



ADMINISTRASJONEN

I. 3/2026

INNKALLING TIL STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr. 3/2026 – Tidspunkt: kl. 10:00-14:00, onsdag 7. oktober 2026

Sted: Møterom for skolelaboratoriet 1214, Kristine Bonnevis hus

I. ORDINÆRT STYREMØTE

V-SAK 07/2026 GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I
VEDTAKSSAKER

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

O-SAK 09/2026 NY VERNEOMBUDSTRUKTUR
Det orienteres om ny verneombudstruktur ifm omstrukturering og flytting.

Sakspapir:

Notat om ny verneombudstruktur

O-SAK 10/2026 STATUS ØKONOMI
Instituttleder presenterer.

Sakspapirer:

Økonomirapport med ledelsesvurdering T2-2026.

O-SAK 11/2026 OPPDATERING FLYTT TIL LIVSVITENSKAPSBYNINGEN
Instituttleder orienterer om status for flytteprosessen.

D-SAK 08/2026 **LUKKET SAK**
STRATEGISK BEMANNINGSPLAN
Internt saksforberedende arbeid
Unntatt offentligheten, jfr. Offentlighetslovens § 13 og § 14.

V-SAK 08/2026 **LUKKET SAK**
FORLENGET TILSETTING SOM PROFESSOR II
Unntatt offentligheten, jfr. Offentlighetslovens § 25.

V-SAK 09/2026 KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSTILLING

Sakspapirer:

Fremleggsnotat

Kunngjøringstekst innen giftbiologi og evolusjonsbiologi

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å lyse ut 1 stilling som førsteamanuensis innen giftbiologi og evolusjonsbiologi. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekst basert på styrets innspill til det vedlagt utkast og eventuelle innspill fra fakultetets instituttledermøte.

D-SAK 09/2026 KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSTILLING

Sakspapir:
Fremleggsnotat cellebiologi
Kunngjøringstekst innen cellebiologi

D-SAK 10/2026 **LUKKET SAK**
FINSE FORSKNINGSSTASJON
Unntatt offentligheten, jfr. Offentlighetslovens § 13 og § 14.

EVENTUELT

Oslo, 30.09.2026
Roger Simm
Instituttleder

Forslag til ny verneombudsstruktur og HMS-team ved IBV fom. 1.1.2027

Det er per 15. august 4 forskningsseksjoner, 1 administrativ seksjon samt skolelab på IBV.

Etter prøveperiode med 1+1 VO for kontor og lab har vi landet på en endring i antall verneområder og struktur. Det har vært et for stort verneområde, særlig for alt som ikke har med lab å gjøre.

Vi foreslår:

Hver seksjon blir et verneområde, hvor skolelaboratoriets ansatte inngår i den seksjonen hvor de blir fysisk plassert (i kontorkvadranten). De fem verneområdene blir da:

1. EMB
2. EBE
3. BMBX
4. FYSCELL
5. ADM

Verneombudene må ha jevnlig møter med sin seksjonsleder og bringe relevant informasjon videre til ledende VO. Ledende-VO kan gjerne følge opp at de andre VO'ene har møter med sin leder. Det er viktig at seksjonsleder er klar over at dette skal være en prioritert oppgave og en del av deres ansvar som seksjonsleder.

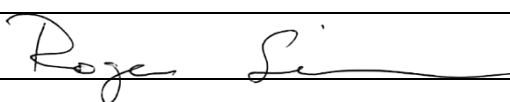
Vi foreslår at man ikke har egne verdombud for lab. De fleste labrelaterte saker kan meldes til flere instanser; labansvarlig, HMS-i og HMS-k. Dersom ansatte føler at deres bekymringer ikke blir tatt på alvor av noen av disse tre instansene kan man selvfølgelig melde inn labsaker til VO for sin seksjon.

Vi foreslår at det velges et ledende VO av de fem som kan sitte i HMS-team og dermed være bindeledd.

Hvordan sammensetning av HMS-team skal være må man se på når verneombudsstrukturen og undervisningslaboratoriumsansvarlige er på plass.

Forslag til ny verneombudsstruktur ble vedtatt på LAMU-møte den 25. september.

MN - Økonomirapport for 2T-2026

Enhet: Institutt for biovitenskap	Koststed: 1555*
Utarbeidet av: Suresh Johnpillai & Juri Maikher	
Signatur leder: Roger Simm 	

Innledning:

Institutt for biovitenskap (IBV) er et av de største instituttene ved MN-fakultetet. De siste fem årene har instituttet opparbeidet et betydelig akkumulert merforbruk. Dette skyldes hovedsakelig en vedvarende reduksjon i basistildelingen og en markant nedgang i nettobidrag, samtidig som kostnadsnivået, særlig personalkostnadene, ikke har kunnet reduseres tilsvarende. Nedgangen i basisinntekter kan i stor grad forklares av rammekutt i KD-tildelingen og svekket nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter. Ved utgangen av 2025 viser det akkumulerte resultatet et merforbruk på 86,9 mil. kr., og instituttet har ikke økonomisk handlingsrom. Prognosen for 2026 indikerer imidlertid et isolert mindre forbruk for første gang på mange år. Samtidig viser den samlede økonomien at eksterntfinansiert virksomhet, og særlig nettobidraget, er viktigere enn noen gang for å sikre instituttets bærekraft og handlingsrom fremover.

Økonomisk situasjonen per 2T-2026:

Overordnet oversikt: Regnskap, budsjett og prognose (mil.kr)

Totalt

	Regnskap T2	Prosentvis forbruk	Års- budsjett	Års- prognose T2
Inntekter	-194,697	63	-309,076	-318,511
Personal	127,761	63	202,640	205,198
Drift	58,914	62	94,992	100,131
Investeringer	2,893	24	12,171	10,157
Isolert resultat før nettobidrag	-5,129	-706	727	-3,025
Nettobidrag	258	-35	-742	-413
Prosjektavslutning	-34		0	0
Isolert resultat	-4,905		-15	-3,438
Overført fra i fjor	86,884	102	85,584	86,884
Akkumulert resultat	81,979	96	85,569	83,446

Totaløkonomien ved IBV viser et høyt aktivitetsnivå i 2026, med en samlet omsetning på i underkant av 320 mil. kr. Basisbevilgningen utgjør 58 % av inntektene, mens 42 % kommer fra eksternt finansiering. Sammenlignet med 2025, da total omsetning var 305 mil. kr., er dette en økning på rundt 15 mil. kr.. Nesten hele veksten er fra eksternt finansiert aktivitet, noe som understreker betydningen av denne inntektskilden for instituttets samlede økonomi.

Bevilgningsfinansiert virksomhet (basis):

Økonomisituasjonen per T2-2026 er i hovedsak i tråd med prognosen fra T1-2026, men enkelte endringer påvirker resultatet. Særlig gjelder dette redusert nettobidrag fra eksterne prosjekter, kombinert med en moderat økning i

lønnskostnader. Samlet gir disse faktorene en negativ effekt på om lag 2 mil. kr., noe som innebærer et lavere overskudd enn forventet i T1-prognosen.

Bevilgningsvirksomheten

	Regnskap T2	Prosentvis forbruk	Års- budsjett	Års- prognose T2
Inntekter	-121,052	65%	-185,073	-185,373
Personal	90,386	66%	136,290	141,996
Drift	46,798	65%	71,833	71,833
Investeringer	1,435	57%	2,500	2,500
Isolert resultat før nettobidrag	17,567	69%	25,551	30,957
Nettobidrag	-21,326	84%	-25,266	-33,494
Prosjektavslutning	-1,010	337%	-300	-901
Isolert resultat	-4,769		-15	-3,438
Overført fra i fjor	86,884	102%	85,584	86,884
Akkumulert resultat	82,115	96%	85,569	83,446

Inntekter: Det er bokført om lag 65 % av årets inntekter per T2-2026, noe som er i tråd med forventningene for perioden. Salgs- og leieinntekter innen basis viser imidlertid et negativt avvik som må følges opp. Per T2-2026 er rundt 22 % av de planlagte salgs- og leieinntektene bokført, noe som ligger betydelig under 2025 nivå (30% av budsjett). Dette indikerer et behov for nærmere gjennomgang av inntektsstrømmer og faktureringsrutiner.

Personal: lønnskostnader for 2026 er justert opp med om lag 2 mil. kr. sammenlignet med T1-prognosen. Hovedårsaken er nye ansettelser i rekrutteringsstillinger, som øker de samlede lønns- og personalrelaterte kostnadene. Per T2-2026 er det bokført 63 % av årsprognosen for lønn og øvrige personalkostnader. Dette ligger noe lavere enn for åtte måneder i året, men utviklingen vurderes som normal. Lønnsoppgjør, timelønn og andre personalrelaterte kostnader øker typisk i tredje tertial, og kostnadsnivået forventes derfor å jevne seg ut mot årsslutt.

Drift: Bokførte driftskostnadene per T2-2026 ligger på 65 % av budsjettet årsprognose. Når internhusleie holdes utenfor, utgjør driftskostnadene 55 %, som er et nivå som er normalt for tertial 2. Annumkostnader og øvrige driftskostnader øker typisk i årets siste fire måneder, og kostnadsnivået forventes derfor å ta seg opp i tertial 3 og jevne seg ut mot årsslutt.

Investeringer: Det er ingen avvik knyttet til investeringer, og budsjettet forventes å bli fullt ut benyttet i løpet av året.

Nettobidrag inklud. prosjektavslutning: det er bokført 63 % av årsprognosen for nettobidrag per T2-2026. Dette ligger om lag 0,5 mil. kr. lavere enn årprognosen fra T1-2026. Når resultater fra prosjektavslutninger holdes utenfor, viser nettobidraget et avvik på 3,4 mil. kr. sammenlignet med T1-prognosen. Dette indikerer at den løpende nettobidragsaktiviteten er svakere enn tidligere forventet og bør følges opp i Tertial 3.

Resultat: Det regnskapsførte isolert resultatet per T2-2026 er på ca. 4,8 mil. kr. i mindre forbruk (overskudd). Den isolerte resultatprognosen for T2-2026 viser et mindreforbruk (overskudd) på om lag 3,5 mil. kr..

Ekstern Finansiert virksomhet (BOA):

Økonomisk situasjon per 2T-2026: Selv om det akkumulerte resultatet er i balanse, viser de underliggende postene et betydelig avvik fra både budsjett og prognose. Dette skyldes generelt betydelig lavere aktivitet enn planlagt. Både inntekter, personalkostnader, driftskostnader og investeringer ligger vesentlig under de periodiserte rammene. Særlig på investeringssiden er det svært lavt forbruk, noe som tyder på betydelige forsinkelser i planlagte anskaffelser.

Overordnet oversikt: Regnskap, budsjett og prognose (tusen NOK)

Tabellen under viser de samlede tallene for alle eierstedene samlet, basert på de overordnede periodiserte rapportene:

Kategori (Smartnivå 2)	Regnskap pr. 31.08	Vedtatt budsjett pr. 31.08	Periodisert T2- prognose pr. 31.08	Helårsbudsjett pr. 31.12	Årsprognose pr. 31.12
Inntekter	-73 522	-86 311	-87 401	-124 003	-133 138
Personalkostnader	37 283	45 090	38 561	66 350	63 201
Driftskostnader	12 085	17 312	19 870	23 159	28 298
Investeringer	1 458	6 550	5 146	9 671	7 657
Nettobidrag	21 584	17 069	22 872	24 524	33 081
Prosjektavslutning	976	290	891	300	901
Akkumulert resultat	-136	0	-60	0	0

A. Mot periodisert vedtatt budsjett pr. 31.08:

- **Inntekter:** Faktiske inntekter ligger 12 789 kr under periodisert budsjett (kun 85 % forbruk). Dette indikerer lavere ekstern finansiering eller tregere fremdrift i prosjektene enn planlagt.
- **Personalkostnader:** Det er et mindreforbruk på 7 807 kr mot periodisert budsjett. Dette skyldes sannsynligvis ubesatte stillinger, forsinkede ansettelser eller refusjoner som har slått inn mer positivt enn budsjettet.
- **Driftskostnader:** Ligger 5 226 kr under periodisert budsjett (70 % forbruk), som harmonerer med det generelt lavere aktivitetsnivået.
- **Investeringer:** Her er avviket størst i prosent, med et mindreforbruk på hele 5 092 kr (kun 22 % av budsjettet er brukt per august). Dette skyldes trolig forsinkelser i utstyrsinnkjøp.

B. Mot periodisert T2-prognose pr. 31.08:

- **Inntekter:** Ligger 13 879 kr under periodisert prognose. Prognosen forventet altså en raskere inntektsføring enn det som faktisk har realisert seg.
- **Personalkostnader:** Er relativt nær prognosen med et lite avvik på 1 278 kr under prognose.
- **Driftskostnader:** Ligger betydelig under prognosen med et avvik på 7 785 kr. Det har altså vært vesentlig mindre forbruk på prosjektene enn det man forventet da T1-prognosen ble lagt. Tallene baserer seg på

oppdaterte prosjektbudsjetter, der deler av ubrukte midler ble flyttet til 2026. Dersom prosjektene ikke rekker å bruke midlene i 2026, vil de igjen flyttes over til 2027.

- **Investeringer:** Ligger 3 688 kr under periodisert prognose, noe som bekrefter at tregheten i innkjøp har vedvart utover året. Særlig ett prosjekt skiller seg ut – NFR PhENO Infrastruktur, hvor de har forsinkelser i anskaffelsen av utstyr.

C. Mot helårsbudsjett og årsprognose (per 31.12):

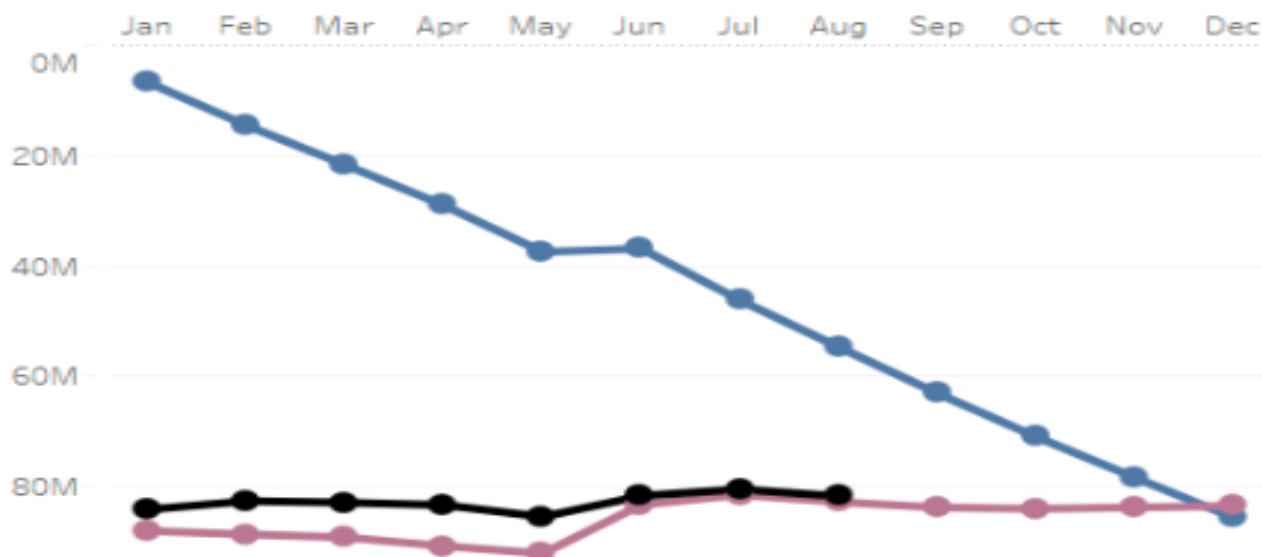
- Regnskapet per 31.08 utgjør bare 59 % av helårsbudsjettet for inntekter og 56 % for personalkostnader.
- For driftskostnader utgjør regnskapet 52 % av årsbudsjettet. Det forventes av mye av driften vil hente seg inn i T3, da historikken tilsier at det kommer noen store fakturaer for bl.a. sekvensering i T3.
- For investeringer har man kun realisert 15 % av årsbudsjettet på 9,67 mill. kr (det har vært rebudsjettert et prosjekt FishShield der anskaffelse ble flyttet til leiested. Dette betyr at enten vil det bli et massivt innkjøpsforbruk i siste tertial, eller så vil en betydelig andel av investeringene bli skjøvet over til neste budsjettår.

Årsprognose for 2026 ekstern finansiert virksomhet

Årsprognosen per 31.12.2026 viser at det akkumulerte resultatet for BOA-porteføljen er prognostisert til å gå i **0 kr (i balanse)**. Dette er helt i tråd med det opprinnelige vedtatte budsjettet, som også var lagt opp til å gå i null. Selv om det endelige resultatet for selve prosjektporteføljen isolert sett balanserer i null, har de underliggende endringene i årsprognosen en **betydelig og positiv innvirkning på instituttets økonomi og drift:**

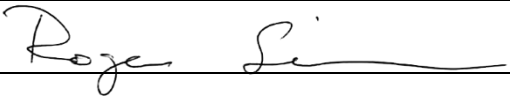
1. Styrket fri bevegelsesfrihet (Betydelig økt nettobidrag)

- **Nettobidraget** (midler fra eksterne prosjekter som overføres til instituttets basisøkonomi) er prognostisert til å bli **33,08 mill. kr**.
- Dette er hele **8,56 mill. kr høyere** enn det opprinnelige vedtatte budsjettet på 24,52 mill. kr.
- **Påvirkning på enheten:** Dette er en svært positiv utvikling for instituttet. Disse midlene overføres til instituttets frie bevilgning, noe som betyr at de eksterne prosjektene i langt større grad enn budsjettert bidrar til å finansiere instituttet. Det gir instituttet økt økonomisk handlingsrom.
- 2. Økt prosjektaktivitet og inntektsføring
- De samlede **inntektene** for året forventes å øke til **133,14 mill. kr**, mot budsjettert **124,00 mill. kr** (en økning på **9,14 mill. kr**).
- **Påvirkning på enheten:** Tross en noe treg start på året (hvor regnskap per august kun utgjorde 59 % av årsbudsjettet), forventes det en solid innsjutt med høy aktivitet i siste tertial. Den økte omsetningen viser god fremdrift i forskningsprosjektene.

Grafisk framstilling:**Bevilgningsvirksomheten - Regnskap, årsbudsjett og årsprognose**
akkumulert resultat per måned**Årsprognose 2026 bevilgning finansiert virksomhet:**

Årsprognosen for 2026 viser et isolert mindre forbruk (overskudd) på ca. 3,5 millioner kr. i den bevilgningsfinansierte virksomheten. Dette er om lag 2 millioner kr. lavere enn prognosen som ble levert i T1-2026, der forventet overskudd var på 5,5 millioner kr. Hovedårsaken til nedjusteringen er noe høyere lønnskostnader samt lavere nettobidrag enn tidligere lagt til grunn i T1-prognosen. Det akkumulerte resultatet viser et merforbruk på 83,45 millioner kroner, noe som fortsatt tilsier at instituttet ikke har økonomiske handlingsrom.

Ledelsesvurdering – virksomhetsrapportering T2 - 2026

Enhet: Institutt for biovitenskap	Koststed: 15550000
Leder: Roger Simm	

Forskningen ved IBV spenner alle domener av biovitenskap - fra biokjemi, molekylærbiologi, fysiologi, cellebiologi og genetikk til akvatisk biologi, toksikologi, økologi og evolusjonslære og har direkte eller indirekte betydning for de fleste av FNs bærekraftsmål. IBVs mål for de neste år er:

- Fortsatt ha verdensledende forskningsmiljøer i bredden av faget.
- Styrke nasjonal, og spesielt internasjonal, ekstern forskningsfinansiering.
- Være et førstevalg for studenter innen biovitenskap.

Regnskapet for 2T-2026 viser et bedre resultat enn budsjettet. IBV har gjort en rekke tiltak de siste tre årene for å redusere kostnader. Bland annet ble tilskudd til drift av seksjonene redusert med 2 mill NOK i 2025, og denne reduksjonen videreføres i 2026. Forsøksdyrsfasiliteten InVivo ble avviklet høsten 2024. Det har blitt gjort en omorganisering av plantelaben som har resultert i signifikant reduserte kostnader. Det praktiseres et stillingsfrys og avganger blir generelt ikke erstattet, med unntak for en stilling i studieseksjonen som er essensiell for drift av instituttets studieprogrammer. Instituttets IT-avdeling har blitt flyttet til UiOs IT-avdeling og frikjøp av flere teknisk administrative stillinger har blitt gjort til aktiviteter ved andre institutter, MN-fakultetet og UiO sentraladministrasjon. IBV har avgitt store arealer inklusive, arealene til den avviklede forsøksdyrsfasiliteten, fytotronen, garasjen, og kontorarealer. En stor økning i ekstern finansiering og nettobidrag i 2026 er positivt, men er usikkert om den også har effekt i 2027 og årene fremover.

Prognosen for T2-2026 viser til en positiv utvikling som er noe bedre enn budsjettet og kun marginalt dårligere enn T1-rapporten. Erfaringen er at det ligger stor usikkerhet i T1-rapporten som reduseres ved T2-rapporten og IBV styrer mot et isolert mindre forbruk for første gang på mange år. Det er en økonomisk risiko forknippet med den pågående flytten til den nye Livsvitenskapsbygningen som kan resultere i midlertidig økte kostnader, men grunnet tiltak i form av nye frikjøp og fryste stillinger i administrasjonen samt en ny avgang blant teknisk personell som ikke var kjent ved budsjetteringstilfellet kan de økonomiske konsekvensene reduseres. IBV fortsetter å arbeide for å redusere kostnader for både drift og personell.

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-SAK 09/2026
Møtedato: 07.10.2026
Notatdato: 30.09.2026
Saksbehandler: Roger Simm

Sakstittel: KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSTILLING

Det legges frem et utkast til utlysningstekst for en førsteamanuensisstilling innen giftbiologi og evolusjonsbiologi for vedtak.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å lyse ut 1 stilling som førsteamanuensis innen giftbiologi og evolusjonsbiologi. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekst basert på styrets innspill til det vedlagt utkast og eventuelle innspill fra fakultetets instituttledermøte.

Vedlegg:

- Utkast til kunngjøringstekst

About the position

We invite applications for a full-time position as Associate Professor (førsteamanuensis) in functional genomics and evolutionary venom biology at the Section for Ecology, Biodiversity and Evolution, Department of Biosciences, Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Oslo.

The Department of Biosciences seeks a highly motivated researcher with an excellent publication record in functional genomics and evolutionary venom biology. The successful applicant should have strong potential to secure external funding and lead internationally recognized research. The research program should advance fundamental understanding in functional genomics, particularly in relation to evolutionary venom biology, and contribute to the department's strategic research priorities.

The Section for Evolution, Biodiversity and Ecology is a leading international research environment that integrates ecology, evolutionary biology, genomics, and quantitative modelling to address fundamental questions concerning biodiversity, development, adaptation, and the responses of organisms and ecosystems to environmental change.

The Department of Biosciences is organized into four research sections; Section for Physiology and Cell biology (FYSCCELL), Section for Environmental and marine biology (EMB), Section for Ecology, Biodiversity, and Evolution (EBE), and Section for Molecular Biology, Biochemistry and Bioinformatics (MBB). The research at the department focuses on fundamental biological processes from the molecular and cellular level to the population and ecosystem level. The department has recently moved into the new Life Science Building, bringing together researchers and students from chemistry, pharmacy, biosciences and laboratory medicine with state-of-the-art research infrastructure. The department provides access to advanced research infrastructure, including state-of-the-art core facilities, field stations, and specialized platforms that support life science research across multiple disciplines.

Your main tasks will be

- Develop and conduct an internationally competitive research programme in functional genomics with a focus on evolutionary venomics, and taking advantage of existing infrastructure and common research facilities.
- Attract external research funding and establish or contribute to national and international research collaborations and initiatives.
- Carry out research-based teaching in evolutionary biology, biochemistry and molecular biology at bachelor, master and PhD levels, and supervise master's and PhD students.
- Contribute to the academic development of the section and department, including collegial activities, scientific leadership, and administrative duties.

More information about the position

Applicants must document academic qualifications in functional genomics with a focus on evolutionary venom biology to an Associate Professor position. Scientific qualifications will play a major role, with particular emphasis on the quality and extent of scientific production during the last five years, as well as experience with modern research methods and techniques.

The successful applicant must be able to carry out research-based teaching in molecular biology, biochemistry and evolution biology at bachelor, master and PhD levels and supervise Master's and PhD students.

What skills are important in this role?

Required qualifications:

- Completed PhD or equivalent doctoral degree in evolution biology, with a strong scientific track record within the area.
- Documented potential for acquisition of external research funding.
- Pedagogical qualifications and teaching and supervision experience at relevant levels must be well documented in a teaching portfolio. The applicant should describe their qualifications in view of the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework, including:
 - Focus on student learning
 - A clear development over time
 - A researching approach
 - A collegial attitude and practice
- Applicants who at the time of appointment cannot document sufficient teaching qualifications (minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical programme) will be required to obtain such qualifications within a two-year period.
- The successful candidate must demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages, in order to be able to teach and participate in all functions the position may involve. If the successful candidate does not have sufficient mastery of a Scandinavian language (B2 level), the candidate will be required to learn sufficient Norwegian within three years of employment.

Desirable qualifications:

- Candidates should be able to establish, lead and conduct research projects, also as a collaborator. Experience in scientific and administrative management is an advantage.
- International research networks, outreach activities, collegiality, and the ability to create a good working environment will be part of the evaluation.
- Experience in developing and applying advanced technologies relevant to the position, such as omics technologies, bioinformatics and gene engineering.

What are we looking for in you?

Personal skills:

- Ability to create and contribute to a well-functioning, inclusive and productive research environment.
- Networking skills, ability to collaborate, and potential for scientific leadership.

- Ability to cooperate and communicate well with other members of staff.

The successful candidate should have an international profile with respect to the above criteria. The candidate will be selected based on documented qualifications and the fit and potential for synergy with the section's and department's research profile.

We can offer you

- Exciting and meaningful tasks in an organization with an important societal mission, contributing to knowledge development, education, and enlightenment that promote sustainable, fair, and knowledge-based societal development.
- Committed colleagues in a good working environment.
- Good [welfare schemes](#).
- Opportunity of up to 1.5 hours a week of [exercise during working hours](#). A workplace with good development and career opportunities.
- Membership in the [Statens Pensjonskasse](#), which is one of Norway's best pension schemes with beneficial mortgages and good insurance schemes.
- Salary in position as Associate Professor (position code 1011) in salary range NOK from **XXX to XXX**, depending on competence and experience. From the salary, 2% is deducted in statutory contributions to the State Pension Fund.

We need different perspectives in our work

UiO is an open and internationally oriented comprehensive university that strives to be an inclusive and diverse workplace and academic environment. You can read more about UiO's work on equality, inclusion, and diversity at [UiO's policy for diversity, equality and inclusion](#).

We fulfill our mission most effectively when we draw upon our variety of experiences, backgrounds, and perspectives. We are looking for great colleagues; could you be the next one?

We will do our best to accommodate your needs. Relevant adjustments may include modifications to working hours, task adaptations, digital, technical, or physical adjustments, or other practical measures.

If you have an [immigrant background, a disability, or CV gaps](#) (in Norwegian), we encourage you to indicate this in the job application portal. We always invite at least one qualified candidate from each group for an interview. In this context, disability is defined as an applicant who identifies as having a disability that requires workplace or employment-related accommodations. For more details about the requirements, please refer to the [E employer portal](#) (in Norwegian).

The selections made in the job application portal are used for anonymized statistics that all state employers include in their annual reports.

More information about gender equality initiatives at UiO can be found [here](#).

How to apply:

The application must include:

- Application letter.
- Research plan (up to 5 pages) describing the applicant's scientific vision and ambitions and how the proposed research will strengthen or create synergies with ongoing research activities in the Section for Physiology and Cell Biology and the Department of Biosciences.
- Detailed CV, including education, positions, pedagogical experience, administrative and management experience, project acquisition and coordination experience, and other qualifying activities.
- Copies of educational certificates, PhD diploma and transcript of records.
- Complete list of scientific publications and academic merits and awards.
- Full text of up to 10 selected scientific publications the applicant wishes to include in the evaluation.
- A document summarizing the significance and impact of the selected publications and explaining their relevance to this position.
- Educational portfolio of 3–6 pages documenting educational competence and experience, including a reflection note in which the applicant's teaching practice and view of learning are anchored in the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework.
- Documentation of external research funding and fundraising experience.
- List of reference persons: 2–3 references (name, relation to candidate, e-mail and phone number).

The application with attachments must be submitted in our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job".

When applying for the position, we ask you to retrieve your education results from [Vitnemålsportalen.no](https://vitnemalsportalen.no). If your education results are not available through Vitnemålsportalen, we ask you to upload copies of your transcripts or grades. Please note that all documentation must be in English or a Scandinavian language.

General information

As a general rule, an interview will be used in the appointment process, usually supplemented with a trial teaching session. The basis for assessment will be the scientific production of the applicant, the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, qualifications within leadership and administration, other qualifications, and general personal suitability. In ranking the competent applicants, the full range of qualifications will be considered and explicitly assessed.

Rules for appointments to associate professorships.

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

Contact persons:

Professor Sanne Boessenkool, Chair of the Section for Ecology, Biodiversity and Evolution, or
Professor Roger Simm, Head of Department, phone +47 41254972, e-mail:
roger.simm@ibv.uio.no

Application deadline: minimum of four weeks from announcement

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Diskusjonssak
Saksnummer: D-SAK 09/2026
Møtedato: 07.10.2026
Notatdato: 30.09.2026
Saksbehandler: Roger Simm

Sakstittel: KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSTILLING

Cellebiologi er et sentralt fagområde i IBVs utdanninger. En betydelig andel av studentene på bachelor- og masternivå følger studieløp der cellebiologi utgjør en viktig del av undervisningstilbudet, og fagområdet er ansvarlig for flere kjerneemner med høye studenttall.

Som følge av en forestående avgang vil instituttet fra 2027 mangle fast emneansvarlig for sentrale undervisningsemner i cellebiologi. Den gjenværende fagressursen har allerede omfattende undervisnings- og lederoppgaver, og kapasiteten i fagmiljøet er derfor svært begrenset. FYSCells risikovurdering av bemanningsplanen (trinn 1) peker på dette som den mest akutte risikoen i seksjonen.

Rekruttering til faste vitenskapelige stillinger tar normalt lang tid, og selv ved en snarlig utlysning vil det være nødvendig med midlertidige løsninger for å sikre undervisningen. En ytterligere utsettelse vil forlenge denne perioden, øke kostnadene og redusere mulighetene for nødvendig faglig utvikling av emnene.

Den foreslåtte stillingen er en erstatningsrekruttering og innebærer ingen økning i bemanningen. Stillingen er i tråd med premissene i den foreslåtte bemanningsplanen og vurderingen av nødvendig minimumskapasitet innen cellebiologi. Rekrutteringen er også viktig for å opprettholde et sterkt forskningsmiljø. Fagevalueringen EVALBIOVIT (2023) fremhevet seksjonens høye kvalitet og understreket betydningen av å opprettholde tilstrekkelig faglig kritisk masse. Samlokaliseringen i Livsvitenskapsbygningen og tilgangen til moderne forskningsinfrastruktur gir gode forutsetninger for å rekruttere en sterk kandidat til fagområdet.

Utkastet til utlysningstekst beskriver en bred stilling som førsteamanuensis i cellebiologi. Den åpner for forskning på både dyre- og plantesystemer og krever en forskningsplan som viser synergier med eksisterende aktivitet i seksjonen og ved instituttet. Undervisningsandelen er 45 %, med krav om forskningsbasert undervisning i celle- og molekylærbiologi på bachelor-, master- og ph.d.-nivå.

Diskusjonspunkter:

- Om stillingen i cellebiologi skal lyses ut høsten 2026 for å sikre nødvendig undervisningskapasitet og kontinuitet i et sentralt fagområde.
- Stillingens faglige profil og bredde, herunder om både dyre- og plantesystemer skal inkluderes.
- Kunngjøringsteksten

Vedlegg:

- Utkast til kunngjøringstekst

About the position

We invite applications for a full-time position as Associate Professor (førsteamanuensis) in cell biology at the Section for Physiology and Cell Biology, Department of Biosciences, Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Oslo.

The Department of Biosciences seeks an active researcher with a strong publication record within cell biology. The successful applicant should be on an upward trajectory and have strong potential to develop and execute research projects at a high international level. The research should address fundamental questions in cell biology using animal or plant systems and create synergies with current research in the section and department.

Research in the Section for Physiology and Cell Biology includes physiological adaptations to extreme conditions, comparative immunology, muscle physiology, neural mechanisms of learning and memory in health and disease, plant signalling and development, cellular and molecular mechanisms of disease including stress signalling, hormone action and cancer biology, as well as intracellular membrane trafficking, organelle dynamics, and mechanisms regulating cell migration and organization. The research groups develop and apply advanced technologies including live imaging, molecular tools and gene engineering, omics technologies and bioinformatics.

The Department of Biosciences is organized into four research sections; Section for Physiology and Cell biology (FYSCCELL), Section for Environmental and marine biology (EMB), Section for, Ecology, Biodiversity, and Evolution (EBE), and Section for Molecular Biology, Biochemistry and Bioinformatics (MBB). The research at the department focuses on fundamental biological processes from the molecular and cellular level to the population and ecosystem level. The department has recently moved into the new Life Science Building, bringing together researchers and students from chemistry, pharmacy, biosciences and laboratory medicine with state-of-the-art research infrastructure. The department provides access to advanced research infrastructure, including state-of-the-art core facilities, field stations, and specialized platforms that support life science research across multiple disciplines.

Your main tasks will be

- Develop and conduct an internationally competitive research programme in cell biology, using animal or plant systems and taking advantage of existing infrastructure and common research facilities.
- Attract external research funding and establish or contribute to national and international research collaborations and initiatives.
- Carry out research-based teaching in cell biology and molecular biology at bachelor, master and PhD levels, and supervise master's and PhD students.
- Contribute to the academic development of the section and department, including collegial activities, scientific leadership, and administrative duties.

More information about the position

Applicants must document academic qualifications in cell biology to an Associate Professor position. Scientific qualifications will play a major role, with particular emphasis on the quality and extent of scientific production during the last five years, as well as experience with modern research methods and techniques.

The successful applicant must be able to carry out research-based teaching in cell and molecular biology at bachelor, master and PhD levels and supervise Master's and PhD students.

What skills are important in this role?

Required qualifications:

- Completed PhD or equivalent doctoral degree in cell biology or a related field, with a strong scientific track record within the area.
- Documented potential for acquisition of external research funding.
- Pedagogical qualifications and teaching and supervision experience at relevant levels must be well documented in a teaching portfolio. The applicant should describe their qualifications in view of the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework, including:
 - Focus on student learning
 - A clear development over time
 - A researching approach
 - A collegial attitude and practice
- Applicants who at the time of appointment cannot document sufficient teaching qualifications (minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical programme) will be required to obtain such qualifications within a two-year period.
- The successful candidate must demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages, in order to be able to teach and participate in all functions the position may involve. If the successful candidate does not have sufficient mastery of a Scandinavian language (B2 level), the candidate will be required to learn sufficient Norwegian within three years of employment.

Desirable qualifications:

- Candidates should be able to establish, lead and conduct research projects, also as a collaborator. Experience in scientific and administrative management is an advantage.
- International research networks, outreach activities, collegiality, and the ability to create a good working environment will be part of the evaluation.
- Experience in utilizing the advanced research infrastructure and shared facilities available at the Department of Biosciences and the University of Oslo, and the ability to contribute to their further development, is an advantage.

What are we looking for in you?

Personal skills:

- Ability to create and contribute to a well-functioning, inclusive and productive research environment.
- Networking skills, ability to collaborate, and potential for scientific leadership.
- Ability to cooperate and communicate well with other members of staff.

The successful candidate should have an international profile with respect to the above criteria. The candidate will be selected based on documented qualifications and the fit and potential for synergy with the section's and department's research profile.

We can offer you

- Exciting and meaningful tasks in an organization with an important societal mission, contributing to knowledge development, education, and enlightenment that promote sustainable, fair, and knowledge-based societal development.
- Committed colleagues in a good working environment.
- Good [welfare schemes](#).
- Opportunity of up to 1.5 hours a week of [exercise during working hours](#). A workplace with good development and career opportunities.
- Membership in the [Statens Pensjonskasse](#), which is one of Norway's best pension schemes with beneficial mortgages and good insurance schemes.
- Salary in position as Associate Professor (position code 1011) in salary range NOK from **XXX to XXX**, depending on competence and experience. From the salary, 2% is deducted in statutory contributions to the State Pension Fund.

We need different perspectives in our work

UiO is an open and internationally oriented comprehensive university that strives to be an inclusive and diverse workplace and academic environment. You can read more about UiO's work on equality, inclusion, and diversity at [UiO's policy for diversity, equality and inclusion](#).

We fulfill our mission most effectively when we draw upon our variety of experiences, backgrounds, and perspectives. We are looking for great colleagues; could you be the next one?

We will do our best to accommodate your needs. Relevant adjustments may include modifications to working hours, task adaptations, digital, technical, or physical adjustments, or other practical measures.

If you have an [immigrant background, a disability, or CV gaps](#) (in Norwegian), we encourage you to indicate this in the job application portal. We always invite at least one qualified candidate from each group for an interview. In this context, disability is defined as an applicant who identifies as having a disability that requires workplace or employment-related accommodations. For more details about the requirements, please refer to the [Employer portal](#) (in Norwegian).

The selections made in the job application portal are used for anonymized statistics that all state employers include in their annual reports.

More information about gender equality initiatives at UiO can be found [here](#).

How to apply:

The application must include:

- Application letter.
- Research plan (up to 5 pages) describing the applicant's scientific vision and ambitions and how the proposed research will strengthen or create synergies with ongoing research activities in the Section for Physiology and Cell Biology and the Department of Biosciences.
- Detailed CV, including education, positions, pedagogical experience, administrative and management experience, project acquisition and coordination experience, and other qualifying activities.
- Copies of educational certificates, PhD diploma and transcript of records.
- Complete list of scientific publications and academic merits and awards.
- Full text of up to 10 selected scientific publications the applicant wishes to include in the evaluation.
- A document summarizing the significance and impact of the selected publications and explaining their relevance to this position.
- Educational portfolio of 3–6 pages documenting educational competence and experience, including a reflection note in which the applicant's teaching practice and view of learning are anchored in the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework.
- Documentation of external research funding and fundraising experience.
- List of reference persons: 2–3 references (name, relation to candidate, e-mail and phone number).

The application with attachments must be submitted in our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job".

When applying for the position, we ask you to retrieve your education results from [Vitnemålsportalen.no](https://vitnemalsportalen.no). If your education results are not available through Vitnemålsportalen, we ask you to upload copies of your transcripts or grades. Please note that all documentation must be in English or a Scandinavian language.

General information

As a general rule, an interview will be used in the appointment process, usually supplemented with a trial teaching session. The basis for assessment will be the scientific production of the applicant, the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, qualifications within leadership and administration, other qualifications, and general personal suitability. In ranking the competent applicants, the full range of qualifications will be considered and explicitly assessed.

Rules for appointments to associate professorships.

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

Contact persons:

Professor Marianne Fyhn, Chair of the Section for Physiology and Cell Biology, or Professor Roger Simm, Head of Department, phone +47 41254972, e-mail: roger.simm@ibv.uio.no

Application deadline: minimum of four weeks from announcement