UiO : **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**
Universitetet i Oslo

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: **11/16**
Møtedato: **18.4.16**
Notatdato: **8.4.16**
Saksbehandler: Morten Dæhlen

Sakstittel: Status for fakultetet – Dekanens orientering

De viktigste problemstillingene:

Som et fast punkt på styremøtene vil dekanen gi en muntlig orientering om status for aktuelle saker.

Oppfølging av strategiseminar 2015. Tiltaksplan vedlagt.

Vedtaksforslag:
Fakultetsstyret tar statusrapporten til etterretning

Tiltaksplan: oppfølging av Strategiseminar 2015

TEMA	MÅLGRUPPE	MÅL	Ansvar/ nivå	Ansvar/ person	Frist sak	Frist gjf	Status
Rekruttering	Fast vitenskapelig	Videreutvikling av total tilsettingsprosedyre for å sikre bedre kjønnsbalanse	MN	Mona/Svein	1.6	1.9	☺
	Fast vitenskapelig	Videreutvikling av total tilsetningsprosedyre for å sikre tverrfaglighet og komplementaritet på tvers av institutter	MN	Mona/Svein	1.6	2016	☺
	Vitenskapelig	Utvikle en «best practice» tilsettingsprosedyre som reduserer den totale prosessens lengde betydelig (men usikkert hvordan dette følges opp)	MN	Mona/Svein	15.4	2016	☺
	Studenter	Rekruttere fra hele landet (jfr. rekrutteringskampanje)	MN	Solveig	H-15	2016	☺
	A+	Rekruttere de beste studentene (karakterkrav, rekrutteringskampanje)	MN	Solveig	2016	2017	☺
	Stip/postdocs/ Forskere?	Karriereløp for individer, grupper evt ut av akademia					-
Personaloppfølging	Nivå 4	Forventninger til lederen og klarhet i oppgaver i ft: ▪ Phd ▪ Forskere ▪ Teknisk personell ▪ Undervisning vs forskning ▪ Ansvar og myndighet ▪ Albuerom/mobilitet					-
	Kontorsjefene	Rolle- og oppgaveavklaring		Jarle/Morten			-
Personalpolitikk	Unge forskere	Utvikle en anbefalt fakultetspolicy for ikke-fast tilsatte ERC starting/consoldiation grant vinnere	MN	Mona/Svein	15.4	1.9	☺
	Unge forskere	Utvikle en anbefalt fakultetspolicy for ikke-fast tilsatte ERC starting/consoldiation grant finalister	MN	Mona/Svein	1.6	1.9	-
	Unge forskere	Utvikle en politikk for karriereutvikling av kandidater med Ung forskertalent tildeling fra NFR	MN	Mona/Svein	1.6	1.9	☹
	Midlertidig tils.	Utrede behovet for nye stillingskategorier i dagens forskningslandskap	MN	Mona/Svein	1.9	31.12	-
	Førsteaman.	Vurdere opprykksordningen i lys av nye signaler fra KD	MN	Mona/Svein	1.9	31.12	-

	Førsteaman.	Utrede et forslag til innstegsstillingsordning som vil passe MN	MN	Mona/Svein	1.9	31.12	☺
		50/50 (nivå 4 – undervisningsregnskap)					-
	Likestilling	Utvikle et klart og tydelig årshjul med tiltak myntet på ulike grupper i et likestillingsperspektiv	MN	Mona/Svein	15.4	1.6	☺
	Midl. Tilsatte	Fireårsregelen					-
		Seniorpolitikk					-
		Implikasjoner av leiestedsmodellen					☺
Ledelsesutvikling		Tilbud og utvikling av ledelse på nivå 4, forskningslederkurset og andre mer spesifikke tiltak for skolering av nivå-4-ledere som veiledning i gjennomføring av vanskelige samtaler. Knyttes til personaloppfølging, se punkt over.	MN	Mona/Morten	1.6	1.12	☺
		Videre utvikling av utdanningsledelse, herunder utdanningsledere på nivå 4 og programstyreledere. Utdanningsledere med i teamlederprogram, se under	MN	Mona/Solveig	1.6	1.12	-
		Teamledelse i) Fakultetsledelsen (dekanat pluss instituttledelse) gjennomføres 2015 – start Husøy-seminaret ii) Instituttledelse (instituttleder(e), undervisningsledelse pluss seksjonsledere gjennomføres 2016 med erfaringer fra teamlederprogram på fakultetsnivå 2015	MN	Mona/Morten	1.6.15	1.9.16	☺
		Utvikle felles lederkultur: Fremsnakking av hverandre, balanse ansvar og myndighet, generøsitet, åpenhet. Må gjennomføres som en kontinuerlig prosess der gode saker blir løftet på tvers av organisasjonen.	MN	Alle/Morten	-----	-----	-
Nedprioritering/ omstilling (kommer)							
Handlingsrom og nivå	Nivå 2, 3 og 4	Skissere konsept og prosess for utvikling av en transparent og dynamisk finansieringsmodell med implementering fra 2017	MN	Jarle/Morten	31.04	2016	-
		Samlokalisering					☺
	Forskere og instituttledere	Utvikle et sett klare og enkle «best practice» økonomipolices e.g. infrastrukturens 10 bud	MN	Jarle/Svein	1.9	31.12	☺

Utdanning		Utdanning for jobb – gjerne via studentorganisasjonene	MN	Solveig	V-16	H-16	☺
		Insentiver	MN	Morten/ Solveig	1.9	H-16	-
		Blindernkonferansen	MN	Solveig	1.9	V-16	☺
		Arena for innovativ utdanning	MN	Solveig	V-16	H-16	☺
		Studentaktiv eksperimentell forskning på BA-nivå	MN/Inst	Solveig	1.5	20.12	☺
		Ide-verksted	MN	Solveig	1.9	20.12	-
		Rive tverrfaglighetsgjerder	MN/Inst	Morten/ Solveig	1.3	Kont.	-
		Undervisningslederforum	MN	Solveig	1.9	20.12	☺
EU-insentiver	ERC søkere	ERC-seminaret i reprise	MN	Ingse/Svein	?		-