



Møtereferat: Utvalget for Likestilling, inkludering og mangfold

Dato: 13.juni 2024

Tid: 09.45-10.45

Sted: Fakultetsstyrerrommet

Møteleder: Solveig Kristensen

Referent: Synnøve Grepperud

Til stede:

Amundsen Marthe, prosjektleder FRONT
Bjørnstøl Elisabeth Perioli, hovedtillitsvalgte UiO
Denby Cecilie Rolstad, instituttleder Institutt for teknologisystemer
Etzelmüller Bernd, instituttleder Institutt for geofag
Grepperud Synnøve, seksjonssjef HR
Frøyland Merete, instituttleder Naturfagsenteret
Kristensen Solveig, dekan MN
Lilje Per Barth, instituttleder Institutt for teoretisk astrofysikk Institutt
Oepen Stepan, instituttleder Institutt for informatikk
Simm Roger, instituttleder, Institutt for biovitenskap
Svelle Stian, instituttleder, Kjemisk institutt
Tysvær Ellen Beate, Studentutvalget MN
Viefers Susanne Friederike, instituttleder - Fysisk institutt

Ikke til stede:

Bjerknes Kathrin, instituttleder Farmasøytisk institutt
Dahl Geir, instituttleder Matematisk Institutt
Mork Anne Husby, seniorrådgiver HR

1) **Godkjenning av møteinnkalling og referat** v/Solveig

2) **Siste /nytt om FRONT prosjektet** v/Marthe

Marthe gikk gjennom status for FRONT prosjektet. (presentasjon vedlagt)

Marthe kontakter instituttlederne angående instituttturne til høsten.

Diskusjonsmomentene i foredraget skal gjennomgås på neste LIMU.

3) **FRONT WP1: Innhenting av kunnskap om samspillet mellom etnisitet og kjønn i forskerhverdagen** v/Lotta Snickare

Lotta gikk gjennom WP1. Solveig er positivt til nye undersøkelser, og man kan også se om man kan bruke noen av resultatene fra ARK.

-

Bernhard skisserer noe om hvordan han jobber med forskerne som man mener er relevant for flere.

Ingen nye på basismidler på stillingskode 1108, 1109, 1183 – disse kodene brukes på forskjellige måter og det bør gjøres en gjennomgang av bruken av disse kodene.

Kodene blir brukt for forlengelse av stipendiater – tekniske årsaker til at de forlenges i stillingskodene nevnt over.

FASTE SAKER PÅ AGENDAEN:

4) Oppfølging av handlingsplanen: LIM-arbeidet ved ITA v/Per Barth Lilje

Per fortalte kort om hvordan de på instituttet har jobbet med likestilling fra å ikke ha hatt noen faste vitenskapelige ansatte som var kvinner i 2017. Det er gjennomført seminar for alle ansatte i 2023 med tema Diversity, og et med temaet Equality and bias i 2024. Det var stor deltakelse på begge seminarene og gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Tilrettelegging for kvinnelige forskere på tvers – Cecilie kommenterte kvinnelig forsker hos dem som jobber i prosjekt sammen med kvinnelig forsker hos Per.

Bernhard signaliserer behov for samlokalisering i forbindelse med å jobbe med arbeidsmiljøet – det er utfordrende når man jobber så spredt.