

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: 38/15
Møtedato: 7.12.15
Notatdato: 27.11.15
Saksbehandler: M. Bratlie

Sakstittel: Årsplan 2016 – 2018

Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:

UiO har nå endret oppsettet for årsplanmalen, slik at den er oppdelt i områdene utdanning, forskning, samfunnskontakt/formidling/innovasjon og fakultetenes egne tiltak. Under sistnevnte har vi plassert tiltak som angår likestilling, organisering og ledelsesutvikling.

Det er et ønske fra UiO at planen skal være kortfattet, og beskrive tiltak som innebærer endring.

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til Årsplan for 2016 – 2018 med de merknader som fremkom i møtet.

Vedlegg: Forslag til Årsplan 2016 - 2018

Årsplan 2016-2018

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

INNLEDNING

Fakultetet vil også i kommende periode legge ned stor innsats i arbeidet med studieplanrevisjonen InterAct og en videre satsing på læringsmiljø. I tillegg kommer digitalisering av eksamen som en oppgave som vil kreve store ressurser fra fakultetet.

Fakultetet styrker sin forskningsstøttefunksjon særlig for å nå målet om økt forskningsfinansiering fra EU. Det er under etablering både et tettere samarbeid mellom fakultetets og instituttenes forskningsadministratorer og et tettere og mer formalisert samarbeid med Naturhistorisk museum.

Kommunikasjonsaktivitetene vil bli særlig rettet mot tiltak som kan styrke rekrutteringen til fakultetets reviderte studieprogrammer med studiestart fra høst 2017. Det settes også fokus på bygging av omdømme og intern stolthet.

Fakultetet har utviklet en prosessbeskrivelse for rask gjennomføring av tilsetninger i vitenskapelige stillinger. I planperioden vil denne implementeres, samtidig som det skal sikres at målet om balansert kjønnsfordeling i toppstillinger nås. Det er etablert en ordning der søkekomiteer skal opprettes før stillinger lyses ut.

Etter noen års erfaring med faglig ledelse på nivå 4 (seksjonsnivå), ser fakultetet et behov for et bredere tilbud om kompetanseutvikling for denne gruppen. Denne lederutviklingen vil bli integrert med fakultetets satsning på likestilling gjennom NFR-prosjektet FRONT.

MNs prioriteringer for årsplan 2016-2018 er i tråd med fakultetets strategi Visjon 2020 som igjen bygger på UiOs Strategi 2020. Fakultetet har gjennom kostnadskontroll og virksomhetsstyring opparbeidet et økonomisk handlingsrom som muliggjør videreføring av våre langsiktige strategiske satsinger. Som et sentralt virkemiddel har fakultetsledelsen valgt å beholde hoveddelen av rekrutteringsstillingene på fakultetsnivå for strategisk fordeling. Videre benyttes en vesentlig del av UiOs incentiver innen toppforskning til underbygging av ledende forskningsmiljø og fakultetet følger også opp UiOs anbefalinger og øremerkinger for utvikling av studiekvalitet.

Utdanning

Tiltak 1:

Fakultetene skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har iverksatt tiltak for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, herunder styrket introduksjonsopplegg og mottak
- Fakultetene har planer for hvordan oppfølging skal gis underveis i studiene
- Bedre studentgjennomføring

Aktivitet:

Studentoppfølging første år videreutvikles og de ulike aktivitetene koordineres for å oppnå en enda bedre helhet. Hovedaktivitetene er mottaksuken, programseminarer i slutten av august og Tenketorsdager utover i høstsemesteret. I vårsemesteret er det ForVei-samtaler og ytterligere Tenketorsdager.

Tiltak som styrker integreringen i fagmiljøet videre etter første år vil særlig være økt bruk av studentaktive læringsformer. Dette er et hovedfokus i utdanningssatsingen InterAct. Fakultetet vil også ha økt fokus på studentoppfølging ved å etablere et veiledningsnettverk for studiekonsulentene ledet av ForVei-teamet.

Fakultetet ønsker å følge opp frafallsproblematikken på en bedre måte, og vi ønsker derfor å utvikle tilleggsparmetre til hjelp for dette.

Forventede resultater 2016:

- Et bedre sammensatt program for Tenketorsdag med temaer som bygger opp under de generiske kompetansene beskrevet i læringsutbyttebeskrivelsene.
- Ytterligere økning av deltagere på programseminarene.
- Bruken av studentaktive læringsformer er systematisert og instituttene/programmene har klare planer for gjennomføring.
- Studieveiledernetverket er etablert.

Forventede resultater 2018:

- Studentene er generelt mer aktivt deltagende i bygging av læringsmiljø og i undervisningen.
- Faglærerne er bevisstgjort om verdien av studentaktive læringsformer og gjør aktivt bruk av dette.
- Mindre frafall, bedre resultater og mer fornøyde studenter.

Milepæler for gjennomføring:

Studieveiledernetverk er etablert innen 1. Mars 2016.

Se neste punkt når det gjelder studentaktive læringsformer

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

Mange av disse tiltakene er etablert, men er i en fase der de stadig må videreutvikles og forbedres. Studieveiledernetverket skal være etablert og i aktivitet i løpet av 2016. Se for øvrig neste punkt.

Tiltak 2:

Fakultetene skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans, gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har utarbeidet planer for nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer som er tilpasset programmenes forventede læringsutbytte
- Fakultetene har vurdert behovet for justeringer av sine utdanningsprogram for å innfri UiOs overordnede visjon for utdanning

Aktivitet:

MN-fakultetets utdanningssatsing InterAct har som hovedfokus en programrevisjon der det legges vekt på å utarbeide læringsutbyttebeskrivelser som gir rammer for reviderte studieprogrammer. Læringsutbyttebeskrivelsene er knyttet til utdanningsvisjonen formulert for MN-fakultetet og underbygger UiOs utdanningsvisjon.

Fakultetet vil integrere innovasjon som en kvalitet i utdanningen og vurdere om dette kan utvikles som en del av et systematisk samarbeid med næringslivet.

Fakultetet har søkt Norgeuniversitetet om midler for å etablere en web-ressurs som gir de ansatte lett og kortfattet tilgang til informasjon om studentaktive læringsformer.

Innføring av digital eksamen ved UiO gir helt nye muligheter for å benytte eksamen som pedagogisk verktøy tett knyttet opp mot undervisningen, og må også ses i sammenheng med utvikling av studentaktive læringsformer. MN-fakultetet er testfakultet for UiO:Digital eksamen, og vil arbeide for innføring av eksamensverktøyet i bredden av programporteføljen. Opplæring av vitenskapelig ansatte i utvikling av eksamensoppgaver blir viktig og krever utvikling av nettsider, seminarvirksomhet for erfaringsdeling etc.

Forventede resultater 2016:

- Pilotene med studentaktiverende undervisningsformer vil bli evaluert og flere vil bli startet.
- Arbeidet med systematisering av informasjon om studentaktive undervisningsformer vil bli påbegynt.
- Et hovedfokus i InterAct er konkretisering (i emneundervisningen) av det overordnede målet om integrert, profesjonell kompetanse i alle fakultetets studieprogram. Innovasjon skal være synliggjort i studieprogrammene.
- Faglærerne er bevisstgjortom bruk av studentaktive læringsformer og hvordan det bygger generisk kompetanse (en viktig del av arbeidslivsrelevansen). Dette vil være jevnlig tema i fakultetets studieutvalg.
- Fakultetet deltar i piloteringen av UiO:Digital eksamen, etablerer en robust forvaltningsorganisasjon knyttet til dette og etablerer arenaer for opplæring og erfaringsdeling.

Forventede resultater 2018:

- Studentaktiverende undervisningsformer brukes variert og tilpasset nivå på de fleste av fakultetets emner. Læringsmiljøet videreutvikles og studentene tar

aktivt ansvar for egen læring utenom den organiserte undervisningen. Det er stort oppmøte på seminarer om generisk kompetanse og personlig utvikling.

- Digital eksamen etableres som evalueringsform i bredden av fakultetets programportefølje. Det er fokus på videreutvikling av digital eksamen som et pedagogisk verktøy direkte knyttet opp mot undervisningen og valg av undervisningsformer.

Milepæler for gjennomføring:

Konkretisering av bruk av studentaktive læringsformer for bygging av profesjonell kompetanse vil være et hovedfokus i InterAct fra april 2016.

Eventuell tildeling av midler fra Norgesuniversitetet kommer i januar 2016.

Første fase av utvikling av web-ressurs etableres i løpet av 2016, andre (og siste fase) i løpet av 2017, deretter kontinuerlig utvikling.

Digital eksamen piloterer i 2016, innføres planmessig suksessivt i 2017, og innføres som evalueringsform i bredden av fakultetets utdanningsportefølje i løpet av 2018, tett knyttet opp mot utvikling av studentaktive læringsformer.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig

Forskning

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har økt antall tematiske søknader sammenlignet med gjennomsnittet av antall søknader for 7. rammeprogram
- Fakultetene har økt antall ERC-tildelinger sammenlignet med gjennomsnittet for tildelinger i 7. rammeprogram

Aktivitet:

FANE-MN er MNs nettverk for forskningsadministrasjon og ble etablert høsten 2015. Nettverket består av en representant fra hvert institutt ved MN samt NHM. Nettverket skal bidra til å profesjonalisere det forskningsadministrative arbeidet og sikre god kommunikasjon på feltet mellom fakultetsnivå og institutt/NHM og mellom sentralt nivå og institutt. Samarbeid og grensesnitt mot økonomene er viktig, og økonomi-gruppen er representert i nettverket.

Parallelt med opprettelsen av FANE-MN etableres også MatNat+-kontoret. MatNat+-kontoret omfatter alle som yter forskerstøtte ved MN og NHM, inkludert prosjekt-økonomer. Nettverket skal bidra til kompetanseheving og enhetlig praksis og utvikle fagområdet gjennom erfaringsutveksling og deling av god praksis. En annen viktig aktivitet i denne sammenheng er flytting av økonomipersonalet fra MNs institutter inn i en felles organisering i fakultetsadministrasjonens lokaler. Et hovedmål med reorganiseringen er å øke kvaliteten på forskerstøtten og etablere en struktur som gir god samhandling mellom ulike grupper som yter forskerstøtte.

Endringsmiljøene (EM) er fakultetets strategiske satsinger, og det er en klar forventning til disse miljøene om å øke innsatsen mot EU. EU-kontaktene i EM og forskerstøtten skal sammen bistå miljøene med å lage gode strategier for økt deltakelse i bl.a. Horisont 2020.

Fakultetet har utarbeidet en innovasjonsplattform og styrker innsatsen mot innovasjon og næringsliv. 24 KD-stillinger skal benyttes til å utvikle et sterkt og langsiktig forskningssamarbeid med relevant næringsliv. Målet er å bane vei for fremtidige tematiske EU- og SFI-søknader.

Forventede resultater 2016:

Antall søknader til ERC og de tematiske programmene i Horisont 2020 har økt. Også søknader til andre EU-program har økt.

Forventede resultater 2018:

Fakultetene har økt antall tildelinger i de tematiske programmene og ERC sammenlignet med gjennomsnittet for tildelinger i 7. rammeprogram.

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeide handlingsplan for EU-kontaktene.

Gjennomføre dialogmøter med enhetene med fokus på næringsliv og innovasjon.

Etablere MatNat+ som et godt fungerende nettverk.

Styrket samhandling mellom ulike grupper som yter forskerstøtte bl.a. gjennom felles

workshops for prosjektøkonomer og forskningsadministrativt personale. Innehaverne av KD-stipendiat stillinger øremerket mot innovasjon er i tett vekselvirkning med næringslivet.

Ansvar:

Forskningsdekanen

Frist for gjennomføring:

2018

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har redusert tiden det tar å rekruttere vitenskapelige ansatte

Aktivitet:

Vi har analysert tidsbruk ved alle tilsetninger i førsteamanuensis- og professorstillinger i en femårsperiode fra 2010, og funnet at forsinkelsene ofte skjer ved at saken stopper opp mellom de ulike trinnene i prosessen. Det er laget et flytskjema som illustrerer tidsbruk fra utlysning til tilsetting og hvor det ikke forekommer forsinkelser. Fakultetet vil nå søke å følge dette flytskjemaet og kan gjennom dette kunne redusere total tidsbruk til 25 uker.

For å kunne konkurrere bedre internasjonalt, vil MN utvikle egen policy for bruk av kallelser etter at saken er vedtatt i u-styret.

Forventede resultater 2016:

- Alle institutter har etablert en ordning med fast koordinator ved tilsetting i vitenskapelige stillinger. Koordinatoren har ansvar for å se til at saksgangen skjer uten forsinkelser. Søkekomiteer er opprettet og i arbeid før stillingen lyses ut.
- Policy for bruk av kallelser er vedtatt.

Forventede resultater 2018:

Minst halvparten av tilsettingsprosessene gjennomføres på 25. uker.

Ansvar:

Prodekan

Frist for gjennomføring:

31.12.18

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete kommunikasjonstiltak basert på UiOs kommunikasjonsstrategi i egne årsplaner.

Forventede resultater i 2016:

- UiOs forskning og utdanning er bedre kjent i samfunnet

Aktivitet:

MN utarbeidet i 2014 en kommunikasjonsstrategi med fokus på rekruttering av studenter. Vi hadde da 1,5 primærseekere pr studieplass. Målet er å doble antall primærseekere innen 2018.

Prioriterte tiltak på bakgrunn av kommunikasjonsstrategien er:

Forskningsskommunikasjon: Et emne i Formidling og vitenskapsjournalistikk ble startet som en pilot våren 2013. Pilotperioden er nå over, og fakultetet har besluttet å videreføre emnet. Emnet gir 10 studiepoeng og videreutvikles kontinuerlig. Emnet skal ruste studentene til å bli gode forskningsformidlere.

Titan.uio.no – er fakultetets nyhets-site som lanseres i desember 2015. Her blir det daglige forskningsnyheter fra fakultetet. Her vil vi også synliggjøre det som skjer på toppforskning, tverrfaglige satsinger, innovasjon og utdanning som fakultetet er involvert i.

Nettsider: Vi vil videreutvikle fakultetets nettsider – spesielt de som retter seg mot potensielle seekere samt fortsette å utarbeide mange og varierte karriereintervjuer for å synliggjøre at realfag og teknologi passer for mange ulike personligheter med ulike bakgrunner, interesser og yrkesmål

Rekrutteringskampanje 2016: UiO sentralt planlegger kampanjen *Kunnskap rett fra kilden* ifm rekruttering av studenter i 2016. Her vil MNs forskere være godt representert.

Rekrutteringskampanje 2017: I forbindelse med oppstart av MNs nye programportefølje høsten 2017 er det satt i gang et prosjekt for synliggjøring og eksponering av de nye studieprogrammene, samt alt det arbeidet som foregår på fakultetet for å bygge en læringskultur. Tiltakene skal spille godt sammen med den sentrale kampanjen *Kunnskap rett fra kilden* og de rekrutteringstiltakene vi allerede gjør på fakultetet.

Forventede resultater 2016:

- Skolebesøk på skolene fra MN: 20 på ungdomsskole, 40 på videregående
- Skolebesøk til instituttene på MN: Ca 3000 elever
- MNs studietilbud er godt kjent blant potensielle studenter og antall primærseekere ved opptak for 2016 er 2,5 pr studieplass.
- Etablering av Titan.uio.no gjør at vi får betydelig økt mediedekning og økt interesse for MNs forskning. Titan.uio.no har 2000 nyhetsbrev-abonnenter, 2000 likes på Facebook og 400 følgere på Twitter.

Forventede resultater 2018

Mål om dobling av antall primærsøkere er nådd.

Titan er godt etablert som en nyhetskanal for realfag og teknologi.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring

Internkommunikasjon, skolebesøk, forskningskommunikasjon og videreutvikling av nettsider gjennomføres og videreutvikles kontinuerlig.

Rekrutteringskampanje 2016 – gjennomført ved studiestart 2016

Rekrutteringskampanje 2017 – gjennomført ved studiestart 2017

Tiltak 6:

UiOs toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene skal synliggjøres for å øke oppslutning rundt våre viktigste strategiske satsninger.

Forventede resultater i 2016:

- UiO toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene er bedre kjent hos prioriterte målgrupper i samfunnet

Aktivitet:

Titan.uio.no: Oppstart og etablering av fakultetets nyhetssite: Daglige nyheter/artikler (mandag – fredag) fra fakultetets forskning, innovasjon og utdanning - herunder også toppforskning og tverrfaglige satsinger.

Strategisk forskningsformidlingsprogram som et bidrag inn i kommunikasjonsnettverkets arbeid med utvikling av et strategisk forskningsformidlingsprogram for utvalgte deltakere fra toppforskningsmiljøer og tverrfaglige satsinger.

Forventede resultater 2016:

- Etablering av Titan.uio.no gjør at vi får betydelig økt mediedekning og økt interesse for MNs forskning, innovasjon og utdanning.
- Titan.uio.no har 2000 nyhetsbrev-abonnenter, 2000 likes på Facebook og 400 følgere på Twitter.
- Pilot for strategisk formidlingsprogram gjennomført og evaluert.

Forventet resultater 2018:

- Titan.uio.no er godt etablert som en nyhetskanal for realfag og teknologi.
- Flere av våre forskere fra toppforskningsmiljøene og de tverrfaglige satsingene har gjennomført formidlingsprogrammet.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring

Kontinuerlig gjennomføring og videreutvikling.

MN-fakultetets egne tiltak

Tiltak likestilling

Fakultetet skal gjennomføre likestillingsprosjektet FRONT under NFRs Balanseprogram.

Aktivitet:

Hovedmålsettingen med FRONT er en varig kulturendring ved fakultetet. Tiltaksdelen i prosjektet inneholder ledelsesutvikling, utvikling av toppforskningsledere, kompetansetiltak rettet mot ph.d.-veiledere og framrykkstiltak for å øke kvinneandelen på toppen. Fakultetet vil også vurdere endringer i ansettelsesprosedyrer som kan bidra til at likestillingsperspektivet blir ivaretatt. I tillegg inneholder prosjektet en forskningskomponent.

Forventede resultater 2016:

I løpet av 2016 er alle elementene i prosjektet planlagt og igangsatt. Prosjektet er godt kjent og blir omtalt på fakultetet.

Forventede resultater 2018:

En kulturendring lar seg ikke gjennomføre på tre år, så forventet resultat i 2018 vil være at det er tydelig at det er en prosess i gang. Tidlig i 2018 er det besluttet hvordan arbeidet skal videreføres.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

FRONT-prosjektet – med finansiering fra NFR - avsluttes etter første halvår 2018.

Tiltak ledelsesutvikling

Fra 1.1.14 etablerte fakultetet seksjonsledelse på nivå 4. Seksjonslederne har fått innføring i fakultetets forvaltning og det er gitt ulike kurs – bl.a. i medarbeidersamtaler. I tillegg har det vært tilbud om coaching og gruppen har blitt oppfordret til å danne nettverk. Etter to år med ordningen ønsker fakultetet å se videre på kompetansebehovet, og det vil derfor bli etablert et utviklingsprogram for disse lederne.

Aktivitet:

Beskrive innhold i og iverksette programmet

Forventede resultater 2016:

Første gjennomgang av og evaluering av nye moduler er gjennomført

Forventede resultater 2018:

Programmet er etablert

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig aktivitet

Tiltak økonomiorganisering

MN har samorganisert økonomifunksjonen i 2015, noe som gir oss et bedre grunnlag for økt profesjonalisering og bedre bidrag til fakultetets strategiske arbeid på alle ledelsesnivå. Tiltak i 2016 består i å videreutvikle det økonomifaglige arbeidet i samsvar med virksomhetens behov.

Aktivitet:

Systematisk utvikling av leveranser fra økonomifunksjonen i samarbeid med brukerne skal bidra til økt ekstern finansiering gjennom god administrativ støtte til vitenskapelig ansatte fra søknadsfase til avslutning av prosjektene. Arbeidet skal gjøres i tett samarbeid med forskningsadministrativt personale
Videre skal ledere på alle nivå få relevante beslutningsgrunnlag med god kvalitet.

Forventede resultater 2016:

- Prosjektledere innen eksternt finansiert virksomhet, samt instituttledere, skal få relevante styringsdata for sin del av virksomheten gjennom rapportering og rådgivning.
- Fakultetsledelse og instituttledelse får bedre økonomisk rådgivning med gode økonomiske analyser, både ved tertialvis virksomhetsrapportering og i løpende aktivitet.

Forventede resultater 2018:

- Det har vært en systematisk utvikling av økonomiarbeidet ved MN slik at økonomifunksjonen har god robusthet og fleksibilitet for å møte både løpende drift og endrede leveransebehov (som det for eksempel Life Science-satsingen vil innebære).

Ansvar:

Fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

Frist er innen utgangen av 2016 for full innføring av rapportering i Eksternt finansiert virksomhet. Det er delmål i den mellomliggende perioden.

Tiltak HR-plan

Aktivitet:

Ferdigstille HR-plan for fakultetet

Forventede resultater 2016:

Starte arbeidet med implementering av plan med fokus på omstilling og kompetanseutvikling.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig aktivitet

Tiltak verkstedet

Aktivitet:

Fakultetet skal gjennomføre en reorganisering av verkstedfunksjonen

Forventede resultater 2016:

I løpet av 2016 skal ny organisasjonsmodell implementeres

Forventede resultater 2018:

Innflytting i nye lokaler er gjennomført og verkstedet er etablert som en velfungerende enhet.

Ansvar:

Dekan

Resultatindikatorer:

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultat	Resultat	Ambisjoner
	2013	2014	2017
Nye studiepoeng pr heltidsekvivalent	40,1	40,7	42
Gjennomsnittlig gjennomføringstid ph.d.	3,5	3,7	3,4
Studentmobilitet – andel utvekslingsstudenter	6,2	5,6	6,5
Publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk	1,06	0,97	1,18
EU-tildeling – volum	68 543	46 304	75 000
NFR-tildeling – volum	304 441	296 174	350 000

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultat	Resultat	Ambisjoner
	2013	2014	2017
Antall publikasjonspoeng	1085,9	1019,9	1275
Antall vitenskapelige årsverk inkl. stipendiater	1021,5	1055	1080
Antall utvekslingsstudenter	317	301	325
Antall nye studiepoeng	2985	3172	3150
Antall heltidsekvivalenter (høsttall)	4463	4681	4500