Matematisk institutt
Instituttleder - åremål

Stilling som instituttleder er ledig ved Matematisk institutt, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Stillingen er ledig fra 1. januar 2017. Tilsetting skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med adgang til forlengelse for én periode etter ny utlysning. Den som blir tilsatt må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen.

Beskrivelse

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et forskningsuniversitet på høyt internasjonalt nivå, samt være blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal gi viktige bidrag til fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Matematisk institutt utdanner et bredt spekter av kandidater til næringsliv, akademia, forskningsinstitutter, skoler og den offentlige forvaltning. Instituttet har en omfattende forskningsaktivitet og en stadig større andel av budsjettet er finansiert fra eksterne kilder som NFR, EU, og industri.

Matematisk institutt har en ledelsesmodell med åremålstilsatt instituttleder og instituttstyre. Instituttleder leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instrukser fra dekan og gjennom vedtak fattet av instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver og har på dekanens vegne det operative ansvaret for instituttets totale virksomhet, og skal rapportere til dekanen.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av enhetens forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling og øvrig faglig basert virksomhet, med sikte på å innfri faglige mål og å gjennomføre forskningsstrategiske satsninger.

En viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere til samhandling, resultatoppnåelse og utvikling av et godt arbeidsmiljø.

Instituttleder skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter og sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) og eventuelle internkontrollsystemer ved enheten. Det er instituttleders ansvar å se til at de organisatoriske forhold legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter.

Kvalifikasjoner

Matematisk institutt står foran store faglige og ledelsesmessige utfordringer og den som tilsettes må være en internasjonalt anerkjent forsker innenfor matematikk, mekanikk eller statistikk.

Det er ønskelig med:

- God kjennskap til nasjonal og internasjonal matematisk forskning og utdanning
- Evne til å bygge nettverk nasjonalt og internasjonalt
- Erfaring knyttet til fagpolitisk og strategisk ledelse
- Erfaring fra forsknings- og studieledelse
- Erfaring innen ledelse av forskningsgrupper
- Administrativ erfaring og kunnskap om HMS-spørsmål
- Erfaring med ekstern finansiering

Erfaring fra og kompetanse innen personalledelse vil bli tillagt stor vekt.

Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap.

Den som tilsettes skal beherske minst ett av de skandinaviske språkene og må kunne kommunisere godt på engelsk.

Det vil bli lagt til rette for at instituttleder kan drive egen forskningsvirksomhet.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke.

Lønn

Instituttleder (SKO 1475) ltr. ?? - ?? (NOK ?? - ?? pr. år avhengig av kompetanse)

Følgende skal legges ved søknaden:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på 2 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.