

LIMU-arbeid ved FI

Susanne Viefers 25.4.24



Opplæring og bevisstgjøring

- FRONT-seminarene
- Tema på instituttsamling
- FI-LIMU tilbudt kurs i Rosa kompetanse



Lokalt LIMU

- IL, forskningsleder, kontorsjef, to seksjonsledere. Skal ha inn verneombud og student. Tilbudt medlemskap i nyhetsbrev.
- Unngå møter “for syns skyld”
- Vil fokusere på rekruttering (jenter, minoriteter) og arbeidsmiljø
-> direkte kobling mot ARK og HMS-arbeidet/LAMU



Tiltak?

- Initial tiltaksplan fra første FRONT-seminar:
Fokus på lønn
Skjerming av kvinnelige ansatte mot for mye admin
Oppfølging av unge / midlertidige
- Ekstra push på medarbeidersamtaler i seksjonene, spes med de yngre
- Likestilling, mangfold, tiltaksplan blir del av strategiprosess



Rekrutteringer

- Ser til råd fra FRONT for å ha gode rekrutteringsprosesser
- Tre av fire faste rekrutteringer siste år er kvinner (pluss kvinnelig toppkandidat i den fjerde som takket nei)



Kultur i hverdagen

- F eks blæsting av og deltagelse av ledelsen på Pride
- IL prøver å være forbilde / rollemodell (f eks work-life balance)

