

Dato: 10. Oktober 2015

Møtereferat i lokalt arbeidsmiljøutvalget (LAMU)**30. september kl. 10-11:30-Kristine Bonnevie's hus, Møterom 1238**

Navn	e-post	Enhet	Til stede	Sendes
Finn-Eirik Johansen	f.e.johansen@ibv.uio.no	Arbeidsgiversiden: Instituttleder, IBV og <i>leder av IBV-LAMU 2015</i>	X	X
Maren S. R. Onsrud	m.s.r.onsrud@ibv.uio.no	Arbeidstakersiden: Kontorsjef, IBV	X	X
Klaus Høiland	klaus.hoiland@ibv.uio.no	Arbeidstakersiden: ledende verneombud, vara for ledende verneombud og <i>leder av IBV-LAMU 2016</i>	X	X
Rita Amundsen	rita.amundsen@ibv.uio.no	Arbeidstakersiden: vara for ledende verneombud	X	X
Lasse Kaalstad	lasse.kaalstad@admin.uio.no	EA (observatør): Avdelingsleder EA, Driftsområde Nedre-Blindern,		X
Mali Ramsfjell,	malih@student.ibv.uio.no	Studentrepresentant (observatør) BFU-IBV		X
Vilde Kvalestad	vildeka@student.mn.uio.no	Studentrepresentant (observatør) FuIMBV-IBV	X	X
Kate Bronndal	kate.bronndal@ibv.uio.no	Arbeidsgiversiden vara: Stedfortreder for Kontorsjef, IBV	X	X
Kathrine Schou	schou@ibv.uio.no	Sekretær LAMU	X	X
Stein Kaartvedt	stein.kaartvedt@ibv.uio.no	Arbeidsgiversiden vara: Stedfortreder for instituttleder, IBV		X
Jan Erik Olsen	j.e.olsen@admin.uio.no	EA (observatør)-vara: Driftsleder, EA-nedre		X
Cecil T.B. Grosch	c.b.t.grosch@mn.uio.no	MN-HMS-k		X

Møte referatet legges på nettsidene: <http://www.mn.uio.no/ibv/om/hms/ibv-lamu/moteinnkallinger-og-referater/>

Sak 15/15 Referat fra møte 2 /2015Møtereferat ([pdf](#)) godkjent per epost frist for innspill 2 uker – 26. oktober**VEDTAKSSAKER**

ingen

ORIENTERINGSSAKER**Sak 03/15 Faste orienteringssaker fra møte**

- a. Aktuelt fra ledendeverneombudet – Klaus Høiland



Institutt for biovitenskap, Universitetet i Oslo
Postadresse: P.O box 1066 Blindern 0316 Oslo OSLO Norway
E-post: postmottak@ibv.uio.no
www.uio.no
Universitetets organisasjonsnummeret er 971 035 854

- **Risk analyser:** Siden sist er det utarbeidet eksempler på risikovurdering som feltansvarlige kan benytte i utarbeidelse av egne risikovurderinger. I tillegg har HMS-team gitt konkrete tilbakemeldinger på utfylte nettskjemaer skjemaer. Dette har resultert i en kvalitetsbedring i innsente skjemaer.
- **Studiesamlingen:** Det er ønskelig at det kun oppbevares materiale som er studierelevant og ikke er formalin-fiksert.
- **Avvik:** Manglene risikovurdering førte til at labøvelse for studentene ikke ble gjennomført.

b. Aktuelt fra Instituttleder – Finn-Eirik Johansen

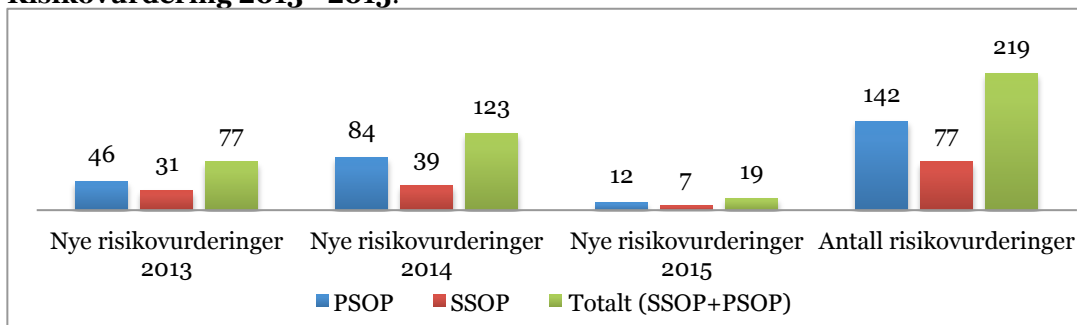
- **Økonomene** har flyttet.
- **Verkstedet** vil per 1.1.2016 bli slått sammen til ett verksted. Dette vil organisatorisk ligge under Fysisk institutt. Det jobbes med å få ferdigstilt nye arealer som skal huse det sammenslåtte verksted. Forventet ferdigsstilt i løp av 2018.
- **Fytotronen:** Det er startet er formelt forprosjekt. Kick off 15.september. Romplan skal utarbeides av IBV. Formålet er å lage et nytt modernisert anlegg som kan ivareta forsknings- og undervisningsaktivitet på MN-fak de neste 40 årene.
- **Dyreavdelingen:** Ny forskrift – frist for innmelding av Velferdsenhet iht til forskrift innen 1. Okt. Under ansettelse av ny leder.
- **IT-avdelings:** Lokalene i 4 etasje er gode for IT avdelingen. Det er ønskelig at IT avdelingen flyttes til nye lokaler. Telefonsentralen hadde vært ideelt men IBV har ikke fått svar fra EA og MN angående bruk av disse lokalene. Det har rett og slett vært umulig å få et svar. Alternative lokaler 2 etasje men disse krever oppgradering.

c. Aktuelt fra bedriftshelsetjenesten: (ingen representanter fra BHT var tilstede)

- Målrette helseundersøkelser: Støy båter gjennomføres desember 2015/januar 2016
- Målrette helseundersøkelser: Brukere av dyreavdelingene - utført
- Målrette helseundersøkelser: Brukere av S3-fytotronen - utført
- Målrette helseundersøkelser: Ansatte som jobber med MS – utført
- Databriller – ledere ber ansatte ta kontakt med carolina.lyback-forsbacka@admin.uio.no - ansvarlig ergonomi.

d. Aktuelt fra HMS-koordinator – Kathrine Schou

- **Vernerunder 2015:** se pkt nedenfor
- **Risikovurdering 2013 - 2015:**



- **Opplæring:** IBV satt som mål at alle teknisk ansatte skulle ha obligatoriske HMS-kurs og at alle ansatt etter 1.1.2014 må ta kurset så raskt som mulig og senest i løp av første år som ansatt. **Status per 9.oktober 2015**

Egenerklæring	Kurs i bruk av verneutstyr	Kurs i lab.- sikkerhet	Antall ansatte i SAP - unntatt FVA og ekstern finansiert TA
148 (56%)	21 (10%)	34 (16%)	218,8

- **Avvik** 18 avvik er registrert.
- **Ledelsens-gjennomgang** gjennomføres desember 2015 og presenteres styret.
- **Oppgradering av lab:** Følgende laboratorier har fått oppgradert møblement etter at IBV mottok gratis inventar fra Xellia. Instituttet har brukt 976 000 kroner av resterende 1.2 mill fra omorganiseringsmidlene fra MN. Laboratoriene som ble valgt ut hadde det til felles at dette ble felles laboratorier 3 eller flere FVA. I tillegg ble det byttet gulv, malt og oppgradert EL på 3 av 4 laboratorier. EA bidrag er ukjent.
 - 4606/4615 (64+31+7+9 m²) AKVA – felles lab for opptil 10 FVA
 - 2516 (110+6+8+2+10 m²) FYSCELL - felles lab for 3 FVA
 - 4115/4107 (28 +42 m²): AKVA felles lab for 4 FVA
 - 4205 (8+13+7 m²): EVOGEN – felles lab for 3 FVA

I tillegg til nye felles labroatoriene ovenfor var tilstanden til inventaret på zoologisk kurssal elendig – inventaret falt fra hverandre.



- Aktuelt fra Eiendomsavdelingen: Var ikke tilstede på møte.
- Aktuelt fra fagutvalgene- Fu-IMBV Vilde Kvalestad
 - **Såpe:** Ny rammeavtale trer i kraft 1. Januar (opprinnelig plan 1. okt) her er det uparfymert såpe som innføres på hele UiO. Inntil denne er på plass kan ikke noe endres.
 - **Tilgang på Bikuben:** Fint at også masterstudenter får tilgang til bikuben
 - **Henvendelser:** Alle henvendelse fra studentene koordineres via Ekspedisjonen. For ansatte rapporteres alle feil og mangler til EA via <http://www.uio.no/om/organisasjon/los/ea/drift/bygningsdrift/nedre-blindern/index.html>

- **Handicap:** manglende notater kan noen hjelpe

g. Aktuelt fra fagutvalgene- BFU Var ikke tilstede på møte.

Sak 08/15

LAMU

Finn Eirik Johansen

Det er viktig å gjennomføre LAMU er en arena for medvirkning og inkludering av ansatte i alle prosesser som angår arbeidsmiljø. Både fysisk og psykososiale arbeidsmiljø.

Sak 17/15

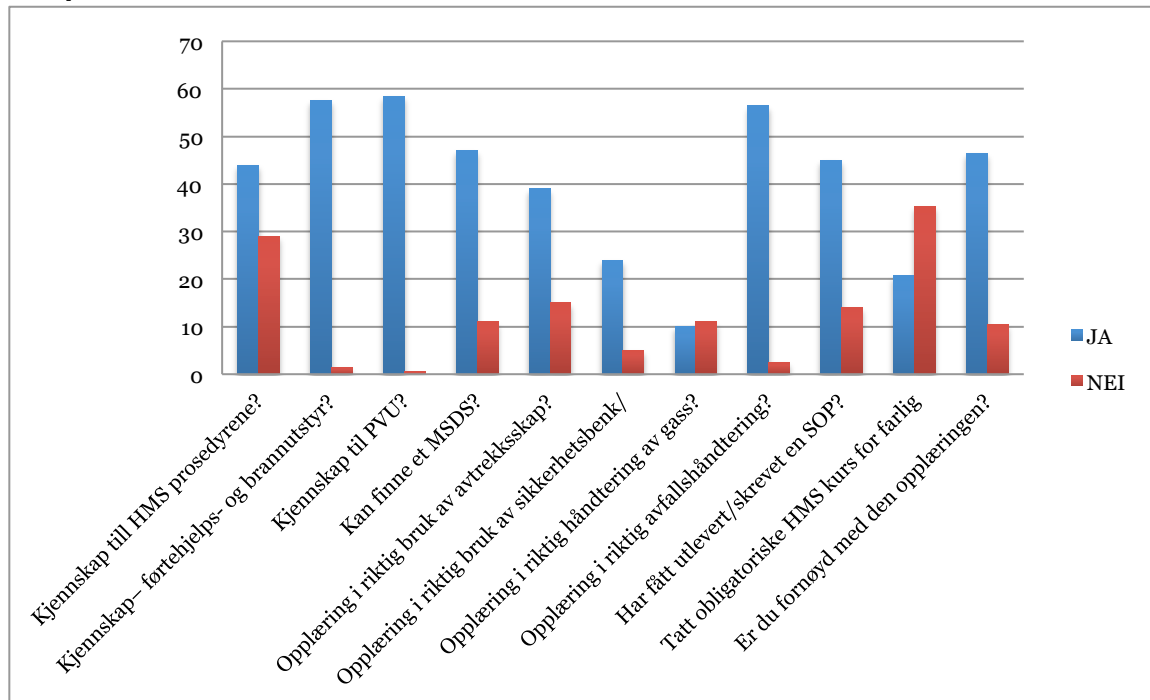
VERNERUNDE 2015

Kathrine Schou

Det er ønskelig å gjenta følgende spørsmål fra 2014 da måltallene for disse ikke var tilfredsstillende:

- Er du kjent med HMS prosedyrene til instituttet og IBV?
- Kan du finne et MSDS?
- Har du fått opplæring i bruk av avtrekksskap?
- Har du fått utlevert eller skrevet en SOP
- Har du tatt obligatoriske HMS kurs for farlig arbeid?

Team for vernerunde 2015: Riskovurdering og bruk av SOP. **Resultater fra Vernerunder 2014:**



Sak 18/15**Arbeidsmiljø: Kommunikasjon og involvering oppfølging av ARK**

Kate Bronndal

Bakgrunn: Mye skjer ute i seksjonene. Fokus sentralt er god kommunikasjon. Dette er viktig for et godt arbeidsmiljø.

Behov for nye/flere møteplasser: Det planlegges å etablere Temakvelder på Bikuben arrangert av fagsosialgruppe. Det vil være lett servering. Eksempelvis kan foredragskolder som Tian Sørhaug eller Thomas Hylland Eriksen inviteres til å holde et kåseri. Fint og bruke ressurser på UiO. På IBV har vi 29 ulike kulturer. Bio-tordag er også en møteplass. Sist var det godt oppmøte – oppfordre flere ansatte til å møte.

Behov for nytt institutt seminar (tilsvarende det som ble arrangert i 2013 på Sundvollen): Det planlegges middag men ikke overnatting.

Det er mye som skjer på IBV; strategi- der det er mye diskusjon rundt rekruttering, foreløpig har diskusjonene foregått seksjonsvis blant faculty staff og i ledergruppa.

Real morro: 30.oktonber. I fjor deltok 300/2000 ansatte på MN. Hensikt var å samle alle ansatte på tvers av instituttene. Påmelding innen 10. oktober.

Fagutvalgene: Fagutvalgene utfordres til å arrangere aktiviteter der ansatte og studenter kan møte.

Allmøter: Det er ønskelig å arrangere et allmøte der strategien til instituttet presenteres.

Nettsider: Det er viktig å få gode nettsider. 1. Prioritet er for øyeblikket Forskningen til IBV. Neste trill er de nye for ansatte sidene. Ny start side tilpasset hver ansatt.