



ADMINISTRASJONEN
I. 2/2025

REFERAT STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr. 2/2025 – Tidspunkt: fredag, 28. februar, k. 12.15
Sted: Møterom 1220, Kristine Bonnevis hus

Til stede: Roger Simm, Naomi Guslund, Simon Kline, Cinzia Progida, Kari Beate Rygg, Øystein Langangen, Mikhail Zaruykin

Ikke til stede: Lily Sandstrom

Administrasjon: Tara Sarin (referent)

V-SAK 03/2025 GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I
VEDTAKSSAKER

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes. Ingen inhabilitet meldt.

O-SAK 01/2025 STATUS ØKONOMI OG ØKONOMIPROSJEKT

Budsjett 2025 og langtidsprognose 2026-2029

Forutsetninger

- Det vil være 20 avganger ved instituttet frem til 2029.
- R2 kravet er allerede kompensert for årene 2023-2025, men effekten på økonomien vil bli synlig senere.
- Justert inntakskrav for masterstudenter har ført til at kun kullet for 2025 påvirkes av R2 kravet.

Prognose:

- Vi har gjort en investering ved et ERC prosjekt som betyr at prognose ser dårligere ut enn det den er. Vi kommer til å få de pengene tilbake over tid.
- Det finnes muligheter å komme i balanse hvis vi fortsetter som planlagt.
- Nedre estimat: balanse i 2029, med reduksjoner i RBO-midler 2 mill NOK per år og erstatning av tre avganger.
- Beste estimat: balanse i 2028, med erstatning 1 avgang i 2027, (risiko i beste estimat fordi det er ikke lagt inn reduksjon av RBO midler men de som går av er ikke de som har vært mest aktive når det gjelder innhenting av ekstern finansiering til forskningsprosjekter men bidrar mye i undervisning. Mulig at mer undervisning må fordeles på færre ansatte hvilket kan påvirke forskningsaktivitet og ekstern finansiering.)
- Øvre estimat: Mindreforbruk i 2028 (1 avgang erstattes, reduksjon med 2 mill NOK per år i drift)

Mål:

- Reduksjon av isolert merforbruk 2026 med 50%
 - Beste estimat – merforbruk på 9,1 mill NOK
 - Reduksjon til 4,5 mill NOK
- Være i isolert balanse i budsjett for 2027
 - Beste estimat – merforbruk på 6,1 mill nok
 - Reduksjon til 0 NOK

Akkumulert merforbruk stopper 90 mill

Avganger i 2025-2026: Det blir 12 avganger (7 FVA, 4 ingeniører, 1 administrativ)

Hvordan vi kommer i mål:

- Opprettholde nettobidrag på 25 mill
- Beholde antall studenter (breddekurs for studenter på andre utdanninger, øke studiepoengproduksjon)
- Redusere bemanning
- Redusere drifttskostnader

Kommentarer fra styremøte:

Fakultetet har gitt beskjed at vi skal havne i isolert balanse.

Studiepoengproduksjon blir sentralt i ny fordelingsmodell.

Økonomiprojekt

Prosjektet består av en styringsgruppe som skal prioritere og beslutte om tiltak som skal tas videre til styret, 6 arbeidsgrupper skal foreslå og vurdere tiltak og en ressursgruppe som skal bistå arbeidsgruppene med administrativ støtte.

Tiltak som kan implementeres nå uten styrebeslutning:

Kartlegge oppgaver som kan dekkes av FVA som ikke dekker undervisningsplikten

Utarbeide en policy

Oppdatert prising av kjernefasiliteter

Fokus på EM-laben

CLIPT laben (kjernefasilitet) – hvem kan ha ansvar? IBV, GEO, KI

Ny modell for å beregne leiekostnader ved kjernefasiliteter

Prising av forskningsstasjoner

Samarbeid om drift med andre institusjoner

Vurdering om ansvar for drift

Markedsføring internt og eksternt

System for oversikt av kjemikalier for å minske unødvendige bestillinger

Diskuteres nytt system i LVB

Tiltak som trenger mer arbeid før beslutning om vedtak:

Bemanningsplan: kartlegging og revidering av bemanningsplan ved IBV

Kartlegging av ressursbehov og hvordan ressurser kan brukes på beste måte

Administrasjon (kartlegging av oppgaver, avklaring av

mandat/handlingsrom/verktøy, muligheter ved andre enheter)

Ingeniører (forventede behov/struktur i LVB)

Fastvitenskapelige ansatte (kartlegging av undervisningsbehov av instituttleder

sammen med utdanningsleder og seksjonsleder)

Revidering av kursporteføljen

Kartlegging av kurser og vurdering mot tilgjengelig ressurser (dialog med naturhistorisk museum)
Infrastrukturer og forskningsstasjoner
Bemanning av infrastrukturene
Vurdering av infrastrukturer vi skal ha ansvar for
Beror på ny prising og risikovurdering

Informasjon om økonomiprojektet formidles i flere kanaler:

Nettsider på engelsk og norsk
Mandagskaffe
Allmøter for ansatte
Økonomi/livsvitenskapsbygget: 3 planlagt under våren 2025 (12 mars, 9 april, 14 mai)
Vernerunde 2024: Vi hadde en vernerunde spørreundersøkelse (nettskjema) i slutten av 2024 som var en kartlegging av hva folk tenker rundt forskjellige temaer (hovedsakelig: økonomi og livsvitenskapsbygg). Resultatene indikerer at det er et stort informasjonsbehov blant ansatte.

Kommentar fra styremøte:

Det er avgjørende å ivareta kvaliteten i undervisning og pedagogikk. Vi må fokusere på grunnleggende opplæring i undervisning og forståelsen av hva undervisning innebærer. Instituttet kan dra nytte av kartlegging og inspirasjon fra ulike kilder for å styrke kunnskapsnivået blant våre ansatte.

Det er observert at det ikke er en jevn fordeling av PhD-studenter, noe som utdanningsleder vil ha mer kontroll over i fremtiden. Det finnes betydelige forskjeller i arbeidsoppgavene mellom emneansvar og hjelpelærer, hvilket må tas i betraktning.

Ved å etablere en sterk undervisningskultur kan vi utnytte tilgjengelige ressurser og sikre en høy kvalitet på undervisningen. Dette inkluderer å skape et system som bedre fordeler ansvar og utvikler kompetanse blant både fastansatte og midlertidige medarbeidere.

V-SAK 04/2025

OPPNEVNING AV TILSETTINGSUTVALG FOR STIPENDIATER OG POSTDOKTORER

Sakspapirer:
Fremleggsnotat

Vedtak: Fullmakt gis til instituttleder å oppnevne tilsettingsutvalg for stipendiater og postdoktorer.
Studentrepresentanter i styret er ikke interessert i å være medlem av tilsettingsutvalg for stipendiater og postdoktorer.

V-SAK 05/2025

POLICY FOR ERC-VINNERE SOM SØKER MED INSTITUTT FOR BIOVITENSKAP SOM VERTSINSTITUTSJON

Sakspapirer:
Fremleggsnotat
Policy for ERC-vinnere som søker med Institutt for biovitenskap som vertsinstitusjon

Utfordringer er økonomi til IBV: hvis vi ansetter i et fagfelt påvirker det muligheten å ansette i andre fagfelt. IBV er i dagens situasjon avhengig av RBO-midler som er knyttet opp mot ERC finansiering.

ERC vinnere ansettes i 80% eksternt finansiert forskerstilling og 20% basis-finansiert førstelektorstilling (dette er fakultetets policy som vi må forholde oss til). Forutsatt at det finnes finansiering til en fastvitenskapelig stilling og at det er et undervisningsbehov innen ERC vinnerens fagfelt forplikter IBV seg til å lyse ut en stilling innen ERC vinnerens forskningsfelt. I utlysningen er det også krav om undervisningskompetanse innen et bredere fagfelt.

Det var oppdaget en feil i fremleggsnotat for vedtakssak hvor det står fakultetet og det må i istedenfor stå institutt ledergruppe.

Vedtak: Policy for ERC-vinnere vedtas med endringer. Teksten under conditions: Ledergruppen gir en anbefaling, og styret tar beslutningen.

V-SAK 06/2025

LUKKET SAK

AVTALE MED JULIEN RESSEGUIER I FORBINDELSE MED INSTITUTTETS POLICY FOR ERC-VINNERE

Sakspapirer:
Fremleggsnotat
CV Julien Resseguier

Det finnes behov innen cellebiolog som Resseguier har kompetanse om.
Førstelektorstilling kontrakt: det er viktig å presisere i kontrakten om norsk krav.

Vedtak: Avtale med Resseguier vedtas med endringer: 1. Krav om en prøveforelesning tilpasset bachelor nivå hvor det er studentrepresentanter til stede. Dette kan være en del av midtveiseevaluering. 2. Velge en mentor som kan støtte dem underveis. Det kan stå at det tildeles en mentor. 3. Norsk krav presiseres.

EVENTUELT