

| Instituttstyremøte 6/2019 | | | |
|--|----------|--|---------------|
| Fredag 8. november 2019 kl. 0900-1115 | | | |
| STED: Forskningsparken, møterom Nimbus | | | |
| Deltakere: | Tilstede | Reprenter | Meldt forfall |
| Brit Lisa Skjelkvåle | | Instituttleder | |
| Arvid Nøttvedt | | Ekstern representant | |
| Jens Jahren | | Vitenskapelig ansatt | |
| Lena Merete Tallaksen | | Vitenskapelig ansatt | |
| Trond Helge Torsvik | | Vitenskapelig ansatt | |
| Elisabeth Alve | | Vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| Andreas Max Kääb | | Vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| | | Vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| Desiree Treichler | | Midl. vitenskapelig ansatt | |
| | | Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| Michael Heeremans | | Teknisk/administrativ ansatt | |
| Thor Axel Thorsen | | Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant | |
| Gunn Kristin Tjøflot | | Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant | |
| Kristoffer Sundsmoen | | Student | |
| Torjus Haakens | | Student | |
| Ragnhild Møgedal | | Student, vararepresentant | |
| Guro Lilledal Andersen | | Student, vararepresentant | |
| Anne Cathrine Modahl | | Referent | |
| Helge Hellevang | | Instituttverneombud | |
| *de som er merket med lys grønt er valgte representanter | | | |



Instituttstyremøte 6/2019

Fredag 8. november 2019 kl. 0900-1100
STED: Forskningsparken, møterom Nimbus

Etter styremøtet vil det bli en sesjon om instituttets strategiprosess der seksjonslederene er invitert til å delta.

Program for dagen:

- 0900-1100: Styremøte
- 1100-1430: Strategiseminar

Det blir servert lunsj i Toppenteret – vi spiser sånn ca kl 12
Program for strategidelen kommer

Agenda styremøtet

- Sak 2019/34 Godkjenning av innkalling og sakliste
- Sak 2019/35 Godkjenning av referat styremøte 4/2019
- Sak 2019/36 Godkjenning av referat ekstraordinært styremøte 5/2019
- Sak 2019/37 Vedtakssak: Budsjett 2020 og prognose 2021-2024
- Sak 2019/38 Vedtakssak: Anmodning om at instituttleder kan bli vurdert for en 3. periode
- Sak 2019/39 Orienteringssak: Årsrapport fra sentre og ERC'er
- Sak 2019/40 Orienteringssaker
- a. Rapport fra Utdanningsleder
 - b. Romsituasjon
 - c. Nyansatte siden forrige styremøte
 - d. Ny studentrepresentant i Tilsetningsvalget
 - e. Informasjon fra instituttleder
- Sak 2019/41 Eventuelt

Sak 2019/34 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste

Sak 2019/35 Godkjenning av referat fra styremøte 4/2019

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2019/36 Godkjenning av referat fra ekstraordinært styremøte 5/2019

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2019/37 Budsjett 2020 og prognose 2021-2024

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Vedtaks sak |
| Saksnr: | 2019/37 |
| Møtedato: | 08.11.2019 |
| Saksbehandler: | Anne Cathrine Modahl |
| Vedlegg: | |

1. Handlingsrom og økonomisk utvikling

Instituttet har økt KD-rammen med 13,5 millioner i siste femårsperiode.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| KD-rammebevilgning | 83 537 | 90 843 | 95 599 | 96 270 | 97 101 |

Vi er avhengige av å holde inntekts- og kostnadsnivået på minimum 2019-nivå for å dekke lønn, drift og investeringer. Signaler om drastiske kutt i KD-rammen samt meget dyre lønnsoppgjør medfører et underskudd i langtidsbudsjettet og tilsvarende redusert handlingsrom.

2. Forutsetninger for budsjettet

Inntektssimulatoren som vises i tabellen under, er vårt verktøy for å stipulere fremtidig rammetildeling. Bevilgningen for 2020 baserer seg på resultater fra årene 2016-2018. Årsaken til nedgangen i KD-rammen i 2022 er færre KD-stillinger (stipendiater og Postdoktorer). Dette er ikke en reell nedgang da vi får tilsvarende lavere lønns- og driftskostnader. En annen årsak til nedgangen er at EU-inntektene er lavere. I 2022 kommer året 2020 med i beregningsgrunnlaget. Vi har lagt inn at vi får nedgang i antall EU-prosjekt i de nærmeste årene og dette påvirker det glidende 3-årsnittet for 2022 - 2024.

- Studieplasser er en fast bevilgning som indeksreguleres.
- Studiepoengproduksjon legges omtrentlig på 2018-nivå på grunn av lavere søknadstall på bachelor
- Stipendiater og postdoktorer er i henhold til bevilget måltall fra fakultetet
- Utstyr er en fast bevilgning
- Avlagte doktorgrader stipulert ut ifra aktive PhD-kandidater på Geofag og forventet disputas. Fra 2020 forventer vi en økning i insentivmidlene på avlagte doktorgrader
- NFR-inntekter er beregnet utfra inntekter på aktive og forventede prosjekt
- EU-inntektene er som vanlig jokeren i tildelingen. Inntektene er budsjettert ut fra eksisterende prosjekt. I tillegg har vi lagt inn en forventning om nye EU-prosjekt, men vi har vært litt forsiktige med antallet.
- Støtte faste vitenskapelige stillinger + PGP-stillingen er faste poster.
- Internhusleie, restledd og rammejustering er faste poster

Inntekstsimulator endelig tildeling 2020

GEO

1 - Forskningsbasert utdanning

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Pris | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Inntekter studieplasser | | | | | | | | | | | | | | | |
| Studieplasser | 14 119 | 14 430 | 14 776 | 15 131 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 1 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 |
| Sum | | | | | | | | | | | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 | 15 539 |
| Inntekter studiepoengproduksjon | | | | | | | | | | Pris | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Master realfag | 123,3 | 123,9 | 120,2 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 47,54 | 5 821 | 5 849 | 5 867 | 5 943 | 5 943 |
| Master HF/SV | 0,5 | 0,2 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 34,87 | 14 | 12 | 15 | 14 | 14 |
| Bachelor realfag | 95,8 | 80,6 | 57,1 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 28,53 | 2 220 | 1 880 | 1 684 | 1 712 | 1 712 |
| Utvæksling | 48,0 | 56,0 | 35,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 4,96 | 173 | 228 | 228 | 228 | 228 |
| Sum | | | | | | | | | | 8 229 | 7 969 | 7 793 | 7 897 | 7 897 | 7 897 |
| Delsum forskningsbasert utdanning | | | | | | | | | | 23 768 | 23 508 | 23 333 | 23 436 | 23 436 | 23 436 |

2 - Forskning og forskerutdanning

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Pris | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Inntekter rekruttering og utstyr | | | | | | | | | | | | | | | |
| Stipendiat og postdoc | 26,0 | 32,0 | 36,0 | 35,00 | 40,00 | 40,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 962,31 | 38 492 | 38 492 | 35 605 | 35 605 | 35 605 |
| Utstyr | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 | 1 244 |
| Sum | | | | | | | | | | 962,31 | 39 736 | 39 736 | 36 849 | 36 849 | 36 849 |
| Inntekter forskningsresultater | | | | | | | | | | Pris | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Avlagte doktorgrader | 16 | 12 | 19 | 18 | 18 | 19 | 19 | 20 | 20 | 235,30 | 3 686 | 3 843 | 4 314 | 4 314 | 4 392 |
| NFR inntekter | 41 449 | 71 111 | 44 503 | 62 062 | 74 527 | 84 772 | 75 387 | 56 874 | 54 888 | 0,08 | 4 154 | 4 699 | 4 790 | 5 855 | 6 207 |
| EU inntekter (rammeprogram) | 16 511 | 14 558 | 15 566 | 11 033 | 7 849 | 7 799 | 8 534 | 10 703 | 11 105 | 1,10 | 17 026 | 15 026 | 12 577 | 9 741 | 8 829 |
| Publikasjonspoeng | 135 | 176 | 194 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 8,12 | 1 578 | 1 625 | 1 625 | 1 625 | 1 625 |
| Sum | | | | | | | | | | 26 444 | 25 193 | 23 305 | 21 534 | 21 534 | 21 053 |
| Delsum forskning og forskerutdanning | | | | | | | | | | 66 181 | 64 930 | 60 154 | 58 384 | 58 384 | 57 902 |

3. Annet

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Internt husleie | | | | | | | | | | | | |
| Restledd | | | | | | | | 13 757 | 13 757 | 13 757 | 13 757 | 13 757 |
| Basis | | | | | | | | 5 438 | 5 438 | 5 438 | 5 438 | 5 438 |
| Støtte dr.midl. fastvit. tilsett + støtte stilling | | | | | | | | 1 136 | 1 136 | 1 136 | 1 136 | 1 136 |
| Rammejustering | | | | | | | | -13 178 | -13 178 | -13 178 | -13 178 | -13 178 |
| Basis | | | | | | | | -12 042 | -12 042 | -12 042 | -12 042 | -12 042 |
| Sum Annet | | | | | | | | 7 152 | 7 152 | 7 152 | 7 152 | 7 152 |
| Sum inntekter post 50 | | | | | | | | 97 101 | 95 591 | 90 640 | 88 972 | 88 491 |

3. Vurderinger som ligger til grunn for budsjettet

3.1. Inntekter fra KD

Institutt for geofags **foreløpige bevilgning for 2020** er 110 millioner minus justering basisramme (rammekutt) på 13 millioner = 97 millioner. Geofag får en tilsynelatende økt bevilgning med 0,832 millioner i forhold til fjorårets tildeling. Men, dette er ikke en reell økning. Vi er tildelt fem flere KD-stillinger i 2020 enn i 2019 (fra 35 til 40 stillinger). KD-stillingene er finansiert med i underkant av en millioner per stilling.

| Foreløpig tildeling 2020 | Tildeling før justering | Justering basisramme | Foreløpig tildeling | Endelig tildeling 2019 | Endring | Endring % |
|--|-------------------------|----------------------|---------------------|------------------------|----------------|---------------|
| Instituttene | | | | | | |
| Farmasøytisk institutt | 107 238 | -12 063 | 95 174 | 99 974 | -4 800 | -4,8 % |
| Institutt for teoretisk astrofysikk | 40 135 | -4 634 | 35 502 | 33 610 | 1 891 | 5,6 % |
| Fysisk institutt | 131 901 | -14 567 | 117 334 | 126 856 | -9 522 | -7,5 % |
| Institutt for informatikk | 249 580 | -29 370 | 220 210 | 221 285 | -1 074 | -0,5 % |
| Kjemisk institutt | 127 952 | -12 532 | 115 420 | 117 736 | -2 317 | -2,0 % |
| Matematisk institutt | 97 798 | -11 765 | 86 034 | 92 701 | -6 667 | -7,2 % |
| Institutt for geofag | 110 280 | -13 178 | 97 102 | 96 270 | 832 | 0,9 % |
| Institutt for biovitenskap | 173 045 | -17 089 | 155 956 | 162 205 | -6 250 | -3,9 % |
| Institutt for teknologisystemer | 43 991 | -4 793 | 39 197 | 38 402 | 795 | 2,1 % |
| Midler til senere fordeling på institutt | - | | 0 | 4 641 | -4 641 | |
| Bioinformatikksenteret - felles andel | 1 729 | | 1 729 | 971 | 758 | |
| NHM, dr.grader, Fellesl., AeN, Honours | 4 059 | | 4 059 | 1 915 | 2 143 | |
| Forskningsinfrastruktur | - | | 0 | 12 052 | -12 052 | |
| Sum instituttene | 1 087 707 | -119 991 | 967 716 | 1 008 619 | -40 903 | -4,1 % |

Universitetet i Oslo har, som alle statlige organ, blitt påført et årlig avbyråkratiserings- og effektiviseringskutt (ABE). I tillegg har UiO innført rammekutt. Dette har medført en akkumulert reduksjon i fakultetets tildeling på ca. 250 millioner de siste fem årene. I 2020 har ikke Fakultetet anledning til å bufre rammekuttet og underdekningen føres i sin helhet ut på instituttene.

| Oversikt over kutt til MN - nominelle beløp (mill kr) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| Avbyråkratisering og effektivisering 2016 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| Avbyråkratisering og effektivisering 2017 | | 11 | 11 | 11 | 11 |
| Avbyråkratisering og effektivisering 2018 | | | 9 | 9 | 9 |
| Avbyråkratisering og effektivisering 2019 | | | | 9 | 9 |
| Avbyråkratisering og effektivisering 2020 | | | | | 9 |
| UiO rammekutt 2017 | | 19 | 19 | 19 | 19 |
| UiO rammekutt 2019 | | | | 6 | 6 |
| UiO rammekutt 2020 | | | | | 12 |
| Sum varige kutt per år | 11 | 41 | 50 | 65 | 86 |
| Akkumulert kutt | 11 | 52 | 102 | 167 | 253 |
| Økning i årlig kutt (i mill kr) | 11 | 30 | 9 | 15 | 21 |

Geofags andel av dette **rammekuttet** er 22 millioner de fire siste årene:

| Tall i mill. | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Sum |
|---|-------|-------|-------|--------|--------|
| Justering basisramme Geofag (rammekutt) | 1 805 | 2 848 | 4 200 | 13 178 | 22 031 |

Dette er dramatisk på et institutt som har den laveste administrative bemanningen på fakultetet. Det er ikke rom for vesentlig effektivisering og avbyråkratisering. Vi har heller ikke en høy, akkumulert saldo. Signalene er at økte resultater skal kompensere for reduserte inntekter. Det er dessverre ikke realistisk at Geofag skal øke sine resultater tilsvarende rammekuttet. Det blir derfor svært vanskelig å opprettholde samme aktivitetsnivå.

KD-rammen består av to hovedkomponenter. En basistildeling og en resultatbasert tildeling. Økte resultatbaserte inntekter skal gi oss økt handlingsrom. Geofag har økt sine resultater med 2,636 millioner fra 2019 til 2020.

| Instituttene | Resultatbasert komponent 2020 | Resultatbasert komponent 2019 | Endring | Endring % |
|--------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------|--------------|
| FAI | 27 874 | 27 497 | 376 | 1,4 % |
| ITA | 15 309 | 12 784 | 2 525 | 19,7 % |
| FI | 32 286 | 32 915 | -628 | -1,9 % |
| IFI | 73 924 | 69 460 | 4 465 | 6,4 % |
| KI | 30 107 | 25 337 | 4 770 | 18,8 % |
| MI | 27 775 | 29 841 | -2 066 | -6,9 % |
| GEO | 34 673 | 32 037 | 2 636 | 8,2 % |
| IBV | 41 760 | 41 646 | 115 | 0,3 % |
| ITS | 3 301 | 2 400 | 902 | 37,6 % |
| Total | 287 010 | 273 916 | 13 094 | 4,8 % |

Under vises **utregning av resultatbaserte** inntekter for instituttet de tre siste årene. Inntekten for 2020 baserer seg på et snitt av resultatene i 2016-2018. I oversikten fremkommer tydelig at EU-inntekter fremdeles vektet meget høyt. Årsaken til økningen på 2,636 millioner er forbedrede resultater på EU-prosjektene, mens studiepoengproduksjonen viser en forventet nedgang på grunn av færre bachelorstudenter på våre studier. Til tross for økte resultater, får Institutt for geofag et drastisk rammekutt i sin KD-ramme på over 13 millioner.

| Resultat kategori | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Tildeling 2018 | Tildeling 2019 | Tildeling 2020 | Diff 19-20 |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| NFR-inntekter | 46 494 | 52 905 | 41 449 | 71 111 | 44 503 | 3 725 | 4 376 | 4 154 | -222 |
| EU-inntekter | 13 552 | 6 889 | 16 511 | 14 558 | 15 566 | 13 490 | 13 858 | 17 026 | 3 168 |
| Publ.poeng | 134 | 147 | 135 | 176 | 194 | 1 082 | 1 439 | 1 578 | 139 |
| Doktorgrader | 14 | 10 | 16 | 16 | 19 | 3 294 | 3 451 | 3 686 | 235 |
| Studiepoengproduksjon | | | | | | 8 854 | 8 648 | 8 056 | -592 |
| Utveksling | | | | | | 226 | 263 | 173 | -90 |
| Sum | | | | | | 30 673 | 32 037 | 34 673 | 2 636 |

Tabellen under viser **Geofags basistildeling**. I øverste linje vises den tydelige økningen i bevilgning til rekrutteringsstillinger. Denne bevilgningen har en tilsvarende kostnadsside og gir ikke økt handlingsrom. Studieplasser og internhusleie er faste tildelinger som indeksreguleres. Internhusleie er et nullsumspill. Vi betaler samme beløp i husleie som vi får bevilget. Vitenskapelig utstyr er en fast bevilgning. Satsinger er stilling til PGP (0,75 millioner) og driftspott til fast vitenskapelig ansatte (0,385 millioner). Restleddet ble innført i 2011 som en buffer mellom ny og gammel finansieringsmodell. Restleddet skulle forhindre at ny finansieringsmodell ga altfor store økonomiske utslag på enhetene. I ettertid er restleddet også brukt til varige korrigeringer. For eksempel overtok Fakultet lønnskostnadene for våre økonomer i forbindelse med samlokaliseringen av økonomifunksjonen. Kompensasjon for lønnskostnadene er lagt inn i restleddet.

| Basiskomponenter | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Rekrutteringsstillinger | 22 104 | 29 007 | 31 726 | 30 863 | 38 492 |
| Studieplasser | 14 119 | 14 430 | 14 776 | 15 131 | 15 539 |
| Vitenskapelig utstyr | 1 224 | 1 224 | 1 224 | 1 224 | 1 244 |
| Internhusleie | 10 991 | 11 169 | 11 437 | 13 395 | 13 757 |
| Satsinger | - | 302 | 1 055 | 1 077 | 1 136 |
| Restledd | 5 351 | 6 779 | 5 608 | 5 001 | 5 438 |
| Rammejustering | - | -1 805 | -2 848 | -4 200 | -13 178 |
| Sum basiskomponenter | 53 789 | 61 106 | 62 978 | 62 491 | 62 428 |
| Sum resultatkomponenter | 29 728 | 29 717 | 30 673 | 32 037 | 34 673 |
| Sum total basisramme | 83 517 | 90 823 | 93 651 | 94 528 | 97 101 |

3.2. Andre inntekter

I tillegg til KD-rammen på 97,101 millioner vil vi også motta andre inntekter på basis. Til sammen forventer vi inntekter på 101,858 millioner i 2020.

| Andre budsjetterte inntekter på basis | 2020 |
|--|----------------|
| Ekstratildeling basis, likestilling, PES, studiekvalitet mm. | 1 708 |
| Inntekt UiO - FME, NCCS, AeN | 1 091 |
| MA/PhD fakturering leiested | 1 000 |
| Fakturert leiestedsinntekter til eksterne | 800 |
| Egenandel fra studenter på feltekskursjon | 158 |
| Sum Andre inntekter | 4 757 |
| KD-ramme | 97 101 |
| Sum alle inntekter | 101 858 |

Nettobidraget fra instituttets prosjekt er budsjettert i snitt med 22 millioner i inntekt pr år i langtidsbudsjettet.

3.3. Eksternt finansiert virksomhet

Institutt for geofag mottar halvparten av sine inntekter fra eksterntfinansiert virksomhet (EFV). De siste årene har vi hatt en markant økning i EFV. I langtidsbudsjettperioden forventer vi noe reduksjon i forhold til 2018 og 2019 fordi at vi tror at vi ligger svært høyt i 2019 og kan kanskje ikke forvente samme nivå i årene som kommer.

Vi har flere EU-prosjekt som er avsluttet eller vil bli avsluttet i løpet av kort tid. Vi har ikke fått inn tilstrekkelig med nye EU-prosjekt til å kompensere for disse avsluttede prosjektene. Siden EU-inntektene er vektet så tungt i finansieringsmodellen, vil nedgangen gi signifikante utslag på basisøkonomien.

Vi forventer også en viss nedgang på NFR da CEED går til avslutning våren 2023. CEED bidrar alene med 15 millioner i årlige inntekter.

3.4. Kostnader på basis

Personalkostnadene inkluderer nåværende og fremtidige kjente ansettelse. Det er lagt inn årlige NAV refusjoner på 1,5 millioner.

Undervisnings- og forskerstillinger:

- Budsjettet erstatning for vitenskapelig ansatte som går av med pensjon eller slutter
- Budsjettet vikar for ansatte i forskningstermin eller langtidssykemelding
- Budsjettet inn to stillinger som overføres til instituttet når CEED avsluttes i 2023.
- Budsjettet færre midlertidige forskerstillinger fra 2020.

Rekrutteringsstillinger:

- Budsjettet med økning på fem KD-finansierte stillinger fra 2019 til 2020
- Budsjettet tre ekstra årsverk for å kompensere for forlengelser på grunn av diverse permisjoner
- Budsjettet fjerde-årsfinansiering for eksterne stipendiater og postdoktorer som skal undervise

Ingeniører og administrative stillinger:

- Budsjettet ny forskningskoordinator som er 50 prosent finansiert i fire år av FME-initiativ.
- Budsjettet to nye stillinger fra 2023 når CEED avsluttes og ansatte overføres til Geofag basis.

| Stillingskategori | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Undervisnings- og forskerstillinger | 46 | 43 | 42 | 43 | 43 |
| Rekrutteringsstillinger | 45 | 45 | 41 | 41 | 40 |
| Ingeniører | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 |
| Mellomlederstillinger | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Saksbehandler-/utredersstillinger | 7 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| Grand Total | 118 | 116 | 111 | 113 | 112 |

Driftskostnadene er basert på historiske tall. Vi har lagt inn 135 millioner i driftskostnader i langtidsbudsjettet, hvorav internhusleie utgjør 68 millioner og andre driftskostnader 59 millioner. Driftsbudsjettet for 2020 er budsjettet til ca. 13,3 millioner pr år.

| Hovedkategorier driftskostnader | |
|--|---------------|
| Laboratorier (leiesteder) | 2 655 |
| Generell drift inkl. reiser og seksjonsmidler | 2 510 |
| Startpakker, småforsk, endringsmiljø, PES, personlige tiltak | 2 220 |
| Undervisningsrelaterte kostnader (inkl. feltekskursjon) | 1 528 |
| Driftsmidler PhD | 1 000 |
| Oppussing Kristine Bonneviess hus | 750 |
| Driftsmidler MA | 700 |
| Disputas (ikke honorar) | 450 |
| Forskningstermin | 400 |
| IT-kostnader, rekvisita, lisenser og lignende | 321 |
| SnowKraft | 320 |
| GeoHive | 285 |
| Driftsmidler Njord og CBA | 167 |
| Total | 13 306 |

3.5. Interne overføringer mellom enheter

Instituttet finansierer:

1. 50 prosent seniorkonsulentstilling på Njord-senteret.
2. 50 prosent ingeniørstilling på Fysisk institutt, tilknyttet PGP
3. 16,7 prosent administrativ koordinatorstilling på BioGeoKjemi-senteret
4. inntil kr 250,000 i driftsmidler til Njord-senteret
5. inntil 166,000 i driftsmidler på BioGeoKjemi-senteret
6. tapte insentivmidler til CICERO

3.6. Bundne midler

Instituttet har god kontroll på sine bundne midler. Både inntekt og fremtidige kostnader er registrert i langtidsbudsjettet.

3.7. Investeringer

Det er lagt inn 9,5 millioner i investeringer i budsjettet for perioden 2020-24. Følgende investeringer er kjent:

| Investeringer | Beløp | Tidspunkt | Finansieringskilde |
|--|--------------|-----------|--------------------|
| Klimakammer - Burkhart | 1 859 | 2019-2020 | AVIT |
| Data, mobiler, AV, skjermer | 1 223 | 2020 | Basis |
| Oppgraderinger Kristine Bonneviess Hus | 750 | 2020-2021 | Basis |
| Oppgraderinger laboratorier | 230 | 2020 | Basis |
| Inventar og diverse | 245 | 2020 | Basis |
| | 4 307 | | |

4. Vurdering av usikkerhet i budsjettet

Instituttet ser følgende usikkerhetsmoment i fremtiden:

- Instituttets drastiske rammekutt på over 13 millioner påvirker handlingsrommet negativt
- Instituttet har fått 2 millioner i årlige ekstrakostnader på grunn av kostbare lønnsoppgjør
- Instituttet har hatt lave søkertall til bachelorprogrammene våre de siste årene
- Instituttet er avhengig av en jevn tilgang av EU-prosjekt som er en uforutsigbar inntektskilde

| GEOFAG basis | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Overført saldo fra i fjor | - 182 | | | | |
| Bevilgning fra KD | - 99 366 | - 97 763 | - 92 400 | - 90 292 | - 89 986 |
| Andre inntekter | - 2 004 | - 2 005 | - 2 005 | - 2 005 | - 2 005 |
| | - 101 371 | - 99 768 | - 94 404 | - 92 297 | - 91 990 |
| Fastlønn | 69 666 | 67 893 | 64 937 | 66 520 | 65 505 |
| Feriepenger, AGA og pensjon | 31 333 | 30 534 | 29 327 | 30 032 | 29 868 |
| Variabel lønn | 2 067 | 2 047 | 1 949 | 1 949 | 1 949 |
| Offentlige refusjoner | - 1 750 | - 1 750 | - 1 750 | - 1 750 | - 1 750 |
| Andre lønnskostnader | 2 054 | 2 055 | 2 055 | 2 056 | 2 056 |
| | 103 370 | 100 780 | 96 518 | 98 808 | 97 628 |
| Internhusleie | 13 557 | 13 557 | 13 557 | 13 557 | 13 557 |
| Investeringer | 4 307 | 1 399 | 1 135 | 1 400 | 1 260 |
| Andre driftskostnader | 13 306 | 11 856 | 11 703 | 11 324 | 10 860 |
| | 30 595 | 26 724 | 26 307 | 26 193 | 25 589 |
| Egenandel | 34 907 | 33 712 | 33 484 | 23 951 | 21 445 |
| Internt finansiert frikjøp (BOA) | - 22 348 | - 22 866 | - 22 947 | - 14 500 | - 11 349 |
| Overhead (int. finansiert) | - 12 571 | - 10 866 | - 10 531 | - 9 546 | - 9 622 |
| Eksternt finansiert frikjøp | - 1 524 | - 1 218 | - 943 | - 1 062 | - 1 057 |
| Overhead (ekst. finansiert) | - 20 900 | - 19 427 | - 20 018 | - 20 386 | - 20 554 |
| Leiested | - 1 385 | - 1 163 | - 1 107 | - 1 173 | - 1 249 |
| Avsluttede prosjekter | - 46 | - | - | - | - |
| | - 23 867 | - 21 809 | - 22 068 | - 22 621 | - 22 860 |
| Årets resultat | 8 545 | 5 928 | 6 353 | 10 082 | 8 366 |
| Akkumulert resultat | 8 363 | 14 290 | 20 643 | 30 725 | 39 091 |

Forslag til vedtak:

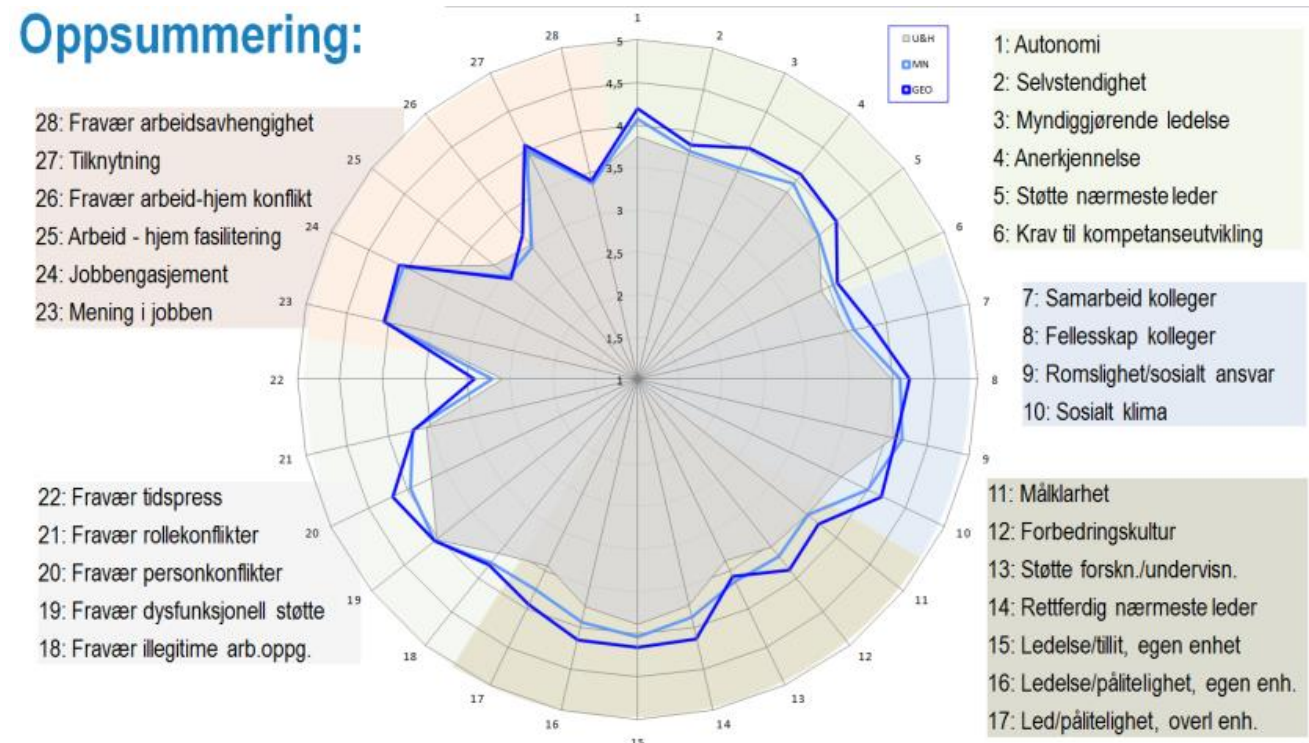
Instituttstyret vedtar budsjett for 2020 og prognose for årene 2021-2024

Sak 2019/38 Anmodning om at instituttleder kan bli vurdert for instituttlederstilling for en tredje periode

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Vedtak |
| Saksnr: | 2019/38 |
| Møtedato: | 08.11.2019 |
| Saksbehandler: | Anne Cathrine Modahl |

Brit Lisa Skjelkvåle er ansatt som instituttleder ved Institutt for geofag for perioden mai 2013 til april 2021. Instituttet har under hennes ledelse oppnådd meget gode resultater. Dette takket være en tilstedeværende leder som på utmerket måte har taklet de utfordringer som ligger i å lede et bredt sammensatt institutt. Institutt for geofag ble etablert i 2003 ved en sammenslåing av tre eksisterende institutt (Geografi, Geologi og Geofysikk). Under hennes ledelse har instituttet utviklet seg i en mer tverrfaglig retning noe som til dels skyldes økt samarbeid på tvers av seksjoner og faggrupper. Dette har videre bidratt til økt aktivitet, flere eksternt finansierte prosjekter og flere ansatte. Hennes lederstil har skapt forutsigbarhet og transparente prosesser som gjør at alle føler de blir hørt i viktige prosesser og beslutninger. Videre er det teknisk-administrative støtteapparatet blitt mer profesjonelt og serviceinnstilt - til glede for både studenter og ansatte. Denne positive utviklingen gjenspeiles blant annet i resultatene fra ARK-undersøkelsen. Vi har forbedret arbeidsmiljøet markant under Skjelkvåles ledelse. Figuren under viser at Institutt for geofag (mørkeblå stripe) scorer høyt på arbeidsmiljø og at instituttet gjør det bedre enn gjennomsnittet på Fakultetet og på UiO.

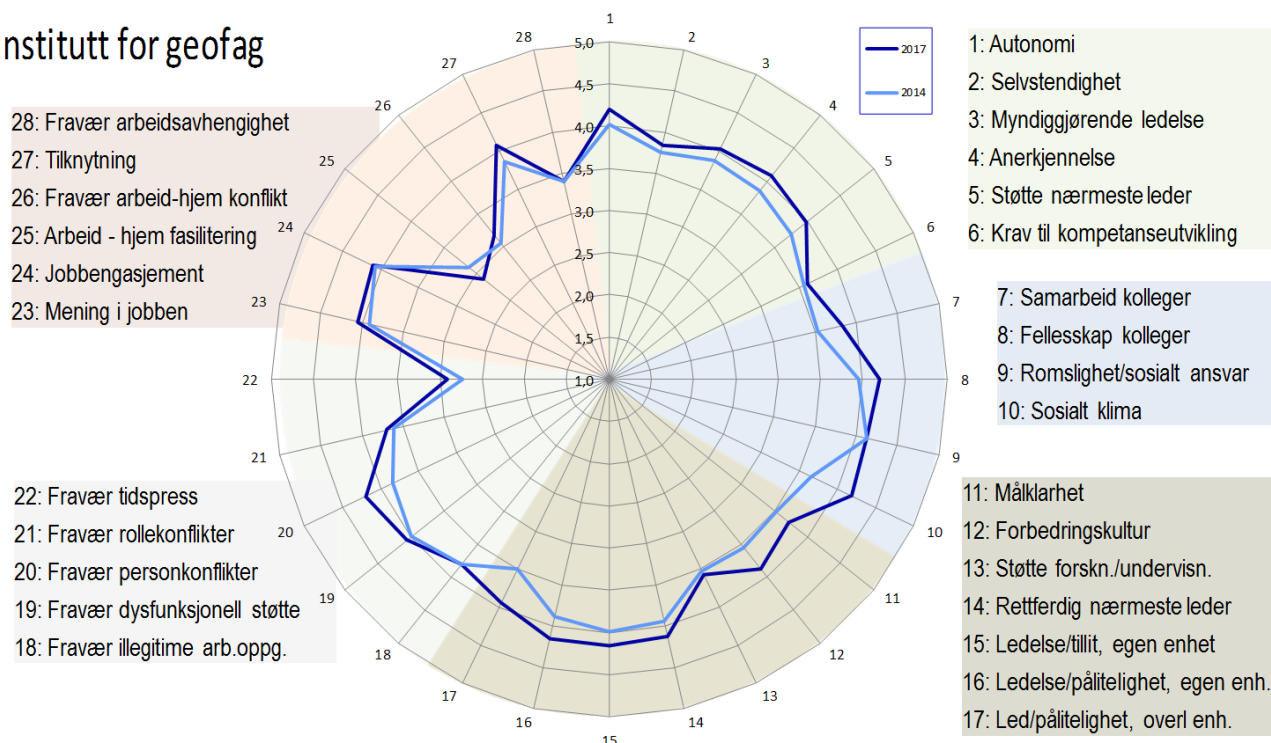
Oppsummering:



Videre viser figuren under en meget positiv utvikling i instituttets arbeidsmiljø i løpet av Skjelkvåles perioder. Tabellen viser resultater fra ARK for henholdsvis 2014 og 2017, hvor 2017 er markert med

mørkeblå stripe. Denne utviklingen skyldes blant annet hennes utpreget gode kommunikasjonsevner og evne til samarbeid som har virket som en samlende og tillitvekkende faktor på instituttet.

Institutt for geofag



Sammenligning resultater ARK 2014 og 2017

Skjelkvåle overtok et institutt med store økonomiske utfordringer. I 2014 hadde instituttet et underskudd ved årsavslutning på hele 15,8 millioner kroner. Ved hjelp av grundig kartlegging, god innsikt i utfordringene og streng kostnadskontroll, klarte instituttet å komme i økonomisk balanse i løpet av få år. Dette ga instituttet et etterlengtet økonomisk handlingsrom som bidro til å forsterke den positive utvikling i instituttets aktivitet.

| BASIS Geofag u/CEED (tall i 1000) | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------------|--------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|--------------|
| Overført saldo | 1380 | 9278 | 15844 | 838 | 2301 | -6201 | -6780 |
| Inntekter | -72238 | -75036 | -97095 | -96032 | -105028 | -100154 | -104179 |
| Personalkostnader | 66925 | 80416 | 77582 | 82028 | 88313 | 95056 | 103040 |
| Andre driftskostnader | 26391 | 21436 | 25011 | 27983 | 32308 | 28012 | 31460 |
| Nettobidrag prosjekter | -13181 | -20248 | -20505 | -12517 | -24095 | -23493 | -25061 |
| Akkumulert resultat | | 9278 | 15844 | 838 | 2301 | -6201 | -6780 |

Skjelkvåle har en bred geo-faglig bakgrunn og har klare faglige og strategiske ambisjoner på vegne av instituttet. Hennes ledererfaring har kommet instituttet til gode ved å tilrettelegge for viktige og riktige forskningsinitiativ. Hun evner videre å balansere mellom en viktig satsning på eksellente fagmiljøer (forskning og utdanning) samtidig som hun ser behovet for å ivareta det resterende fagmiljøet med tilstrekkelige ressurser for slik å skape motivasjon og potensial for vekst hos alle ansatte. At hun har lyktes viser tabellene under. I løpet av Skjelkvåles perioder har vi økt med hele 54 årsverk.

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Antall årsverk | 154 | 164 | 172 | 202 | 207 | 209 | 215 |

Økningen i årsverk gjenspeiles i tilsvarende høyere inntekter. Vi mottar 49 millioner mer i inntekter i 2019 enn i 2013.

| Inntekter Geofag | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| KD-rammebevilgning | -62798 | -66916 | -80530 | -83536 | -89957 | -93671 | -96270 |
| Andre KD-inntekter | -4103 | -5619 | -12421 | -10021 | -8249 | -6484 | -7724 |
| Inntekter fra NFR | -29986 | -46494 | -52905 | -41449 | -71111 | -44503 | -60060 |
| Inntekter fra EU | -19236 | -14585 | -6436 | -16511 | -14558 | -5640 | -11033 |
| Inntekter fra andre | -35153 | -37920 | -31469 | -29178 | -31578 | -15566 | -25288 |
| Sum inntekter | -151 276 | -171 534 | -183 761 | -180 694 | -215 453 | -165 864 | -200 375 |

Dessverre har Institutt for geofag fått signaler om betydelige rammekutt i årene som kommer. Det vil være avgjørende for instituttet at vi beholder en erfaren leder i en fremtidig meget krevende økonomisk tid.

Brit Lisa Skjelkvåle deltar aktivt i prosesser både internt på UiO men også i faglige nettverk på nasjonalt nivå. Hun har ledet instituttets virksomhet innenfor rammene som er satt av universitetsstyret, fakultets strategiske planer og instruks fra dekan. Hun har på en utmerket måte ivarettatt det overordnede ansvaret for instituttets virksomhet. Hun har balansert bredde og spesialisering innen forskning og utdanning men også tilrettelagt for tverrfaglighet. Hun er en leder på høyt nivå med fokus på styring og utvikling av instituttets forskning, undervisningsressurser og forskningsformidling.

I Fakultetets instituttledernetverk er Brit Lisa Skjelkvåle den eneste kvinnen som er ansatt leder (totalt er det i dag to kvinnelige ledere blant de ni instituttene ved MN fakultetet).

Flere norske universitet har ansettelse av instituttleder i fire år med mulighet for inntil 2 perioders forlengelse, altså inntil 12 år. Dette er i henhold til Lov om universiteter og høyskoler, § 6-4. Ansettelse på åremål, bokstav d) leder for avdeling og grunnenhet. Ingen kan være ansatt på åremål etter bokstavene a og c i en sammenhengende periode på mer enn åtte år, og ikke mer enn tolv år etter bokstav d.

Brit Lisa Skjelkvåle har i løpet av de to periodene hun har ledet instituttet vist at hun legger hele instituttets beste til grunn for sine beslutninger, både når det gjelder faglig utvikling samt arbeidsmiljø.

Instituttstyret ber på bakgrunn av dette om at Brit Lisa Skjelkvåle kan søke samt bli vurdert for stillingen som instituttleder for en tredje periode da vi mener hun er meget godt egnet. Med mindre det er bedre kvalifiserte søkere, er det styrets mening at kontinuitet i lederrollen er viktig for instituttets videre utvikling på nåværende tidspunkt.

Forslag til vedtak:

Styret anmoder Dekan ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet om å ta saken videre i Universitetssystemet med mål om at instituttleder kan søke på og bli vurdert for stillingen for en tredje periode

Sak 2019/39 Årsrapport fra sentre og ERC'er

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Orienteringssak |
| Saksnr: | 2019/39 |
| Møtedato: | 08.11.2019 |
| Saksbehandler: | Brit Lisa Skjelkvåle |
| Vedlegg: | |

Hvert år ber vi om at de største prosjektene våre gir oss en kort rapport om status. ERC'er, FME'er og SFF'er er store tunge og prestisjetunge prosjekter der instituttet forplikter seg til å bidra til en best mulig gjennomføring av prosjektet for å oppnå størst mulig suksess. Dette gjelder selvsagt alle prosjekter som instituttet er ansvarlig for, men det som skiller disse prosjektene fra andre på instituttet er at de har en større andel «high risk» som kan være utfordrende. En annen ting er at det er forventning om at kompetanse som bygges opp i sentrene skal tas videre etter at prosjektet avsluttes. Det er derfor av interesse å følge med på hva som skjer i disse prosjektene.

SFF

Senter for Jordens utvikling og dynamikk (CEED) er en SFF (2013-2013) som forsker på Jordas utvikling, klimakatastrofer og dynamiske prosesser i og på Jorda. Senteret ledes av professor Carmen Gaina

FME

Norwegian CCS Research Centre (NCCS) 2016-2024. SINTEF Energi er vertsinstitusjon, mens instituttet vårt er en stor partner. Vi får også støtte fra UiO:Energi til dette senteret. Vår del av senteret ledes av professor Alvar Bråthen.

ERC

Mixed-phase clouds and climate (MC2) – ERC Starting Grant (2018-2023)
– Førsteamanuensis Trude Storelvmo

Disequilibrium metamorphism of stressed lithosphere (DIME) - ERC Advanced Grant (2015- 2020) –
Professor Bjørn Jamtveit.

1. SFF CEED: The Centre for Earth Evolution and Dynamics - A Norwegian Centre of Excellence (3rd generation)

- Start date: 01.03.2013 End date: 01.03.2023
- Funded by NFR, but has a large portfolio of externally funded projects, and incentive funds from UiO
- PhD's: 11 (1 completed in 2019)
- Master students: 5 completed + 5 new in 2019
- Postdocs/Researchers on the Postdoc level: 20 (5 finished in 2019)
- Full time researchers: 13
- Associate Professors: 1
- Adjunct Professors: 10
- Professors: Torsvik, Faleide, Maupin, Andersen, Gaina, Trønnes (NHM), Conrad, Werner, in addition to Professors at the Department of Geosciences with a part time affiliation with

CEED: Corfu (Emeritus), Dypvik, Kruger.

- Researcher at CEED with teaching duty (30% at the Department): Mazzini
- Technical and administrative staff: 6

Project aims: CEED is dedicated to research of fundamental importance to the understanding of our planet that embraces the dynamics of the plates, the origin of large-scale volcanism, the evolution of climates and the abrupt demise of life forms.

Scientific achievements in 2019: Reusch medal for Mat Domeier (Jan. 2019); Carmen Gaina elected as Member of Academia Europea (October 2019).

CEED (Gaina and Shephard) co-organised an international conference: AGU Chapman “Large-scale Volcanism in the Arctic: The Role of the Mantle and Tectonics” (13-18.2019, Iceland)

<https://connect.agu.org/aguchapmanconference/upcoming-chapmans/arctic-volcanism>

Summary of achievements since 2013:

- Ca. 640 papers in international journals (in CEED’s proposal we estimated 300 papers in 10 years)
- 34 papers in high-impact journals (2 in 2019)
- 5 PhD theses and 23 Master theses
- Hundreds of media articles, blogs, other media entries, movies etc
- Numerous Norwegian and international prizes and honors for senior and junior CEED scientists
- Has established the national graduate school DEEP
- Hosts the Norwegian Ivar Giæver Geomagnetic Laboratory
- Has established, together with Biosciences Department, the Jahren Stable Isotope Lab
- CEED awarded for the first time on 7.12.2018 the annual Else-Ragnhild Neumann Award for Women in Geosciences. Grace Shephard (CEED) one of the two awardees

CEED acknowledges the scientific, administrative and financial support given by the Host Institution: the Department of Geosciences. The Department contributed with academic, technical and administrative staff to CEED’s success. CEED invited GEO section leaders for seminars where the other GEO sections and projects were presented. This is an attempt to collaborate and better coordinate activities that may have common grounds and interests. One Professor (Maupin) and one Associate Professor (Breivik) moved to CEED after 2014. The Department also established three new academic positions (Geodynamics, Marine Geophysics and Geophysics/Planetology) and 1 Permanent Researcher Position (Geology-Geochemistry/Earth Crises) which now serve CEED’s purposes.

Challenges: Probably the most important: Retaining talent. CEED attracted and attracts many exceptional scientists, a lot of them demonstrated the ability to get external funding, publish in highly-ranked journals, and teach with passion and dedication. Through the national research school DEEP and projects like NORRAM (PI Gaina) which established new postgraduate courses at UiO and UNIS (Svalbard), we can offer the possibility to improve their teaching skills, which otherwise is not possible at the Department. Unfortunately, UiO and GEO do not have yet a good way to encourage this talent in their further career (tenure-track-like). In 2019 CEED participates in the KUPP-Early Career Training programme initiated by the Hylleras center of excellence for improving its ways to advise and help career paths for PhD and postdocs.

Additional challenge – Renewing/modernizing crucial expertise: Since CEED’s inception, the petrology/mineral physics component necessary for studying Deep Earth has been managed only by

Professor Trønnes (officially employed by NHM). CEED needs additional/modern expertise in Computational Mineralogy, which are now filled by two Adjunct professors from UK (Brodholt) and France (Caracas), who are co-supervising two post-doctoral fellows. The need for his expertise has been signaled in CEED's SFF proposal and promised by the Faculty/Department at that time. CEED has 3 more years to achieve its final goal, and the need for this expertise is now becoming imminent. In addition, a CEED led proposal for a new SFF to be submitted in 2020 heavily relies on the above-mentioned expertise. CEED will present this case in more details in the months to come.

Infrastructure (equipment and labs) CEED is still dependent on high-precision geochronology. The unsuccessful proposal for the Goldschmidt Lab jeopardies some CEED research activities (volcanism and life extinction-related) which heavily rely on age data.

2nd term plans and strategy: CEED will continue its activities as outlined in the successful SFF proposal. In addition, it have embarked on a new "umbrella-project" called WATER-PLANET, which aims to tackle the presence and evolution of "water" in Earth's various layers and as a vital component in planetary evolution. CEED wishes to use all expertise (including other sections from our Department) and establish interdisciplinary mini-projects under this umbrella. A "Water Planet" CEED seminar with international speakers has been organized in Summer 2019. CEED also wishes to establish better connections and collaborations with the Department of Theoretical Astrophysics (now one common undergraduate course and one Adjunct Professor) and the Department of Biosciences (now one common laboratory, but hopefully also a shared Professor position for Jahren, who built and leads the Lab).

2. FME NCCS – Norwegian CCS Centre

NCCS er en FME (forskningssenter for miljøvennlig energi), finansiert 50 % av NFR, 25 % av industriselskaper og 25 % av forskningspartnerne. Vertsinstitusjon er SINTEF Energi. Norske forskningspartnerne er andre SINTEF-avdelinger, NTNU, NGI, og UNIS. For øvrig deltar British Geological Survey, Ruhr-Universität Bochum, TNO (Nederland), Technische Universität München og Universitetet i Zürich. De største industripartnerne er Equinor, Total, Lundin Norway, VÅR, Gassco, General Electric og Norsk olje og gass.

For Institutt for geofag er NCCS en oppfølging av FME SUCCESS, som ble avsluttet i mars 2018. NCCS totaløkonomi utgjør ca 500 millioner, med UiO bidrag innen Geofag og Jus (UiO får 24 MNOK; Geofag 17,5 MNOK, UiO in-kind på 19,2 MNOK). Siden start av senteret har Geofag lykkes med finansiering av en rekke påbyggings-prosjekter på CO2-lagring, hvorav 4 prosjekter har direkte støtte fra NCCS. Prosjektene har en samlet finansiell ramme på omtrent 100 MNOK som vist i tabellen under:

| Project | PI at UiO | Positions | Funds UiO (MNOK) | Start and years | Lead outside UiO, status |
|----------------------|-----------------|------------------------------------|------------------|-----------------|--------------------------|
| NCCS | Braathen | 2 PD + 4 PhD at GEOPD + PhD at Jus | 24+19,2 | 2017 - 8y | |
| UiO:Energy | Anell/ Braathen | 8 y Researcher, prof2 | 10 | 2017 - 8y | |
| UiO MatNat KD | Braathen | 1 PhD | 3,3 | 2018 – 3y | |

| | | | | | |
|----------------------|------------|-----------------------|------|-----------|----------------|
| Upslope | Sundal | 1 y researcher, prof2 | 1,5 | 2016 - 3y | |
| OASIS | Mondol | 1 PD, 1 PhD | 10,2 | 2018 - 4y | |
| IGCCS | Mondol | | 0.3 | 2017-3y | NGI in lead |
| SENSE | Mondol | | 0.6 | 2018-3y | NGI in lead |
| ISO2p | Sundal | 1 PhD | 5 | 2018 – 4y | |
| COPASS | Midtkandal | 1 PhD | 12 | 2015 – 4y | End Feb.-19 |
| COTEC | Braathen | 1 PD | 13 | 2019 – 4y | |
| FRISK-NCCS | Skurtveit | 1 PD | 3,5 | 2019 – 4y | NGI in lead |
| PorePac-NCCS | Hellevang | 1 PhD | 3,5 | 2018 – 4y | Sintef in lead |
| EM4CO2-NCCS | Gelius | 1 PhD | 3,5 | 2019 – 4y | Sintef in lead |
| WellFoss-NCCS | Hellevang | | 0,6 | 2018 – 4y | Sintef in lead |

Prosjektgruppa på GEO som per i dag jobber fulltid med CO2 lagring i prosjektfinansierte stillinger utgjør 14 personer. Av disse er det 3 forskere, 3 Postdoc og 8 PhD. Dessuten bruker 6 faste vitenskapelige ansatte mye av sin forskningstid denne veien. De siste tre årene har det vært 19 studenter som har – eller har tatt Master-oppgave på CO2-lagring.

NCCS senteret forsker på hele verdikjeden innen CCS: fangst, transport og lagring av CO2, inkludert samfunnsvitenskapelige og juridiske elementer. GEOs bidrag fokuserer på lagring av CO2 på norsk sokkel, og mot perspektiv rundt stor-skala lagring av europeisk CO2 i Nordsjøen. Arbeidet utføres i dialog med Equinor/Total/Shell innenfor rammen av «Northern Light»-prosjekt (operatørskap), finansiert av staten gjennom Gassnova.

Forskningsarbeider relateres til generisk forståelse av fluid mobilitet både på konsept- og metode-nivå, som en ramme for CO2 lagringsmuligheter for området rundt Troll-feltet vest av Bergen.

Hovedmål og vitenskapelige resultater inkluderer: (i) utvikling av prosess-forståelse og metoder som kan benyttes i risiko-vurdering av forkastnings-, reservoar- og takbergats-egenskaper i sedimentære basseng, (ii) identifisering og analyse av mulige sedimentære enheter som kan benyttes som mulige sekundære CO2 lagre i området. Gruppa gir et betydelig bidrag til konferanser gjennom presentasjoner, samt deltar i mange fora som en del av en målrettet nettverksbygging. Det er kontinuerlig arbeid med artikler som måloppnåelse for vitenskapelige aktivitet.

3. ERC Start up grant 'Mixed-phase clouds and climate (MC2) – from process-level understanding to large-scale impacts.

Trude Storelvmo

Start date: 01.31.2018 – **End date:** 28.02.2023

Status for MC2 er at vi har en pågående målekampanje på Zeppelifjellet i Ny-Ålesund, hvor vi gjør målinger av mikro-skala strukturer i skyer. Postdoktorene Tim Carlsen og Rob David er i Ny-Ålesund nå. Vi planlegger samtidig vår neste måle-kampanje, som skal foregå med forskningsfly fra Andenes i mars og april 2020. Basert på analyse av fjern-målinger og globale modell-simuleringer har vi også nettopp gjort en veldig spennende oppdagelse knyttet til skyer og deres rolle i klimasystemet, og vi sendte nylig inn en artikkel knyttet til dette til Nature.

Gruppen har ellers bidratt til 5 andre forsknings-artikler som har kommet ut det siste året, og vi har ytterligere tre artikler i review. En av postdoktorene vi ansatte våren 2019 (Simon Gruber) endte dessverre opp med å forlate prosjektet etter kun kort tid av personlige årsaker, men vi er i gang med å ansette den tredje postdoktoren på prosjektet og håper å ha et komplett team tidlig neste år. To KD-stipendiater (Franziska Hellmuth og Britta Schäfer) jobber i tillegg med prosjekter som er nært knyttet til MC2, og de regnes også som en del av teamet. Kari Alterskjær (Cicero) skal etter planen jobbe 50 % på MC2 gjennom hele prosjekt-perioden, men har brukt mye tid på IPCC arbeid det siste året - hun er såkalt "chapter scientist" på kapitlet jeg er "Coordinating Lead Author" for. IPCC AR6 arbeidet vil i stor grad ferdigstilles i løpet av 2020, så da kan både jeg og Kari vie oss mer helhjertet til MC2.

4. ERC Advanced Grant: Disequilibrium Metamorphism of Stressed Lithosphere 'DIME'

Bjørn Jamtveit

Start date: 01.07.2015 – **End date:** 31.08.2021

- Progress according to plans.
- Two PhD students graduated in 2019 – Arianne Petley-Ragan and Xiaojiao Zheng.
- Articles 2018 (9) -2019 (7) include: 1 in *Nature*, 1 in *Science Advances*, 1 in *Nature Scientific Reports*, 1 in *Geology*, and one invited 'Feature article' by the DIME team published in *Journal of Geophys Research* in connection with the 100th Anniversary of American Geophysical Union (AGU). This article is part of AGU's 'Grand Challenges' collection.
- Invited talks at EGU 2018, AGU 2019 (two invited talks), Curtin University, Australia; Leeds University, UK; University of Lausanne, Switzerland. Also talk on research leadership at Oslo Universitetssykehus.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienterings sakene til etterretning

Sak 2019/40 Orienteringssaker

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Orienteringssaker |
| Saksnr: | 2019/40 |
| Møtedato: | 08.11.2019 |
| Saksbehandler: | Brit Lisa Skjelkvåle |
| Vedlegg: | |

A. Rapport fra utdanningsleder

Karianne Lilleøren Staalesen

Pedagogisk basiskompetanse for midlertidig ansatte

Som et ledd i å heve pedagogikkompetansen til underviserne ved Institutt for geofag har vi sendt ut invitasjon til å delta på kursene ved LINK, UiO, som til sammen fører til *pedagogisk basiskompetanse* til alle postdoktorer og stipendiater. Det tilbys kurs både til midlertidige og faste ansatte. For de faste ansatte er det obligatorisk å ha pedagogisk basiskompetanse.

Dette er også en mulighet for de midlertidige ansatte til å tilegne seg nødvendig kompetanse i undervisningsutvikling som kommer til å være viktig ved videre opprykk (ansettelse som førsteamanuensis/opprykk til professor).

Det er en kostnad knyttet til kurset, og denne dekkes av instituttet for de midlertidige ansatte som har undervisningsplikt, og timebruken kan skrives av på undervisningsplikten. Jeg vet ikke hvor mange som har søkt, men jeg har hørt fra 2-3 stykker om at de har fått bekreftet plass på kurset til våren.

Rekruttering av studenter og R2-krav

Vi (instituttleder og utdanningsleder) skal ha et møte med kommunikasjonsavdelingen og studiedekanen på fakultetet i november, for å diskutere muligheter for å spisse rekrutteringskampanjer mot geofagene til våren. Vi har halvfulle bachelorprogrammer og god plass til flere. Vi har imidlertid flere studenter enn tilsvarende studier ved Universitetene i Bergen og Tromsø, som fremdeles opplever nedgang i søkertall.

Institutt for geovitenskap (UiT) og Institutt for geovitenskap (UiB) mener at nedgangen primært skyldes R2-kravet for opptak som ble innført fra 2018. Disse har nå levert søknad til Kunnskapsdepartementet om fritak fra dette opptakskravet med virkning for opptaket til høsten 2020. Vi ved Universitetet i Oslo kommer ikke til å endre opptakskravet til bachelorprogrammet. Dette begrunnes i:

- I motsetning til UiT og UiB har vi her bachelorprogram som er tilpasset matematikknivået studentene kommer med. En endring ville ført til at vi må bygge programmene våre om på nytt.
- Det er for tidlig å skylde på R2-kravet. Vi må la R2-kravet bli kjent, og tåle å la det gå noen år før vi eventuelt gjør en ny vurdering.
- Vi mener at vi gir kandidatene våre en mer fremtidsrettet utdanning ved å legge fokus på beregningsorienterte geofag, og at disse vil være mer robuste for konjunkturer i fremtiden.

iEarth – SFU-søknad

iEarth er ett av syv sentre i finalen for SFU (Senter for fremragende utdanning). 25. september var evalueringskomiteen på site visit i Bergen, og vi ble intervjuet om søknaden. 3-4 sentre vil bli finansiert og vi får vite resultatet i midten av desember 2019.

GeoLearning-forum i Oslo oktober 2019

I iEarth-regi ble det gjennomført et seminar om undervisning og utdanning i Forskningsparken, Oslo. Det var ca. 50 påmeldte fra geoinstitutter i Oslo, Bergen, Sogndal, Tromsø og Svalbard. Oslo var solid representert og arrangementet fikk gode tilbakemeldinger. Dette kommer til å være et årlig arrangement, og ble holdt for andre gang i år.

Nasjonalt geofareemne

Sammen med Universitetet i Bergen og Universitetet i Tromsø planlegger vi et felles introduksjonsemne i geofarer. Emnet kommer til å ligge på avansert bachelor-/tidig masternivå. Mathilde Sørensen i Bergen leder arbeidet med hjelp av meg og Anders Schomacher (Tromsø), og det vil undervises for første gang høst 2020. Emnet vil basere seg på studentaktive læringsformer, og være helt uten forelesninger. NVE, NGI og NGU er satt på arbeidet med å utvikle ulike datasett, videoer, tekstmateriale og temaer til undervisningspakkene. Dette er et initiativ fra geofarerådet og iEarth.

B. Romsituasjonen på instituttet

Informasjon i møtet; stikkord: flytting MetOs, ombygging av biblioteksarealet, laboratoriearealer

C. Nyansatte siden forrige styremøte

| Startdato | Navn | Kommentar | Seksjon |
|------------|---------------------------|---|---------|
| 01.10.2019 | Lasse Keetz | 4-årig KD-PhD, Lattice - Stordal | MetOs |
| 01.10.2019 | Romain Corseri | 3-årig Næringslivs-PhD, ansatt på VBPR | GeoG |
| 02.10.2019 | Clara Sena | 4-årig forskerstilling på Akademia-miljøgeologi | GeoG |
| 18.11.2019 | Thaise Ricardo de Freitas | 4-årig KD-PhD, Arven etter Nansen, Alve | GeoG |

D. Ny studentrepresentant i Tilsettingsutvalget

Kristoffer Sundsmoen er oppnevnt som studentrepresentant i Institutt for geofags Tilsettingsutvalg

E. Informasjon fra instituttleder

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tok sakene til orientering