

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: Sak 23/17
Møtedato: 19.6.17
Notatdato: 9.6.17
Saksbehandler: M. Bratlie

Sakstittel: Retningslinjer for utlysning og vurdering av søkere til vitenskapelige stillinger

Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:

Fakultetet har tidligere innført en ordning der utlysning av faste vitenskapelige stillinger drøftes i instituttledermøtet. Hensikten bak dette er todelt: Særlig sett i lys av livsvitenskapssatsingen ønsker fakultetet at stillingene vurderes med tanke på tverrfaglighet og komplementaritet på tvers av instituttene. I tillegg er ordningen ment å ha en kontrollfunksjon når det gjelder bruk av letekomite ved utlysning av stillinger innen områder med skjev kjønnsbalanse. Fakultetet har totalt sett i underkant av 20% kvinner i faste vitenskapelige stillinger.

Erfaringene med ordningen er gode, og det synes særlig som den har bidratt til å øke bevisstheten rundt det å finne gode kvinnelige søkere til stillingene.

De viktigste problemstillingene:

I forbindelse med fakultetets likestillingsarbeid vurderes det stadig tiltak som kan være med på øke kvinneandelen blant de fast vitenskapelig ansatte. Et aktuelt tiltak er å gi kvinner et tillegg i tid for barnefødsler: Dersom det er vitenskapelige arbeidere fra de siste fem år som skal vurderes, kan kvinner gis utvidelse av denne tiden for barn som er født i perioden. Modellen er tatt i bruk i forbindelse med vurdering av søknader om ERC-grants i EU-systemet. Fakultetets likestillingsnettverk har stilt seg positive til å ta i bruk dette tiltaket, og et samlet instituttlederkollegium går også inn for ordningen.

I tillegg til tiltaket om utvidet tid, foreslås det at stillinger ikke skal lyses ut med alternativ tilsetting som professor/førsteamanuensis og at begge kjønn skal kalles inn til intervju dersom det er funnet kvalifiserte kandidater fra begge kjønn.

Saken er forelagt UiOs sentrale personalavdeling for vurdering av mulige juridiske hindringer for ordningen, men det foreligger foreløpig ikke svar på henvendelsen. Det foreslås derfor at fakultetsstyret vedtar retningslinjene, men at vi kommer tilbake til saken dersom det skulle være innvendinger til dem.

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til retningslinjer for utlysning og vurdering av søkere til vitenskapelige stillinger.

Vedlegg:

Forslag til retningslinjer for utlysning og vurdering av søkere til vitenskapelige stillinger.

Retningslinjer for utlysning og vurdering av søkere til faste vitenskapelige stillinger

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Fakultetet har en ordning der utlysning av faste vitenskapelige stillinger (førsteamanuensis og professor) skal drøftes i instituttledermøtet i lys av tverrfaglighet og komplementaritet på tvers av instituttgrenser. Vi ber om at hele utlysningsteksten legges frem for instituttledermøtet.

For disse stillingene – og hele faste lektorstillinger – skal det foreligge en beskrivelse av potensialet for svært gode søkere fra det underrepresenterte kjønn og hvordan kjønnsbalanseperspektivet er tenkt ivarettatt i den videre prosessen. Ved utlysning av stillinger i fagområder med skjev kjønnsbalanse skal det brukes letekomité.

Som hovedregel skal faste vitenskapelige stillinger lyses ut som førsteamanuensis. Dersom man ønsker utlysning som professorat, skal dette begrunnes særskilt. Utlysning av stilling med begge alternativer bør ikke forekomme. Utlysningen bør være bred nok til å kunne favne flest mulig søkere. Ved begrunnede behov for spesialkompetanse åpnes det imidlertid for smalere utlysninger.

I vurdering av publikasjoner vil man legge vesentlig vekt på arbeider fra de fem siste år. I forbindelse med denne vurderingen skal det tas hensyn til barnefødsler i løpet av perioden. Tellende tid utvides med 18 måneder pr fødsel for kvinner og reell permisjonstid for mennⁱ.

Vi ser ofte at kvinner blir funnet kvalifiserte for stillinger, men at de faller utenfor den gruppen som blir intervjuet. Intervjuer avgjør ofte den endelige rangeringen i innstillingen. Dersom den sakkyndige komite har funnet søkere av begge kjønn kompetente, skal det derfor gjennomføres intervju med søkere av begge kjønn. Hvordan dette i praksis gjøres må tilpasses hver enkelt sak.

ⁱ For tildeling av ERC-grants i EU-systemet gjelder følgende (merk at det her gis reduksjon av tid etter ph.d.-grad):

The reference date towards the calculation of the eligibility period should be the date of the actual award according to the national rules in the country where the degree was awarded.

*However, the effective elapsed time since the award of the first PhD taken into consideration for eligibility can be reduced **in the following properly documented circumstances**.*

*For maternity, the effective elapsed time since the award of the first PhD will be considered reduced by 18 months for each child born **before or after** the PhD award. For paternity, the effective elapsed time since the award of the first PhD will be considered reduced by the documented amount of paternity leave actually taken for each child born **before or after** the PhD award.*