

Innstegsstilling i risiko- og pålitelighetsanalyse

I henhold til Stillingsplan for Matematisk institutt for perioden 2015-2020 skal det i 2016 lyses ut en ny stilling i risiko- og pålitelighetsanalyse. En begrunnelse for denne stillingen er gitt i den strategiske planen for instituttet. Kompetanse innen dette fagområdet er sterkt etterspurt i industri og næringsliv, og studenter med dette som spesialfelt har vist seg å være svært attraktive i arbeidslivet. Matematisk institutt har videre inngått en formalisert samarbeidsavtale med DNV-GL der faggruppen i risiko- og pålitelighetsanalyse spiller en nøkkelrolle.

Fagfeltet risiko- og pålitelighetsanalyse har utviklet seg til å bli et svært bredt felt som inkluderer stokastisk modellering, statistiske metoder, lineær og ikke-lineær optimering, sekvensielle beslutningsproblemer under usikkerhet, realopsjoner, avansert algoritmeutvikling samt stokastisk og dynamisk simulering. Det er videre ønskelig at fagfeltet utøves i nær kontakt med anvendte miljøer, og den som ansettes, bør ha god kjennskap til et bredt spekter av anvendelser. Som følge av disse omfattende kravene er det for tiden svært begrenset tilgang på aktuelle kvalifiserte kandidater til en fast stilling i dette faget. Matematisk institutt ønsker derfor å benytte en form for kvalifiseringsstilling, der den som tilsettes får en viss periode til å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner for å kunne gå inn i en fast vitenskapelig stilling. Universitetet i Oslo har åpnet for dette gjennom bruk av såkalte *innstegsstillinger*. Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO finnes her:

<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html>

Ansettelse på innstegsvilkår har som formål å legge til rette for rekrutteringen av talentfullt faglig personale ved universiteter og høyskoler. Ordningen skal bidra til å styrke institusjonenes muligheter til å konkurrere om de beste kandidatene internasjonalt, og forplikte institusjonene til å medvirke i videreutviklingen av den ansattes kompetanse både innen undervisning, forskning og formidling/innovasjon. Den som ansettes skal gis forutsigbarhet i arbeidet med å kvalifisere seg for fast ansettelse i undervisnings- og forskerstilling gjennom et langvarig ansettelsesforhold, og oppfølging og ressurstilførsel fra institusjonen. Ansettelsen i en innstegsstilling vil typisk skje på åremål i en postdoktorstilling for en periode på seks til sju år.

Instituttet har vurdert bruk av innstegsstilling opp mot alternativet med å lyse ut en fast stilling der det åpnes for å rekruttere kandidater fra tilgrensende fagområder. Fordelen med en innstegsstilling er at dette gir kandidaten en langt bedre mulighet til å bygge opp de rette kvalifikasjonene. Samtidig sikrer dette at den som tilsettes, må forplikte seg til å forske innen det aktuelle området for å oppnå fast stilling.