

Mandat: Utvalget for likestilling, inkludering og mangfold ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Oppnevning og mandat

Ansvar for arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold ved UiO ligger i linja. Ved MN oppnevnes det et likestillings- og mangfoldsutvalget som skal støtte dekanatets arbeid, og dermed være en pådriver for likestillings- og mangfoldsarbeidet ved fakultetet.

Dekanen oppnevner utvalget, som består av instituttlederne som alle velger sin vara av motsatt kjønn, samt en representant fra arbeidstakerorganisasjonene, en studentrepresentant og HR-leder ved fakultetet. Oppnevningstiden er for to år.

Fakultetets likestillingskoordinator bistår utvalget.

Utvalgets formål:

Utvalget vil være en pådriver for at MN-fakultetet skal speile samfunnet vi er en del av. Ulikhet i kjønn, alder, kompetanse, kulturell bakgrunn, erfaring, funksjonsevne, seksuell orientering, sosial klasse, etnisitet og livssyn gir oss flere perspektiver og gjør oss sterkere rustet til å løse utfordringer og vil fremme bærekraft, innovasjon og verdiskapning. I tillegg vil vi framstå som attraktive for å tiltrekke oss og beholde talenter, blant både studenter og ansatte.

Utvalget skal

- utviklingen av fakultetets handlingsplan for likestilling og mangfold
- bidra til utviklingen av relevante policies (for eksempel tilsetning og personal)
- følge utviklingen av likestillingsarbeidet ved fakultetet og instituttene via kvantitative måleparametere
- bidra til oppmerksomhet rundt all likestillings- og mangfoldsproblematikk

MN anbefaler at det opprettes ressursgrupper for likestilling ved fakultetets enheter. Disse skal støtte instituttledelsens arbeid, og dermed være en pådriver for likestillings- og mangfoldsarbeidet ved instituttene. Instituttens representant i likestillingsutvalget, dens vararepresentant samt kontorsjefen bør delta.