UiO : Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
Universitetet i Oslo

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: 25/17
Møtedato: 19.6.17
Notatdato: 7. juni 2017
Saksbehandler: Cecil Tidemand Grosch

Sakstittel: Årsrapport for HMS-arbeidet ved MN-fakultetet for 2016

Kvaliteten på HMS-arbeidet heves stadig ved at det arbeides mer planmessig og systematisk på området.

Det er fortsatt stor variasjon mellom enhetene i hvordan det systematiske HMS-arbeidet følges opp.

Denne rapporten søker å gi et bilde av status på området, basert på informasjon innhentet fra internrevisjon, ledelsens gjennomgang, fakultetets HMS-koordinatorer, HMS-stab, verneombudsstrukturen og arbeidsmiljøstrukturen.

Avslutningsvis gjøres en kort oppsummering og det vises til de utfordringer fakultetet har på området og vil arbeide videre med.

Vedtaksforslag:

Åsrapporten for HMS-arbeidet ved MN fakultetet for 2016 tas til etterretning.

Vedlegg:
Åsrapport for HMS-arbeidet ved MN-fakultetet 2016



Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet 2016

Seksjon for Personal/Arkiv/HMS Mai 2017

Innholdsfortegnelse

Innledning 2

Rammebetingelser 2

Ressurser i HMS-arbeidet 2

Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene 2

Aktivitet 2016 3

Arbeidsmiljøutvalg 3

Tabell 2: Saker til behandling i MN-LAMU sine 2 møter i 2016 3

Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg 4

Tabell 3: Møtefrekvensen med dato i LAMU inklusive MN-LAMU. 4

Utvalget tar opp et bredt spekter av saker 4

Tabell 4: Viser et tverrsnitt av sakstyper som ble behandlet i LAMU ene i 2016: 5

Vernefunksjonen 5

Ledelsens gjennomgåelse 5

Tabell 5: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2016 5

CIM-avvik – nytt elektronisk system innført i 2016 6

Tabell 6: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt i perioden 2012 – 2016 6

Si fra systemet 6

Tabell 7: Antall meldinger mottatt i studentenes «Si-fra» system i 2015-2016 6

Sykefravær 6

Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2015 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk) 6

Strålevern 7

Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorer 7

Dosimetri 8

Opplæring: Strålevernskurs ved UiO, Kjemisk institutt 8

Tabell 10: Oversikt over deltakere på 3-dagers kurs ved Kjernekjemi 8

HMS opplæring av ansatte 8

Tabell 9: Deltakere fra MN FAK på modul-kurs i HMS 2015 og 2016 9

E-læring i HMS for studenter 9

Tabell 10: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 og 2016 10

Veiledning av studenter – ForVei 10

Frode Olsgards minnepris 10

Beredskap 10

Oppsummering på HMS-området i 2016 11

Innledning

Kvaliteten på HMS-arbeidet heves stadig ved MN fakultetet. Imidlertid er det fortsatt stor variasjon mellom enhetene i hvordan det systematiske HMS-arbeidet følges opp.

Denne rapporten søker å gi et bilde av arbeidet på HMS-området, basert på informasjon innhentet fra ledelsens gjennomgåelse, LAMU referater, rapport over de som har fulgt HMS-opplæring, fra HMS-koordinatorer, HMS-stab samt fra verneombuds- og arbeidsmiljø-strukturen. Til slutt gis en kort oppsummering av status på HMS-området, det pekes på noen utfordringer samt hvilke oppgaver det nå arbeides med fremover.

Rammebetingelser

MN-fakultetet skal drive sitt HMS-arbeid i tråd med UiOs vedtatte HMS-system. Systemet er utviklet i samsvar med Internkontroll-forskriftene og standarden SN-BS OHSAS 18001:2007 som er et styringssystem for arbeidsmiljø. UiOs HMS-mål skal nås ved bruk av risikostyring, god ledelse, gode arbeidsrutiner og adekvat opplæring.

Ressurser i HMS-arbeidet

Flere enhetene har opprettet stillinger for lokale HMS-koordinatorer – enten som hel eller del av en stilling plassert i stab eller i linjen. Oppgaver som er delegert til lokal HMS-koordinator, avtales mellom leder og den lokale HMS-koordinator.

Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene

Funksjon	Enhet
Kontorsjef/ Adm. leder stilling	Astrofysisk Geofag Matematisk
HMS-koordinator (%) - som del av annen stilling	Biovitenskap (80 %) - Avdelingsleder Farmasøytisk (50 %) – Celle laboratorie- ansvarlig Fysisk (50 %) – Avdelingsingeniør/IT- utstyr/materiell Informatikk (10 %) – Studieadministrasjon
HMS-koordinator i 100 % stilling	Kjemisk (i stab) MN-fakultetet (inkludert MN fak adm)

Leder og øvrige linjeledere (nivå 1-4) som har fått delegert HMS-ansvar i henhold til fullmakt, har en rekke støttespillere i sitt systematiske HMS-arbeid: Lokal HMS-koordinator, enhetens administrativ leder og/eller personalsjef i tillegg til sentrale ressurser i Enhet for Helse, Miljø, Sikkerhet og Beredskap (EHMSB), Enhet for Bedriftshelsetjenesten (EBHT), Avdeling for personalstøtte og i Eiendomsavdelingen (EA).

Nødvendig opplæring i oppgaver og ansvar når det gjelder arbeidsmiljø ved UiO tilbys av EHMSB. Ledere har ansvaret for å sikre at opplæring er gjennomført og dokumentert. Uttak av rapporter kan gjøres i HR-portalen (SAP).

Aktivitet 2016

MN fakultetet har etablert egen Prosedyre for feltarbeid. I samråd med webutvikler i USIT har nettskjemaet til prosedyren blitt justert for å imøtekomme brukeres behov. I feltkortet for feltdeltaker kan nå opplysninger fylles inn slik at rette feltansvarlig mottar skjemaene.

Arbeidsmiljøutvalg

UiO har en 3-nivåutvalgsstruktur med et sentralt AMU som har besluttet at fakultetene m.fl. skal ha lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU).

Fakultetets arbeidsmiljøutvalg (MN-LAMU) har vedtatt å ha 8 lokale arbeidsmiljøutvalg på instituttnivå. I tillegg har MN administrasjonen eget LAMU. MN-LAMU skal fungere som et overordnet koordinerende organ for fakultetets lokale arbeidsmiljøutvalg. Den nye bemanningen av MN-LAMU med representanter fra underliggende LAMU bidrar til at det bringes inn innspill og erfaringer fra lokale forhold til ledelsen i saker som angår lærings- og arbeidsmiljø. Det ble avholdt 2 møter i 2016.

Tabell 2: Saker til behandling i MN-LAMU sine 2 møter i 2016

VÅR – 13. juni	**HØST - 16. november**
Vedtaks-saker	
1/16 Konstituere nytt MN-LAMU for perioden 2016-18	**14/16** E-læring i HMS for studenter
2/16 Valg av leder	ARK i 2017
3/16 Møteplan 2016	Beredskap ved UiO og MN fak
4/16 Årshjul for saker til behandling 2016	Byggesaker MN fak
5/16 Årsrapport 2015 for MN-LAMU	Frode Olsgards minnepris
	Årsrapport strålebruk MN fak
Diskusjons-saker	
6/16 Fokusområde 2016 – Lærings- og arbeidsmiljø-året	
7/16 Handlingsplan HMS 2016	
Faste orienteringssaker	**Faste orienteringssaker**
8/15 Internrevisjons rapport: Ledelsens gjennomgang	**15/16** HMS-avvik ved MN fak i CIM
9/16 Sammenfatning av LAMU referat fra enhetene	**16/16** «Si-fra» om læringsmiljøet for studenter
10/16 Årsrapport fra AMU 2015	**17/16** EBHT – 2.tertialrapport 2016
11/16 Årsrapport HMS 2015 for MN fak	
12/16 Årsrapport HMS 2015 for UiO	
13/16 Årsrapport 2015 fra EBHT	
Eventuelt	***Eventuelt***
	Innspill fra IBV: - HMS e-læring - CMR stoffer

Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg

De 9 underliggende arbeidsmiljøutvalg er verneområder under MN-LAMU. Disse utvalgene har hatt varierende møtefrekvens i 2016 fra 0 og 1 til 4 møter. Matematisk institutt har ikke avholdt LAMU møte i 2016.

Tabell 3: Møtefrekvensen med dato i LAMU inklusive MN-LAMU.

Enhet/institutt	LAMU-referat	
	Vår	Høst
1. Inst. for teoretisk astrofysikk	10.mars	27.okt
2. Institutt for biovitenskap	5.mai	19.okt 2.des
3. Farmasøytisk institutt	9.feb 12.mai	14.sept 15.nov
4. Fysisk institutt	7.mars	
5. Institutt for geofag	11.aug	6.okt 15.des
6. Institutt for informatikk	15.feb 27.mai	20.sept
7. Kjemisk institutt	9.feb 21.juni	12.okt 2.des
8. Matematisk institutt		
9. MN-administrasjonen	4.mars 8.juni	21.sept 30.nov
10. MN-LAMU	13.juni	16.nov

Utvalget tar opp et bredt spekter av saker

En inndeling av saker i sakstyper til LAMU skjer ved noen enheter. En økt bevissthet omkring hvordan sakene skal behandles skjer ved å strukturere sakstypene i «Vedtaks-, diskusjons- og orienteringssaker». Utvalget har i liten grad vedtaks-rett.

Imidlertid behandler utvalgene i stor grad saker i tråd med lovverkets krav (AML § 7-2 pkt.2) og som angår HMS-systemet ved UiO, se tabell 4 nedenfor.

Det fremkommer fra referater at utvalgene følger opp avvik fra internrevisjon i 2015 («Ledelsens gjennomgang») ved at rapport og tiltaksplan er lagt frem for LAMU til orientering. Fokusområde for de fleste LAMU var i 2016 «Lærings- og arbeidsmiljø».

Utvalgene legger i liten grad frem oversikt over de som har gjennomført obligatorisk opplæring i HMS, sykefraværsstatistikk eller saker av strategisk art.

Tabell 4: Viser et tverrsnitt av sakstyper som ble behandlet i LAMU ene i 2016:

Avviksrapportering i nye CIM-systemet	Informasjon om elektronisk system for melding og saksbehandling av HMS-avvik innført i 2016.
ARK	*Fremlagt oppfølgingsplan etter arbeidsmiljøundersøkelsen(ARK)*
Bedriftshelsetjenesten ved UiO (EBHT)	Fremlagt oversikt over bestilling av bistand fra EBHT samt status rapporter på bestillingene.
HMS-system	Fremlagt tiltaksplaner etter «Ledelsens gjennomgang».
Risikovurdering	Informasjon om risikovurdering foretatt for felt, på lab og i båt. Arbeid med beredskap og oppnevning av etasjekontakter.
Arealbruk/Bygge-saker (§18-9)	Ombygging/omgjøring av eksisterende arealer informert om. Diverse tekniske mangler/feil tas opp med Eiendomsavdelingen (EA).
Opplæring	Kurstilbud informeres om.
Vernetjenesten	Tidspunkt avtalt for å gå vernerunden tas opp. Informasjon om status fra rapporten legges frem. Valg av verneombud tas opp.
Læringsmiljø-saker	Fokusområde defineres.
Avfalls-håndtering	Informasjon om innføring av kildesortering gis.

Vernefunksjonen

MN-fakultetet hadde i 2016 en vernetjeneste som i alt teller 50 verneombud. Verneombudene ved enhetene avholder møter koordinert av sitt lokale verneombud (L-VO). På fakultetsnivå er det ett lokalt hovedverneombud (L-HVO) som er frikjøpt 30 %. L-HVO møter fast i informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) på fakultetet.

Ledelsens gjennomgåelse

Alle enheter ved UiO skal årlig gjennomgå sitt HMS-system (innført fra 2013). Formålet er å sikre at systemet er velfungerende og vurdere forbedringer. Tabell 5 viser de enheter som har gjennomført slike møter i årene fra 2013 til og med våren 2016 (innen april). 3 enheter, indikert med stjerne *, planlegger å avholde møtet i nær fremtid. Prosedyren stiller krav til at tiltaksplanen arkiveres i UiOs elektroniske arkiv (ePhorte).

Tabell 5: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2016

Ledelsens gjennomgang	2013	2014	2015	2016
Institutt for biovitenskap	X	X	X	*
Fysisk institutt	X	X		
Institutt for teoretisk astrofysikk		X		*
Institutt for geofag		X	X	X
Farmasøytisk institutt	X	X	X	X
Matematisk institutt				
Kjemisk institutt		X	X	*
Institutt for informatikk				
Fakultetsadministrasjonen	X	X	X	X

CIM-avvik – nytt elektronisk system innført i 2016

I løpet av 2016 ble nytt CIM avvikssystem innført. Det vil ta noe tid før dette elektroniske systemet er tatt i bruk fullt ut og fanger opp alle uønskede hendelser. Det er forventning til at antall meldinger vil stige.

Tabell 6: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt i perioden 2012 – 2016

Kategori/År	2012	2013	2014	2015	2016
Ansatte	5	2	4	14	
Studenter	9	25	3	2	
Uten skade	18	2	5	10	
Totalt	**32**	**29**	**12**	**16**	**49***

*****Det var 5 enheter (inkl MNfakadm) som meldte avvik i det nye systemet i 2016. IBV meldte totalt 38 uønskede hendelser, Kjemisk 5, Farmasøytisk 4, Informatikk 1 og MNfakadm 1.*

Si fra systemet

I UiO sitt varslingssystem «Si- fra» kan studentene melde fra når de er fornøyde eller mener noe må forbedres. Særlig kritikkverdige forhold blir studenten bedt om å varsle. MN-fakultetet mottok i 2016 totalt 32 meldinger hvorav 13 var røde (kritikkverdige forhold), 12 var gule (klager på læringsmiljøet) og 7 var grønn (positiv forhold). Bare 2 av de 13 varslet for kritikkverdige forhold var reelle.

Tabell 7: Antall meldinger mottatt i studentenes «Si-fra» system i 2015-2016

Type meldinger	2015	2016
Rødt	5	13
Gult	5	12
Grønt	1	7
Totalt	11	32

Det viste seg at 8 av varslingene i rød linje og 5 meldinger i grønn linje er meldt inn av samme person.

Sykefravær

IA-avtalen har som mål at sykefravær på nasjonalt nivå skal være under 5,6 %. Tabell 8 viser variasjon i sykefraværsprosent totalt for MN fakultetet med et gjennomsnitt på 1,94 for de siste 3 årene. Sykefraværet varierer til dels mye mellom de ulike enhetene. Noen av forskjellene kan forklares med underrapportering av sykefravær blant de vitenskapelig ansatte. Noe av sykefraværet kan også tilbakeføres til ansatte med langtidsfravær.

Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2015 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk)

Institutt	2014	2015	2016
Institutt for biovitenskap	2,30	2,68	1,82
Fysisk institutt	1,64	1,22	1,98
Institutt for teoretisk astrofysikk	1,43	1,82	1,69
Institutt for geofag	2,23	2,49	1,08
Farmasøytisk institutt	1,99	2,32	3,00
Matematisk institutt	0,61	1,05	0,56

Kjemisk institutt	1,64	2,52	2,19
Institutt for informatikk	1,68	1,39	1,08
Naturfagsenteret	3,66	5,96	2,61
Fakultetsadministrasjonen	2,89	3,92	5,58
Fakultetet totalt	**1,77**	**2,08**	**1,96**

Strålevern

Målet om at det ikke skjer unødvendig eksponering av strålekilder skal oppnås ved bruk av risikovurdering og tilstrekkelig opplæring. Sentral strålevernskoordinator følger opp de lokale enheter og deres bruk av strålekilder med bl.a. rapportering til myndighetene.

Enheter som driver arbeid med strålekilder har i tråd med UiOs policy utpekt lokale strålevernskoordinatorer, se tabell 9. Det er 4 enheter som utfører arbeid med strålekilder ved MN fakultetet: Farmasøytisk institutt, Institutt for biovitenskap, Kjemisk institutt og Institutt for geofag.

Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorer

Institutt/seksjon/ gruppe/avdeling	Bygg/Gruppe	Navn	Strålekilde
Farmasi	Farmasibygget, 1 etg	Tove Larsen	Laser klasse 1
Farmasøytisk biovitenskap	STAMI-bygget, Gydas	Camilla Stensrud[1]	Åpne radioaktive
	STAMI-bygget, Gydas v	Camilla Stensrud	UVC, 1 stk
	ZEB-bygget	Ewa Jaroszewicz	Laser klasse 3
	ZEB-bygget	Ewa Jaroszewicz	UVC, 4 stk
Biovitenskap	Kr. Bonnevies hus	Uwe Klein	
Institutt for geofag	Laboratoriekoordinator	Thor A. Thorsen[2]	
	Lab gruppen	Beyene Girma Haile	Røntgeninstrument – XRF og XRD
	Lab gruppen	Siri Simonsen	Laser
	Lab gruppen	Berit Løken Berg	Elektronmikroskop
	Geologi og geofysikk	Tom Andersen	Mineralprøver
Kjemisk institutt[3]	Kjernekjemisk gruppe	Mikel G. Esparza	Åpne radioaktive
	Uorganisk materialkjemi	Anja Olafsen Sjåstad	Elektronmikroskop
	Uorganisk materialkjemi	David Wragg	Røntgenapparater
	Teoretisk kjemi	Niels Højmark Andersen	Laser klasse 4
	Organisk kjemi	Frode Rise	Magnetfelt
	Seksjon for kjemisk livsvitenskap	Ute Krengel	Røntgenapparater
	Miljøvitenskap	Eddy Walther Hansen	Magnetfelt
	Teoretisk kjemi	Einar Uggerud	Magnetfelt

[1] Lokal strålevernskoordinator ved Farmasøytisk institutt
[2] Laboratorieansvarlig koordinerer de lokale stråvernskoordinatorene
[3] Hver gruppe har sin lokale strålevernskoordinator

Dosimetri

Farmasøytisk institutt har avviklet arbeid med åpne radioaktive kilder etter omlegging av sitt laboratorium i ZEB-bygget i desember 2016. I Gydas vei arbeider instituttet med C14 og H3. Tidligere målinger viser her ingen registreringer på dosimetre.

Institutt for geofag har monitorert eksponering i XRF-laboratoriet uten at det har blitt registrert noen dose.

Ved Kjemisk institutt har 28 personer ved Kjernekjemi blitt monitorert med personlig dosimeter. Det er blitt registrert en gjennomsnittlig dose på 0,063 mSv/y (dypdose - HP10) og 0,065 mSv/y (overflatedose – HP07). Dette betyr at alle målinger for helkroppsbestråling ligger betydelig under dosegrensen som er satt av myndighetene på 500 mSv/y [4].

I tillegg er det blitt benyttet 14 ikke-personspesifikke dosimetre for besøkende og korttidsgjester (mindre enn en ukes varighet) som ikke ga noen registrert dose. Instituttet har hatt ett tilfelle av uønsket hendelse i 2016.

Opplæring: Strålevernskurs ved UiO, Kjemisk institutt

Kjernekjemi arrangerer 3-dagers strålevernskurs for hele UiO tre ganger per år (februar, mai og september). Kurset tilbys eget personale samt eksterne deltakere. Tabell 10 viser antall deltakere internt fra Kjernekjemi (6) og fra andre UiO enheter (23). Totalt 13 eksterne personer deltok på strålevernskurs tilbudt ved Kjemisk institutt i 2016.

Tabell 10: Oversikt over deltakere på 3-dagers kurs ved Kjernekjemi

2016	Personell ved Kjernekjemi	Personell ved andre UiO enheter	Eksterne
Februar	2	4	3
Mai	2	12	7
September	2	7	3
Totalt	**6**	**23**	**13**

Forelesning i generelt strålevern for nye MSc studenter ble gitt i januar og august i 2016. Dette utgjør en del av HMS-modulen KJM-MENA 4010.

HMS opplæring av ansatte

Tabell 9 viser at ansatte ved fakultetet deltok på i alt 434 kurs i regi av Enhet for HMSB i 2016. Det er en stigning fra 2015, men dog mye lavere enn topp året 2014 med hele 745 registrerte personer som deltok på ulike kurs (Årsrapport 2014). Oversikten viser en variert økning av deltakere på de kurs som tilbys. Det er økt fokus på at obligatorisk opplæring følges. Deltakelse på opplæringstilbudet bidrar til å heve den generelle kompetansen på HMS-området.

[4] mSv/y – millisievert pr år

Tabell 9: Deltakere fra MN fak på modul-kurs i HMS 2015 og 2016

HMS modul-kurs	2015 antall	2016 antall
1. Systematisk HMS-arbeid	**17**	**41**
2. Arbeidsmiljølovgivningen	**11**	**39**
3. Arbeidsmiljøfaktorer	**13**	**35**
4. Roller	**10**	**34**
5. HMS-styringssystem UiO	**20**	**44**
6. Verneorganisasjonen ved UiO	**15**	**34**
7. Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø	**12**	**37**
8. Arbeid i arbeidsmiljøutvalg	**5**	*
9. Inneklima	**3**	**5**
10. Ergonomi	**5**	**8**
11. AKAN og rusforebyggende arbeid	**1**	**11**
Øvrige kurstilbud	**Antall**	
Førstehjelpskurs (MN fak tilbud)	**13**	**11** [5]
Laboratoriesikkerhet – farlig arbeid	**35**	**43**
Personlig verneutstyr	**31**	**21**
PLIVO – Sikring	**-**	**15**
Smittevern	**27**	**19**
Sikkerhet ved håndtering av gass – farlig arbeid	**19**	**23**
Stoffkartotek, kjemikalier – farlig arbeid	**2**	*
Vold og trusler – farlig arbeid	**6**	**6**
Åpne radioaktive kilder – farlig arbeid	**-**	**8**
Totalt antall kurs	**245**	**434**

* ikke tilbudt i 2016

E-læring i HMS for studenter

Fra høsten 2015 ble opplæring i HMS for studenter lagt om til e-læring. E-læring tilbys i form av moduler med egne emnekoder og beskrivelser. Nytt fra 2016 er tilbud om e-læring i klinikksikkerhet hvor 184 studenter fikk bestått. E-læringstilbudene er godt mottatt blant studentene. E-læring i HMS gir en effektiv, engasjerende og tverrfaglig undervisning.

[5] Deltakere på kurs den 28.04.2016 er registrert i SAP. Deltakere på kurs 24.mai (9) og 14.des (11) er ikke blitt registrert i SAP på tross av at lister er sendt i henhold til prosedyre for registrering i systemet.

De nå totalt 6 modulene, HMS 0501- 0506 avsluttes med en test. Tallene som fremkommer i nedenforstående tabell 10 viser det antall som har fått bestått. Tallene inneholder også studenter fra emner ved det medisinske- og odontologiske fakultet. Det er bare Brannsikkerhet HMS0507 som gis i form av klasseromsundervisning og som avsluttes med en praktisk del.

Tabell 10: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 og 2016

E-læringsmoduler	Bestått H2015	Bestått 2016
HMS0501 - Sikkerhet og fysisk miljø	*1154*	*1033*
HMS0502 - Utviklende læringsmiljø	*1131*	*1081*
HMS0503 - Laboratoriesikkerhet	*820*	*986*
HMS0504 - Feltsikkerhet	*269*	*198*
HMS0505 - El-sikkerhet	*581*	*873*
HMS0506 - Klinikksikkerhet *	-	*184*
HMS0507 - Brannsikkerhet	*1268*	*1259*

* første gang tilbudt i 2016

Veiledning av studenter – For Vei

MN fak tilbyr forberedende veiledning til studentene. Dette skjer i form av samtaler gjennom semesteret. I oppstarten av studiet arrangeres også programseminarer hver høst. Dette bidrar til å legge grunnlaget for utvikling av et godt og trygt læringsmiljø. Høsten 2016 deltok rundt 1000 studenter på dette tilbudet.

Frode Olsgards minnepris

Frode Olsgards minnepris deles ut til en person, gruppe, avdeling eller institutt ved fakultetet som over år har gjort en markant innsats for arbeidsmiljøet ved fakultetet. Fra 2017 er prisen omdøpt til UiOs HMS-pris. Prisen deles ut årlig under UiOs LAMU-seminar.

I 2016[6] mottok Linda Sørensen og Ilan Villanger MN fak Frode Olsgards minnepris for sin innsats for studentene læringsmiljø. For Vei er et unikt tilbud i universitetssammenheng.

Beredskap

Det er et uttalt mål at enhetene skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå som fullt forsvarlig gjennom bl.a. å identifisere HMS-risikoer med tilpasset beredskap.

Beredskapsgruppen som ble innlemmet i EHMS til EHMSB i 2015, har arbeidet med å implementere nytt CIM-beredskaps-system i 2016. I forbindelse med dette arbeidet er det gjennomført en egen risikoanalyse for MN fakultetet. Denne analysen avdekket en rekke tiltak

[6] Det var Nanna W. Steen, CEES som mottok Frode Olsgards minnepris i 2015.

hvor fakultetet er gitt en pådriver rolle i forhold til bevisstgjøring av enhetenes sitt ansvarsforhold.

Oppsummering på HMS-området i 2016

HMS-arbeidet er i godt gjenge og det systematiske arbeidet har kommet bedre på plass ved enhetene. Det kan synes som om enkelte enheter trenger noen omdreininger til for å få fremskaffet all dokumentasjon for å kunne gi en god og helhetlig oversikt på området.

Av andre utfordringer kan nevnes:

- ✓ Utvikle ny modul for e-læring i HMS for ansatte som bl.a. skal bidra til å bygge et fundament for en felles HMS-kultur i arbeid mot målet om «å ha risiko under kontroll» og «være i kontinuerlig utvikling/forbedring».
- ✓ Få på plass en felles «Prosedyre for feltarbeid» som skal gjelde for hele UiO.

Andre områder det arbeides med kan nevnes:

- ✓ Implementering av CIM-beredskaps-systemet på fakultetet og ved enhetene forsetter i 2017.
- ✓ Videre arbeidet med å identifisere, vurdere alle risikofaktorer samt å beskrive tiltak – også for «tørre miljøer», vil fortsette i 2017 inntil den totale risikoen er innenfor akseptabelt nivå.

Cecil Tidemand Grosch
HMS-koordinator

Oslo, 3. mai 2017