

The background of the slide is a close-up photograph of several sheets of marbled paper. The paper features intricate, swirling patterns of various colors including red, orange, yellow, green, blue, and black. The sheets are slightly overlapping and have a glossy, reflective surface. The text is centered over this background.

FRONT: Likestilt mangfold eller
mangfoldig ulikestilling?

Status LIMU 13.6.24

I rute i forhold til NFR

To halvdagssamlinger for å styrke teamet
og omforenes om prosjektets leveranser
og mål

FRONT-seminar med ressursgruppen og
styringsgruppen



Prosjektteam

Prosjekteier



Solveig Kristensen (MN)

Prosjektleder



Marthe Amundsen (MN)



Else Marie Lingaas (SFI)



Lotta Snickare (MN/KTH)



Susann Andersen (MN)



Nina Holtan(MN)

Styringsgruppen



Arne Bang Huseby (MI)



Cecilie Rolstad Denby (ITS)



Solveig Kristensen (MN)



Synnøve Grepperud (MN)



Marthe Amundsen (MN)

Ressursgruppe



Øystein Prytz (SMN)



Margunn Aanestad (IFI)



Susann Viefers (FI)



Dèsirée Treichler (GEO)



Tony Sandset (MED)



Eirik Gjerløw (ASTRO)

Samarbeid med medisinsk fakultet

Status på arbeidspakkene

BalanseHub

“Masculinity as a Threshold
Concept for Gender Equality – A
Case study of a Management
Training Program in a Norwegian
STEM Faculty” i australsk bok med
arbeidstittel Handbook in Gender
Equality





Institutturne Høst 2024

Mål:

- Spredning av FRONT3 til hele organisasjon
- Dialog og lavere terskel for kontakt
- Få innspill fra målgruppene
- Forberede organisasjonen på arbeidet med mangfoldsledelse
- Vise forskerne ved instituttet at vi jobber med tematikken

Innhold:

- Relevante resultater fra FRONT2 som treffer bredt
- Kunnskap om mangfoldsledelse
- Prioriteringene fra KD og krav til at vi skal jobbe med forskere
- Karrierehelse og psykologisk trygghet
- Tilpasset innhold etter målgruppe og deltakere

Format:

- 1 time i eksisterende møter

LIM-nettverket

Bakgrunn for nettverket

Plattform for erfaringsutveksling og samarbeid på tvers innen LIM-feltet ved UiO

Ansvarlig for årlig markering tilknyttet likestilling, inkludering og mangfold

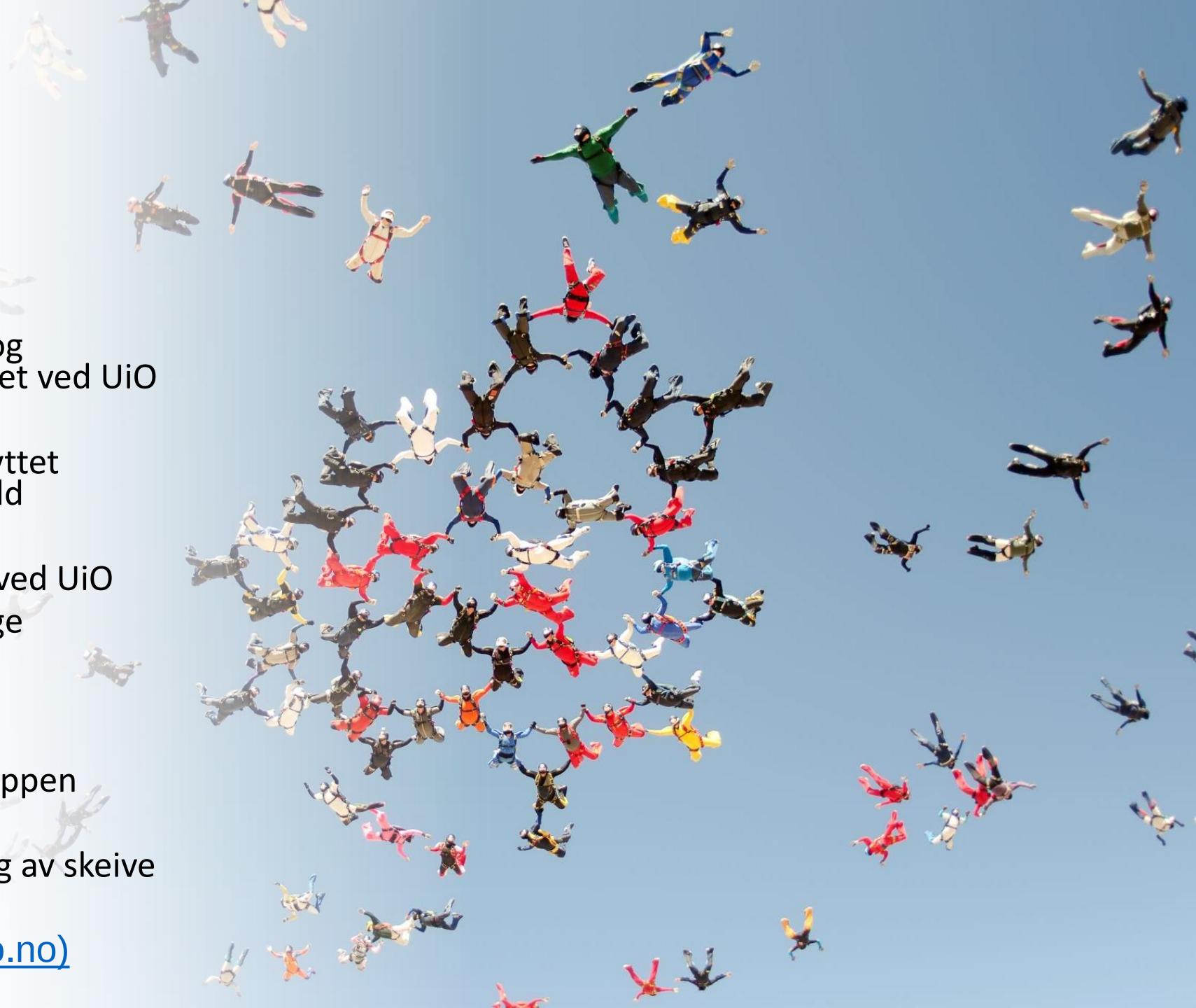
Vurdering av likestillingstiltakene ved UiO

- mentorprogrammet for kvinnelige postdoktorer
- Kvalifiseringsstipend for opprykk

Fellesmøte med Koordineringsgruppen

Mulig tiltak i forhold til inkludering av skeive

[LIM-rapport 2023 ferdigstilt \(uio.no\)](https://uio.no)



Diskusjonsmomenter

Ut fra din erfaring hva tenker du er utfordringene for ansatte i forskerstillinger (SKO 1108, SKO 1109, SKO 1183)?

Hva trenger forskerne av oppfølging fra forskningsgruppe, institutt, fakultet etc?

Hvilket inntrykk har du av hvordan forskere forholder seg til karriere?

Hva ønsker du å vite om forskergruppen?

