

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: 16/14
Møtedato: 13.10.14
Notatdato: 3.10.14
Saksbehandler: Jarle Nygard

Sakstittel: Restrukturering MN fakultetets økonomi-funksjon.

Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:

Behovet for en restrukturering av økonomifunksjonen ved fakultetet ble satt på dagsorden da MatNat-21 prosessen ble igangsatt i 2008. Fakultetsstyret vedtok i april 2010 "Fakultetsnivåets oppgaver" der det gis støtte til å starte arbeidet med å endre økonomifunksjonen.

Høsten 2011 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som bl.a så på organisasjonsmodeller. Arbeidsgruppa avga en delt innstilling der en fraksjon gikk for organisering i tre clustre og en fraksjon gikk for en samlet økonomifunksjon. Før behandling i fakultetsstyret var saken på høring til fakultetets institutter. I sine høringssvar var instituttene også delt i synet på organisasjonsmodell.

Fakultetsstyret behandlet saken i styremøte i desember 2012 og fattet følgende vedtak:

Fakultetsstyret vedtar at fakultetets økonomifunksjon skal organiseres i tre clustre. Det nedsettes en arbeidsgruppe som gis i mandat å utrede følgende forhold:

- *Modell for faglig og personalmessig ledelse av clustrene*
- *Plassering av clustrene og institutter de skal betjene*
- *Forholdet til tilgrensende aktiviteter (delte stillinger, forskningskonsulenter, innkjøpere)*
- *Clustrenes størrelse og kompetansebehov – tilpasset instituttene aktivitet*
- *Organisering av det daglige arbeidet, særlig med tanke på de instituttene som ikke blir vert for et cluster*
- *Plan for implementering av ny organisering*

De viktigste problemstillingene:

Vedtaket fra desember 2012 er ikke fulgt opp. Fakultetsledelsen tror ikke dette er en riktig avgjørelse, og har gjort en ny vurdering av hvordan økonomifunksjonen ved fakultetet best bør organiseres for at fakultetet skal nå sine mål.

Dekanatet drøftet saken i juli 2014 og besluttet her å arbeide for én samordnet økonomifunksjon. Saken ble drøftet i et instituttledermøte i august 2014. Med noen merknader støttet institutt-ledermøtet dekanatets planer for restrukturering av økonomifunksjonen.

Forslag til vedtak: Fakultetsstyret støtter fakultetsledelsens vurderinger og ber fakultetet arbeide for en samordnet økonomi-funksjon på fakultetet slik det er skisert i styrenotat.

Vedlegg: Notat: Restrukturering av MN fakultetets økonomi-funksjon

Til: MN Fakultetsstyret
Fra: fakultetsdirektør

Dato: 3. oktober 2014

Restrukturering av MN fakultetets økonomi-funksjon

Bakgrunn

En godt fungerende økonomi-funksjon er en forutsetning for MN fakultetets strategisk handlekraft. Utvikling og restrukturering av fakultetets samlede økonomifunksjonen har vært en sak for fakultetsledelsen i mange år.

Dagens situasjon

Fakultetets økonomifunksjon er i dag organisert med en enhet på fakultetsnivået og enheter på hvert institutt. Enhetene på instituttnivå består typisk av 2 – 4 medarbeidere. Etter fakultetsledelsens vurdering har denne modellen store svakheter.

Med mange små økonomi-funksjoner blir kvaliteten variabel (svært avhengige av enkelt-personer). Enkelt-miljøer blir lite robuste og med liten - eller ingen backup ved sykdom og turnover. Det blir usikkerhet mht. stabilitet og kvalitet i alle typer leveranser.

Små miljøer blir lite attraktive for dyktige økonomer. Medarbeidere blir sittende uten et fagmiljø og får liten opplæring. Kompetanseutvikling blir vanskelig, og karrieremuligheter begrensede. Det er stor risiko for at dyktige økonomer søker seg bort.

Modellen gjør det vanskelig å utvikle og tilby spesialkompetanse (f.eks. støtte mot EU-søknader/prosjekter og støtte for budsjettering/drifting av infrastruktur/leiesteder). Det blir liten fleksibilitet i kapasitet når det oppstår nye behov, for eksempel ved nye SFFer.

Svak fagøkonomisk styringslinje medfører at ting som skulle vært løst med én standard gjøres ulikt fra institutt til institutt. Det er vanskelig å implementere forbedring av verktøy, arbeidsmetodikk og erfaringsdeling noe som igjen gir liten effektivitet.

Manglende kvalitet i økonomiske styringstall har vært en medvirkende årsak til økonomiske «kriser» på flere enheter.

Modellen gir store koordineringsutfordringer for fakultetet. Implementering av fakultetets strategier er vanskelig uten en fagøkonomisk styringslinje.



Status

Behovet for en restrukturering av økonomifunksjonen ved fakultetet ble satt på dagsorden da MatNat-21 prosessen ble igangsatt i 2008. Fakultetsstyret vedtok i april 2010 "Fakultetsnivåets oppgaver" der det gis støtte til å starte arbeidet med å endre økonomifunksjonen

Høsten 2011 ble det nedsatt en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa gjennomførte en kartlegging av arbeidsoppgaver og leveransebehov innen økonomi og den utarbeidet prosessbeskrivelser for økonomiområdet. Den gjorde også en analyse og vurdering av organisasjonsmodell for økonomifunksjonen. Her avga gruppa en delt innstilling der en fraksjon gikk for organisering i tre clustre og en fraksjon gikk for en samlet økonomifunksjon. Før behandling i fakultetsstyret i desember 2012 var saken på høring til fakultetets institutter. I sine høringssvar var instituttene også delt i synet på organisasjonsmodell.

Organisering av økonomifunksjonen ble behandlet av fakultetsstyret i desember 2012. Styret gikk for cluster-modellen. Se: <http://www.mn.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2002-2012/2012/11.-desember/Sak%2064-12%20%C3%98konomiorganiseringen>

Dette vedtaket er ikke fulgt opp. Fakultetsledelsen har kommet i tvil om dette er en riktig avgjørelse, og har besluttet å foreta en ny vurdering av hvordan økonomifunksjonen ved fakultetet best bør organiseres for at fakultetet skal nå sine mål.

Dekanatet drøftet saken i juli 2014 og besluttet her å arbeide for én samordnet økonomifunksjon. Saken ble drøftet i et instituttledermøte i august 2014. Med noen merknader støttet instituttledermøtet dekanatets planer for restrukturering av økonomifunksjonen.

Økonomi-funksjonen er restrukturert på alle øvrige fakulteter på UiO. Alle fakulteter unntatt Medisin har valgt å samle funksjonen på fakultetsnivå. På Medisin har hvert av de tre store instituttene egen økonomifunksjon.

Mål

Et eget utvalg ser nå på finansieringsmodellen for UoH-sektoren. Det forventes at resultat-komponentene i modellen vil bli en større del av totalen. Det er en styrket forventning både fra regjeringen, fra UiOs ledelse og gjennom MN fakultetets egne strategier om mer- og bedre ekstern finansiering. Disse forhold legger føringer på hvordan fakultetet skal utvikle sine økonomitjenester.

Vi ønsker å utvikle en økonomifunksjon ved MN fakultetet som til en hver tid skal kunne levere tjenester til interne og eksterne brukere. Brukerbehovet og service må være førende for hvordan økonomifunksjonen skal være.

Det må være relevante leveranser til riktig tid til de ulike brukergruppene (prosjektledere, instituttledelsen, fakultetsledelsen og andre). Det må sikres høy kvalitet i leveranser med «riktige» tall, helhet, oversikt og gode analyser.

Enkelte enheter har nå en relativt langvaring vanskelig økonomisk situasjon hvor virksomheten lider. En god økonomifunksjon vil kunne samarbeide tett med ledelsen slik at man kan forutse utviklingen og agere deretter. Instituttledelsen må få gode prognoser på konsekvenser av endrede forutsetninger (ansettelser, nye prosjekter, investeringer m.m.).

En fleksibel og kompetent økonomifunksjon må kunne håndtere endringer i rammer og betingelser fra omverdenen som organisatoriske endringer og endringer i finansieringssystemet (ny finansieringsmodell, forskningsinfrastruktur/leiesteder, totalbudsjettering, nye rapporteringskrav).

Skisse til løsning

Fakultetsledelsens vurdering er at en samordnet økonomifunksjon på fakultetet best vil kunne ivareta de krav og utfordringer vi har i dag og som vi ser kommer. Økonomifunksjonen organiseres i en fag-økonomisk styringslinje fra fakultetsnivået.

Det legges opp til fysisk samlokalisering på fakultetet. Samtidig skal det utvikles arbeidsformer som sikrer nærhet til brukerne for de funksjoner som krever tett kontakt. Enhetene og brukerne skal ha faste kontaktpersoner med tydelig backup ved for eksempel sykdom/turnover og slik sett sikres høy grad av tilgjengelighet.

Det må samtidig etableres en «forskningskonsulent» tjeneste for alle enheter. Dette er en administrativ førstelinjeservice med fysisk nærhet til prosjektleder og konkret ansvar for sine prosjektledere/prosjekter. De enheter på fakultetet som har forskningskonsulenter opplever ordningen som svært vellykket.

Videre prosess

Som nevnt tidligere i notatet er denne saken drøftet både i dekanat og i instituttledermøtet. Også kontorsjefene og de berørte økonomimedarbeiderne har fått en første orientering om planene.

For å sikre tilstrekkelig kapasitet og kompetanse på endringsledelse er det engasjert en ekstern prosjektleder.

Det er under etablering en egen prosjektgruppe med deltagelse fra fakultet, institutt-ledelse, og økonomimedarbeidere.

Høsten 2014 vil det bli gjennomført prosesser med aktuelle aktører (ledere, medarbeidere, fagforeninger). Vi tar sikte på implementering av ny struktur med samlokalisering av medarbeidere før sommeren 2015.