



Mannsutvalget

Et offentlig utvalg nedsatt av Kongen i statsråd for å utrede gutter og menns likestillingsutfordringer i Norge

Hvordan få menn med i likestillingsarbeidet?

Claus Jervell

1.mars 2023



Claus Moxnes Jervell, Oslo
(leder)



Jane-Victorius
Gipling Bonsaksen, Oslo



Arne Børke,
Stokke



Åsta Lovise Håverstad
Einstabland, Kristiansand



Julie Marie Borna Fossem,
Bergen



Brede Paulsen Hangeland,
Stavanger



Aili Keskitalo,
Kautokeino



Idunn Tobiassen Mauseth,
Hammerfest



Wasim Zahid,
Lommedalen



Aasmund Nordstoga, Vinje



Liza Reisel,
Oslo



Ola By Rise,
Trondheim



Are Saastad,
Oslo



Adam Andreas Bredeesen
Schjøberg, Oslo



Camilla Stoltenberg,
Oslo



Sylo Taraku,
Drammen



Nils-Erik Ulset,
Tingvoll

Foto: Fellesforbundet, Skeiv Ungdom, Mannsforum, UiA, Olof Andersson, Johanne Sundby, Vilde Larsen, Marcel Leliënhof, Institutt for samfunnsforskning, Trondheim kommune, Reform, Malin Westermann, Jimmy Linus, Kaja Bruskeland/Elen Sonja Klouman, Sondre Eriksen Hensema.



Mannsutvalget

Mannsutvalgets mandat - utdrag

«For å sikre en god likestillingspolitikk er det behov for en helhetlig oversikt over hvilke likestillingsutfordringer gutter og menn møter gjennom livsløpet.»

«Utvalget skal utrede likestillingsutfordringer menn møter og som bidrar til utenforskap og er til hinder for et likestilt samfunn.»



Ulike temaer/arenaer

- Familie
- Utdanning og arbeidsliv
- Helse
- Samfunnsliv og sosiale fellesskap
- Utenforskap og fellesskap



Formålet med utredningen er tredelt:

1. Gi helhetlig oversikt
2. Vurdere pågående politikk
3. Foreslå tiltak



Rammer for arbeidet

- Utvalget ble oppnevnt 26. august 2022
- Utvalget skal levere sin utredning innen 22. mars 2024
- Utredningen skal være med på å danne grunnlaget for fremtidig likestillingspolitikk



Menn og likestilling

Polarisert debatt:

- Menn som problem
- Likestilling et problem for menn

Felles for begge synene er at de har begrenset syn på menn

Hvorfor har vi havnet her?

- Likestillingsarbeid har handlet om å styrke kvinner og minoriteters stilling
- Menn har vært normen
- Hva skal til for å få menn med på laget?

Hva er likestilling?

- Likestilling er at alle har mulighet, juridisk og faktisk, til samfunnsdeltakelse på like vilkår.
- Det betyr fravær av vold og tvang, av diskriminering, marginalisering og utestengning, men også like livssjanser og lik mulighet til å være jevnbyrdig.
- Samfunnsdeltakelse blir forstått som deltagelse i utdanning, arbeidsliv og politikk, men også i familieliv og sivilsamfunn.
- Omsorgsarbeid eller forsørgeransvar er ikke hovedsakelig det ene kjønnets oppgave.
- Dette innebærer at kjønn, klassebakgrunn, etnisitet, alder og andre forhold individet ikke rår over, ikke skal påvirke levekår og livsmuligheter.

Eksempel

- Endring: flere kvinner på mannsdominerte studier
- Faget skifter kjønn eller blir mer kjønnsbalansert
- Etablerte strukturer er basert på mannlige hierarkier
- Kvinner og minoritetene møter barrierer

Er dette et mannsproblem eller er problemet barrierene?

- Hva må bevares fra den etablerte kulturen og strukturen?
- Hvilke endringer må vi gjøre for å fjerne barrierer?
 - Livsfase – viktig for både kvinner og menn
 - Trakassering og seksuell trakassering – gjelder både kvinner og menn

Eksempel –arbeid mot trakassering og seksuell trakassering - Fellesforbundet

- Dårlig utgangspunkt – ingen opplæring og ekstremt mannsdominert
- Få saker og de som kom opp, ble ikke løst
- I dag har vi nettverk, tillitsvalgtopplæring, saksbehandlingsrutiner
- Trakassering og seksuell trakassering har vært oppe på alle viktige konferanser og i lokale fagforeninger
- Og vi får inn mange saker – ofte alvorlige

Hvordan fikk vi til dette?

- Knytte endringsarbeidet til våre felles mål – sterke felleskap
- Ta utgangspunkt i identiteten i organisasjonen – avgrense den mot ukultur
- Åpne rommet for gråsoner, uenigheter og refleksjon
- Ta utgangspunkt i at det store flertallet uavhengig av kjønn er en ressurs i dette arbeidet
- Gi tillitsvalgte en ansvar for å skape endring og verktøy til å klare det