

FORSLAG PERIODEMÅL/TILTAK FOR TIDSROMMET 2007-2008:

Hovedmål A:

Rekruttering av flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger

TILTAK:

1. Rekruttering/utvelgelse

- Kunngjøring av vitenskapelig stilling skal som hovedregel skje som parallell utlysning av stilling for førsteamanuensis/professor. Avvik fra dette skal begrunnes
- Krav om innsendt informasjon om hvorvidt det finnes kvalifiserte kvinnelige (potensielle) søkere sendes samtidig med forslag til kunngjøringstekst/stillingsbetenkning
- Bruk av ordningen med kvalifiseringsperiode må diskuteres i forbindelse med kunngjøring av professorater
- Utarbeide og lage rutiner for bruk av sjekkliste i forbindelse med tilsettingsprosesser
- Utarbeide rekrutteringsplaner på enhetsnivå på bakgrunn av lokale utfordringer
- Kunngjøring av rekrutteringsstillinger bør lyses ut bredt faglig, med lav grad av spesifisering, for å øke tilfanget av potensielle søkere

Måltall for perioden:

Professorer:	5 % økning fra 11,7 % – 16,7 % kvinner
II-stillinger:	5 % økning fra 12,5 % – 17,5 % kvinner
Førsteamanuenser:	5 % økning fra 26,2 % – 31,2 % kvinner
Stipendiater/postdoktorer	5 % økning fra 43,4 % – 48,4 % kvinner

2. Undervisningsfrikjøp/kvalifiseringsstipend

- Undervisningsfrikjøp/forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser som ønsker videre kvalifisering til professor. Fakultetet bevilger et beløp til frikjøp av undervisning i ett eller to semestre. Et slikt beløp vil bli bevilget under forutsetning av at instituttet bidrar med et tilsvarende beløp

3. Professor II – stillinger / delstilling (20 %) førsteamanuensisstillinger for kvinner

- Fakultetet vil følge opp sine forpliktelser med delfinansiering (50 %) av to professor II-stillinger, opprettet for en treårs-periode. Fakultetet vil videre bidra med finansiering av to nye delstillinger for førsteamanuensis fra og med 2007 og vurdere forlengelser av allerede tilsatte i II-stillinger hvis de økonomiske rammene tillater det.

Hovedmål B:

Tilrettelegging av arbeids- og utviklingsmuligheter for kvinner i vitenskapelige stillinger

TILTAK:

1. Oppfølging av kvinner i vitenskapelige stillinger

- Instituttene (instituttleder/veileder/forskningsutvalg) skal ta et særlig ansvar for en aktiv oppfølging av kvinnelige medarbeidere i vitenskapelig stilling. Oppfølgingen bør rettes mot bruk av introduksjonsprogram for nytilsatte, tilrettelegging ved spesiell livssituasjon, sosiale trivselstiltak og lignende, men også om karriererådgivning/personalpolitisk innsats overfor de kvinner som ønsker slike utviklingssamtaler.
- Enhetene har mulighet for å søke om midler til arbeid med likestillingstiltak lokalt

2. Bevisstgjøring av ledere, ansatte og studenter

- Det skal arbeides aktivt, både på fakultets- og instituttnivå, for å sikre en bedre kjønnsbalanse ved rekruttering av kandidater til ledende stillinger og verv og til formelle og uformelle utvalg/råd.
- Ved rekruttering av nye instituttledere vil likestillingskompetanse bli etterspurt
- Kvinner oppfordres spesielt til å delta på UiO's lederutviklingsprogram i 2007

3. Nettverksmøter for kvinnelige ansatte ved fakultetet

- Nettverksmøtene for kvinnelige ansatte i vitenskapelige stillinger følges opp. Tiltaket er ment å være en møteplass for kvinner i vitenskapelige stillinger, på tvers av instituttene og skal bidra til bedre nettverksbygging. Det legges opp til ca 2 miniseminar per semester med foredrag og lett servering.

4. "Kristine Bonnevie" – reisestipend

- Reisestipend for kvinnelige stipendiater og postdoktorer. Slike reisestipend skal kunne benyttes til "lengre" utenlandsopphold (hospitering/ studieopphold) av mer enn tre måneders varighet, med tanke på etablering av egne internasjonale nettverk

5. Invitasjon av gjesteforsker (max 1 mnd.)

- Det etableres en ordning hvor kvinnelige postdoktorer, som på grunn av omsorgsarbeid ikke kan benytte muligheten til å søke reisestipend, gis mulighet for å søke om midler til reise og opphold for gjesteforsker, i den hensikt å stimulere faglig samarbeid og forskning.

6. Oppfølging av mentorprosjektet ved UiO for kvinnelige stipendiater og postdoktorer

- Fakultetet vil aktivt støtte opp under det sentrale prosjektet og bidra til at våre kvinnelige postdoktorer kan delta i mentorprogrammene. Fakultetet vil dessuten bidra til at det rekrutteres gode mentorer fra våre fagmiljøer.