

Til Representanter, vare representanter og observatører

Dato: 24. September 2015

**Innkalling til møte i lokalt arbeidsmiljøutvalget (LAMU)
30. september kl. 10-11:30-Kristine Bonnevis hus, Møterom
skolelaboratoriet**

Saksliste

Sak 15/15 Referat fra møte 2/2015 ble godkjent per epost

VEDTAKSSAKER

Ingen

ORIENTERINGSSAKER

Sak 03/15 Faste orienteringssaker

- a. Aktuelt fra ledendeverneombudet
- b. Aktuelt fra Instituttleder
- c. Aktuelt fra bedriftshelsetjenesten
- d. Aktuelt fra HMS-team på IBV
- e. Aktuelt fra Eiendomsavdelingen
- f. Aktuelt fra fagutvalgene

Sak 16/15 LAMU

Arbeidsmiljøutvalg er parts sammensatte utvalg som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet og følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

§ 2-3.Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver

Arbeidsmiljøutvalget er et besluttsende og rådgivende organ som skal virke for gjennomføringen av arbeidsmiljølovgivningen i virksomheten.

Foruten de oppgaver som er spesielt nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2, skal



- a) utvalget delta i å utarbeide en handlingsplan for verne- og miljøarbeidet i virksomheten,
- b) utvalget eller representanter for utvalget foreta befaringer i virksomheten for å kartlegge og vurdere behovet for verne- og miljøtiltak. Verneombud og arbeidsledere for de enkelte områder i virksomheten bør delta under befaringen av områder som de er verneombud eller arbeidsleder for,
- c) utvalget gi råd om prioritering av virksomhetens planer i arbeidsmiljøspørsmål og selv ta opp spørsmål om nye tiltak,
- d) utvalget fastsette retningslinjer for introduksjon av nye tilsatte arbeidstakere om det som gjelder verne- og miljøarbeidet i virksomheten og se til at arbeidsgiveren sørger for opplæring av nye tilsatte så snart som mulig etter tilsettingen,
- e) utvalget også arbeide for at de tilsatte i virksomheten får innsikt i arbeidsmiljøproblemer og søke deres medvirkning i verne- og miljøarbeidet.
- f) utvalget behandle arbeidsinstruks som skal utarbeides ved samtidig arbeid med cytostatika og ioniserende stråling, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 15-2.

I slike tilfelle som nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 (4), skal utvalget i alminnelighet ha adgang til Arbeidstilsynets og politiets etterforskningsdokumenter. Arbeidstilsynet eller politiet avgjør i hvilken utstrekning dokumenter skal framlegges. Opplysninger utvalget får fra Arbeidstilsynet eller politiet, skal utelukkende benyttes så langt det er nødvendig for å klarlegge årsaken til en arbeidsulykke.

Aktuelle saker for LAMU (iht UiOs prosedyre; <http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/lokalt-amu/>)

- Uttale seg om årsplaner og/eller handlingsplaner for HMS-arbeidet innen verneområdet
- Påse at disse planene følges opp
- Velge seg et fokusområde som følges opp spesielt
- Skademeldinger, ulykkesmeldinger (også nesten-ulykker) og andre avviksmeldinger
- Sykefraværstatistikk
- Påse at det gjøres risikovurderinger
- Påse at det gjennomføres kartlegginger av arbeidsmiljøet
- Diskutere og komme med råd ved omstillinger
- Vurdere behov for rutiner for mottak av nytilsatte
- Kartlegge behov for opplæring av ledere, verneombud, medlemmene i lokalt arbeidsmiljøutvalg, andre ansatte, studenter
- Lokale byggesaker (§18-9)
- Læringsmiljø saker

Hvordan er LAMUs rolle etter etablering av HMS-team og regelmessige driftsmøter der HMS-k er tilstede?

HMS team har møte 2.hver uke og driftsmøter holdes hver uke.

Sak 17/15 VERNERUNDE 2015

Oppfølging av vernerundene 2014 (tema opplæring) har vi blitt bedre?

Tema 2015: Risikovurdering. Kartlegging av forståelsen til de ansatte på lab.

Risikovurdering på IBV gjøres i form av SOP.

Sak 18/15 Arbeidsmiljø: Kommunikasjon og involvering

Sak 19/15 Eventuelt