UNIVERSITETET I OSLO

Institutt for biovitenskap

ADMINISTRASJONEN
I. 4/2026

INNKALLING TIL STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr. 4/2026 – onsdag 11. november 2026 – på sirkulasjon

V-SAK 10/2026 GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I VEDTAKSSAKER

Forslag til vedtak:
Innkallingen godkjennes.

V-SAK 11/2026 KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSSTILLING

Sakspapirer:
Fremleggsnotat
Kunngjøringstekst innen cellebiologi

Forslag til vedtak:
Styret vedtar å lyse ut 1 stilling som førsteamanuensis innen cellebiologi. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekst basert på styrets innspill til det vedlagt utkast og eventuelle innspill fra fakultetets instituttledermøte.

V-SAK 12/2026 KUNNGJØRINGSTEKST FOR INSTITUTTLEDER STILLING

Sakspapirer:
Fremleggsnotat
Kunngjøringstekst

Forslag til vedtak:
Styret godkjenner forslag til utlysningstekst basert på innspill som fremkommer i møtet.

EVENTUELT

Oslo, 30.09.2026
Roger Simm
Instituttleder

UiO : **Institutt for biovitenskap**
Det matematisk-naturvitenskaplige fakultet

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-SAK 11/2026
Møtedato:.11.11.2026
Notatdato:.04.11.2026
Saksbehandler: Roger Simm

Sakstittel: KUNNGJØRINGSTEKST FOR 1 FØRSTEAMANUENSISSSTILLING

Det legges frem et utkast til utlysningstekst for en førsteamanuensisstilling innen cellebiologi for vedtak.

Forslag til vedtak:
Styret vedtar å lyse ut 1 stilling som førsteamanuensis innen cellebiologi. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekst basert på styrets innspill til det vedlagt utkast.

Vedlegg:

- Utkast til utlysningstekst

About the position

We invite applications for a full-time position as Associate Professor (Førsteamanuensis) in cell biology at the Section for Physiology and Cell Biology, Department of Biosciences, Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Oslo.

The Department of Biosciences seeks an active researcher with a strong publication record within cell biology. The successful applicant should be on an upward trajectory and have strong potential to develop and execute research projects at a high international level. The research should address fundamental questions in cell biology using animal- or plant-based systems and create synergies with current research in the section and department.

Research in the Section for Physiology and Cell Biology includes physiological adaptations to extreme conditions, comparative immunology, muscle physiology, neural mechanisms of learning and memory in health and disease, plant signalling and development, cellular and molecular mechanisms of disease including stress signalling, hormone action and cancer biology, as well as intracellular membrane trafficking, organelle dynamics, and mechanisms regulating cell migration and organization. The research groups develop and apply advanced technologies including live imaging, molecular tools and gene engineering, omics technologies and bioinformatics.

The Department of Biosciences is organized into four research sections; Section for Physiology and Cell biology (FYSCELL), Section for Environmental and marine biology (EMB), Section for, Ecology, Biodiversity, and Evolution (EBE), and Section for Molecular Biology, Biochemistry and Bioinformatics (MBB). The research at the department focuses on fundamental biological processes from the molecular and cellular level to the population and ecosystem level. The department has recently moved into the new Life Science Building, which brings together researchers and students from chemistry, pharmacy, biosciences and laboratory medicine and provides state-of-the-art research infrastructure. The department provides access to advanced research infrastructure, including state-of-the-art core facilities, field stations, and specialized platforms that support interdisciplinary life science research across multiple disciplines.

Your main tasks will be

- Develop and lead an internationally competitive research programme in cell biology, using animal- or plant-based systems and taking advantage of existing infrastructure and common research facilities.
- Secure external research funding and establish or contribute to national and international research collaborations and initiatives.
- Carry out research-based teaching in cell biology and molecular biology at bachelor´s, master´s and PhD levels, including laboratory-based courses and supervise master's and PhD students.
- Contribute to the academic development of the section and department through collegial activities, scientific leadership, and administrative duties.

What skills are important in this role?

Required qualifications:

- Completed PhD or equivalent doctoral degree in cell biology or a related field, with a strong scientific track record within the area.
- Documented experience in securing external research funding.
- Applicants must document academic qualifications in cell biology equivalent to an Associate Professor position. Scientific qualifications will be given significant weight, with particular emphasis on the quality and extent of scientific output over the last five years, as well as experience with modern experimental research methods and techniques.
- The successful applicant must be able to carry out research-based teaching in cell and molecular biology at bachelor, master and PhD levels including laboratory-based courses and supervise Master and PhD students.
- Pedagogical qualifications and teaching and supervision experience at relevant levels must be well documented in a teaching portfolio. The applicant should describe their qualifications in view of the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework, including:
    - Focus on student learning
    - A clear development over time
    - A research approach
    - A collegial attitude and practice
- Applicants who at the time of appointment cannot document sufficient teaching qualifications (the minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical programme) will be required to obtain such qualifications within a two-year period.
- The successful candidate must demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages, to be able to teach and participate in all functions the position may involve. Candidates who do not have sufficient mastery of a Scandinavian language (B2 level) at the time of appointment will be required attain B2 level proficiency in Norwegian within three years of employment.

Desirable qualifications:

- Candidates should be able to establish, lead and conduct research projects, also as a collaborator. Experience in scientific and administrative management is an advantage.
- International research networks, outreach activities, collegiality, and the ability to foster a positive working environment will be considered in the evaluation.
- The person appointed will be requested to take on some administrative duties. Hence such experience will be an advantage.
- Experience in utilizing advanced research infrastructure such as those available at the Department of Biosciences and the University of Oslo, and the ability to contribute to their further development, is an advantage.

All candidates and projects will have to undergo a check versus national export, sanctions and security regulations. Candidates may be excluded based on these checks. Primary checkpoints are the Export Control regulation, the Sanctions regulation, and the national security regulation.

What are we looking for in you?

Personal skills:

- Ability to create and contribute to a well-functioning, inclusive and productive research environment.
- Networking skills, ability to collaborate, and potential for scientific leadership.
- Ability to cooperate and communicate well with other members of staff.

The successful candidate should have an international profile consistent with to the above criteria. The candidate will be selected based on documented qualifications and the fit and expertise to strengthen and create synergies with the research profiles of the section and department.

We can offer you

- Exciting and meaningful tasks in an organization with an important societal mission, contributing to knowledge development, education, and enlightenment that promote sustainable, fair, and knowledge-based societal development.
- Committed colleagues in a good working environment.
- Good welfare schemes.
- Opportunity of up to 1.5 hours a week of exercise during working hours. A workplace with good development and career opportunities.
- Membership in the Statens Pensjonskasse, which is one of Norway's best pension schemes with beneficial mortgages and good insurance schemes.
- Salary in position as Associate Professor (position code 1011) in salary range NOK from XXX to XXX, depending on competence and experience. From the salary, 2% is deducted in statutory contributions to the State Pension Fund.

We need different perspectives in our work

UiO is an open and internationally oriented comprehensive university that strives to be an inclusive and diverse workplace and academic environment. You can read more about UiO's work on equality, inclusion, and diversity at UiO's policy for diversity, equality and inclusion.

We fulfill our mission most effectively when we draw upon our variety of experiences, backgrounds, and perspectives. We are looking for great colleagues; could you be the next one?

We will do our best to meet your needs. Relevant adjustments may include modifications to working hours, task adaptations, digital, technical, or physical adjustments, or other practical measures.

If you have an immigrant background, a disability, or CV gaps (in Norwegian), we encourage you to indicate this in the job application portal. We always invite at least one qualified candidate from each group for an interview. In this context, disability is defined as an applicant who identifies as having a disability that requires workplace or employment-related accommodations. For more details about the requirements, please refer to the Employer portal (in Norwegian).

The selections made in the job application portal are used for anonymized statistics that all state employers include in their annual reports.

More information about gender equality initiatives at UiO can be found here.

How to apply:

The application must include:

- Application letter.
- Research plan (up to 5 pages) describing the applicant's scientific vision and ambitions and how the proposed research will strengthen or create synergies with ongoing research activities in the Section for Physiology and Cell Biology and the Department of Biosciences.
- Detailed CV, including education, positions, pedagogical experience, administrative and management experience, project acquisition and coordination experience, and other qualifying activities.
- Copies of educational certificates, PhD diploma and transcript of records.
- Complete list of scientific publications and academic merits and awards.
- Full text of up to 10 selected scientific publications the applicant wishes to include in the evaluation.
- A document summarizing the significance and impact of the selected publications and explaining their relevance to this position.
- Educational portfolio of 3–6 pages documenting educational competence and experience, including a reflection note in which the applicant's teaching practice and view of learning are anchored in the Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) framework.
- Documentation of experience in obtaining external research funding and fundraising experience.
- List of reference persons: 2–3 references (name, relationship to the candidate, e-mail and phone number).

The application with attachments must be submitted in our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job".

When applying for the position, we ask you to retrieve your education results from Vitnemålsportalen.no. If your education results are not available through Vitnemålsportalen, we ask you to upload copies of your transcripts or grades. Please note that all documentation must be in English or a Scandinavian language.

General information

As a general rule, an interview will be used in the appointment process, usually supplemented with a trial teaching session. The basis for assessment will be the scientific production of the applicant, the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, qualifications within leadership and administration, other qualifications, and general personal suitability. In ranking the competent applicants, the full range of qualifications will be considered and explicitly assessed.

Rules for appointments to associate professorships.
https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:
https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/

Contact persons:
Professor Marianne Fyhn, Chair of the Section for Physiology and Cell Biology, phone XXX, e-mail: marianne.fyhn@ibv.uio.no, or Professor Roger Simm, Head of Department, phone +47 41254972, e-mail: roger.simm@ibv.uio.no.

Application deadline: minimum of four weeks from announcement

UiO : **Institutt for biovitenskap**
Det matematisk-naturvitenskaplige fakultet

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-sak 12/2026
Møtedato: 11.11.2026
Notatdato: 04.11.2026
Saksbehandler: Tara Sarin

Sakstittel: Utlysningstekst for instituttlederstillingen

Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.: Universitets- og høyskoleloven §6-4 Ansettelse på åremål og UiOs reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter § 7 Tilsetting av instituttleder.

De viktigste problemstillingene: I henhold til UiOs reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter skal instituttstyret fremme forslag til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse overfor fakultetsstyret.

Instituttledere ansettes for en periode for fire år med mulighet for forlengelse i ytterligere fire år etter utlysning. Nåværende instituttleder har pr 30.09.2027 innehatt stillingen i fire år. Det betyr at stillingen må derfor lyses ut for å rekruttere instituttleder for den kommende fireårsperioden.

For å sikre at instituttleder er på plass etter inneværende åremålsperiode er det ønskelig å starte rekrutteringsprosessen allerede nå. Matematisk naturvitenskapelig fakultet skal kunngjøre stillingen og ber derfor instituttstyret om forslag til utlysningstekst. Vedlagt finner dere forslag til utkast til utlysningstekst hvor mal fra fakultetet står i blå markering og hvor mindre endring kan gjøres.

Utlysningsteksten skal vise stillingens attraktivitet og samtidig være tydelig på de krav og formelle kvalifikasjoner som instituttstyret mener instituttleder bør inneha.

Forslag til vedtak: Styret godkjenner forslag til utlysningstekst med de endringer som fremkommer i møtet.

Vedlegg:
Utkast til utlysningtekst

Instituttleder ved Institutt for biovitenskap

Stilling som instituttleder er ledig ved Institutt for biovitenskap, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo fra 01.10.2027. Ansettelse skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med anledning til å kvalifisere seg for ytterligere en åremålsperiode etter ny utlysning.

Om Institutt for biovitenskap

Universitetet i Oslo (UiO) er et forskningsintensivt universitet på høyt internasjonalt nivå, med ambisjon om å være blant de beste universitetene i Europa innen studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal gi viktige bidrag til fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Instituttet for biovitenskap (IBV) er et av ni institutter ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Instituttet har til enhver tid 355 bachelorstudenter, 200 masterstudenter og 75 doktorgradsstudenter. Med 48 faste vitenskapelige stillinger, i tillegg til postdoktorer, forskere, ingeniører og administrativ stab, har instituttet ca 260 ansatte fra rundt 30 forskjellige land fordelt på fire forskningsseksjoner, en administrativ seksjon og avdeling for biologididaktikk.

Et valgt instituttstyre er instituttets øverste organ. Instituttleder leder styret. Instituttets ledergruppe består av instituttleder, nestleder, seksjonsledere, utdanningsledere, forskningsleder, leder av avdeling for biologididaktikk og administrativ leder.

Budsjett er på omtrent 300 MNOK hvor ca 40% er ekstern finansiert. Instituttet har en omfattende forskningsaktivitet, og en stadig større andel av budsjettet er finansiert fra eksterne kilder som Forskningsrådet og EU. Forskningen ved instituttet spenner fra grunnleggende biologiske prosesser fra molekylært og cellulært nivå til populasjons- og økosystemnivå. Forskningsaktiviteter er i stor grad initiert av forskergrupper og enkeltforskere.

IBV tilbyr forskningsbasert undervisning og forskerutdanning av høy kvalitet innen et bredt spekter av biologiske fagområder. Kandidatene våre får jobb i akademia, næringsliv, instituttsektoren, offentlig forvaltning og skolevesen. IBV arbeider for å utvikle internasjonalt ledende grunnforskningsmiljøer og tilby utdanning av høy kvalitet som er inspirerende, relevant for samfunns- og arbeidsliv.

Instituttet har nylig flyttet inn i den nye Livsvitenskapsbygningen, som samler forskere og studenter innen kjemi, farmasi, biovitenskap og laboratoriemedisin. Bygningen tilbyr toppmoderne forskningsinfrastruktur, inkludert moderne kjernefasiliteter og spesialiserte plattformer som understøtter livsvitenskapelig forskning på tvers av flere fagområder. Instituttet har også ansvar for forskningsstasjoner på Finse og i Drøbak samt universitetets forskningsfartøy.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder har det overordnede ansvaret for den faglige og administrative virksomheten ved instituttet, og leder instituttet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets og instituttets strategier, retningslinjer og instrukser og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder rapporterer til dekanen og inngår i dekanens ledergruppe med strategisk og helhetlig faglig utvikling av fakultetet som hovedoppgave.

Instituttleder har et helhetlig ansvar for instituttets virksomhet, herunder arbeidsgiveransvar og ansvar for ivaretakelse av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS) i henhold til gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer. Instituttleder har videre økonomi- og budsjettansvar, som innebærer ansvar for instituttets økonomiske forpliktelser og for forsvarlig økonomisk styring innenfor gitte ramme.

Universitetssektoren opplever endringer i rammebetingelser, noe som stiller krav til tilpasning og omstilling. Institutt for biovitenskap søker en tydelig leder som vil være en drivkraft i den videre faglige og organisatoriske utviklingen ved instituttet, som innebærer å kunne foreta nødvendige prioriteringer, og å involvere virksomheten i gjennomføring av endringsprosesser. Viktige oppgaver for instituttleder er å stimulere til nytenkning, samt inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse, samt til videre utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal synliggjøre instituttet som en sentral forsknings- og undervisningsinstitusjon.

Kvalifikasjonskrav

- Professorkompetanse innen biovitenskap eller et beslektet fagområde, alternativt doktorgrad innen biovitenskap eller et beslektet fagområde og sterk fagkompetanse innen feltet fra vitenskapelig relevant virksomhet.
- Relevant ledererfaring innen forsknings- og utdanningsledelse, personalledelse og endringsledelse
- God kjennskap til universitetssektoren, nasjonalt og internasjonalt
- Innsikt i relevante aspekter knyttet til helse, miljø og sikkerhet
- God økonomiforståelse
- Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk (eventuelt skandinaviske språk) og engelsk

I tillegg vil følgende kvalifikasjoner bli vektlagt i vurderingen av søkerne:

- Erfaring med fagpolitisk og strategisk ledelse, nettverksbygging og planarbeid
- Bred forståelse av nasjonal og internasjonal biovitenskapelig forskning og utdanning

Personlige egenskaper

Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som ansettes må ha solide evner til å kommunisere, samarbeide, motivere og utøve lederskap i den videre utviklingen av instituttet.

Vi tilbyr

- Lønn i stillingskode 1475 fastsettes etter individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr XXXXXX og kr. XXXXX, avhengig av kompetanse og erfaring
- XXXXXX (*eks «Godt og faglig stimulerende arbeidsmiljø med kompetanserike og hyggelige kollegaer»)*
- Fleksibel arbeidstid og gode velferdsordninger
- Trening i arbeidstiden
- God pensjonsordning og gunstig lån i Statens Pensjonskasse

Søknaden skal inneholde

- Søknadsbrev med beskrivelse av motivasjon for å søke stillingen

- CV
- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på 3-5 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk. Vennligst klikk på "send søknad". Aktuelle søkere vil bli invitert til intervju.

Andre opplysninger

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Universitetet ønsker flere kvinner i faglige lederstillinger, og kvinner oppfordres spesielt til å søke.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju

Kontaktinformasjon

Dekan Solveig Kristensen

Prodekan Øystein Prytz

Administrasjonssjef Tara Sarin

For kontakt om rekrutteringssystemet kontakt:

HR rådgiver Nina Holtan, epost: XXXX@mn.uio.no, telefon