



Årsrapportering 2023: Likestilling, inkludering og mangfold

LIMU: 15.feb.2024

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Alle arbeidsgivere i Norge er pålagt en generell aktivitetsplikt jf. § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming:

- Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- Analysere årsaker til identifiserte risikoer
- Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
- Vurdere resultatet av arbeidet

Omfatter grunnlagene: **kjønn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, religion og livssyn, etnisitet, omsorgsoppgaver, graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon i tillegg til kjønnsbasert vold og sammensatt diskriminering**

Vurdering av risiko og barrierer skal gjøres på områdene: **rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utvikling og opplæring, tilrettelegging, kombinasjon av arbeid og familieliv**

Krav om lønnskartlegging og kartlegging av ufrivillig deltid hver 2. år

3. Hovedtiltak i UiOs Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021 – 2024

- 1) Sterke lederansvar ved organisering og oppfølging av arbeidet
- 2) Tiltak for å fremme kjønnsbalanse og likestilling ved UiO
- 3) Tiltak for å fremme mangfold og inkludering

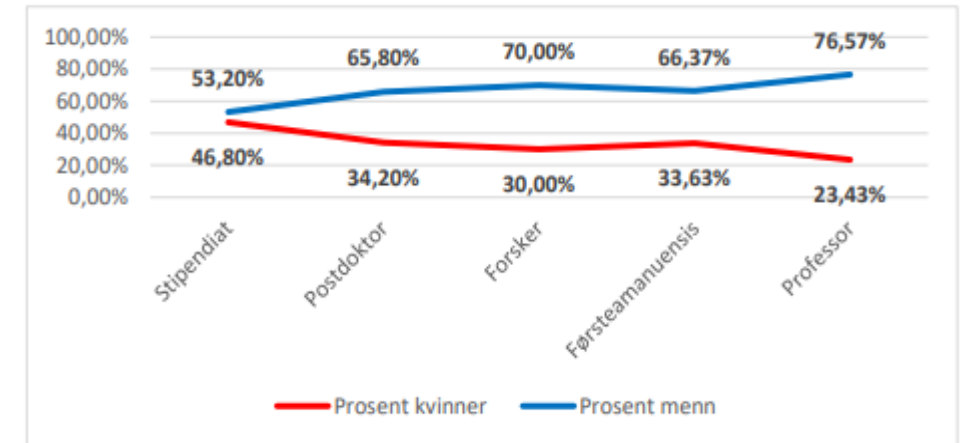
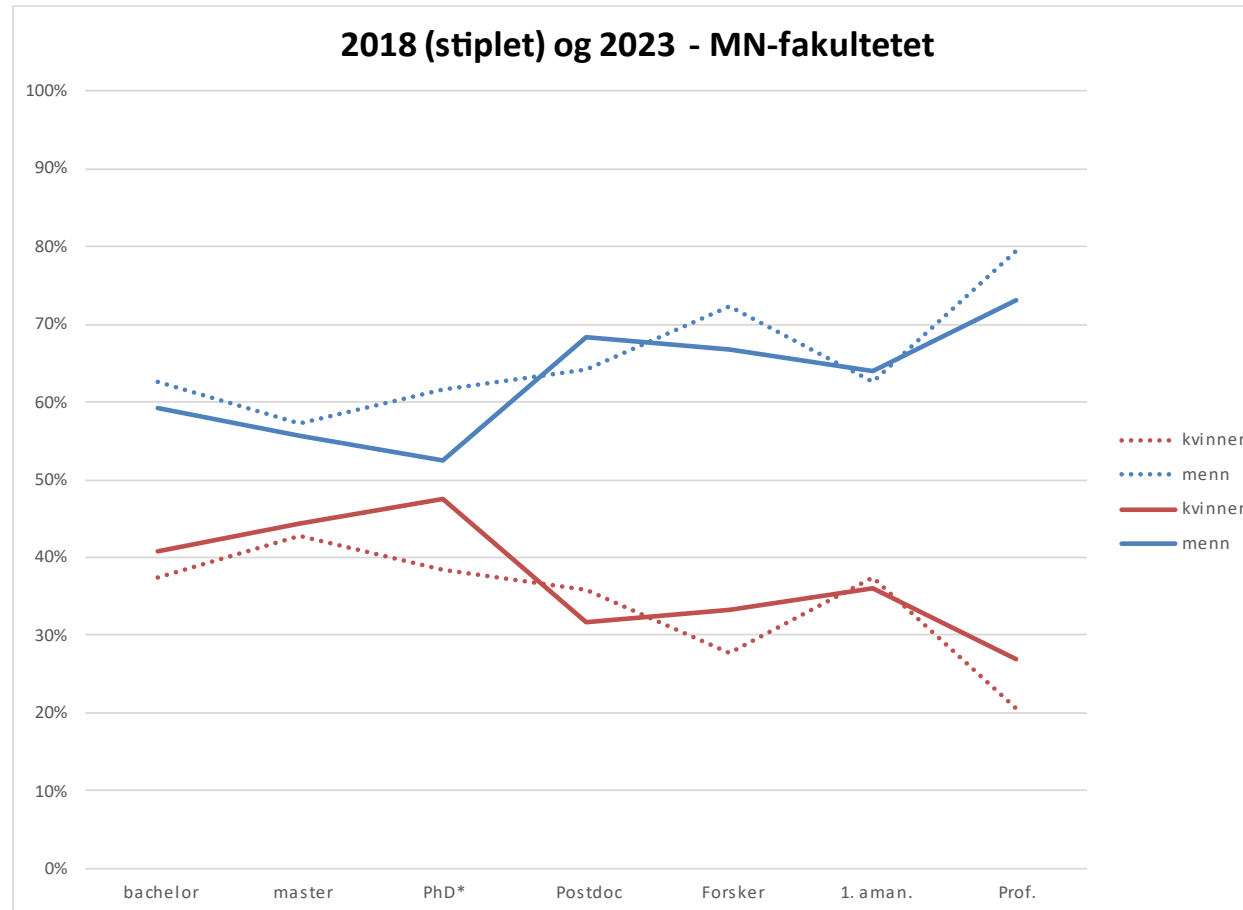
Lenke til tiltaksplanen:

https://www.uio.no/om/strategi/likestilling/tiltaksplaner/revidert-tiltaksplan_lim-2021-2024_07.02.2023.pdf

Årsrapportering på ARP til UiO sentralt 2023

- Organisering av arbeidet
- Likestillingsarbeid
- Tiltak for likestilling og kjønnsbalanse
- Studentrekruttering og tiltak mot frafall fra underrepresenterte studentgrupper
- Bruk av likestillingsmidler
- Nedsatt funksjonsevne
- Diskriminering og trakassering

Kjønnsbalanse: 2018-2023



Instituttenes rapportering ihht. fakultetets handlingsplan



Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering; 2023-2027



- Instituttene skal ha egne tiltaksplaner med utgangspunkt i lokale utfordringer
- Anmodes om egne utvalg
- Skal rapportere årlig til fakultetet på aktivitet

Kort oppsummering; Status

- Alle har sendt inn rapportering
- Få har egne tiltaksplaner
- Få har egne utvalg
- Tematikken settes på dagsorden i ulike lederfora
- Hovedfokus på kjønnsbalanse og kjønnslikestilling
- Planer om å integrere mangfold i inkludering i 2024
- Stor oppslutning om FRONT
- Tilrettelegger for personer med nedsatt funksjonsevne
- Ingen rapporterer om utfordringer knyttet til ufrivillig deltid



UNIVERSITETET
I OSLO

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering; 2023-2027

