

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak
Saksnr.: 18/13
Møtedato: 22.4.13
Notatdato:
Saksbehandler: Kai Åge Fjeldheim

HMS-strategi 2013-2016

Strategiplan for HMS ble første gang vedtatt i styret 24.11. 2010. Planen gjaldt den gang for perioden 2010-2013. Vedlagt plan viser fakultetets forslag til hovedprioriteringer i perioden 2013-2016.

Endringene er i hovedsak tilpasninger til universitetets fokusområder (bl. a. ny, felles arbeidsmiljøundersøkelse for sektoren). Fakultetets ønsker om tydeliggjøring av oppgave- og ansvarsfordeling innenfor HMS-området og viktigheten av trening av beredskapsorganisasjonen er tatt med. Det har også kommet til et nytt punkt om oppfylling av kravene til universell utforming.

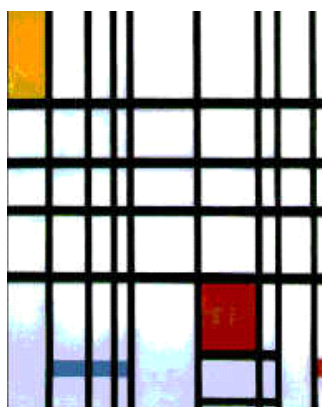
Det er lagt til et nytt delmål 6 hvor målsettingene om informasjon er samlet.

Vedtaksforslag:

Fremlagt forslag til revidert strategiplan HMS for perioden 2013 – 2016 tas til etterretning.

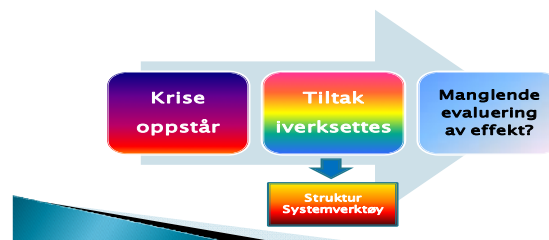
Vedlegg: Strategiplan HMS 2013-2016

MN-fakultetets HMS-strategi for perioden 2013 – 2016



MN-fakultetets HMS-strategi for perioden 2010 - 2015

MN-fakultetet har sett over en 40 års periode stått overfor flere utfordringer på HMS-området. Utfordringene kan ha hatt sitt opphav i ulykker, varslede tilsyn og lignende. Figur illustrerer fakultetets vanligste handlingsmønster i slike situasjoner.



Utfordringen er søkt løst ved at tiltak i form av struktur og systemverktøy har blitt laget, ofte uten at disse i nødvendig grad har blitt sett i sammenheng og evaluert i etterkant. Safetecs rapport og etableringen av Kjemikalieprosjektet viser at fakultetet fortsatt har store utfordringer på HMS-området. Noen av disse utfordringene er knyttet til bedring av sikkerheten på laboratorier og feltarbeid, andre til helse og arbeidsmiljø. Samfunnets økende vektlegging av betydningen av helse, miljø og sikkerhet for sykefravær og arbeidsnærvær, gjør at det er liten grunn til å tro at kravene til HMS blir mindre i årene som kommer. Fakultetet er også i en særstilling med sin oppgave i å utdanne studenter innen laboratoriefag der HMS sikkerheten må stå sentralt. Her er det viktig at det utvikles holdninger som gjør studentene trygge i sitt arbeid både under utdanningen og ikke minst i et påfølgende arbeidsliv. Som et minimum krever dette at forskere og lærere ved fakultetet kan fremstå som gode rollemodeller og representanter for et godt arbeidsmiljø.

Fakultetet vektlegger i økende grad arbeidet med HMS og har derfor utviklet en strategi for HMS for perioden 2013- 2016. Strategien bygger på UiOs verdigrunnlag, samt UiOs overordnede HMS-mål om redusert risiko og økt opplevelse.

Begrepsbruk

Ordet "fakultet" omfatter i den videre fremstilling dekanat, fakultetsadm., institutter og sentre.

Strategiens mål:

Strategien vil ha som mål å kvalitetssikre HMS-arbeidet, slik at:

- HMS-arbeidet på fakultets- og instituttnivå er samordnet og i tråd med UiOs overordnede mål for HMS

- Studenter og ansatte har et fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø, med fokus på forebygging av uønskede hendelser
- Etablert HMS-system oppfyller lovgivers og overordnet myndighets krav til Helse, miljø og sikkerhet
- Det bygges en felles HMS-kultur som bidrar til at den enkelte ansatte opplever at han/hun har en helsefremmende arbeidsplass

Tidsperspektiv

Strategien forutsettes gjennomført i løpet av perioden 2013 - 2016

Forutsetninger

- Fakultetets nåværende HMS-organisasjon og aktivitet på HMS-området opprettholdes og videreutvikles på en systematisk og strukturert måte
- De utviklingstiltak som foreslås gjennomført skal være av god kvalitet, skreddersydd de(t) formål/den enhet de er tiltenkt å ivareta, bygge på UiOs mål for HMS og arbeidsmiljølovens formålsparagraf om en helsefremmende tilnærming
- Strategien omhandler faste- og midlertidige ansatte, samt studenter ved MN-fakultetet

Suksesskriterier

- Det ikke skjer personskader eller utilsiktede driftsavbrudd
- Det ikke skjer dokumentert utilbørlig atferd fra ledere, ansatte eller studenter
- Alle instituttene 1) gjennomfører vernerunder 2) har handlingsplaner for HMS og 3) har lokale arbeidsmiljøutvalg som fungerer i tråd reglene for arbeidsmiljøutvalg i [Arbeidsmiljøloven](#) kap. 7.
- Instituttens ledende verneombud involveres i instituttens strategiarbeid
- Fakultetet får positiv intern og ekstern presseomtale om HMS-forhold

Delmål

Under skisseres de delmål fakultetet ønsker å fokusere på i perioden 2013 til 2016, for å realisere de hovedmål som er gitt foran.

Delmål 1: Struktur

Linjestruktur

- Å kvalitetssikre fakultetets plansystem for HMS med å påse at det utvikles og vedtas egne lokale handlingsplaner for HMS
- Å tydeliggjøre oppgave- og ansvarsfordelingen på HMS-området i fakultetets linjeorganisasjon, samt mellom linjeorganisasjon, arbeidsmiljø- og verneombudsstruktur.
- Å synliggjøre og trene fakultetets beredskapsorganisasjon med sikte på at denne kan håndtere de utfordringer fakultetet vil kunne stå overfor på beredskapsområdet i strategiperioden

Verneombudsstruktur

- Å etablere incentivordninger som gjør det mulig å rekruttere verneombud med ulik fagbakgrunn, ulik etnisk bakgrunn og ulikt kjønn
- Å synliggjøre verneombudsfunksjonens rolle og betydning på alle nivåer i fakultetets organisasjon

Arbeidsmiljøstruktur

- Å forankre opplevelsen av fakultetets arbeidsmiljøutvalg som et viktig og handlekraftig organ i fakultetets organisasjon
- Å synliggjøre og forankre de lokale arbeidsmiljøutvalgenes funksjon i fakultetets organisasjon
- Å sikre arbeidsmiljøutvalgene bred representasjon mht. fag, kjønn og etnisitet

Delmål 2: Bygninger og infrastruktur

- Å videreutvikle fakultetets og instituttenes samhandling med Teknisk avdeling
- Å sikre at fakultetets laboratorier er funksjonelle i forhold til de HMS-krav gjeldende lov og regelverk stiller
- Å bidra til å sikre at kravene om universell utforming blir oppfylt innenfor fakultetets bygningsmasse og uteareal

Delmål 3: Systemverktøy på HMS-området

- Å kvalitetssikre:
 - Fakultetets bruk av systemet for ledelsens gjennomgang i henhold til standarden OHSAS 18001 Arbeidsmiljø og helse
 - Fakultetets system for internrevisjon
 - Bruken av risikovurderinger og sikker jobbanalyse ved fakultetets laboratorier og verksteder

- Fakultetets oppfølgingsrutiner for sykmeldte
- Fakultetets HMS-håndbok, dens form, innhold og nytteverdi i forhold til instituttene og fakultetets nåværende og fremtidige behov
- Bruken av klimakartlegginger og identifisering av tiltak for utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet
- Bruken av nytt avvikshåndteringssystem og påse at avdekkede feil og mangler som angår arbeids- og læringsmiljø blir fulgt opp og utbedret

Delmål 4: Kompetanseheving/holdningsskapende arbeid

- Å sikre at alle ansatte ved fakultetet har grunnleggende kunnskap om og forståelse for den betydning HMS har for den aktivitet som utøves og de helsemessige risikoer som følger av denne
- Å sikre at ansatte og studenter som arbeider ved fakultetets laboratorier/verksteder har nødvendig kunnskap om og ferdigheter i gjeldende sikkerhetsprosedyrer og regelverk
- Å sikre at ansatte og studenter som arbeider i felt har nødvendig kunnskap om og trening i feltarbeid
- Å sikre at ledere på alle nivåer i fakultetets organisasjon har adekvat opplæring i HMS, samt trening i hva veiledningsfunksjonen innenfor dette området består i
- Å sikre at fakultetet har nødvendig spisskompetanse på HMS-området

Delmål 5: Samordning

- Å samkjøre fakultetets og sentraladministrasjonens HMS-virksomhet, så langt dette er hensiktsmessig
- Å sikre at HMS inngår som en fast post på ledermøter på alle nivåer
- Å bruke ansatte med HMS-kompetanse på tvers av nivåer og fagområde

Delmål 6: Informasjon

- Å kvalitetssikre informasjonsrutinene på alle nivåer i fakultetets organisasjon
- Å sikre god kommunikasjonsutveksling mellom fakultetets linjeorganisasjon og fakultetets verneombudsstruktur

Blindern, 2. april 2013

Kai Åge Fjeldheim

02.04.2013