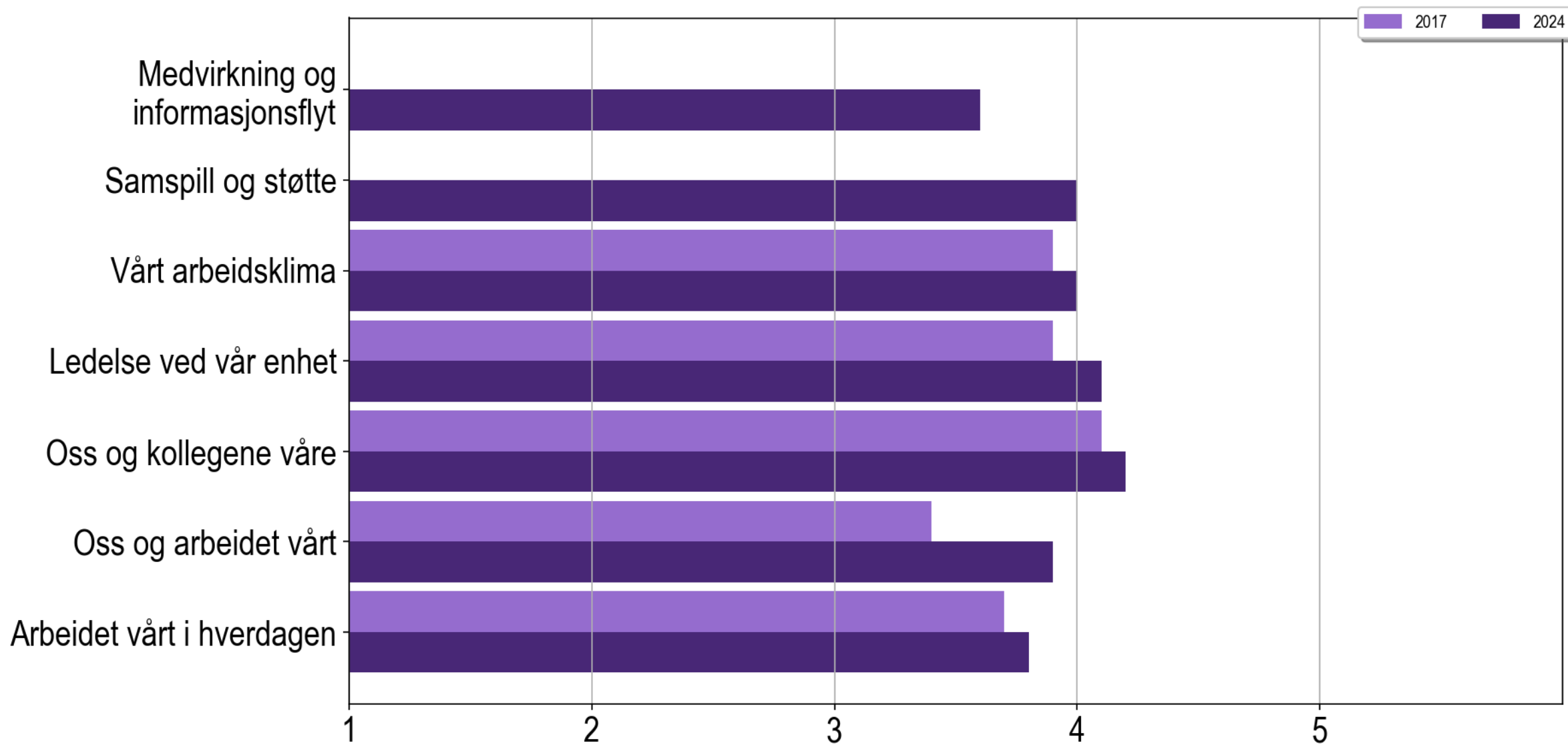


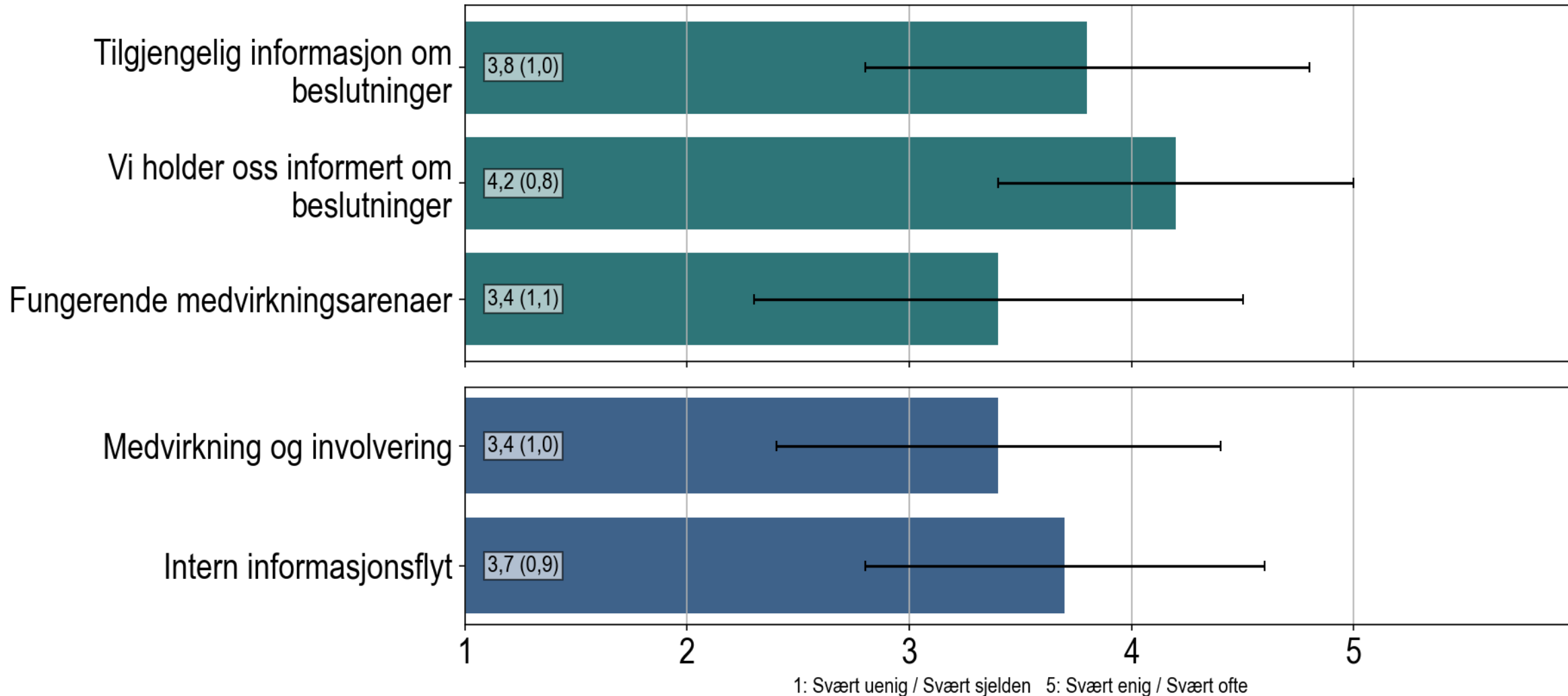


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

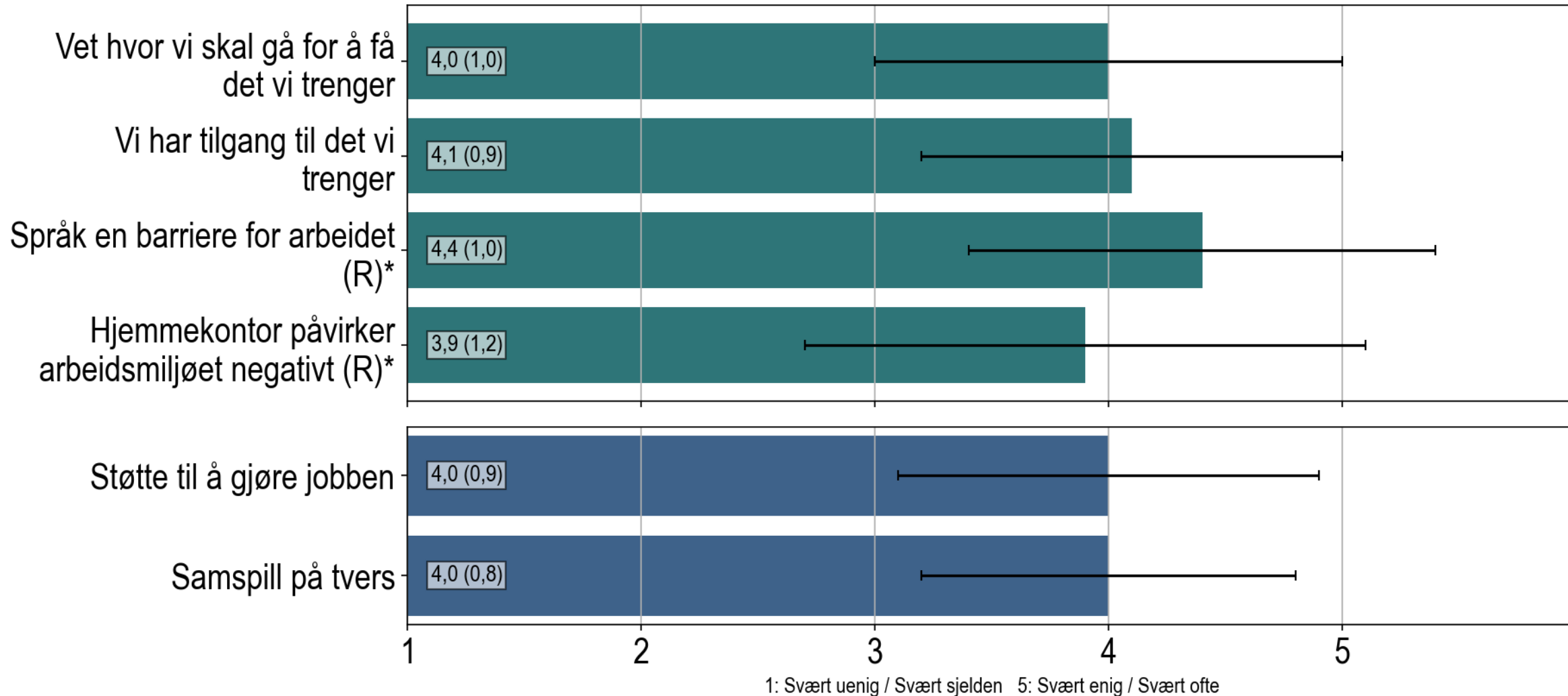
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



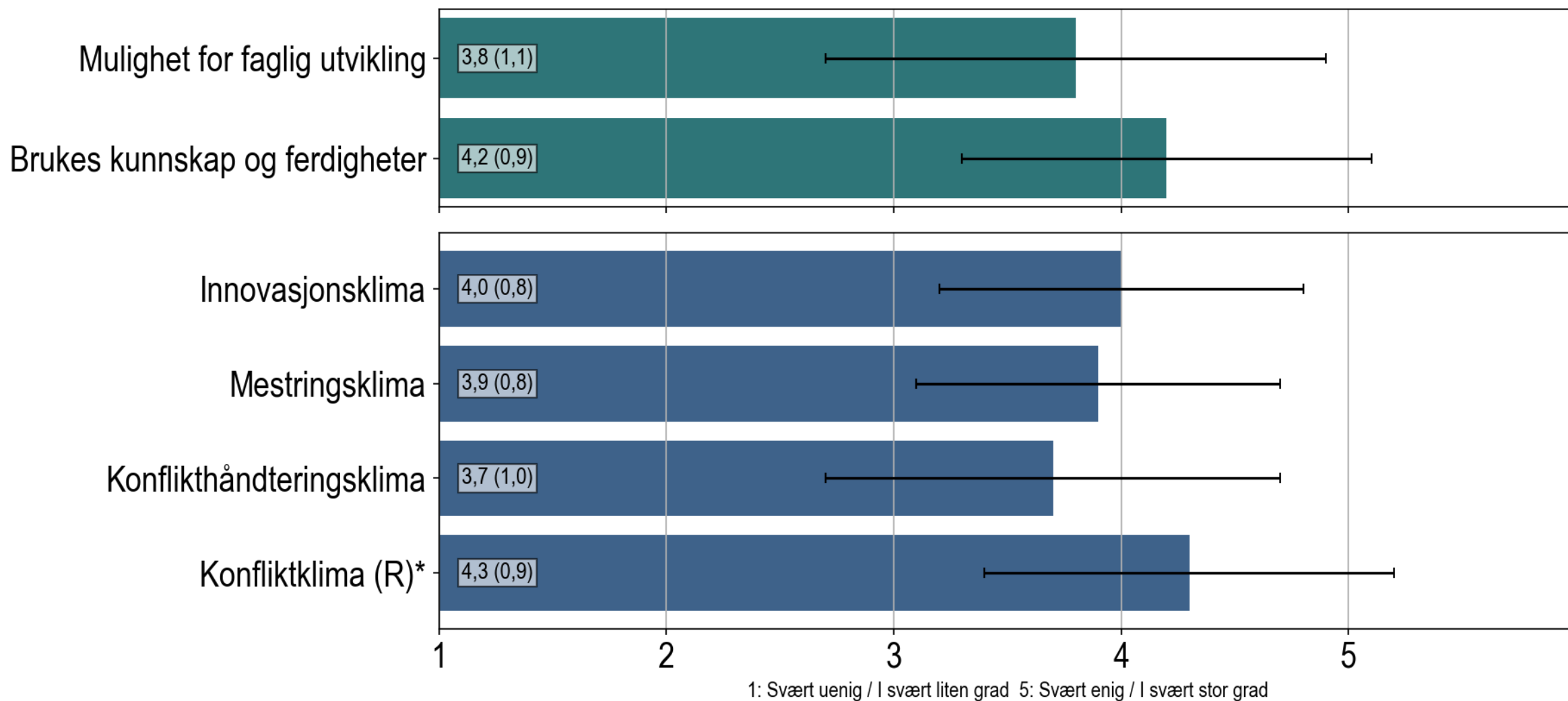
Medvirkning og informasjonsflyt



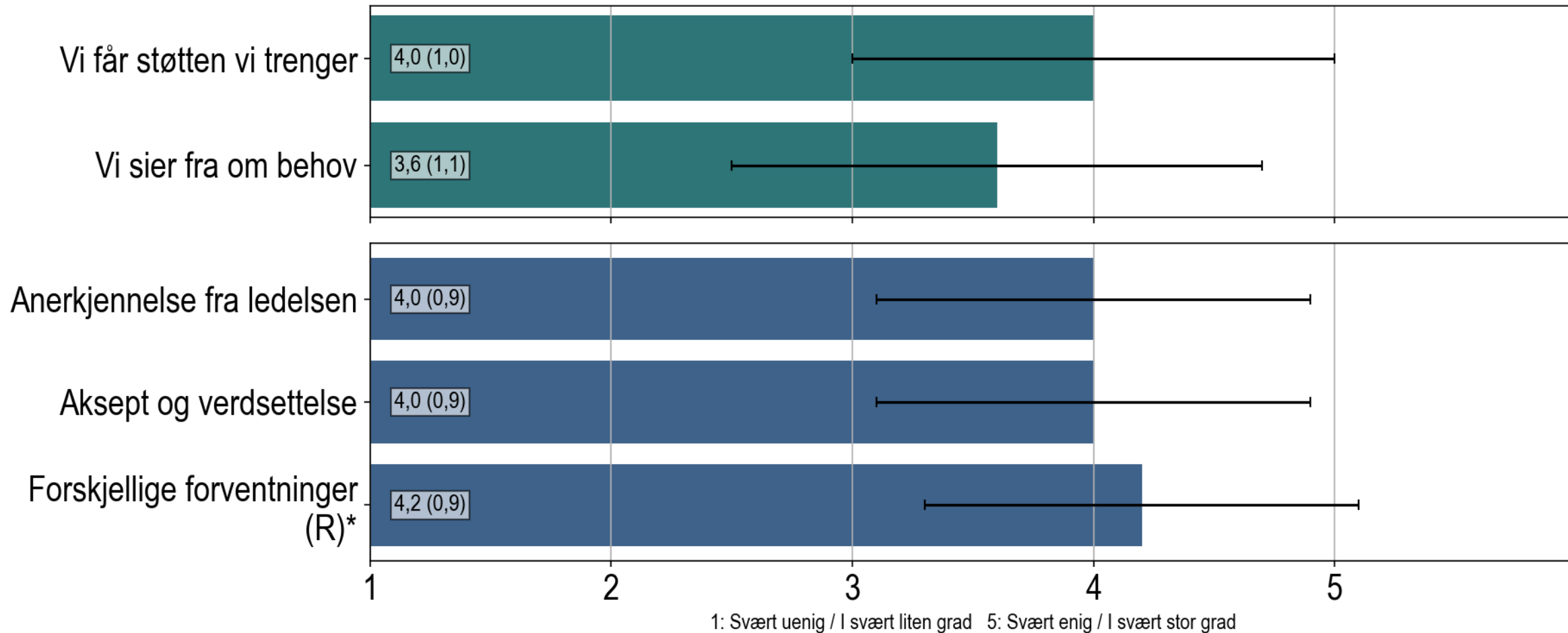
Samspill og støtte



Vårt arbeidsklima

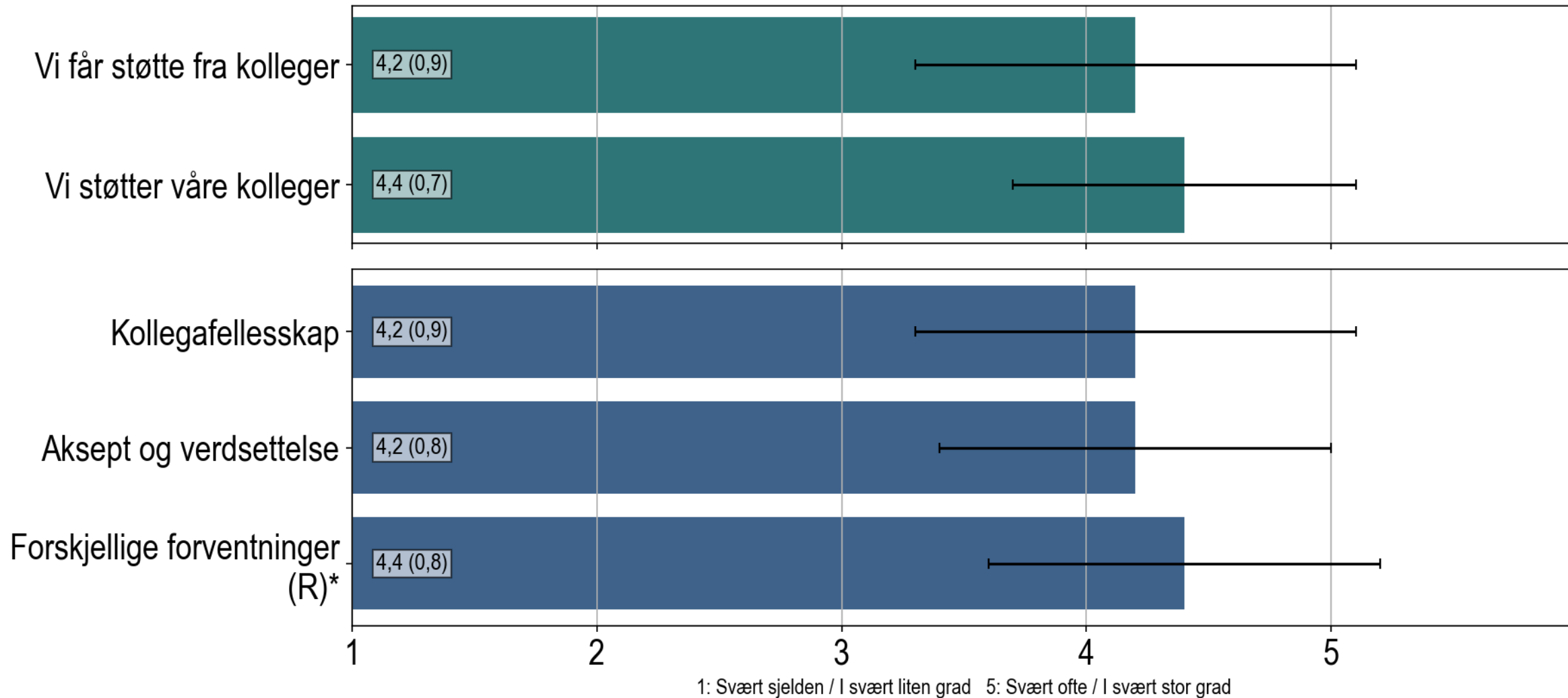


Ledelse ved vår enhet

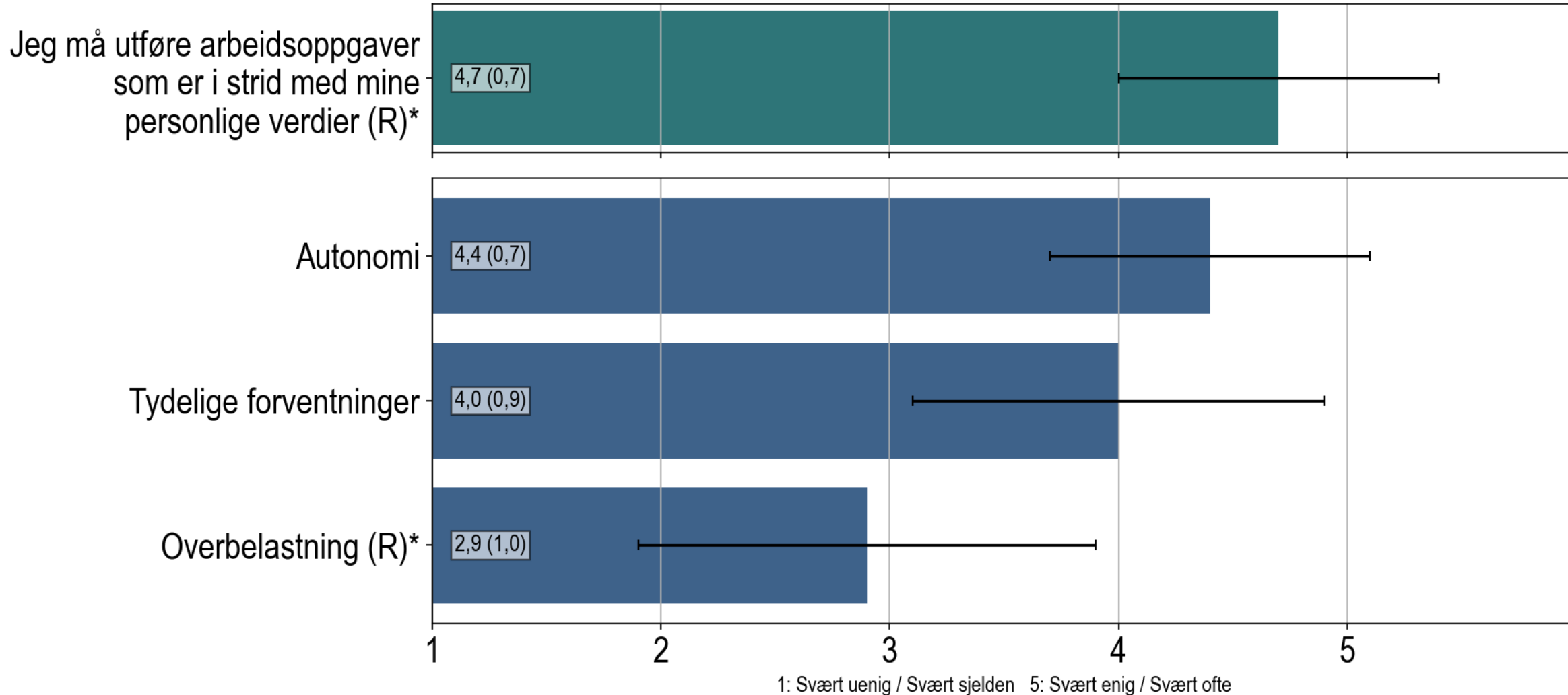


43,7 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og 69,5 % opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

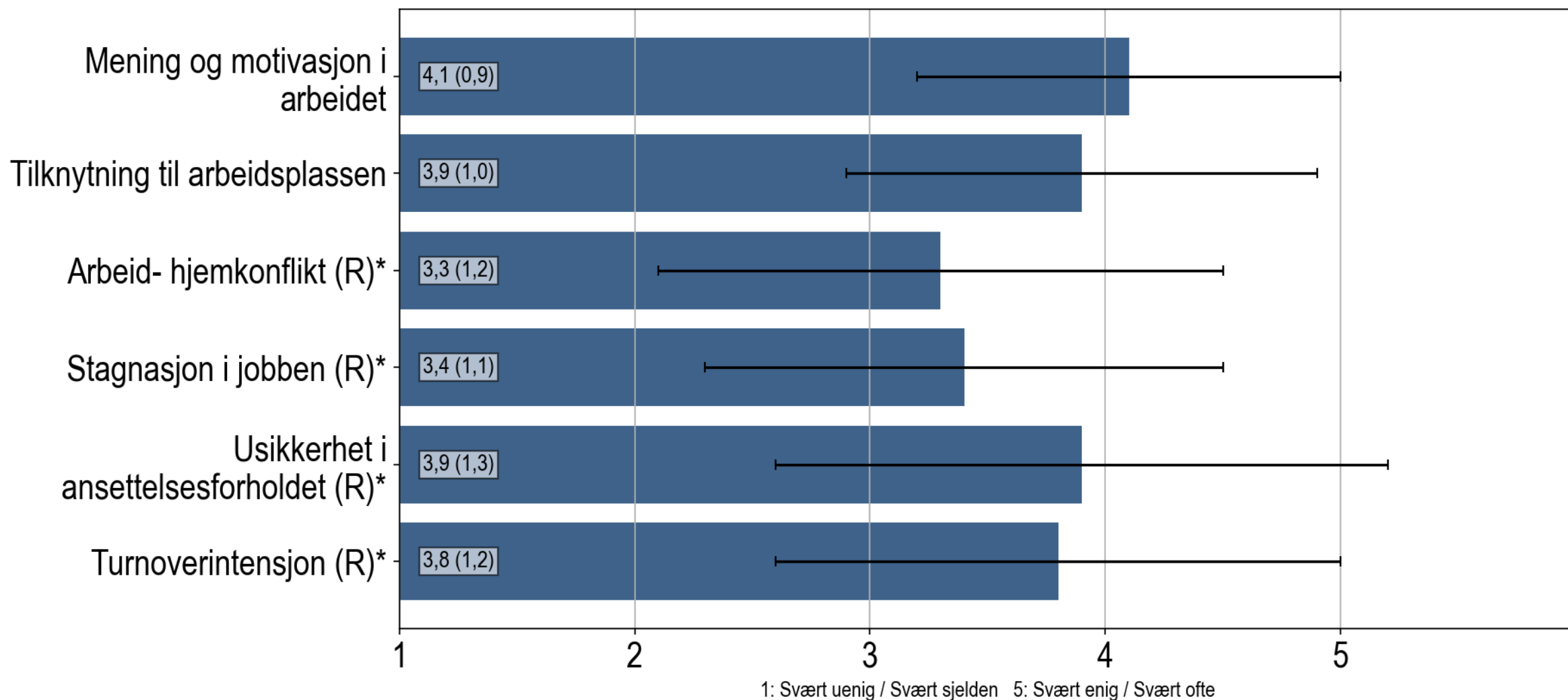
Oss og kollegene våre



Oss og arbeidet vårt



Arbeidet vårt i hverdagen



Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **73,2 %**, mot andre **67,0 %**.

UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

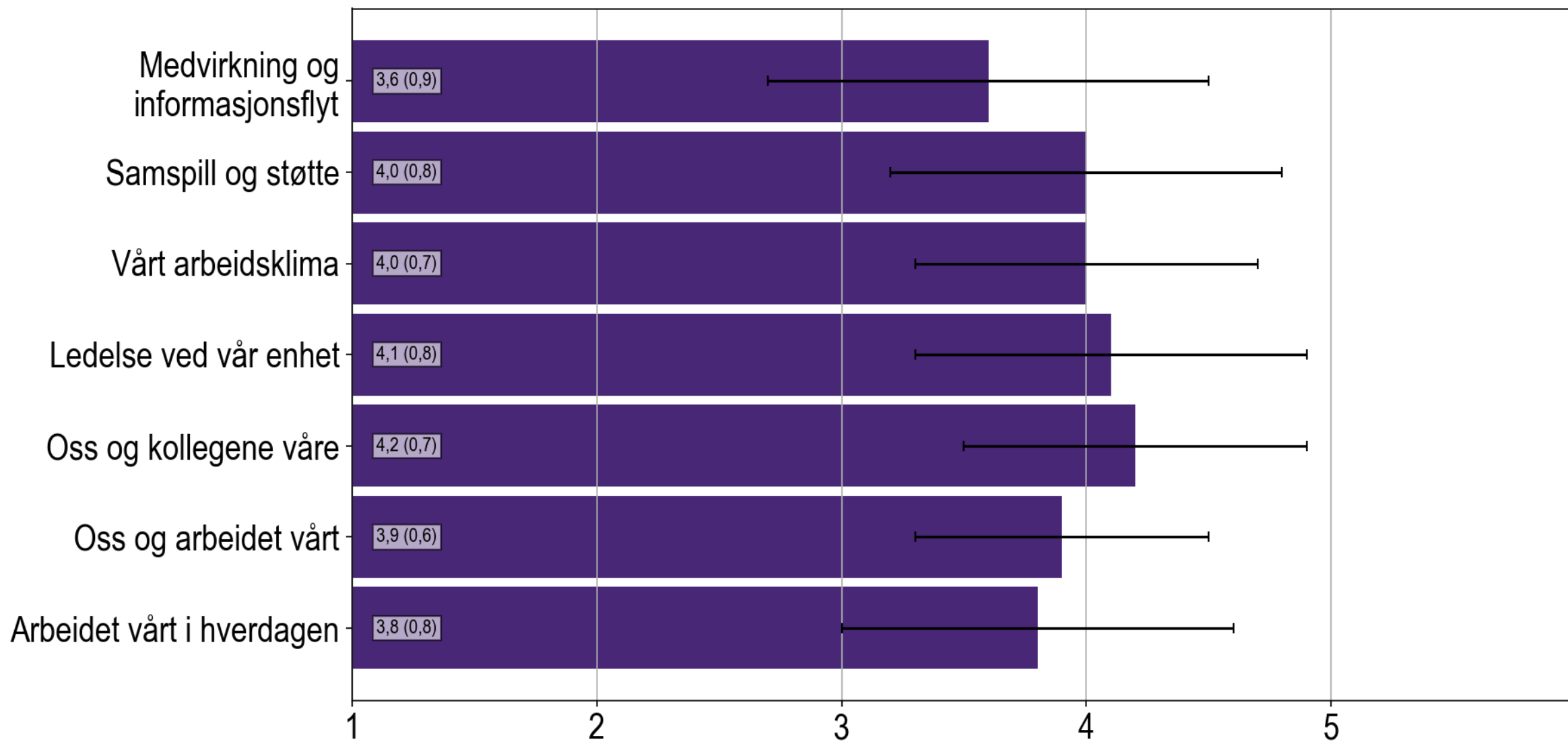
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

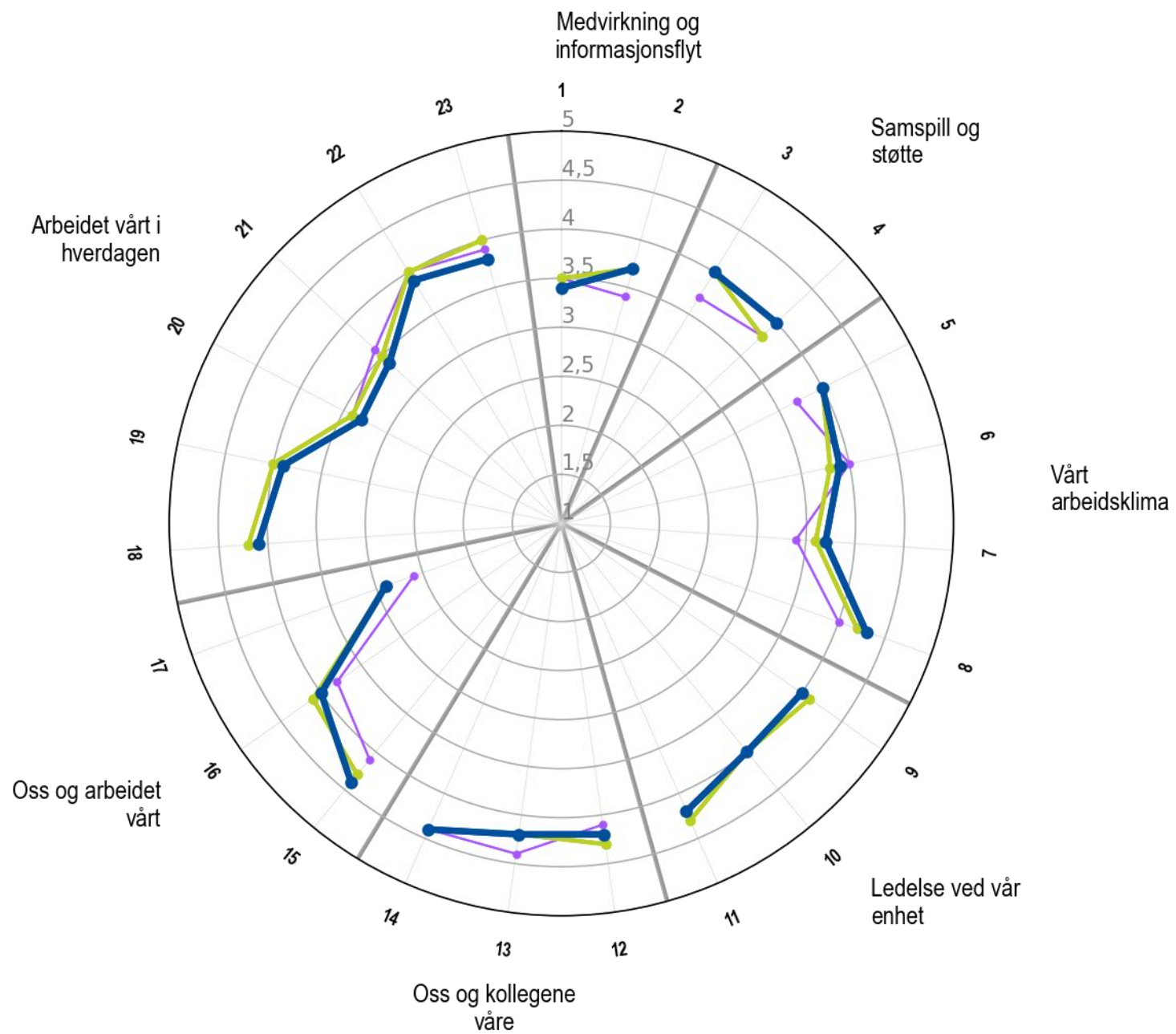
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

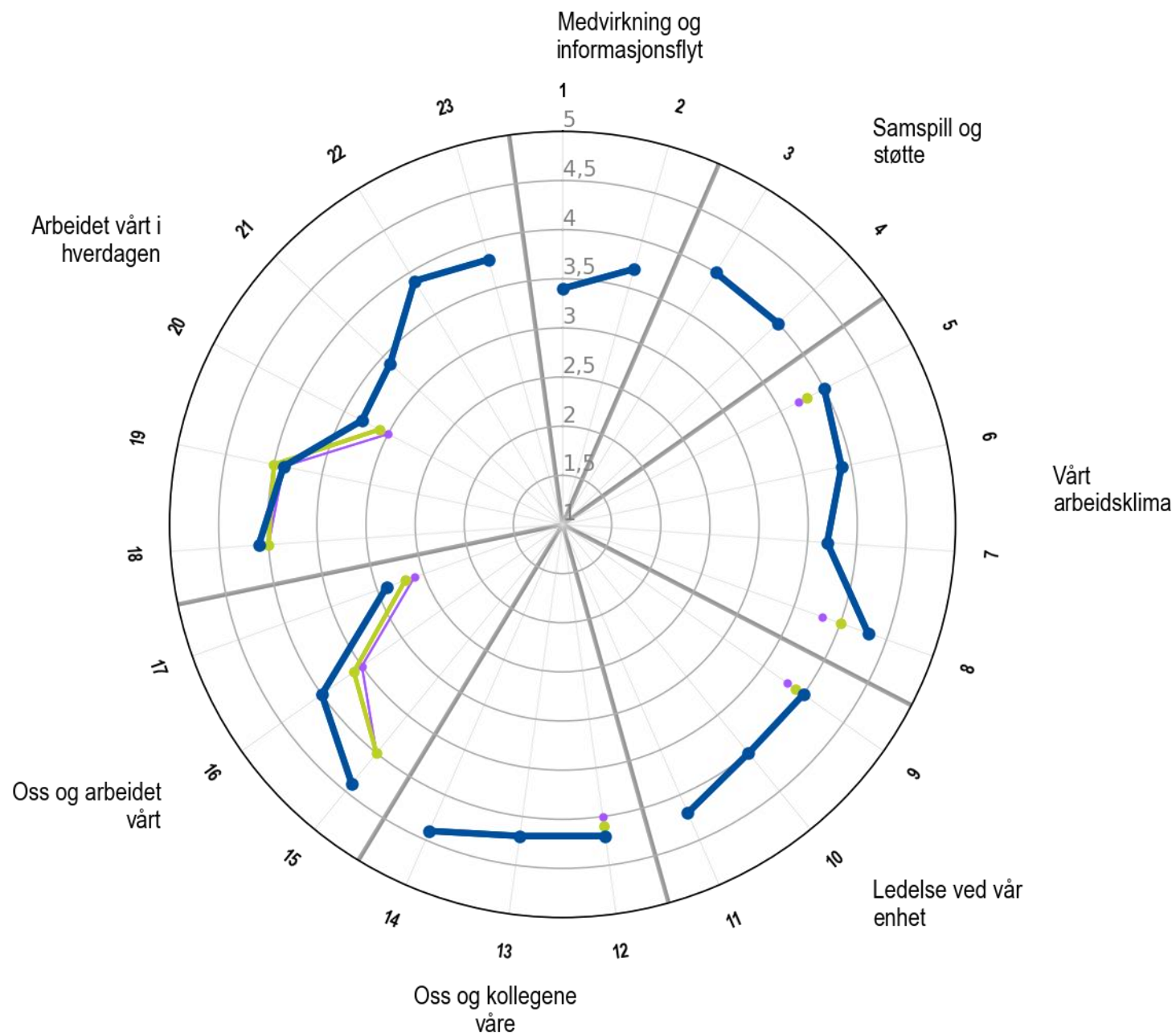
Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

Vårt arbeidsmiljø oppsummert







Runder (Svarprosent)

- 2014 (50,9 %)
- 2017 (56,4 %)
- 2024 (73,4 %)