

Til Representanter, vare representanter og observatører

Dato: 10.mai.2015

Saksnr:

**Møtereferat i lokalt arbeidsmiljøutvalget (LAMU)
8. mai kl. 10-11:30-Kristine Bonnevis hus, Møterom skolelaboratoriet**

Sak 11/15 Referat fra møte 1 /2015

Møtereferat ([pdf](#)) godkjent per epost frist for innspill 3 uker

VEDTAKSSAKER

ingen

ORIENTERINGSSAKER

Sak 03/15 Faste orienteringssaker fra møte x/2014

- a. Aktuelt fra ledendeverneombudet -
- b. Aktuelt fra Instituttleder:
 - **LAMU revisjon 2015:** Det ble gjennomført 27.4 se egen rapport. Ledelsen, VO, LAMU og ansatte ble intervjuet. Konklusjonen var at det jobbes bra med HMS på IBV, men siden LAMU skal driftes iht til prosedyre fikk IBV 3 avvik i revisjonen:
 - i. Vi må ta til etterretning gjennomføring av valg til LAMU. Per i dag er det VOene som velger LVO som sitter i LAMU. LAMU medlemmene skal velges av alle avsatte.
 - ii. LAMU referatene er ikke arkivert i e-phorte
 - iii. Noen av medlemmene har ikke tatt alle HMS-modulene. De skal ha. // iht prosedyre skal man ta de i løp av 1 år.
 - **ARK:** Det forventes at seksjonene jobber med. Noe vil gjøres på IBV, men de aller fleste tiltakene må eies av seksjonene. ARK på sin måte. Allmøte ARK tema. Det skal etableres en sosial gruppe (HR)
- c. Aktuelt fra bedriftshelsetjenesten: Var ikke tilstede på møte
 - Målrette helseundersøkelser: Brukere av dyreavdelingene og GMO avdelingene i fytotronen vil gjennomføres til høsten. Likeledes støymåling på båtene.
- d. Aktuelt fra HMS-koordinator:



- Uønskete hendelser-2015: 7 meldinger (anta at det er under rapportering av avvik. Ingen avvik i perioden mars-apr)
 - HMS-team arbeider med risikovurdering kjemisk helsefare
 - HMS-MN arbeider med en ny HMS E-læring fra høsten 2015.
- e. Aktuelt fra Eiendomsavdelingen: Var ikke tilstede på møte
- f. Aktuelt fra fagutvalgene
- IMBFU: Tok opp igjen om det er formelt mulig å bytte ut såpe til uparfymert såpe da minst en student er allergisk mot parfyme. Eventuelt sette opp en ekstra dispenser. (etterskrift Lise Larsen – ny rammeavtale med kun parfyme-fri såpe vil innføres på hele UiO fra og med september 2015.). Fint at også masterstudenter får tilgang til bikuben
 - BFU: Var ikke tilstede på møte.

Sak 08/15 Status og oppfølging Beredskapsplanen Instituttet

Finn Eirik Johansen

Sette oppdatert beredskapsplan i virke. Ingen store endringer, kun navn og kontakter.

IBV har hatt plan om øvelse lenge. MN har meldt at de ønsker å gjennomføre en øvelse for fakultetet, men så langt er ingen ting gjennomført.

Finn Eirik vil innkaller til møte i beredskapsgruppen 1/2 time av ledermøtet 8 juni.

Sak 12/15 HMS-mål perioden 2015 – 2016

HMS-k

UiOs HMS mål beskrives på HMS-sidene:

<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/mal-policyer/>

UiOs HMS mål beskrives på MN-HMS-sider:

<http://www.mn.uio.no/om/hms/>

I tillegg avdekket vernerunden at HMS kunnskapene på IBV var mangelfull. Det foreslås at man ved neste vernerunde ser om disse måltallene har endret seg.

Sak 13/15 Oppfølging risikovurdering i felt

Ledene verneombud og HMS-k

IBV ønsker at malene og eksempler på risikovurdering legges tilgjengelig på sidene der prosedyre for felt beskrives. Dette må bevist gjøres blant de ansatte.

Man må gi feltansvarlige bedre tilbakemelding på feltkort. Særlig viktig er hvordan risikoen blir formidlet til alle deltagere (ansatte og studenter).

Sak 14/15 Kursalene IBV
Ledene verneombud og HMS-k

Orden på kursussalen kan til tider være et problem. LVO verneombud foreslo en ny prosedyre.