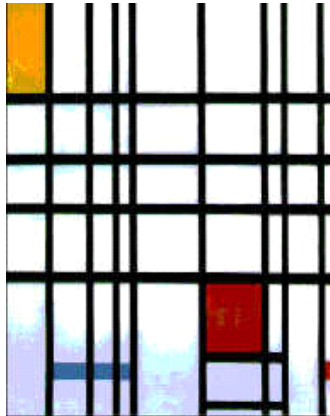


# MN-fakultetets HMS-strategi for perioden 2020 – 2022



## En kort oppsummering av MN-fakultetets HMS-strategi for planperioden 2017-19

Fakultetet har stått ovenfor mange utfordringer på HMS-området opp gjennom årene med alt fra ulykker, tilsyn og å få på plass kvalifiserte ressurser til å ivareta og drive dette arbeidet. Innføring av e-læring for studentene i HMS innført høsten 2015, er vårt viktigste bidrag til å skape gode holdninger og trygge arbeidsforhold.

Det er fortsatt stor forskjell mellom enhetene i hvordan forhold følges opp og utvikles. Ved enheter med dedikerte HMS-ressurser ser vi en kvalitet vokse frem hvor bl.a. kravet til dokumentasjon ivaretas og det legges til rette for målrettet utvikling på området.

De utfordringer en ser ved enheter som har risikofylt aktivitet, er å få satt av ressurser til å følge opp dette arbeidet. Risikovurderinger skal utføres, dokumenteres og arkiveres. Ulykker meldes og følges opp i det digitale avvikssystemet CIM. Videre skal alle kjemikalier registreres i det elektroniske kjemikaliearkivet ECO-Online. Med en sentral ambisjon ved UiO om at alle databladene ikke skal være eldre enn 3 år, stiller dette krav til løpende ajourføring i ECO-Online. I tillegg skal rapporter hentes ut fra disse nye digitale systemene og fremlegges utvalg og ledelse. Det er ressurskrevende å etterleve lovgivers krav og UiOs HMS-system fult ut.

Ved andre enheter med mindre risikofylt aktivitet er utfordringen fortsatt å drive HMS-arbeidet planmessig og strukturert slik som illustrert i forrige planperiode: Planer må utarbeides, tiltakene utføres og følges opp. Ved en slik metodisk arbeidsform vil forbedring og ønsket utvikling kunne skje på HMS-området som er et viktig grunnlag for å skape en trygg, inkluderende og helsefremmende arbeidsplass.

I tråd med samfunnets økte vektlegging på beredskap har fakultetet også hatt større fokus på dette området. Tiltak avdekket gjennom Risiko- og sårbarhets-analyser (ROS) er fulgt opp i møter ovenfor underliggende enheter. Fakultetet har også gjennomført en beredskapsøvelse, senest 13. november 2018 sammen med sentral beredskaps-ledelse.

Fakultetets HMS-strategi videreføres med endringer og omstrukturering av delmål for perioden 2020-2022. Strategien bygger på UiOs verdigrunnlag, samt UiOs overordnede [HMS-mål](#) og policyer om å ha risiko under kontroll og øke opplevelsen.

## Begrepsbruk

Ordet "fakultet" omfatter i den videre fremstilling dekanat, fakultetsadministrasjonen, institutter og sentre.

## Strategiens mål:

Strategien vil ha som mål å kvalitetssikre HMS-arbeidet, slik at:

- HMS-arbeidet på fakultets- og instituttnivå er samordnet og i tråd med UiOs overordnede mål for HMS, [lenke her](#)
- Studenter og ansatte har et fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø, med fokus på forebygging av uønskede hendelser (avvik).
- Etablert HMS-system er i samsvar med lovgivers og overordnet myndighets krav til Helse, miljø og sikkerhet.
- Det bygges en felles HMS-kultur som bidrar til at den enkelte ansatte og student opplever at han/hun har en trygg, inkluderende og helsefremmende arbeidsplass preget av likeverd, respekt og åpenhet.

## Tidsperspektiv

Revidert strategiplan videreføres for perioden 2020 – 2022.

## Forutsetninger

- Fakultetets nåværende HMS-ressurser og aktivitet på HMS-området opprettholdes og videreutvikles i tråd med utviklingen i organisasjonen forøvrig.
- De utviklingstiltak som foreslås gjennomført skal være av god kvalitet, skreddersydd de(t) formål/den enhet de er tiltenkt å ivareta, bygge på UiOs mål for HMS og arbeidsmiljølovens formålsparagraf om en helsefremmende tilnærming.
- Strategien omhandler faste- og midlertidige ansatte samt studenter ved MN-fakultetet.

## Suksesskriterier

- Det ikke skjer personskader, utilsiktede driftsavbrudd eller skade på ytre miljø.
- Det ikke skjer dokumentert utilbørlig atferd fra ledere, ansatte eller studenter.

- Alle instituttene 1) gjennomfører vernerunder 2) har handlingsplaner for HMS og 3) har lokale arbeidsmiljøutvalg som fungerer i tråd med reglene for arbeidsmiljøutvalg i [Arbeidsmiljøloven](#) kap. 7.
- Instituttens ledende verneombud involveres i instituttens strategiarbeid.
- Fakultetet får positiv intern og ekstern presseomtale om HMS-forhold.
- At alle institutter tar i bruk UiOs HMS-system fullt ut.

## Delmål

Under skisseres de delmål fakultetet ønsker å fokusere på i perioden 2020 og 2022, for å realisere de hovedmål som er gitt foran.

### Delmål 1: Struktur

#### Linjestruktur

1. Å kvalitetssikre fakultetets plansystem for HMS og følge opp at det utvikles og vedtas egne lokale tiltaksplaner for HMS ved enhetene og at disse i størst mulig grad gjøres målbare. Det vil si at enhetene følger opp effekten av tiltakene (SMARTE)<sup>1</sup> lokalt.
2. Fortsatt å gjøre tydelig oppgave- og ansvarsfordelingen på HMS-området i fakultetets linjeorganisasjon, samt mellom linje- og verneorganisasjonen. (L-AMU + VO utgjør verneorganisasjonen).
3. Å synliggjøre og trene fakultetets beredskapsorganisasjon med sikte på at denne kan håndtere de utfordringer fakultetet vil kunne stå overfor på beredkapsområdet.

#### Verneombudsstruktur

4. Å synliggjøre verneombudsfunksjonens rolle og betydning på alle nivåer i fakultetets organisasjon.
5. Å etablere incentivordninger som gjør det mulig å rekruttere verneombud med ulik fagbakgrunn, ulik etnisk bakgrunn og kjønn.

#### Arbeidsmiljøstruktur

6. Å forankre opplevelsen av fakultetets arbeidsmiljøutvalg som et viktig og handlekraftig organ i fakultetets organisasjon.
7. Å synliggjøre og forankre de lokale arbeidsmiljøutvalgenes funksjon i fakultetets linje- organisasjon.
8. Å sikre arbeidsmiljøutvalgene bred representasjon mht rolle og funksjon i organisasjonen.

---

<sup>1</sup> Spesifikke, Målbare, Aksepterte og ambisiøse, Realistiske, Tidsavgrenset, Evaluere

## Delmål 2: Bygninger og infrastruktur

1. Å videreutvikle fakultetets og instituttens samhandling med Eiendomsavdelingen (EA) spesielt med å sikre brukermedvirkning og involvering av vernelinjen.
2. Å sikre at fakultetets laboratorier er funksjonelle og oppgraderes i forhold til de HMS-krav gjeldende lov og regelverk stiller og at aktivitet som krever melding og godkjenning er innhentet og gjeldende.
3. Å bidra til å sikre at kravene om universell utforming blir oppfylt innenfor fakultetets bygningsmasse og uteareal.

## Delmål 3: Systemverktøy på HMS-området

Å kvalitetssikre

1. Bruken av **prosedyren for ledelsens gjennomgåelse** som har til formål å sikre kontinuerlig forbedring og utvikling med bl.a. følgende aktiviteter:
  - a. Å dokumentere bruken av risikovurderinger og sikker jobbanalyse for alt risikofylt arbeid spesielt ved fakultetets laboratorier, på verksteder og i felt.
  - b. Å følge opp fakultetets sykemeldte i tråd med krav til IA bedrift.
  - c. Bruken av klimakartlegginger (ARK) og at identifiserte tiltak iverksettes for utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet.
  - d. Meldesystemet for avvik (CIM) benyttes og at meldte avvik saksbehandles og statistikk fremlegges arbeidsmiljøutval
  - e. Bruken av nytt beredskapssystem CIM og være en pådriver i bevisstgjøring av ansvarsforhold ved enhetene.

## Delmål 4: Kompetanseheving/holdningsskapende arbeid

1. Å sikre at **alle ansatte** ved fakultetet har grunnleggende kunnskap om og forståelse for den betydning HMS har for den aktivitet som utøves og de helsemessige risikoer som er ved arbeid på laboratorier, på verksteder, i felt og på reise ved:
  - a. At krav til gjennomført opplæring er fulgt og nødvendig dokumentasjon på dette kan fremlegges.
  - b. At eventuelle helsemessige risikoer er informert om og nødvendige verneutstyr er tilgjengelig eller installert.
  - c. Krav til gjennomført risikovurderinger er foretatt og at regelverkets krav er gjort kjent.

2. At **ledere** på alle nivåer i fakultetets organisasjon har adekvat opplæring i HMS, samt trening i hva veiledningsfunksjonen innenfor dette området består i.
3. Å sikre at **studentene** gis adekvat opplæring i HMS **før** de utfører arbeid på laboratorier, på verksteder, gjennomfører feltarbeid og foretar reiser ved at:
  - a. Bruken av eksisterende e-læringsmoduler for studenter er tidsriktig og er oppdatert bl.a med gjeldende lov-krav.
4. Å sikre at fakultetet har nødvendig spisskompetanse på HMS-området.

### **Delmål 5: Samordning**

1. Å sikre at HMS inngår som en fast post på ledermøter på alle nivåer.
2. Å bruke ansatte med HMS-kompetanse på tvers av nivåer og fagområde.

### **Delmål 6: Informasjon**

1. Å kvalitetssikre at informasjonsrutinene på HMS-området fungerer på alle nivåer i fakultetets organisasjon.
2. Å sikre god kommunikasjonsutveksling mellom fakultetets linje- og verneorganisasjon.

Blindern, 27. november 2019