Forslag til utlysningstekst for ny vitenskapelig stilling innen geomorfologi
- Sak 2016/18 Begrunnelse for en ny II'er stilling i oseanografi
- Sak 2016/19 Orienteringssaker
- a. InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen. Status per 1. juni 2016
 - b. Framdrift på stilling førsteamanuensis lavtemperaturgeokjemi
 - c. Ansettelser i teknisk/administrative stillinger
 - d. Søknader NFR mai 2016
 - e. Nytt fra romfronten
- Sak 2016/20 Eventuelt

Vedlegg:**Sak 2016/12 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste</i>

Sak 2016/13 Godkjenning av referat fra styremøte 1/2016

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner referatet</i>

Sak 2016/14 Regnskapsrapport 1. tertial 2016

Anne Cathrine Modahl 26.05.2016

BASIS

Regnskapet for 1. tertial viser at vi har en grei balanse mellom budsjett og regnskap. Vi har lyktes i å stabilisere økonomien, takket være god kostnadskontroll og økte inntekter. I en så kompleks økonomi som Geofags vil det likevel være uforutsette ting som skjer. Vesentlige avvik er nevnt under punkt 2.

Vi har ved utgangen av 1. tertial et underskudd på 1,4 millioner, som er en million i forverret resultat sammenlignet med budsjett. Årsaken til det forverrede resultatet er at instituttet trakk for mye nettobidrag (overhead) fra både CEED og et prosjekt i 2013-2015. Dette er tilbakebetalt i 1. tertial. Ekstrakostnaden ved tilbakebetalingen jevnes ut av høyere inntekter og lavere driftskostnader. Det har ellers ikke vært store avvik eller uvanlige utviklingskurver hittil i år.

På inntektssiden ligger vi 2,746 millioner over budsjett. Dette skyldes hovedsakelig:

- Mottatt AVIT-midler tidligere enn budsjettet (1,7 millioner)
- Økt rammebevilgning fra MN (1,05 millioner i 1. tertial)

Under posten **Lønn** finner vi et overforbruk på 0,9 millioner som tilsvarer 3,6 prosent. Avviket skyldes:

- Raskere ansettelser enn forventet i KD-stillinger
- Flere forlengelser enn forventet av midlertidig ansatte
- B-tillegg med tilbakevirkende kraft
- Mindre offentlige refusjoner enn budsjettet

Drift og investeringer ligger 2,113 million under budsjett. Investeringen Lattice Flux som var forventet delvis innkjøpt i 1. tertial blir forskjøvet til senere på året.

På drift ligger vi 16 % under budsjett på grunn av lavere forbruk på startpakker, småforsk og personlige tiltak. Også på laboratorier ligger vi noe under budsjett. Vi har brukt 1,4 millioner mer på drift og investeringer sammenlignet med fjoråret, og er tilbake på kostnadsnivået fra 2014.

Nettobidrag: Det er her vi finner det største avviket, både i prosent og kroner. Vi forventet 6,5 millioner i nettobidrag i 1. tertial, resultatet ble 1,6 millioner. Vi skjønte allerede i 2014 at CEED basis hadde en for høy belastning av nettobidrag. Dessverre klarte vi ikke før nylig å finne om det var Geofag eller CEEDs prosjekt som trakk for mye ut av CEED basis. Det viser seg at Geofag belastet CEED med dobbelt nettobidrag i 2013-2014 og også delvis i 2015. Vi har derfor tilbakebetalt 2,2 millioner til CEED basis. I tillegg var et prosjekt opprettet med feil overheadprosent. Vi valgte å korrigere dette, i stedet for å la prosjektet avsluttes med ca en million i underskudd.

Resten av avviket kan forklares ved forsinkelser i ansettelser på eksternt finansierte prosjekt.

PROSJEKT

På inntektssiden er det grei balanse mellom budsjett og regnskap. Fem prosent avvik er ikke urovekkende.

På personalkostnader ligger vi 30 prosent under budsjett. Dette skyldes forsinkelser i ansettelses. Disse forsinkelsene gir seg også utslag i lavere driftskostnader enn forventet. Avviket på investeringer er innkjøp av instrument på ERC-prosjektet DIME.

Også nettobidrag avspeiler lavere lønnskostnader enn forventet. Som en tommelfingerregel kan vi si at nettobidrag utløses av personalkostnader. Når lønnskostnadene er lavere enn forventet, gjenspeiles dette i nettobidraget. I tillegg kommer den tidligere nevnte tilbakebetalingen av nettobidrag på ett prosjekt.

Basisøkonomi 1.terial 2016

Basisøkonomi 1. tertial 16	MN internrapport	Regnskap	Budsjett	Budsjettavvik	Avvik prosent
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	838	838	0	
Overført saldo Total		838	838	0	
Inntekter	Bevilgning fra KD	-31 733	-29 169	-2 564	8,8 %
	Tilskudd fra NFR	-14	0	-14	I/A
	Tilskudd fra andre	-12	0	-12	I/A
	Andre inntekter	-1 124	-968	-156	16,1 %
Inntekter Total		-32 883	-30 137	-2 746	9,1 %
Personal kostnader	Fastlønn	19 526	18 882	645	3,4 %
	Feriepenger, AGA og pensjon	8 254	8 333	-80	-1,0 %
	Variabel lønn	423	504	-80	-16,0 %
	Offentlige refusjoner	-281	-667	386	-57,9 %
	Andre lønnskostnader	172	63	108	170,3 %
Personal kostnader Total		28 094	27 116	978	3,6 %
Andre driftskostnader	Investeringer	928	2 580	-1 652	-64,0 %
	Internhusleie	3 637	3 637	0	0,0 %
	Andre driftskostnader	2 446	2 907	-461	-15,9 %
Andre driftskostnader Total		7 011	9 124	-2 113	-23,2 %
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	8 836	8 984	-148	-1,6 %
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	-4 403	-4 831	427	-8,8 %
	Overhead (int. finansiert)	-3 433	-3 958	525	-13,3 %
	Eksternt finansiert frikjøp	-361	-979	618	-63,2 %
	Overhead (ekst. finansiert)	-2 222	-5 414	3 192	-59,0 %
	Leiested	-19	-333	314	-94,3 %
	Avsluttede prosjekter	-46	-	-46	I/A
Nettobidrag prosjekter Total		-1 648	-6 531	4 883	-74,8 %
Grand Total		1 413	410	1 002	

Eksternt finansiert virksomhet (EVF) (altså prosjekter) 1.terial 2016

EFV 1. tertial 2016	MN internrapport	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik prosent
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-18 944	-18 944	-	
Overført saldo Total		-18 944	-18 944	-	
Inntekter	Tilskudd fra NFR	-11 851	-14 112	2 261	-19 %
	Tilskudd fra EU	-2 010	467	-2 476	123 %
	Tilskudd fra andre	-2 865	-3 713	848	-30 %
	Andre inntekter	-26	-266	240	-912 %
Inntekter Total		-16 751	-17 624	873	-5 %
Personalkostnader	Fastlønn	7 862	9 852	-1 990	-25 %
	Feriepenger, AGA og pensjon	3 320	4 279	-958	-29 %
	Variabel lønn	195	52	144	74 %
	Offentlige refusjoner	-429	-73	-356	83 %
	Andre lønnskostnader	75	208	-133	-176 %
Personalkostnader Total		11 024	14 317	-3 293	-30 %
Andre driftskostnader	Investeringer	2 712	332	2 379	88 %
	Andre driftskostnader	2 611	6 469	-3 858	-148 %
Andre driftskostnader Total		5 323	6 802	-1 479	-28 %
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	-5 062	-5 745	683	-13 %
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	1 708	2 498	-791	-46 %
	Overhead (int. finansiert)	3 302	3 177	126	4 %
	Eksternt finansiert frikjøp	301	979	-678	-225 %
	Overhead (ekst. finansiert)	3 533	5 379	-1 845	-52 %
	Leiested	17	327	-310	-1819 %
	Avsluttede prosjekter	46	-	46	100 %
Nettobidrag prosjekter Total		3 845	6 614	-2 769	-72 %
Grand Total		-15 503	-8 835	-6 668	43 %

Totaløkonomi (basis + EVF) 1.terial 2016

Totaløkonomi 1. tertial 16	MN internrapport	Regnskap	Budsjett	Budsjettavvik	Avvik prosent
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-18 105	-18 105	-	
Overført saldo Total		-18 105	-18 105	-	
Inntekter	Bevilgning fra KD	-31 733	-29 169	-2 564	8 %
	Tilskudd fra NFR	-11 864	-14 112	2 248	-19 %
	Tilskudd fra EU	-2 010	467	-2 476	123 %
	Tilskudd fra andre	-2 877	-3 713	837	-29 %
	Andre inntekter	-1 150	-1 234	84	-7 %
Inntekter Total		-49 634	-47 761	-1 873	4 %
Personalkostnader	Fastlønn	27 388	28 733	-1 345	-5 %
	Feriepenger, AGA og pensjon	11 574	12 612	-1 038	-9 %
	Variabel lønn	619	555	63	10 %
	Offentlige refusjoner	-709	-739	30	-4 %
	Andre lønnskostnader	247	272	-25	-10 %
Personalkostnader Total		39 118	41 433	-2 314	-6 %
Andre driftskostnader	Investeringer	3 639	2 912	727	20 %
	Internhusleie	3 637	3 637	0	0 %
	Andre driftskostnader	5 057	9 377	-4 319	-85 %
Andre driftskostnader Total		12 333	15 926	-3 592	-29 %
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	3 774	3 239	535	14 %
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	-2 696	-2 332	-363	13 %
	Overhead (int. finansiert)	-131	-781	650	-496 %
	Eksternt finansiert frikjøp	-59	-0	-59	100 %
	Overhead (ekst. finansiert)	1 311	-35	1 346	103 %
	Leiested	-2	-7	5	-255 %
	Avsluttede prosjekter	-	-	-	-
Nettobidrag prosjekter Total		2 197	84	2 114	96 %
Grand Total		-14 090	-8 425	-5 666	

Forslag til vedtak:
Instituttstyret tar det framlagte regnskapet for 1.terial 2016 til orientering.

Sak 2016/15 Instituttets geokjemiske laboratorier – økonomisk oversikt

Styret ved Institutt for geofag har bedt administrasjonen legge fram en oversikt over laboratorievirksomhet ved instituttet. På styremøte 1/2016 ble det presentert en oversikt over bruken av instrumentene blant annet fordelt på undervisning og prosjekter.

På dette styremøtet vil vi presentere kostnadene og inntekter forbundet med instituttets geokjemiske laboratorier. I oversikten inngår ikke utgifter til mikroskopirom og prøveprepareringsrom. En presentasjon av våre laboratorier finnes her <http://www.mn.uio.no/geo/om/organisasjon/laboratorier/>

Følgende laboratorier er definert som geokjemiske laboratorier:

- Microsonde - kjemisk analyse av mineraler i tynnslip
- TIMS - U-Pb-dateringer
- ICPMS - isotopforhold i faste stoffer og løsninger
- XRF - hoved- og sporelementanalyse av bergarter
- XRD - kvalitativ og kvantitativ bestemmelse av mineraler i bergarter og sedimenter
- SEM - høyoppløselig avbildning av geologisk materiale
- Sedimentlaboratorium/Kornfordeling
- Kjemilaboratorium - diverse vannkjemiske analyser
- Reaksjonslaboratorium - reaksjonsmekanismer i lav-T-systemer
- CoreLab/Strømningsrigg
- Organisk geokjemi - organiske komponenter i olje- og miljøprøver
- Mikropaleontologilaboratorium
- Palynologilaboratorium
- Tynnslip/tykkslip

Geomagnetisk laboratorium på CEED er foreløpig fullfinansiert av NFR og inngår derfor ikke i oversikten.

GIS lab, Lattice Flux og Dronene er opprettet som leiested, men er ikke geokjemiske laboratorier og blir kommentert under punktet Leiested.

Kostnader

Totale kostnader Geokjemiske lab.	2014	2015	pr mai 2016
Arealkostnad	1 760 088	1 760 088	733 370
Investeringer	2 220 488	5 794 181	550 991
Bevilgning fra KD		-4 000 000	-1 700 000
Lab-ansatte	7 181 000	7 181 000	2 992 083
Drift	1 526 148	1 763 243	488 712
Salg av lab.tjenester	-2 552 115	-1 148 168	-89 340
Leiested		-60 000	-27 760
Kostnader lab total	10 135 609	11 290 344	2 948 056
Kostnader lab total uten areal	8 375 521	9 530 256	2 214 686

Arealkostnader (husleie) dekkes av UiO, og er ikke en utgift for instituttet. Det er derfor mest relevant å se på den nederste linjen i tabellen over for å finne våre kostnader.

Av investeringer i 2014-2016 utgjør innkjøp av SEM og XRF størsteparten av kostnadene. Begge disse instrumentene er finansiert av AVIT-midler. Bevilgningen for XRF kom i 2013 og er derfor ikke med i regnskapet over.

Bevilging fra KD er AVIT-midler for SEM samt forskudd for Lattice Flux-tårnet, som blir satt i bestilling i disse dager.

Laboratorieansatte er i denne sammenheng lab-teknisk personale som er tilknyttet våre geokjemiske laboratorier. Derfor er ikke feltingeniøren på GeoHyd, koordinatorstillingen til Thor A Thorsen eller lønn for CEED-ansatt laboratoriepersonell tatt med. Vi har også valgt å fjerne lønnskostnader for fast vitenskapelige personale i denne oversikten. Vi opererer med 8,6 årsverk knyttet til våre geokjemiske laboratorier. Vi har tatt utgangspunkt i fakultetets gjennomsnittslønn for lab-teknisk personale. Denne er beregnet til 835,000 pr årsverk, inkludert indirekte kostnader.

Andre driftskostnader er for eksempel kjemikalier, gass, kurs, engangshansker, lisenser samt oppgradering og reparasjoner.

Inntekter

Salg av laboratorietjenester og Leiested kan i denne sammenhengen sees under ett. Summerer vi inntektene, har det blitt fakturert 3,877 millioner i nevnte periode. Her må nevnes at 1,8 millioner er en faktura til ett eksternt finansiert prosjekt. Ser vi bort fra denne ene store fakturaen har instituttet fakturert ca 2 millioner i inntekter på sine laboratorier. Dette kan synes å være noe lavt, tatt i betraktning den store eksternt finansierte virksomheten som er på instituttet. En av årsakene til dette kan være at Norges forskningsråd, som er en viktig ekstern bidragsyter, anså bruk av laboratorier som infrastruktur. Kostnaden ble således krevd dekket av overhead. For en del år tilbake endret Norges forskningsråd sin praksis slik at vi kunne søke om dekning også av laboratoriebruk. I den forbindelse startet vi oppgaven med å prisfastsette våre laboratorier.

Leiested

Vi har siden 2014 arbeidet med å få på plass pris pr leiested. Arbeidet har vært et samarbeid mellom administrasjonen, laboratorieansvarlige og berørte vitenskapelig ansatte. Arbeidet er ikke helt fullført, men vi har kommet et godt stykke på vei. Kostnadsbildet er litt annerledes enn i tabellen som viser utgifter for våre geokjemiske laboratorier. Vi har ikke med kostnader for investeringer, når vi beregner leiested, men avskrivingskostnaden på investeringer. Vi har også valgt å inkludere lønn for en del fast vitenskapelig ansatte.

I kategorien «leiested» finner vi alle laboratoriene som er nevnt over, i tillegg kommer droner og GIS-lab. Instituttets biler er også et leiested, det samme vil Lattice Flux-tårnet bli i løpet av året.

Det er utarbeidet en detaljert prisliste pr leiested som skal brukes når vi søker om eksterne midler og når vi skal fakturere for laboratoriebruk. Noen leiested opererer med timepris, andre med pris pr analyse eller dagleie. Fakultetet har bedt om at vi ikke differensiere for mye på eksterne partnere. Derfor opererer vi kun med to priser, en for interne og en for eksterne (ikke ansatte på Geofag eller eksterntfinansiert).

For å lette arbeidet for de vitenskapelige ansatte når de søker om leiested, har vi laget en snittsats. Denne summen fremkommer ved at vi tar et snitt av kostnadene på våre laboratorier. Vi antar at en prosjektansatt som er avhengig av laboratorium bruker 10 % av sin tid på laboratorium. Beløpet det søkes om er kr 115,000 pr årsverk pr år. Den vitenskapelig ansatte kan velge om han/hun skal søke om å få dekket leiestedskostnader basert på prislisten som er utarbeidet, eller søke om en snittsats.

Det er laget et felles diskområde hvor de laboratorie-tekniske kan registrere hvilke kostnader som til enhver tid skal faktureres. Vår bilagsbehandler vil med jevne mellomrom kunne hente ut informasjon og fakturere. Vi håper at vi på denne måten får ut faktura raskere.

Alt i alt er arbeidet med leiested kommet godt i gang. Begrepet «leiested» er innarbeidet og vi ser i stadig større grad at våre forskere tar laboratoriekostnader med i sine søknader. Laboratoriene våre er kostbare og det er nødvendig at vi henter inn inntekter fra eksterne partnere, der dette lar seg gjøre. Disse midlene vil igjen kunne pløyes tilbake til laboratoriene i form av for eksempel oppgraderinger og nyinnkjøp.

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tar den framlagte informasjonen til orientering</i>
--

Sak 2016/16 - Neste skritt i utarbeidelse av stillingsplan for instituttet

Instituttets strategi og stillingsplan har vært tema på mange styremøter, samtidig som prosessen beveger seg litt for sakte framover. Her skal jeg forsøksvis lage en oppsummering hvor vi står i dag og peke på veien framover.

For ikke å gjenta meg selv viser jeg også til framlegg på styremøte 1/2016.

Innenfor meteorologi, oseanografi, hydrologi og fysisk geografi er det gjort analyser av framtidige behov og forskningsutfordringer som har ført fram til en plan om hva slags stillinger som bør prioriteres innenfor de rammene som er gitt (f. eks antall faste vitenskapelige stillinger til rådighet).

Geografi og hydrologi har to konkrete ønsker:

- **Geomorfologi:** feltbaserte kvantitative prosess-studier, LSM (land-surface modeller) og ESM for modellering av disse prosessene i rom og tid og for ulike skalaer og erfaring fra studier av geomorfologiske prosesser i kaldt klima, Geografiske Informasjonssystemer (GIS)/Fjernanalyse.
- **Glasiologi:** glasiologi med kompetanse innen særlig modellering, der felterfaring/observasjon er viktige nøkkelkompetanse.

Meteorologi og oseanografi har ingen «ledige» stillinger før i 2021, men har per i dag tre sterke ønsker om stillinger:

- en **numerisk værvarsler** er sentralt for å utdanne kommende generasjoner av meteorologer.
- en **oseanograf** med kompetanse på observasjoner, enten fra skip eller satellitt, vil utfylle vår nåværende kompetanse.
- en **grenselagsmeteorolog** som jobber i skjæringspunktet mellom atmosfæren og overflaten (land og/eller hav) vil være en ideell kobling mellom de som jobber med hav, land og atmosfære.

Innenfor den delen av instituttet som omfatter geologi og geofysikk har vi enda ikke kommet fram til en omforent stillingsplan. Det er flere årsaker til dette; det totale geologi- og geofysikkmiljøet er stort og diverst. Denne gruppa utgjør i dag totalt ca 25 faste vitenskapelige ansatte, og i tillegg 8 faste vitenskapelige på museet på Tøyen, slik at hele gruppa totalt omfatter 33 personer.

Det har skjedd store endringer innen denne delen av instituttet de siste 15 årene. Store viktige hendelser har for eksempel vært opprettelsen av sentere for fremragende forskning i 2003 (PGP) og i 2013 (CEED). Selv om SFF'er har veldig mange positive effekter for instituttet, gir det også noen utfordringer. Ett SFF kan forsterke og ekspandere et eller flere eksisterende fagområder, og det kan også bringe helt nye fagområder inn, på en slik måte at instituttet må endre sine planer og strategi. Når dette skjer innenfor faste stillingsrammer (antall stillinger) må dette nødvendigvis få en innvirkning på sammensetningen av fagkompetansen i den faste vitenskapelige staben.

Med opprettelsen av CEED påtok instituttet seg samtidig et ansvar for å ivareta kompetansen som blir bygget opp gjennom senterets levetid. I søknaden til NFR står følgende «*Targeted recruitment is needed within certain disciplines, and in order to attract world-class scientists to join CEED at start-up, we will hire a few tenure-tracked/permanent professors.*

UiO will resume financial responsibility after CEED closure and thus ensuring a smooth phasing-out strategy. »

I CEEDs faglige plan inngår et forslag til 4 stillinger for at CEED skal ha mulighet til å nå sine mål. Disse stillingene er:

- Manteldynamikk (Clint Conrad starter 1.august 2016)
- Marin geofysikk (Carmen Gainas faste forskerstilling omgjort til professorat)
- Planetologi (se egen utdypning av begrunnelse for dette vedlagt)
- Geologi/Paleoklima

Samtidig har instituttet andre vel etablerte geologiske fagmiljøer som også har ønsker om nye stillinger, utvikling, ekspansjon etc.

Fram til 2020 vil vi få fire avganger (pensjonering) innen geologi og geofysikk og fram til 2025 ytterligere fire avganger. Hvordan skal vi bruke dette handlingsrommet til beste for instituttet?

I løpet av våren har det vært noe møtevirksomhet mellom seksjonslederne for Geolog og geofysikk, PGP og CEED for å se om vi kan komme fram til en omforent stillingsplan. Målet må være at vi ser hele geologi/geofysikk-miljøet under ett slik at vi kan lage en helhetlig plan som ivaretar behovene og ønskene til alle gruppene. Vi har ikke kommet i mål med disse diskusjonene enda.

I tillegg til listen fra CEED har vi en liste til med ønsker. Denne listen er ikke diskutert i seksjonene og må ses på som foreløpig.

- Sedimentologi er et grunnleggende tema i bassengstudier som er et av de faglige tyngdepunktene innenfor geologimiljøet på instituttet. Denne stillingen er også helt nødvendig for å dekke opp et stort undervisnings- og veilederbehov som vil følge ved avgangen til Henning Dypvik.
- «Hard rock» (skorpeprosesser). Ved avgangen til Håkon Austrheim og Fernando Corfu mister vi en vesentlig kompetanse innenfor metamorf petrologi, geokjemi og geokronologi med tilhørende feltkompetanse, feltbasert forskning og laboratoriekunnskap. Dette fagfeltet er en viktig del av bachelor- og masterutdanningen og for hele det geologiske forskningsmiljøet ved instituttet.
- Hydrogeologi. En stilling innen hydrogeologi vil være helt sentralt for instituttets satsning på miljøgeologi og en stilling vi ikke har i dag. Det er i dag en rekke kurs som i prinsippet er knyttet til en slik stilling, men som vi i dag underviser ved bruk av pensjonister, innleide fra andre institusjoner, postdoc'er etc. Stillingen vil være en brobygger mellom flere faggrupper ved instituttet og vil kunne ha et tett samarbeid med eksterne institusjoner som for eksempel NGU og NGI.
- Anvendt geofysikk er et grunnleggende tema innen «petroleumsystemer og bassengutvikling», som i hovedsak dekkes av de to professorstillingene som dekker regional tektonikk og geofysiske egenskaper av sedimentære bergarter. Anvendt geofysikk er vår mest søkte masterretning, noe som medfører svært stor undervisningsbelastning på de vit. ansatte. Med anvendt geofysikk som kjerne, kombinert med sedimentologi, bassengrelatert strukturgeologi og paleontologi, gir dette vitenskapelig plattform som er svært attraktiv mot industri og som har veldig store muligheter for å hente ut midler fra NFR.

I tillegg har vi en forpliktelse til å lyse ut en stilling innenfor fagfeltet til ERC starting grant vinner Adriano Mazzini. Dette ligger i hans avtale med instituttet.

Veien videre

Vi må fortsette en diskusjon mellom seksjonslederne innenfor geologi-seksjonene, og etter hvert også seksjonene, der vi ser på hele kabalen under ett. Noen av CEEDs stillinger vil for eksempel ikke belaste instituttet før i 2023, slik at vi kanskje kan ha et lengre perspektiv på planene våre. I diskusjonen må vi også ta opp igjen organiseringen av geologiseksjonene på instituttet.

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tar den framlagte informasjonen til orientering</i>
--

Sak 2016/17 - Forslag til utlysningstekst for ny vitenskapelig stilling innen geomorfologi

Vedlagt følger forslag til utlysningstekst for en ny stilling innen geomorfologi. Saken ble behandlet på styremøte 1/2016 med følgende vedtak:

“Instituttstyret støttet forslaget om å starte en prosess med ansettelse av en ny førsteamanuensis innen geomorfologi. Styret ba om at det til neste styremøte blir lagt fram et forslag til betenkning, og at det samtidig foreligger et forslag til letekomite. Styret ønsker at en person fra en annen seksjon, fortrinnsvis METOS, er involvert i utforming av utlysningsteksten og den videre prosessen. Stillingen skal lyses ut bredt. Det må fremgå av betenkningen at stillingen skal dekke deler av faggruppens undervisning.»

Som letekomite foreslår vi Bernd Etzelmüller og Jon Ove Hagen.

Vedlagt følger forslag til utlysningstekst. Teksten har vært diskutert i seksjonen (GeoHyd) og har vært på sirkulasjon til de andre seksjonslederne som har hatt mulighet til å gi sine innspill.

Assoc. professor in Physical Geography Geomorphological processes in cold climates with emphasis on observations and numerical modelling

Job description

This position is associated with the section of Geography and Hydrology. The section has currently a staff of c. 40, with 8 permanent scientific personnel. The section studies terrestrial surface and sub-surface processes at the boundary between atmosphere, hydrosphere and lithosphere. The research is field-oriented, in combination with advanced observations and large-scale data sets (e.g. remote sensing) and numerical and statistical modelling (e.g. in hydrology). One key research focus is the terrestrial cryosphere (snow, glaciers, permafrost and geomorphological processes associated with cold climates), and the section actively co-operates with atmospheric scientists within our Department on these research topics.

We want to strengthen our profile within geomorphological processes in cold environments, with focus on observations (field and remote sensing) and numerical modelling of surface processes (Land Surface Modelling) at different spatial and temporal scales. The position

- shall bridge our understanding between geomorphological and atmospheric processes.
- will have an important role to tie together our field-based and remote observations within geomorphology with advanced numerical modelling within the framework of Earth System Modelling.

The holder of the position is expected to

- contribute as a dynamic member in the universities interdisciplinary research teams, by initiating and developing research projects.
- show a commitment to deliver excellent teaching at the undergraduate level (introductory courses) as well as master/PhD level courses. The successful applicant will teach and supervise bachelor, master and PhD students.
- teach/supervise within geomatics (remote sensing, GIS and photogrammetry) in particular

All staff has administrative duties according to current regulations at the Department. Teaching is given in Norwegian and English. The standard teaching load is c. one full-credit (10 ECTS) course per semester.

Qualifications and characteristics

We seek an enthusiastic and dedicated person who meets the required qualifications for an associate professorship Physical Geography, with a research record on coupling an analytical and observational approach to understanding land surface processes in cold climates.

The following requirements for the final ranking of candidates are defined:

- The applicant holds a relevant PhD within physical geography, geology, geophysics incl. hydrology/meteorology, geomatics or physics.
- The applicant must have a strong scientific background in studying physical processes in cold climates (terrestrial cryosphere and energy balance), and document field experience within these topics.
- The applicant must demonstrate experience with the development and application of numerical models to describe land surface processes.
- The applicant must document a certain track record of publications in high-level international journals and has an international orientated research profile.
- The applicant must document experience in lecturing or teaching assistance.
- The applicant must document experience in advanced observational techniques, and be able also to use/teach different subjects within geomatics (remote sensing, GIS and/or photogrammetry).

The following advantages for the final ranking of candidates are defined:

- The candidate's success in applying own funding is an important factor. If the candidate has yet not succeeded to get own research funded, his/her potential for initiating research and ability to attract external funding will be assessed.
- The ability of the candidate to work in a research-team oriented environment towards bordering research fields, within the section and the Department of Geosciences.
- The candidate's national and international network.
- The candidate's documented pedagogical competence

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner den foreslåtte utlysningsteksten og letekomiteen, og ber om at den lyses ut så fort som mulig og med frist 1. oktober

Sak 2016/18 Begrunnelse for en ny II'er stilling i oseanografi

Instituttet har i mange år hatt en institusjonsavtale med Meteorologisk institutt som omfatter fire II'er stillinger. De siste årene har dette vært Trond Iversen og Øystein Hov som er finansiert av Met.no, og Lars Petter Røed og Richard Moore som er finansiert over basis. Lars Petter Røed er oseanograf og har vært en viktig og sentral person i vår oseanografi-undervisning. Han gikk av med pensjon 1. april 2016.

Vi ønsker nå å ansette en ny II'er i oseanografi (se begrunnelse under). Vi har hatt innledende samtaler med met.no om forlengelse av avtalen, men de har så langt vært litt tilbakeholdne. Met.no har imidlertid bedt om et nytt møte vedr avtalen i midten av juni.

Spørsmålet til styret er om vi skal gå videre med å planlegge en utlysning i en 20% stilling som førsteamanuensis eller professor knyttet til undervisningen i oseanografi, uavhengig om vi får en videre avtale med met.no eller ikke.

The need for a new professorII/førsteamanuensis II in oceanography

Joe LaCasce og Pål Erik Isachsen

MetOs has traditionally had 2 professors in oceanography (Weber and Aas) and one professor II (Røed). All three have now retired. Currently we have 1.5 professors (Isachsen and LaCasce) in oceanography and no professors II. This seriously compromises our ability to offer a full curriculum in the subject, particularly at the masters and PhD levels. Isachsen will teach a new introductory course in oceanography at the bachelors level, under Interact, and will also teach a course on dynamical oceanography at the masters level. LaCasce currently teaches topics common to both meteorology and oceanography and doesn't have the capacity to take on additional courses specific to the ocean. Furthermore with Røeds departure, we loose an important course in numerical methods, which all meteorology/oceanography masters students have traditionally taken in their first year.

A new professor II would offer several benefits:

- She/he would teach an additional masters/PhD course, vastly improving our portfolio at that level. Possible topics include observational oceanography and numerical methods.
- She/he could take on masters/PhD students, increasing the breadth of possible topics the students could study.
- She/he could broaden our competence and further improve interactions between meteorologists and oceanographers, also within the endringsmiljøene.
- She/he would strengthen our ties with their institute (most likely MET Norway or NIVA), who are also possible future employers for our students.

Several very qualified candidates, with varying core competences, currently exist. One question is whether we pursue a professor II or a førsteamanuensis II position (the latter having a simpler hiring procedure). But in either case, it would greatly benefit the section to obtain such a person as soon as possible.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner at instituttet går videre med utlysning av en II'er stilling innen oseanografi og ber om at utlysningsteksten behandles på neste styremøte.

Sak 2016/19 - Eventuelt

- a) InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen. Status per 1. juni 16.

Annik Myhre

De nye bachelorgradene vil starte høsten 2017. Det er en rekke dokumenter som fakultetet krever i forbindelse med revisjonen av våre studieprogrammer, noe som er krevende for hele instituttet.

Selve læringutbyttebeskrivelsen (LUB) er ferdig for bachelor programmet Geologi og Geografi samt bachelorprogrammet Geofysikk og Klima. De ble sendt inn til fakultetet for en god stund siden, men for et par uker siden strammet vi de opp og sendte dem inn på nytt. De ble veldig bra og konsise uten unødvendig prat.

Tidligere meldt inn er 60-80 gruppene i geofag. Det er for lektorstudentene som skal ha enten 60 studiepoeng geofag eller 80 poeng geofag som et av fagene av to i lektorprogrammet. Til en fri bachelorgrad er det bestemt sammensetning av en 40 gruppe og 80 gruppe, da det kreves en pre-bestemt 40/80 gruppe innen to ulike emnegrupper for en fri bachelorgrad.

Overgangsordninger og oppstart: En plan for utfasing, siste året emnet gis, er laget og blir annonsert på emnenivå på nettet. For eksempel gis emnene GEO-KJEM1040 og GEO1010 for siste gang H-16. Dette er begge første semesters emner. Det er mulig å ta eksamen i emnet de to påfølgende år.

Det er laget en plan for når de nye bacheloremnene skal gis for første gang. Det er skrevet mer eller mindre gode LUBer for bachelor-emnene. Det gjenstår nå å skrive ferdig alle emnebeskrivelsene med type undervisning og eksamen med mer. Noe som er en betydelig jobb.

Det er også definert hvordan de nye bachelor emnene overlapper med de gamle bachelor emnene slik at det er mulig for studenter som er noe forsinket i sitt studieløp å fullføre en bachelor grad med både gamle og nye emner. Stort sett sier vi at mineralogi, petrologi og geokjemi tilsvarer det nye mineralogi-emnet selv om det ikke inneholder noe særlig petrologi. Det gamle emnet har kun ca 8 forelesingstimer i petrologi og ikke noe særlig i geokjemi.

Vi ønsker å gjøre det smidig for studentene og oss selv og regner med at produktet av emnene i en ny grad vil gi noenlunde den samme kompetansen som studentene har fått i den gamle bachelorgraden. Det vil være mulig å søke enkelte fritak i spesielle tilfeller.

Det foreligger en liste over de nye emnene som sier hvilke gamle emner de overlapper med, anbefalte forkunnskaper og hvilket semester de gis for første gang. Overgangsordningene ble vedtatt i program og undervisningsutvalget (PUU) 27.04.16 og videresendt til fakultetet.

Emnecodesystematikk: Prefikset for alle emnene vil bli GEO. Vi faser ut med de gamle prefiksene GEL, GEG, GEF. Nummereringen er som følger XYZZ.

- X=1 sier at dette er et introduksjonsemne.

- X=2 sier at det er et påbygningsemne som krever noe forkunnskaper.
- X=3 er avanserte bacheloremner som eventuelt også kan klones opp til masteremne eller er klonet ned fra et masteremne.

Emnekode er videre brukt for å vise om emnet er geologi, geografi eller geofysikk.

- Y=1 Geologi: GEO1100, GEO2110, GEO3120.
- Y=2 Geografi: GEO2200, GEO3220.
- Y= 3 og 4 Geofysikk GEO2310, GEO3310 samt GEO-AST3410.

Selve emnet er angitt av ZZ

Utviklingssemester: Fakultetet krever semester 5. fritt for obligatoriske emner med tanke på studier et annet sted, feks UNIS, eller et universitet i utlandet. Det kalles utviklingssemester. Med god og tidlig planlegging for studentene så kan de i stor grad enten reise ut i 5. eller 6. semester. Ved å ta obligatoriske emner i en annen rekkefølge. Vi er likevel opptatt at det er relevante valgfrie emner særlig i 5. semester slik at de som ikke tar et utviklingssemester får et fullverdig tilbud. Det er fortsatt ikke så mange fra oss som tar et utviklingssemester, men nå skal det tilrettelegges ennå bedre for det.

Frist 1. juni: Nå er det fokus på prosessen rundt implementeringen av masterstudiet som vil starte høsten 2018. Vi opprettholder samme navn på masterstudiet som vi allerede har: Geosciences da det er et engelsk språklig program. Det heter allerede det i dag. Det norske navnet er Geofag.

LUBen for master programmet er skrevet og sendt ut på høring, med noen tilbakemeldinger som vil bli inkorporert og sendt fakultetet før 1. juni. Det er foreslått 10 studieretninger, flere med samme navn og innhold som de eksisterende. Det vil bli satt ned små arbeidsgrupper som vil vurdere antall studieretninger og navn. Her er vi dessverre noe forsinket, men dette vil bli ferdig før sommeren. Dette gjør at vi ikke ennå kan annonsere overgangsordninger for opptak til 2018 for eksisterende bachelor studenter, men det vil komme i løpet av sommeren.

- b) Framdrift på stilling førsteamanuensis lavtemperaturgeokjemi
 - Muntlig orientering vil bli gitt i møtet
- c) Ansettelse i teknisk/administrative stillinger
 - Orientering i møte
- d) Søknader NFR mai 2016
 - Oversikt vil bli gitt i møtet
- e) Nytt fra romfronten
 - En kort orientering vil bli gitt i møtet