

Til:

HF ADM Forsknings- og administrasjonsseksjonen
KHM Kulturhistorisk museum
SV Det samfunnsvitenskapelige fakultet
UV Det utdanningsvitenskapelige fakultet
HF HPA HR, personal og arkiv
STK Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
TF Det teologiske fakultet
MED Det medisinske fakultet
JU Det juridiske fakultet
MN Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
SUM Senter for utvikling og miljø
OD Det odontologiske fakultet
NHM Naturhistorisk museum

Dato: 06.05.2015

Saksnr...: 2015/4490 HEGEEL0

Mentorordning for kvinnelige postdoktorer høsten 2015

Det 7. mentorprogram for kvinnelige postdoktorer

Finansiering: Ordningen er sentralt organisert og finansiert

Varighet: Høsten 2015- Høsten 2016

Påmeldingsfrist: **2.september**

Målgruppe: Kvinnelige postdoktorer

Innledning

Ett av de sentrale tiltakene for å øke kvinneandelen i vitenskapelige stillinger ved universitetet er mentorprogram for kvinnelige postdoktorer. Avdelingen for personalstøtte vil herved orientere om at det 7. mentorprogrammet starter opp høsten 2015. Det har som formål å bidra til kvinnelige forskeres karriereutvikling igjennom avklaring av karrieremål og karrieremuligheter.

Programmet vil ha følgende ramme:

- Å bringe sammen postdoktorer (adept) og professorer (mentor) som ikke kommer fra samme fag/institutt
- 8-12 mentor-adeptmøter i løpet av 12 måneder



Avdeling for personalstøtte

Kontoradr.: Lucy Smiths hus.

Problemveien 7

Telefon:

Telefaks:

postmottak@admin.uio.no

<http://www.uio.no>

- En åpningssamling for alle mentorer og adepter
- Noen atskilte samlinger for henholdsvis mentorer og adepter
- Evaluering

Mentorordningen bygger på en frivilling, men forpliktende relasjon mellom to parter – mentor og adept. Målet er en faglig og personlig utvikling for både individ og organisasjon. Nærmere informasjon vil legges ut fortløpende på UiOs likestillingssider for ansatte <http://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/likestilling/mentorprogram/index.html>

Rekruttering av kvinnelige adepter blant postdoktorer

Avdeling for personalstøtte ber ledere om å orientere sine kvinnelige postdoktorer om høstens mentorprogram. Vi legger opp til en åpen prosess der alle kan søke. Søknaden skal godkjennes av nærmeste leder. Kriterier for å velge ut adepter vil bl.a. være at adepter er tilsatt som postdoktor ved UiO og spredt på ulike fagmiljøer. Andre kriterier vil være tilsettingsperiode og den enkeltes motivasjon eller begrunnelse for å delta.

Rekruttering av mentorer

Avdeling for personalstøtte ønsker samtidig å be om at enhetsledere gir tilbakemelding om personer som kan egne seg som mentorer. Vi søker både menn og kvinner i professorstillinger som kan tenke seg å være mentorer for kvinnelige postdoktorer fra et annet forskningsmiljø enn sitt eget. Det er ønskelig at mentorer har noe erfaring, men det er ikke et krav at de må ha lang fartstid som professor. Vi trenger både norsktalende og engelsktalende mentorer.

Se gjerne etter professorer som:

- Har stor integritet, kunnskap og innsikt
- Er interessert i å se mennesker vokse og liker å utvikle seg selv
- Har positiv innstilling til å øke kvinners muligheter i academia
- Har evne til å lytte og være en god samtalepartner
- Har vilje til å sette av tid til oppgaven som mentor

Evalueringer av programmet viser at mentorene også har hatt utbytte av møtene med postdoktorene og fellessamlingene som tilbys. Noen mente de fikk et fornyet bilde av egen organisasjon og et nytt perspektiv på egen situasjon. Andre trekker fram at de har fått en økt forståelse av hvor viktig det er å opptre støttende overfor yngre forskere, og at det har vært givende å kunne bidra og dele av sin kunnskap og erfaring.

For å få tilstrekkelig antall mentorer ber vi om at hvert fakultet kommer med forslag til mentorer **innen 11.august.**

Det er ønskelig med mentorer fra ulike institutter, sentre og museene. Fra de største fakultetene, henholdsvis HF, MN og MED, trenger vi ekstra mentorer (5-7 stykker). Desto flere mentorer vi har, desto flere får muligheten til å delta på programmet.

Vi ser frem til deres tilbakemelding om egnede kandidater.

Med hilsen

Irene Sandlie
personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak
Likestillingsrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Hege Elisabeth Løvbak
, h.e.lovbak@admin.uio.no