

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: 14/16
Møtedato: 18.4.16
Notatdato: 8.4.16
Saksbehandler: Inger-Lise Simonsen

Sakstittel:

Utlysning av fire instituttlederstillinger – åremål for perioden 1.1.17 – 31.12.20

Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:

I henhold til Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter § 7 skal kunngjøring av stilling som instituttleder foretas av fakultetsstyret selv.

De viktigste problemstillingene:

Det skal lyses ut instituttlederstillinger ved Institutt for fysikk, Farmasøytisk institutt, Kjemisk institutt og Matematisk institutt etter endte åremål. Instituttlederstillingen ved Institutt for geofag blir lyst ut noe senere, idet tiltredelsestidspunktet i sin tid ble forskjøvet. Det er fortsatt valgt instituttleder på Institutt for informatikk og Institutt for teoretisk astrofysikk. Instituttlederstillingen ved Institutt for biovitenskap er som kjent allerede utlyst.

Utlysningstekster for stillingene har vært behandlet i instituttstyrene. Vi gjør oppmerksom på at kompetansekravene er noe ulikt beskrevet i forslagene.

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret slutter seg til kunngjøringstekster for instituttlederstillingene.

Vedlegg:

Forslag til kunngjøringstekster.

Utlysning instituttleder Farmasøytisk institutt

Instituttleder søkes til Farmasøytisk institutt, Universitetet i Oslo.

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et fremragende europeisk forskningsuniversitet, og blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal bidra med et aktivt samfunnsengasjement og fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning. Universitetet i Oslo har i dag 33.000 studenter og 5.300 ansatte, hvorav ca. 2.100 er midlertidig tilsatt i rekrutteringsstillinger eller med prosjektoppgaver.

Farmasøytisk institutt ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er landets største innen sitt fagområde, med ca. 120 ansatte og 350 studenter, se for øvrig våre nettsider: www.mn.uio.no/farmasi/. Instituttet er organisert i tre fagseksjoner og en administrasjon. De tre fagseksjonene er: Seksjon for farmasi, Seksjon for farmasøytisk biovitenskap og Seksjon for farmasøytisk kjemi. Farmasøytisk institutt driver legemiddelrelatert forskning på internasjonalt nivå, og utdanner Master i farmasi som autoriseres som helsepersonell (Provisorfarmasøyt) og doktorgradskandidater (PhD). I tillegg tilbyr instituttet etter- og videreutdanning innen klinisk farmasi.

Instituttstyret, med instituttleder som styreleder, er instituttets øverste organ. Instituttleder har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet, innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Instituttlederen skal ivareta den samlede økonomiske ramme som instituttet forvalter, og har det lokale arbeidsgiveransvar for alle ansatte ved instituttet og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Det er instituttleders ansvar å se til at de organisatoriske forhold legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter.

Instituttets ledergruppe består, i tillegg til instituttleder, av seksjonslederne, kontorsjef og utdanningsleder.

Instituttleder skal i tett samarbeid med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige og organisatoriske videreutvikling av Farmasøytisk institutt. Instituttlederen skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av instituttets forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling, innovasjon og øvrig faglig basert virksomhet, med sikte på å innfri faglige mål og å gjennomføre forskningsstrategiske satsinger.

Prioriterte oppgaver er:

- Profilere Farmasøytisk institutt som en sentral samfunnsaktør med et sterkt samfunnsoppdrag som nasjonalt ledende forsknings- og undervisningsinstitusjon innen farmasi.
- Styrke instituttets finansielle situasjon, med vekt på innhenting og forvaltning av mer og bedre ekstern finansiering.

- Videreutvikle instituttets utdanningstilbud basert på forskningsledet undervisning og i samsvar med samfunnets behov.
- Styrke og videreutvikle forsknings- og innovasjonsaktiviteten ved Farmasøytisk institutt, forankret i Life Sciences-satsingen ved fakultetet.
- Ivareta instituttets interesser og fremme instituttets behov i arbeidet med nytt bygg for Life Sciences.

Kvalifikasjoner:

Stillingen byr på faglige og ledelsesmessige utfordringer og følgende kvalifikasjoner gjelder derfor:

- Den som tilsettes bør ha doktorgrad eller tilsvarende relevant kompetanse innen farmasi.
- Vedkommende må ha legemiddelrelatert forskningsbakgrunn, fortrinnsvis med professorkompetanse.
- Dokumentert god kjennskap til aktører/institusjoner innen legemiddelområdet i Norge og Europa.
- Dokumentert erfaring innen flere av de prioriterte oppgavene.

Følgende erfaring vil vektlegges:

- Ledelse ved forsknings- og undervisningsinstitusjoner eller relevant offentlig eller farmasøytisk virksomhet, med dokumenterte resultater.
- Dokumenterbar innhenting av nasjonal og internasjonal ekstern forskningsfinansiering.
- Strategisk planarbeid.
- Nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt.

Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap i videreutviklingen av Farmasøytisk institutt. En viktig oppgave for instituttlederen er å bidra til utviklingen av et godt arbeidsmiljø og et godt studiemiljø.

Stillingen er ledig fra 1. januar 2017. Tilsetting skjer på åremål for inntil fire år av gangen. Det er ikke anledning til å sitte i mer enn to perioder, totalt 8 år.

Instituttleder SKO 1475. Lønn etter lønnstrinn XX-XX avhengig av kompetanse.

**Fysisk institutt,
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet,
Universitetet i Oslo.**

Stilling som Instituttleder – åremål.

Stilling som instituttleder (SKO 1475) er ledig ved Fysisk institutt, Universitetet i Oslo. Stillingen er ledig fra 1. januar 2017. Tilsetting skjer på åremål for fire år fra tiltredelse med mulighet for forlengelse for én periode.

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et fremragende europeisk forskningsuniversitet, og blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal bidra med et aktivt samfunnsengasjement og fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Om instituttet

Fysisk institutt er det tredje største av de 8 instituttene ved det Matematisk-naturvitenskapelige fakultet og er landets største universitetsinstitutt innen fysikk. Instituttet har ca. 200 ansatte inklusive post-doktorer og PhD-kandidater og ca. 500 studenter på bachelor- og masternivå. Det utdannes ca. 40 masterkandidater og 20 PhD-kandidater per år.

Fysisk institutt har ambisjon om å være nasjonalt ledende i forskning og utdanning innen fysikkfaget og være blant de beste fysikkinstituttene i Europa. Instituttets forskning skal bidra til ny innsikt i grunnleggende fysikk og moderne teknologi på en rekke områder, blant annet innen material- og energifysikk, romforskning, teoretisk fysikk, subatomær fysikk og biomedisinsk fysikk. Det er et mål at instituttets forskning skal bidra til nasjonal og internasjonal kunnskapsutvikling, kunnskapsformidling og kunnskapsbasert verdiskapning. Instituttets kandidater skal framstå som ettertraktede innen alle sektorer av samfunnslivet med relevant og oppdatert kunnskap og kompetanse, og ha høy faglig og etisk standard.

Fysisk institutt har sitt hovedsete i Fysikkbygget på Blindern, men har også aktiviteter i flere andre bygninger på UiO. Instituttet har velutstyrte laboratorier og kjernefasiliteter med avansert vitenskapelig utstyr inkludert nasjonal infrastruktur.

Forskningsaktiviteten ved Fysisk institutt er organisert i 10 disiplinorienterte fagseksjoner som sammen arbeider innenfor ulike tematiske områder. Instituttet deltar i en rekke sentre og satsninger på tvers av institutt- og institusjonsgrenser. Instituttet hadde i 2015 en total omsetning på ca. 180 MNOK, hvorav i underkant av 60 MNOK kom via ekstern finansiering.

Se også <http://www.mn.uio.no/fysikk/>.

Styringsmodell

Fysisk institutt har en ledelsesmodell som innebærer at instituttleder har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet. Instituttleder er ansvarlig for instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde,

og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Instituttlederen er leder av instituttstyret og rapporterer til dekanen.

Instituttlederen vil ha et støtteapparat (ledergruppe) bestående av nestleder forskning, nestleder utdanning og administrativ leder. Én av nestlederne oppnevnes av styret som stedfortreder for instituttleder. Instituttleder har også et rådgivende lederteam på instituttet bestående av seksjonslederne for forskningsseksjonene.

Instituttlederne utgjør også et lederteam på fakultetsnivå ledet av dekan.

For en mer detaljert beskrivelse henvises det til administrasjonsreglementet for Fysisk institutt.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte og studenter være en drivkraft i den forskningsmessige, undervisningsmessige og organisatoriske utviklingen ved Fysisk institutt. Forskningsaktiviteter ved instituttet er i stor grad initiert av forskergrupper og enkeltforskere, og en viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge, koordinere og motivere. Det er instituttleders ansvar å sørge for at de organisatoriske og økonomiske forholdene legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter. I dette ligger det også å tilrettelegge for at de ansatte kan søke om ekstern finansiering, sikre effektiv utnyttelse av forskningsinfrastruktur og at instituttet deltar i senterinitiativ der det er formålstjenlig.

Instituttlederen skal ivareta den samlede økonomiske rammen som instituttet forvalter. Instituttleder har det lokale arbeidsgiveransvaret for alle ansatte ved instituttet og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS).

Instituttlederen skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av instituttets forskning, undervisning, formidlingsoppgaver, innovasjon og annen faglig basert virksomhet. Instituttleder må utvikle klare faglige og strategiske ambisjoner på vegne av instituttet, og ha evne og vilje til å arbeide aktivt for at disse ambisjonene innfris. Instituttleder skal legge til rette for tematisk og tverrfaglig forskning og utdanning med utgangspunkt i instituttets disiplinære kompetanse, og at instituttet forblir en sentral aktør i fakultetets og UiOs tematiske satsninger.

Kompetanseforventning

Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å ha gode evner til å kommunisere, motivere og utøve tydelig lederskap i den videre utviklingen av Fysisk institutt. Noe kjennskap til instituttet er en fordel.

Krav til stillingen:

- Doktorgrad og forsknings- og undervisningserfaring innen fysikkfag.
- Beherske minst ett av de skandinaviske språkene og kunne kommunisere godt på engelsk.

Videre bør den som tilsettes ha:

- Ledelserfaring fra forsknings-, undervisnings- eller annen relevant institusjon.

- Erfaring fra strategisk arbeid og personalledelse og/eller ledelse av forskningsgrupper, samt administrativ erfaring.
- God kjennskap til nasjonal og internasjonal forskning, utdanning og forskningsfinansiering innen fagområdet.
- Evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres spesielt til å søke stillingen.

Den som blir tilsatt må følge gjeldende retningslinjer for stillingen.

Vi tilbyr:

- Lønnstrinn (avh. av kompetanse/ansiennitet): 85 – 92 (897 600 NOK – 1 062 700 NOK)
- Interessante og utfordrende arbeidsoppgaver i et hyggelig og stimulerende arbeidsmiljø
- God pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- Stilling i en IA (Inkluderende Arbeidsliv)-virksomhet
- Gode velferdsordninger

Søknaden skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på minst 3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)

Nærmere opplysninger:

Dekan Morten Dæhlen (morten.dahlen@mn.uio.no, tlf. 22 85 28 26/ 90 94 4612),
Fakultetsdirektør Jarle Nygard (jarle.nygard@mn.uio.no, tlf. 22 85 62 90/ 99 16 93 57) eller
Administrativ leder ved Fysisk institutt Lars Bernhardsen (lars.bernhardsen@fys.uio.no,
tlf. 22 85 64 29)

Kjemisk institutt - Stilling som instituttleder – åremål

Stilling som instituttleder (SKO1475) er ledig ved Kjemisk institutt, Universitetet i Oslo

Ref.: 2016/yyyy

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et fremragende europeisk forskningsuniversitet, og blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal bidra med et aktivt samfunnsengasjement og fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning. Universitetet i Oslo har i dag ca 30 000 studenter og 7 100 ansatte, hvorav 3 200 er midlertidig ansatte i rekrutteringsstillinger eller med prosjektoppgaver.

Kjemisk institutt er landets største institutt innen kjemi. Instituttet med underliggende sentere har ca 200 faste og midlertidige ansatte hvorav 38 i faste vitenskapelige stillinger, 37 i tekniske og administrative stillinger, ca. 125 i stipendiat/postdoc eller forskerstillinger og II-stillinger. Se også <http://www.mn.uio.no/kjemi/>. Kjemisk institutt har ambisjon om å være en etterspurt nasjonal og internasjonal samarbeidspartner og toneangivende i Norden innen forskning. Kjemisk institutt skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale lærersteder og ha landets beste lærerutdanning i kjemi. Instituttets kandidater skal være ettertraktede innen alle sektorer av samfunnslivet med relevant og oppdatert kunnskap og kompetanse, og høy faglig og etisk standard. Instituttets ansatte skal bidra aktivt i samfunnsdebatten og bidra til nyskaping gjennom kommersialisering av forskningsresultater.

Instituttet er organisert i 9 seksjoner og har i tillegg et eget skolelaboratorium. Instituttet har videre en teknisk seksjon som inkluderer verksteder, og en administrativ seksjon som inkluderer et sentrallager. Et valgt instituttstyre er instituttets øverste organ.

Instituttet har en bred kontaktflate til andre institutter ved universitetet, til eksterne forskningsinstitutter og til næringslivet. Kjemisk institutt har en sentral rolle i Senter for materialvitenskap og nanoteknologi (SMN) og Senter for teoretisk og beregningsorientert kjemi (CTCC – et senter for fremragende forskning).

Kjemisk institutt utdanner et bredt spekter av kandidater til næringsliv, academia, forskningsinstitutter, skoler og den offentlige forvaltning. Instituttet har en omfattende forskningsaktivitet og nærmere 40% av budsjettet er finansiert fra eksterne kilder; i hovedsak NFR, men også EU og næringsliv.

Kjemisk institutt har en ledelsesmodell som innebærer at instituttleder har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet. Instituttlederen leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver og har på dekanens

vegne det operative ansvaret for instituttets totale virksomhet, og skal rapportere til dekanen.

Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige og organisatoriske utviklingen ved Kjemisk institutt, og profilere instituttet utad. Det er instituttleders ansvar å sørge for at de organisatoriske og økonomiske forholdene legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter. Det er et særlig behov for å fokusere på de muligheter nasjonale og internasjonale satsinger på livsvitenskap gir, på rekruttering, samt på ekstern finansiering generelt.

Instituttlederen skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter. Lederen skal også sørge for at gjeldende personalpolitikk og helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) blir fulgt opp.

En viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere til samhandling, resultatoppnåelse og utvikling av et godt arbeidsmiljø.

Kompetansekrav:

Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse i kjemi, men søkere med doktorgrad og sterk faglig kompetanse, erfaring fra forskning og undervisning innenfor det aktuelle fagområdet vil også bli vurdert.

Det legges stor vekt på personlig egnethet og den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap i den videre utviklingen av Kjemisk institutt. Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Det er ønskelig med:

- God kjennskap til universitetssektoren
- Godt kjennskap til relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- God forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning
- Evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt
- Erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- Erfaring fra forsknings- og studieledelse
- Erfaring fra personalledelse/ledelse av forskningsgrupper
- Administrativ erfaring og kunnskap om HMS-spørsmål

Stillingen er ledig fra 1. januar 2017 og tilsetting skjer på åremål for fire år fra tiltredelse med mulighet for forlengelse for en periode. Den som blir tilsatt må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen.

Standardformuleringer inkl. søknadsfrist.

Lønnsspenn

Spørsmål om stillingen kan rettes til dekan, forskningsdekan, fakultetsdirektør

Matematisk institutt

Instituttleder - åremål

Stilling som instituttleder er ledig ved Matematisk institutt, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Stillingen er ledig fra 1. januar 2017. Tilsetting skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med adgang til forlengelse for én periode etter ny utlysning. Den som blir tilsatt må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen.

Beskrivelse

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et forskningsuniversitet på høyt internasjonalt nivå, samt være blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal gi viktige bidrag til fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Matematisk institutt utdanner et bredt spekter av kandidater til næringsliv, akademia, forskningsinstitutter, skoler og den offentlige forvaltning. Instituttet har en omfattende forskningsaktivitet og en stadig større andel av budsjettet er finansiert fra eksterne kilder som NFR, EU, og industri.

Matematisk institutt har en ledelsesmodell med åremålstilsatt instituttleder og instituttstyre. Instituttleder leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet av instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver og har på dekanens vegne det operative ansvaret for instituttets totale virksomhet, og skal rapportere til dekanen.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av enhetens forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling og øvrig faglig basert virksomhet, med sikte på å innfri faglige mål og å gjennomføre forskningsstrategiske satsninger.

En viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere til samhandling, resultatoppnåelse og utvikling av et godt arbeidsmiljø.

Instituttleder skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter og sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) og eventuelle internkontrollsystemer ved enheten. Det er instituttleders ansvar å se til at de organisatoriske forhold legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter.

Kvalifikasjoner

Matematisk institutt står foran store faglige og ledelsesmessige utfordringer og den som tilsettes må være en internasjonalt anerkjent forsker innenfor matematikk, mekanikk eller statistikk.

Det er ønskelig med:

- God kjennskap til nasjonal og internasjonal matematisk forskning og utdanning
- Evne til å bygge nettverk nasjonalt og internasjonalt
- Erfaring knyttet til fagpolitisk og strategisk ledelse
- Erfaring fra forsknings- og studieledelse
- Erfaring innen ledelse av forskningsgrupper
- Administrativ erfaring og kunnskap om HMS-spørsmål
- Erfaring med ekstern finansiering

Erfaring fra og kompetanse innen personalledelse vil bli tillagt stor vekt.

Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap.

Den som tilsettes skal beherske minst ett av de skandinaviske språkene og må kunne kommunisere godt på engelsk.

Det vil bli lagt til rette for at instituttleder kan drive egen forskningsvirksomhet.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke.

Lønn

Instituttleder (SKO 1475) ltr. ?? - ?? (NOK ?? - ?? pr. år avhengig av kompetanse)

Følgende skal legges ved søknaden:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på 2 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.