



**Til: MN- fakultetsstyret**

**Sakstype:** Orienteringssak

**Saksnr.:** 07/24

**Møtedato:** 18. mars 2024

**Notatdato:** 01.mars 2024

**Saksbehandler:** Kathrine Schou

## **Sakstittel: Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) ved MN**

### **Bakgrunn**

Til styret vil vi rapportere om status for henholdsvis

1. oppfølging av uønsket alvorlig hendelse ved Farmasøytisk institutt
2. MN-HMS-rapport

### **Uønsket alvorlig hendelse Farmasøytisk institutt**

I etterkant av hendelsen ble det på sentralt nivå ved UiO utført en evaluering av håndtering av hendelsen. På fakultetsnivå ble det satt ned en arbeidsgruppe for å se på eksisterende HMS-rutiner. Fakultetet vil i samarbeid med sentralt nivå ved UiO avklare hvilke tiltak som skal iverksettes henholdsvis på sentralt og lokalt nivå.

### **MN-HMS-rapportering**

Som del av HMS-arbeidet på fakultetet vil det rapporteres systematisk og regelmessig på faste områder. Dette legges frem for styret i form av en kort rapport (se vedlegg):

- 1) Sykefravær (2021-d.d.2024)
- 2) Avviksrapportering (2021-d.d.2024)
- 3) BHT handlingsplanmøte gjennomført ved enhetene (2024)
- 4) LAMU-møter gjennomført ved enhetene (2023)

Til orientering er det satt opp følgende punkter for de kommende styremøter

- 1) Strålevernprosjekt
- 2) Mottaksprosjektet for Livsvitenskapsbygget: delprosjekt for HMS og laboratoriedrift
- 3) Beredskapskartlegging
- 4) Oppfølging av ARK

### **Oppsummering**

Sykefraværet ved MN er stabilt lavt og lavere enn snittet generelt på UiO.

Antall avvik uten konsekvens fra 2021-2023 ligger på 13-30 avvik/år, av avvik med konsekvens for menneskers helse (MH) er det registrert 27-48 avvik/år, hvorav farlig ligger på 2-4 avvik/år. Det er ikke rapportert kritisk eller svært kritiske hendelser. Hendelsen ved Farmasøytisk institutt er registrert som hendelse på UiO-nivå.

Andel datablad som foreligger som ECOplus er en indikator på hvor oppdatert stoffkartoteket er. Ved GEO, IBV og KJ foreligger 84-92% som ECOplus, mens ved FI, MAT, IFI og ITS foreligger 44-69% som ECOplus.

Alle enheter har gjennomført LAMU møter i 2023 og alle enheter har gjennomført handlingsplanmøte for bruk av Bedriftshelsetjenesten.

### **Fremleggsnotat:**

- 2024-03-01: Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) ved MN – faste rapporteringspunkter
- 2024-03-01: Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) ved MN – Oppfølging av uønsket alvorlig hendelse Farmasøytisk institutt

### **Vedlegg**

- Arbeidsgruppe rapport- Gjennomgang av MNs HMS-rutiner knyttet til alvorlige hendelser - 08.01.2024

---



## Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet FREMLEGGNOTAT

Møtesaksnr:  
Møtedato: 18. mars 2024  
Notatdato: 01.mars 2024  
Saksbehandler: Kathrine  
Schou

Fra: Fakultetsdirektør

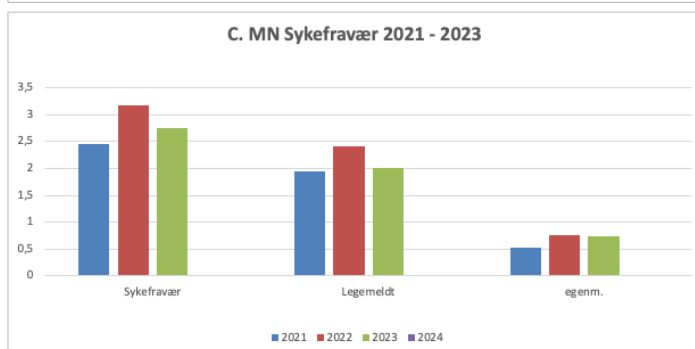
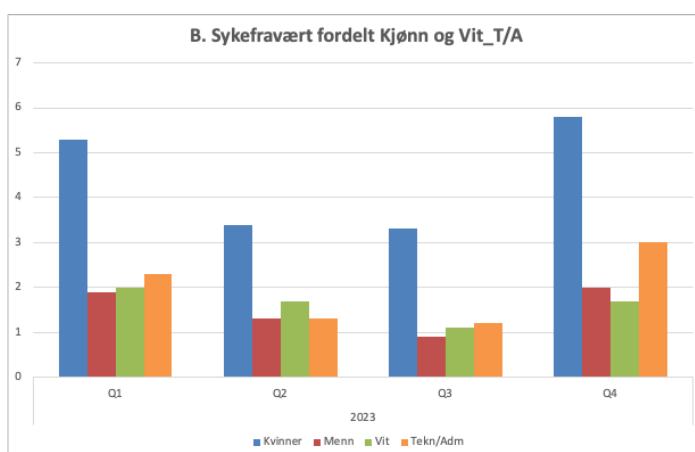
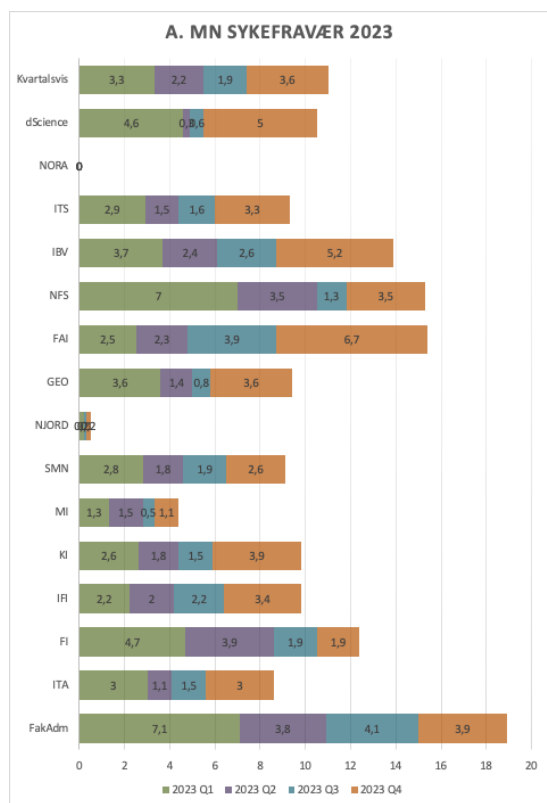
Til: Fakultetsstyret

### Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) ved MN – faste rapporteringspunkter

Som del av HMS-arbeidet på fakultetet vil det rapporteres systematisk innenfor følgende faste områder; sykefravær, HMS-avvik, stoffkartotek (antall oppdaterte datablad), samt på hvorvidt enhetene har avholdt LAMU-møter, etablert handlingsplaner i dialog med bedriftshelsetjenesten, gjennomført vernerunde og gjennomført ledelsens gjennomgåelse.

#### Statistikk sykefravær

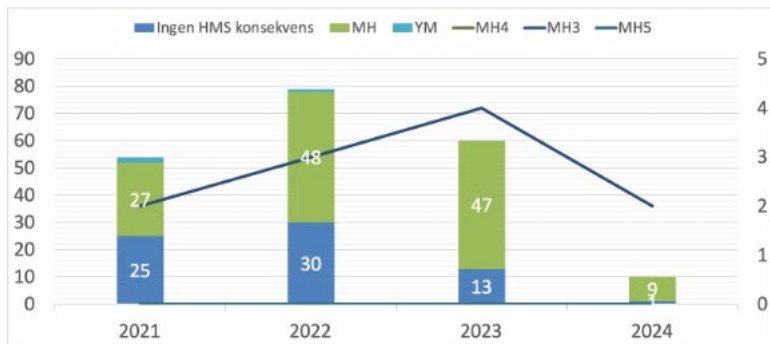
Tabellene A, B og C viser henholdsvis, A. MN sykefravær 2023 brutt ned på enkeltenhetene kvartalsvis, B. Sykefravær fordelt på kjønn og vitenskapelig/teknisk-administrativt ansatte, og C. Sykefravær for de siste 3 år, henholdsvis totalt, legemeldt og egenmeldt fravær. Alle tall er oppgitt i prosent. Sykefraværet ved MN er stabilt lavt og lavere enn snittet generelt på UiO.



#### Avvik ved MN per 20.2.2024

HMS avvik rapporteres i CIM. Avvikene kategoriseres kun etter faktisk konsekvens. Relatert til HMS er konsekvens for menneskers helse; MH1 til MH5, og ytre miljø: YM1 til YM5. Grafen nedenfor viser at antall avvik uten konsekvens fra 2021-2023 ligger på 13-30 avvik/år, for menneskers helse (MH) på 27-48 avvik/år, hvorav MH som klassifisert som farlig ligger på 2-4 avvik/år. Det er ikke rapportert kritisk eller svært kritiske hendelser. Hendelsen på Farmasi er rapportert på sentralt nivå og fremkommer ikke blant instituttets avvik.

Sett i lys av antall ansatte kan man anta at det underrapporteres avvik.

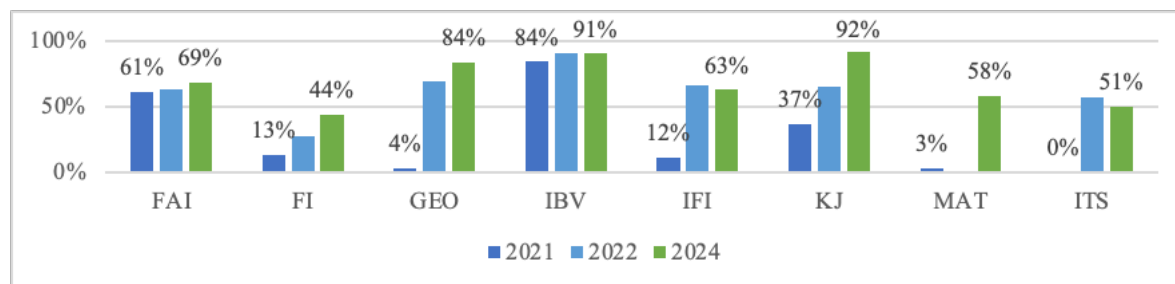


\*uønsket alvorlig hendelse ble ikke meldt inn av Farmasi men av EHMSB

	Ufarlig	En viss fare	Farlig	Kritisk	Svært kritisk
<b>Ansatte</b>	Mindre personskade – førstehjelp, krever ikke legehjelp	Mindre personskade – nedsatt allmenntilstand, krever ikke legehjelp, men ikke fravær	Alvorlig personskade – uten varige men, gir fravær. Eksponering av faktorer med fare for varige men	Alvorlig personskade / yrkessykdom– som gi varige men	Dødsfall som skyldes arbeidsulykke eller eksponering på arbeidsplass
2021	1	1	2	0	0
2022	11	4	3	0	0
2023	1	6	4	0*	0
2024	0	0	2	0	0
				*uønsket hendelse	

## Status for oppdatert stoffkartotek per februar 2024

Alle kjemikalier skal registreres i ECOonline med oppdaterte datablad. Andel datablad som foreligger som ECOplus er en god indikator på hvor oppdatert stoffkartoteket er. Målet er at så mange som mulig skal foreligge som ECOplus. Det er store variasjoner mellom enhetene når det gjelder volumet på kartotek. Antall datablad varierer fra 81 til 10 001. FI, MAT, IFI og ITS har betraktelig lavere volum av datablad enn øvrige enheter.



2024	FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS
<b>ANTALL</b>	7 507	722	189	5 811	124	10 001	129	81

I tabellen nedenfor oppsummeres de andre indikatorene på hvor oppdatert stoffkartoteket er; eldre datablad (<2012) eller gammel merking. Dette er ikke akseptabelt i henhold til lovverk, og vil følges opp fra fakultetets side.



2024	FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS
<b>ELDRE ENN 2012</b>	12	57	1	18	6	42	3	0
<b>ELDRE ENN 2012</b>	0%	8%	1%	0%	5%	0%	2%	0%
<b>UTGÅTT</b>	68	106	0	0	0	63	25	3
<b>UTGÅTT</b>	1%	15%	0%	0%	0%	1%	19%	4%

## Øvrige rapporteringsområder

Tabellen nedenfor viser henholdsvis om handlingsplan for bedriftshelsetjenester i 2024 er etablert, om lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) møter ble gjennomført i 2023. Vernerunde og ledelsens gjennomgåelse rapporteres senere.

	ITA	IBV	FAI	FI	GEO	IFI	KI	MI	ITS	FAK-ADM	MN
<b>HANDLINGSPLAN FOR BEDRIFTSHELSETJENESTEN 2024</b>	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA
<b>LAMU 2023</b>	2	2	3	2	3	2	3	1	1	2	2
<b>VERNERUNDE 2024</b>	Rapporteres til styret i desember										
<b>LEDELSENS- GJENNOMGÅELSE 2024</b>	Rapporteres til styret i juni										



## Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet FREMLEGGNOTAT

Møtesaksnr:  
Møtedato: 18.mars.2024  
Notatdato: 1.mars.2024  
Saksbehandler: Kathrine  
Schou

Fra: Fakultetsdirektør

Til: Fakultetsstyret

### **Helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) ved MN – Oppfølging av uønsket alvorlig hendelse Farmasøytisk institutt**

I etterkant av hendelsen er det utført en evaluering av håndtering av hendelsen i regi av UiOs sentrale nivå. Enhet for HMS og beredskap har utarbeidet en evalueringsrapport som snart vil foreligge i sin endelige form og da bli tilgjengelig for fakultetet. Hovedelementer fra rapporten vil bli presentert på møtet.

Lokalt ved fakultetet ble det høsten 2023 satt ned en arbeidsgruppe for å se på eksisterende HMS-rutiner og -ressurser. Mandatet for arbeidsgruppen var å

- Skaffe oversikt over tilgjengelige instruksjoner, rutiner, nettverktøy og opplæringsressurser innrettet mot forebygging og håndtering av alvorlige uønskede hendelser, herunder voldssituasjoner, trusler, brann og førstehjelp. Oversikten skal omfatte institutt- og fakultetsnivå samt UiO sentralt.
- Kartlegge i hvilken grad eksisterende ressurser er formidlet og kjent ved fakultetet og underliggende institutter og sentre.
- Kartlegge i hvilken grad eksisterende ressurser blir benyttet ved fakultetet og underliggende institutter og sentre.
- Foreslå tiltak for forbedring av nåværende praksis og tilgjengelige ressurser

Arbeidsgruppens hovedkonklusjoner fremgår under. Fakultetet vil prioritere og iverksette tiltak så snart det foreligger avklaring av de tiltak som vil iverksettes på UiOs sentrale nivå.

- Arbeidsgruppen er enig om at det finnes mye bra om håndtering av alvorlig uønskete hendelser, særlig på UiOs sentrale sider og den Sikre siden. Arbeidsgruppen har fokusert på identifisering av forbedringspotensialer.
- Det er viktig at verktøyene brukes aktivt av ansatte, studenter og ledere.
- MN ROS analyse må brukes mer aktivt og bør oppdateres i lys av hendelsen og for å bevisstgjøre ledere og ansatte. Ledere eier ROS analysene og skal sikre at de oppdateres jevnlig og at tiltak indentifiseres og utføres.
- Nettsider, rutiner og prosedyrer bør henvende seg til en mottaker. Repetisjon av samme informasjon flere steder bør unngås. Det er viktig å avklare hva som er dekket av den «Sikre siden», slik at nettsidene ikke blir en gjentakelse av «Sikre siden». Tilby nettlæring innenfor beredskap og PLIVO, slik at man kan få en mer systematisk opplæring.
- Det er viktig at «Sikre siden» er kjent blant de ansatte og at verktøyet brukes i forebyggingsarbeidet mer aktivt. «Sikre siden» bør være hoved innfallsvinkel for beredskap.
- Det er viktig å repetere og øve med jevne mellomrom både aktivt, men også gjennom nyhetsbrev, allmøter, nyhetsbrev, kampanjer, osv. En viktig forutsetning for god beredskap er at alle involverte kjenner sine roller og oppgaver i en beredskapssituasjon. Gjennom øvelser bør fakultetet øve på håndtering av ulike beredskapssituasjoner og finne forbedringspunkter i planverk, verktøy og samhandling.
- Øvelser bør gjennomføres jevnlig.
- Øke bevissthet blant ansatte om at bestilling av reise (også felt) via reisebyrå, også gir en bedre beredskap i tilfelle et uhell, en trussel, en uønskede hendelser, osv. Feltkort verktøy er ikke brukervennlig og bør optimaliseres.
- Det foreslås en «KAMPANJE 2024» mens hendelsen er fersk, der man minner ansatte på de ulike aspektene innen beredskap, som «Sikre siden», «Sifra», «opplæringstilbud» etc. på allmøter, i nyhetsbrev, i opplæringssammenheng.
- Ønsker også å påpeke dog noe utenfor mandatet at det hadde vært ønskelig med en kortfattet, godt synlig felles overordnet strategi/filosofi på håndtering av uønskete hendelser.

Vedlegg 1: Arbeidsgruppens rapport: Gjennomgang av MNs HMS-rutiner knyttet til alvorlige hendelser Lokal arbeidsgruppe – beredskapsrutiner



# UNIVERSITETET I OSLO

Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

Arbeidsgruppe - Gjennomgang av MNs HMS-rutiner knyttet til alvorlige hendelser		
Aktiviteter:	Hvem:	Ansattgruppe
<b>Møteserie</b> 27.10.2023 09.11.2023 23.11.2023  Til hvert av møtene ble det skrevet et møtereferat.  Sammenfatning 01.12.2023 – 08.01.2024	Marianne Jacobsen Halvor Dolva Solfrid Odnes Ellen Munthe-Kaas Steven Ray Haakon Wilson Kathrine Schou (leder)	MN/studie MN/L-HVO FAI/kontorsjef IFI/instituttleder KI/professor MN/HMS Arbeidsgruppe

#### Mandat - arbeidsgruppen skal:

- Skaffe en oversikt over tilgjengelige instruksjoner, rutiner, nettverktøy og opplæringsressurser innrettet mot forebygging og håndtering av alvorlige uønskede hendelser, herunder voldssituasjoner, trusler, brann og førstehjelp. Oversikten skal omfatte institutt- og fakultetsnivå samt UiO sentralt.
- Kartlegge i hvilken grad eksisterende ressurser er formidlet og kjent ved fakultetet og underliggende institutter og sentre.
- Kartlegge i hvilken grad eksisterende ressurser blir benyttet ved fakultetet og underliggende institutter og sentre.
- Foreslå tiltak for forbedring av nåværende praksis og tilgjengelige ressurser

#### Oppsummering av arbeidet

Arbeidsgruppen er enig om at det finnes mye bra om håndtering av alvorlig uønskete hendelser, særlig på UiOs sentrale sider og den Sikre siden. Arbeidsgruppen har fokusert på identifisering av forbedringspotensialer.

#### Kort oppsummert:

Det er viktig at verktøyene brukes aktivt av ansatte, studenter og ledere.

MN ROS analyse må brukes mer aktivt og bør oppdateres i lys av hendelsen og for å bevisstgjøre ledere og ansatte. Ledere eier ROS analysene og skal sikre at de oppdateres jevnlig og at tiltak indentifiseres og utføres.

Nettsider, rutiner og prosedyrer bør henvende seg til en mottaker. Repetisjon av samme informasjon flere steder bør unngås. Det er viktig å avklare hva som er dekket av den «Sikre siden», slik at nettsidene ikke blir en gjentakelse av «Sikre siden». Tilby nettlæring innenfor beredskap og PLIVO, slik at man kan få en mer systematisk opplæring.

Det er viktig at «Sikre siden» er kjent blant de ansatte og at verktøyet brukes i forebyggingsarbeidet mer aktivt. «Sikre siden» bør være hoved innfallsvinkel for beredskap.



# UNIVERSITETET I OSLO

## Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

Det er viktig å repetere og øve med jevne mellomrom både aktivt, men også gjennom nyhetsbrev, allmøter, nyhetsbrev, kampanjer, osv. En viktig forutsetning for god beredskap er at alle involverte kjenner sine roller og oppgaver i en beredskapssituasjon. Gjennom øvelser bør fakultetet øve på håndtering av ulike beredskapssituasjoner og finne forbedringspunkter i planverk, verktøy og samhandling. Øvelser bør gjennomføres jevnlig.

Øke bevissthet blant ansatte om at bestilling av reise (også felt) via reisebyrå, også gir en bedre beredskap i tilfelle et uhell, en trussel, en uønskede hendelser, osv. Feltkort verktøy er ikke brukervennlig og bør optimaliseres.

Det foreslås en «KAMPANJE 2024» mens hendelsen er fersk, der man minner ansatte på de ulike aspektene innen beredskap, som «Sikre siden», «Sifra», «opplæringstilbud» etc. på allmøter, i nyhetsbrev, i opplæringssammenheng.

Ønsker også å påpeke dog noe utenfor mandatet at det hadde vært ønskelig med en kortfattet, godt synlig felles overordnet strategi/filosofi på håndtering av uønskete hendelser.

### Forutsetning

Beredskapsarbeidet ved Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet er basert på prinsipper om ansvar, likhet, nærhet og samvirke. Det innebærer følgende:

- Den som har ansvar i en normalsituasjon, har også ansvaret i en ekstraordinær situasjon.
- Den organisasjonen man opererer med i en beredskaps-situasjon, skal være mest mulig lik den organisasjonen man har til daglig.
- Kriser og hendelser skal håndteres på et lavest mulig nivå hvor nødvendig kompetanse og ressurser er til stede.
- Universitetet har et selvstendig ansvar for å sikre best mulig samvirke med relevante aktører og virksomheter i arbeidet med forebygging, beredskap og krisehåndtering.
- Alle har medvirkningsansvar i å melde fra. Angrep på ansatte er også et angrep på UiO, og ledere har ansvar å håndtere innmeldinger.

### Hvordan vi jobbet i arbeidsgruppen.

#### Møte 27.oktober:

1. Orientering om hendelsen på Farmasi
2. Oversikt over tilgjengelige instruksjoner, rutiner, nettverktøy og opplæringsressurser innrettet mot forebygging og håndtering av alvorlige uønskede hendelser, herunder voldssituasjoner, trusler, brann og førstehjelp. Oversikten skal omfatte institutt- og fakultetsnivå samt UiO sentralt. (se vedlegg)

#### Møte 9.November

1. Hvilken grad eksisterende ressurser blir benyttet/kjent ved fakultetet og underliggende institutter og sentre? Ta en prat med noen kollegaer i din avdeling.
2. Hva tenker er du er relevant alle? Hva er viktigst?
3. Hva tenker er du, som leder, er relevant? Hva er viktigst?

#### Møte 23.November:

1. Hva er bra?





# UNIVERSITETET I OSLO

## Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

2. Hva bør endres?
3. Forslag tiltak for forbedring av nåværende praksis og tilgjengelige ressurser

### Etterarbeid

1. Rapport – ferdig 25. November – Sendes på høring i gruppa – 25.November – 1.Desember.
2. Oversendelse til Ledergrupper

Pkt.:	Innhold	ANSVAR	
		MN	UIO
1.	<b>Forebyggende arbeid</b> Det finnes mange ulike verktøy; SJA, risikovurderinger, råd om gjennomføring av vanskelige samtaler,  Forbedringspotensial: Det er viktig at verktøyene brukes aktivt, bedre bevissthet, bedre opplæring, (ansatte, studenter og ledere). Eksempel — Finnes det SJA analyse for den vanskelig samtale? Har man vurdert form digital vs fysisk? Er arealet for fysiske møte med studenter egnet? Gjøre avtale med kollega i nærheten?	X	x
2.	<b>ROS analyse</b> MN ROS analyse i CIM er fra 2016  Den brukes ikke aktivt, har ikke vært oppdatert, burde oppdateres i lys av hendelsen og for å bevisstgjøre ledere og ansatte.	X  x	
3.	<b>Nettsider, rutiner, prosedyrer og innhold</b> Det finnes mange rutiner, prosedyrer, informasjon og skjemaer. Det innholdsmessige er bra.  Her er det et stort forbedringspotensial: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bedre fokus på innhold til hvem som er mottaker.</b> For den enkelte ansatt er det en jungel å orientere seg i, der lite er relevant. Rydde – spisse prosedyrer til hvem som er «stakeholder»: Fagpersoner innen HMS, Ledere, ansatte og studenter. Det er uoversiktlig når man må sile ut informasjon som er relevant og ikke</li><li>• <b>Repetisjon av samme informasjon flere steder.</b></li><li>• <b>Alle prosedyrer er skrevet for alle og har mye tekst</b> – vanskelig å finne informasjon for den enkelte, bør skaleres ned i omfang, for mye tekst. «Kill your darlings» prinsipp.</li><li>• <b>Manglende obligatorisk opplæring</b> – Økt antall e-læringskurs ville hjulpet</li><li>• <b>Fast innfallspunkt for informasjon om HMS</b> – I dag er det vanskelig å navigere, vanskelig å finne informasjon, mye leting og bruk av google. Ønsker en portal inn ala "Sikre-siden"</li></ul>	X  - - - X - -	X  X X X X



# UNIVERSITETET I OSLO

Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

Pkt.:	Innhold	ANSVAR	
		MN	UIO
	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Skjema og maler må være brukervennlige</b>, eksempel Trussel håndtering pdf som ikke kan editeres. Man bør vurdere om skjemaet trengs. Bedre med god opplæring i forkant og sjekkpunktliste, enn skjema man ikke kan redigere.</li><li>• <b>Knytte opp mot avvikshåndtering</b></li></ul>		
4.	<p><b>Sikre siden</b> Dette er et godt verktøy utarbeidet for sektoren for når uhellet er ute og forebyggende.</p> <p>Forbedringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mer systematisk opplæring</b> – Eksempel – i dag tar alle i studieadm PLIVO kurs for første linje (som er et generisk kurs som passer alle), mens svært få av våre undervisere tar dette kurset.</li><li>• <b>PLIVO kurs for første linje bør flagges for alle.</b> Studieadm har tilbud om flere kurs, mange har PLIVO kurs. <u>Sikkerhetskurs for førstelinjepersonell - For ansatte - Universitetet i Oslo (uio.no)</u> kurset har et misvisende navn. Det er for alle i alle situasjoner, ikke bare for skranke og førstelinje.</li><li>• Ansatte bør bruke dette som verktøy også forebyggende, jevnlig på minnelse.</li><li>• Viktig at UiOs info til alle <b>samordnes</b> med den sikre siden, slik at <b>info ikke er dobbelt opp</b> og beskrives i to versjoner; UiO sikresiden.no og uio.no</li><li>• Bør være hovedinnfallsvinkel for temaene som er omfattet av den sikre siden.</li></ul>	-	X
5.	<p><b>Opplæring – beredskap og HMS</b> Det finnes opplæring. Eksempel. EHMSB skryter av FADDERNE som i fadderuka bruker verktøyene aktivt. De tenker sikkerhet og lager ROS-analyser for arrangementer i studiestart. Fadderuka er en uke i året, der alle faddere i forkant har fått god opplæring. Dermed lykkes fadderne så godt i sitt sikkerhetsarbeid. En viktig komponent i dette er også rolleforståelse. Fadderne forstår sin rolle.</p> <p>Forbedringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bedre opplæring av ansatte/studenter og ledere, der man kan ha mer detaljert gjennomgang av informasjon spisset til den enkelte rolle. Fint om dette kunne støttes opp med repetisjonsmoduler, apper, slik at man kan få jevnlig drypp.</li><li>• Huske å repetere viktig informasjon med jevne mellomrom – nyhetsbrev, allmøter, blogg, nettsider, nyhetsbrev, kampanjer, oppslag i heiser og på toalett</li><li>• Kort og enkel informasjon for akutte hendelser som øves inn og sitter i ryggmargen, for eksempel den som brukes i PLIVO: "Løp-Skjul-Kjemp", eller den for førstehjelp "Ring hjelp, frie luftveier, 30/2"</li></ul>	X	X
6.	<p><b>Feltkort og reiseapp</b> Det finnes feltkort for feltdeltager og ansvarlig. Tjenester bestilt av reisebyrå, gir også en bedre beredskap i tilfelle uhell, trussel, uønskede hendelser, osv.</p>		



# UNIVERSITETET I OSLO

Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

Pkt.:	Innhold	ANSVAR	
		MN	UIO
	<p>Forbedringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Feltkort er lite egnet verktøy i akutte situasjoner.</li><li>• Reisebyrå brukes ikke alltid ifm reise.</li></ul>	X	
7.	<p><b>Rolleforståelse</b></p> <p>Det finnes mye informasjon om hva den enkelte skal gjøre. Mange ledere forstår sin rolle.</p> <p>Forbedringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Informasjon drukner i informasjon for andre stakeholdere.</li><li>• Bedre opplæring av ansatte/studenter og ledere, der man kan ha mer detaljert gjennomgang av informasjon spisset til den enkelte rolle. Fint om dette kunne støttes opp med korte repetisjonsmoduler, apper og kampanjer for fokusområder, slik at man kan få jevnlig oppdateringer/påminnelser.</li><li>• Viktig at ledere har eierskap til ROS analysene og sikrer at de oppdateres jevnlig og at tiltak indentifisert utføres, etc.</li></ul>	X	X
8.	<p><b>Si fra og varsling</b></p> <p>UiO har egne systemer for melding om forskjellige situasjoner. God dialog med leder er også viktig, da kriser og hendelser skal håndteres av nærmeste leder som skal nødvendig kompetanse.</p> <p>Forbedringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Medvirkning, viktig at alle melder fra om uønskete hendelser av alle slag.</li></ul>		
9.	<p><b>KAMPANJE 2024</b></p> <p>For 2024 bør det velges ut et fokusområde.</p> <p>Minne om, informere om hva som finnes og hva som skal brukes «Sikre siden», «Sifra», «opplæringstilbud» etc. på allmøter, i nyhetsbrev, i opplæringssammenheng,</p>	X	

## EVALUERING AV ARBEIDET

Bra:

- Effektivt
- Riktig fokus – riktig nivå
- Raskt arbeidende
- Svart på oppgavene

Usikkerhet

- Vil arbeidet føre til noe
- Man har påpekt enkelte tiltak kan utføres av/på MN, andre er utenfor vår ramme



# UNIVERSITETET I OSLO

## Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet

- Forventninger – Vil dette leses? Viktig at saken tas opp i neste LAMU slik at arbeidet kan synliggjøres i AMU, presenteres i dekanat og i andre fora på MN.