



UNIVERSITETET I OSLO

Institutt for biovitenskap

INNKALLING:

Møtedato:	Tid:	Sted:	Emne:
27.02.2025	13.00-14.00	1214; Møterom for Skolelaboratoriet	IBV LAMU møte 1; 2025

Pkt.:	Tekst:		
1.	Godkjenning av referat fra forrige møte Trenger vi dette punktet? Kan vi ikke heller godkjenne per mail før det publiseres på nettsidene? På UiOs sider står det: «Innkalling og sakspapirer bør vurderes å gjøres tilgjengelig for de ansatte» Hva tenker vi om dette?		
2. av	LAMU leder 2025 (Orientering) Leder for LAMU 2025: I år skal leder velges blant medlemmene fra arbeidsgiversiden; Tara eller Roger. Det skal utpekes leder for IBV LAMU 2025. Leder velges blant medlemmer i LAMU, og annen hver gang fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Utvalgets leder velges for ett år.		
3.	Møteplan 2025 (Vedtak) Hvor mange møter skal vi ha i år? Får vi til tre? Forslag til møtedato: Møte 1: 27.02.2025 Møte 2: xx.xx.2025 Møte 3: xx.xx.2025 MN møteplan er: ? Innkalling sendes 1 uke i forveien. IBV LAMU bør være 1-2 uker før MN		
4.	Sammensetning av LAMU (Vedtak) IBV LAMU har bestått av 2 arbeidstakerrepresentanter og 2 arbeidsgiverrepresentanter, samt HMS-koordinator (sekretærer), studentrepresentant. (i læringsmiljøsaker) EA (observatør) og BHT (observatør) Nyvalg for 2025-2026. <table><tr><td>Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin</td><td>Arbeidstaker representanter Nye VO?</td></tr></table>	Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin	Arbeidstaker representanter Nye VO?
Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin	Arbeidstaker representanter Nye VO?		
5.	Ny verneombudssammensetning på IBV (Vedtak) Vi foreslår en endring til å kun ha 2 VO, med 2 vara på IBV; 1 (+ 1) for kontor og 1 (+ 1) for lab. Dette vil gjøre det enklere å involvere dem der hvor det er nødvendig, samt at det vil være enklere å skaffe 4 VO enn 12.		
6.	ARK og vernerunde Hvem kan si noe om Ark resultatene? Og oppfølgingen av denne på IBV? Vernerunde 2024: HMS-koordinatorer informerer om resultatene. Samsvar med ARK? Hvordan følger vi opp?		

Pkt.:	Tekst:
7.	HMS-avvik (orientering) Ved IBV er det samlet rapportert 4 avvik i 2024, hvorav alle er lukket/avsluttet. Det var 2 avvik med personskade og 2 avvik på UiO/IBVs prosedyrer.
8.	HMS-opplæring (orientering) Fakultetet har avdekket et behov for bedre HMS-opplæring av ledere, verneombud og medlemmer av LAMU. Det er ett kurs (e-læring) som er obligatorisk for ledere; HMS-opplæring for ledere Hvordan skal vi følge opp at ledere tar/har gjennomført dette kurset?
9.	Sykefraværstatistikk Skal vi ha dette som et punkt? Hvem kan orientere litt om dette? Hvordan ligger vi an i forhold til resten av UiO? Hvordan jobbes det med å eventuelt redusere fraværet på instituttet/seksjonene?
10.	Årsplaner og handlingsplaner relevant for HMS-arbeidet ved IBV - BHT handlingsplan Hadde møte med BHT i desember 2024 hvor vi definerte IBVs behov for 2025. Vi avventer oppdatert versjon av dokumentet. - Ledelsens gjennomgang: revideres fra MN. Vi avventer nytt format.
11.	Areal (orientering) Status pågående prosjekter, avsluttete prosjekter og nye prosjektert 2025 - Byggesaker på IBV: Kontorsjef informerer - Byggesaker som påvirker IBV: Kontorsjef informerer - Arealavhending: Instituttleder informerer
12.	Nye rutiner for mottak av nytilsatte Kontorsjef orienterer om status
13.	Flytting til Livsvitenskapbygget - Påvirkning på arbeidsmiljø? - annet
14.	IBVs økonomi - Ledelsen informerer - Påvirkning på arbeidsmiljø?
15.	Eventuelt