



REFERAT:			
Møtedato:	Tid:	Sted:	Emne:
27.02.2025	11:00-12:00	1214; Møterom for Skolelaboratoriet	IBV LAMU møte 1; 2025
Tilstede:	Roger Simm, Vegard Iversen, Tara Sarin, Ann Elisabeth Mellbye, Cecilie Mathisen, Melinka Alonso Butenko, Nanna Winger Steen.		
Tilstede digitalt	Knut Andresen, Mouhammad Alshbib.		
Ikke tilstede:	Antje Hofgaard, Jan Erik Olsen.		

Pkt.:	Tekst:			
1.	Godkjenning av referat Vi ble enige om å godkjenne referatet per mail før det publiseres på nettsidene.			
2.	LAMU leder 2025 (Orientering) Det skal utpekes leder for IBV LAMU 2025. Leder velges blant medlemmer i LAMU, og annen hver gang fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Utvalgets leder velges for ett år. Leder for LAMU 2025: Tara Sarin.			
3.	Møteplan 2025 (Vedtak) Vi tar sikte på 3 møter i 2025; 2 i vårsemesteret og 1 i høstsemesteret. Vi venter på møteplan for MatNat-LAMU før vi setter datoene for IBV-LAMU. IBV-LAMU bør være 1-2 uker før MatNat-LAMU. Innkalling sendes 1 uke i forveien.			
4.	Sammensetning av LAMU (Vedtak) IBV LAMU har bestått av 2 arbeidstakerrepresentanter og 2 arbeidsgiverrepresentanter, samt HMS-koordinator (sekretærer), studentrepresentant. (i læringsmiljø saker) EA (observatør) og BHT (observatør) Nyvalg for 2025-2026. <table><tr><td>Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin</td><td>Arbeidstaker representanter Nytt lab VO Nytt kontor VO</td></tr></table> Studentrepresentanten i LAMU bør være masterrepresentanten som sitter i IBV-styret, med bachelorrepresentanten som vara.		Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin	Arbeidstaker representanter Nytt lab VO Nytt kontor VO
Arbeidsgiver representanter Instituttleder Roger Simm Kontorsjef Tara Sarin	Arbeidstaker representanter Nytt lab VO Nytt kontor VO			
5.	Ny verneombudssammensetning på IBV (Vedtak) Vi vedtok en endring til å kun ha 2 verneombud, med 2 vara på IBV; 1 kontor-verneombud (+ 1 vara) og 1 lab-verneombud (+ 1 vara). Disse vil inkluderes i IBV's HMS-team. Nytt VO-kontor: Ida Johannessen; vara: Tore Wallem Nytt VO-lab: Margarita Anna Strozynski; vara: Vegard Iversen			

Pkt.:	Tekst:
6.	ARK og vernerunde Vi så litt på Ark-resultatene fra 2024. Det ble jobbet på seksjonene i etterkant, i varierende grad. Men alle seksjoner har levert en handlingsplan. Vernerunde 2024: Se vedlegg.
7.	HMS-avvik (orientering) Ved IBV er det samlet rapportert 4 avvik i 2024, hvorav alle er lukket/avsluttet. Det var 2 avvik med personskade og 2 avvik på UiO/IBVs prosedyrer. UiO skal i 2025 begynne å bruke det nye HMS-avvikssystemet Dmaze. Cecilie og Nanna skal på kurs for saksbehandlere i Dmaze 4.mars.
8.	HMS-opplæring (orientering) Fakultetet har avdekket et behov for bedre HMS-opplæring av ledere, verneombud og medlemmer av LAMU. Det er ett kurs (e-læring) som er obligatorisk for ledere; HMS-opplæring for ledere Tara kan ta ut rapport for å finne ut hvem som har tatt kurset. Oppfølging når vi ser hvordan vi ligger an.
9.	Sykefraværstatistikk IBV (2024): 4,1% UiO (2024): 4,2% Norge (2024): 6-8% Stipendiater har høyt fravær, opp mot 8%. Tallene ved IBV har vært jevnt stigende etter pandemien. Ny IA avtale (2025) vil føre til endringer i oppfølging av sykefravær, samt fokus på arbeidstakernes plikter.
10.	Årsplaner og handlingsplaner relevant for HMS-arbeidet ved IBV BHT handlingsplan Hadde møte med BHT i desember 2024 hvor vi definerte IBVs behov for 2025. Se vedlegg for oppdatert versjon av dokumentet.
11.	Areal (orientering) Status pågående prosjekter, avsluttete prosjekter og nye prosjektert 2025 - Byggesaker på IBV: Honors i løpet av våren 2025. Admin og undervisningen i auditoriene blir påvirket. EA har invitert til infomøte. - Fasade KB-Hus i løpet av mai – juli. - Arealavhending: IBV har sagt opp ca 32% av sine opprinnelige arealer (siden 2018).
12.	Nye rutiner for mottak av nytilsatte Dette punktet rakk vi ikke.
13.	Flytting til Livsvitenskapbygget Dette punktet rakk vi ikke.
14.	IBVs økonomi Roger kommenterte at mange av kommentarene fra vernerunden ifm bekymringer for egen jobbhverdag grunnet IBVs økonomiske situasjon vil bli tatt opp på allmøter/mandagskaffe.

Pkt.:	Tekst:
15.	Eventuelt