



Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak
Saksnr.: 38/25
Møtedato: 13.10.2025
Notatdato: 22.09.2025
Saksbehandler: Helen Nylænder

Orientering om foreløpig budsjettramme for 2026

Bakgrunn

Fakultetet har fått foreløpig disponeringsskriv for 2026.

Fakultetet har fullmakt til å disponere bevilgningen og andre inntekter iht. vedtatte rammer og føringer gitt i disponeringsskrivet. Budsjett disponeringsmyndigheten medfører ansvar for fakultetets økonomiske forpliktelser.

Hovedproblemstillinger

I foreløpig disponeringsskriv for 2026, datert 27.06.2025, stilles 1,335 milliarder kroner til rådighet for fakultetet. Dette er en økning på 37 millioner kroner fra 2025. Inkludert i beløpet er en forventet rammereduksjon på 1%, det utgjør 12 millioner kroner for fakultetet.

Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger er 304 i 2026.

Tildeling av midler til fakultetet skjer gjennom UiO sin modell for fordeling av midler, den er endret fra 2026. UiO tildeler midler til fakultetene gjennom et grunnbeløp, resultatelementer og midlertidige tildelinger/øremerkede tildelinger.

- Grunnbeløpet (basisbevilgning) blir prisjustert og er gjenstand for rammekutt.
- Resultatelementene er studiepoengsproduksjon, avlagte doktorgrader og insentivmidler for EU-prosjekter.
- Midlertidige tildelinger er toppforskningsstøtte, satsinger og andre justeringer.

Spesifikasjon og andel av tildelingen er som følger:

Beskrivelse	Beløp (i millioner)	Andel
Grunnbeløp	905	68 %
Studiepoengsproduksjon	302	23 %
Doktorgrader	64	5 %
Incentiv fra EU – midler	44	3 %
Midlertidige poster, inkludert toppforskningsmidler	19	2 %
Sum tildeling	1 335	100 %

Viderefordeling av fakultetets ramme

Fordeling av tildelingen fra UiO, til fakultetets underliggende enheter, skjer i tråd med fakultetets interne fordelingsmodell som ble vedtatt i styret 18. oktober 2021 med virkning fra 2022.

Instituttene mottar til sammen en tildeling på 1,103 milliarder kroner. 290 millioner kroner er husleiekompensasjon og 813 millioner kroner fordelt med bakgrunn i fakultetets fordelingsmodell. 396 millioner kroner av disse er beregnet ut i fra utdanningsrelaterte

parametere i modellen og 415 millioner kroner er fra forskningsrelaterte parametere inkludert tildeling til rekrutteringsstillinger.

Instituttene har mottatt foreløpig fordeling og skal utarbeide sine interne budsjetter basert på den foreløpig tildelingen.

Tabellen viser instituttenes foreløpig ramme for 2026 sammenlignet med rammetildelingen for 2025.

Foreløpig ramme 2026 (tall i 1000 kr)	Ramme 2026	Ramme 2025	Endring beløp	Endring prosent
Institutt for teoretisk astrofysikk	38 866	39 019	-153	0 %
Fysisk institutt	137 657	135 671	1 986	1 %
Institutt for informatikk	261 310	245 836	15 474	6 %
Kjemisk institutt	125 790	122 742	3 048	2 %
Matematisk institutt	87 631	86 946	684	1 %
Institutt for geofag	97 662	94 700	2 962	3 %
Farmasøytisk institutt	107 092	103 706	3 385	3 %
Institutt for biovitenskap	179 198	177 141	2 056	1 %
Institutt for teknologisystemer	32 543	28 614	3 929	14 %
Naturfagsenteret	19 435	19 067	367	2 %
<i>Uallokert ramme</i>	15 481	8 996	6 485	
Sum institutt	1 102 663	1 062 439	40 224	3,8 %

Vedlegg

- Vedlegg 1 - Foreløpig disponeringsskriv for 2026



Universitetsdirektøren

Notat

Til: Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Dato: 27. juni 2025

FORELØPIG DISPONERINGSSKRIV FOR 2026

Universitetsstyret vedtok fordeling 2026 den 10. juni 2025. Vi viser til styrenotatet for nærmere beskrivelse og begrunnelse for fordelingen:

[Protokoll fra møte nr. 4/2025 i universitetsstyret - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) (V-sak 58-25-).

Universitetsdirektørens disponeringsskriv stiller bevilgningen til disposisjon for den enkelte enhet. Vi tar forbehold om det skulle oppstå behov for endringer og justeringer. Fordelingen må derfor sees på som foreløpig helt fram til endelig disponeringsskriv som vil bli sendt enhetene når UiO mottar Kunnskapsdepartementets (KD) tildelingsbrev for 2026, som vi normalt mottar ca. 20. desember hvert år.

1. RAMMEBETINGELSER OG GENERELLE FØRINGER

1.1 Strategi 2030 og UiOs utviklingsavtale med KD

Strategi 2030 er førende for hele Universitetet i Oslo (UiO), og basert på prioriteringer i strategien er det utarbeidet en utviklingsavtale mellom KD og UiO. Utviklingsavtalen vil være UiOs gjeldende styringsdokument (UiOs årsplan) i avtaleperioden 2023-2026.

Utviklingsavtalen er det styringsdokumentet KD særskilt vil følge opp UiO på gjennom tildelingsbrev, årsrapport og styringsdialog. UiO må vise gjennomføringskraft når det gjelder å nå mål og styringsparametere i avtalen. Utviklingsavtalene setter rammer for hele UiO, er førende for fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentere organisert under universitetsledelsen samt deres underliggende enheter.

Fakulteter og tilsvarende enheter har ulike faglige profiler og ambisjoner. Enhetene bes om å innarbeide føringer fra Strategi 2030 og utviklingsavtalen 2023-2026 i sitt lokale planverk der det er relevant.

Saksbehandler:
Jørn Henry Christiansen
j.h.christiansen@admin.uio.no

1.2 UiOs utviklingsavtale med KD 2023-2026

Mål 1

Styrke og videreutvikle UiO som et ledende europeisk universitet basert på langsiktig grunnleggende, banebrytende forskning.

Det investeres stort i forskning i store deler av verden. Konkurransen om talenter, ideer og prosjektmidler blir stadig mer intens. I denne situasjonen er det viktig at Universitetet i Oslo evner å styrke og videreutvikle sin europeiske og internasjonale posisjon. Grunnleggende langsiktig forskning på høyt internasjonalt nivå er UiOs grunnmur. UiO henter midler fra Forskningsrådet, og lykkes godt innen programmer og satsinger for fremragende forskning. UiO lykkes i europeisk konkurranse om tildelinger og virkemidler hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriteriet. UiO vil styrke arbeidet innen grunnleggende forskning, samtidig som UiO vil øke sin suksess i bredden av virkemiddelapparatet.

De ansattes evner, innsats, kreativitet og integritet er forutsetninger for fremragende, attraktive og vibrerende fagmiljøer med sterke faglige nettverk i det globale forskningssystemet. UiO vil derfor jobbe målrettet med rekruttering og karriereutvikling, som del av UiOs arbeid med å videreutvikle en helhetlig personalpolitikk som bygger på mangfold og inkludering.

Styringsparametere:

1. Verdensledende forskermiljøer innen alle større fakultet og enheter.
2. Blant Nordens tre beste universiteter på ERC-tildelinger.
3. Økt suksess i Forskningsrådets tematiske utlysninger og i Horisont Europas pilar II Samfunnsutfordringer
4. Implementert helhetlig kompetanseprofil for rekruttering og opprykk til vitenskapelige stillinger, herunder fulgt opp nye standarder for karriereutvikling og støtte. Arbeidet skal være koblet til tilsvarende prosesser i Europa.

Mål 2

Utvikle fremragende utdanningstilbud og utdanningsmiljøer ved alle fakulteter.

Gjennom de siste årenes betydelige satsing på utdanning har UiO lagt et solid grunnlag for videreutvikling av porteføljen av utdanningstilbud. UiO har flere spissmiljøer på utdanningsfeltet og vil satse systematisk på innovasjon og nyskapning ved alle fakulteter - både for utdanningstilbudene og til metodene knyttet til undervisning og studenters læring. Dette vil bidra til å styrke læringsmiljøet og til at studentene lykkes.

For å møte studentenes mangfold av faglige ønsker og ambisjoner vil UiO jobbe for å gjøre studietilbudene mer fleksible, og sikre tverrfaglig og problemløsningskompetanse gjennom nærhet til forskning og praksis. UiO vil svare på samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen fagområder der UiO har særskilte fortrinn.

Vår tids utfordringer krever globale løsninger – ikke minst gjennom at studentene setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv. Sammen med andre forskningsintensive universiteter i den europeiske universitetsalliansen Circle U. vil UiO fornye internasjonaliseringsarbeidet gjennom felles utdanningstilbud og integrerte studieløp på tvers av språk, landegrenser og fag.

Styringsparametere:

5. Etablere nye former for forskningsnærhet og praksiskoplinger i utdanningstilbudet, som styrker studentenes arbeidslivsferdigheter og kunnskap om egen kompetanse
6. Gjennomføre et kontinuerlig innovasjonsarbeid innen nye undervisnings-, lærings- og vurderingsformer.
7. Øke antallet fleksible (herunder livslang læring) og tverrfaglige studietilbud, inkludert spissede regionale utdanningstilbud.
8. Fornye arbeidet med internasjonalt utdanningssamarbeid og studentmobilitet.

Mål 3

Styrke innsatsen i utviklingen av et bærekraftig samfunn, nasjonalt og globalt.

UiO har alltid vært i tett dialog med samfunnet rundt. UiO vil fremover gjøre mer for å tydeliggjøre kunnskapens betydning for demokrati og samfunn. UiO vil styrke forskning på demokratiets forutsetninger og virkemåte. UiO har også en viktig rolle som forvalter av kunnskap og kulturarv, særlig gjennom universitetsmuseene.

UiO vil at kunnskap utviklet ved UiO skal stimulere til nye ideer, metoder, teknologier og tjenester, for å løse samfunnsbehov og bidra til verdiskapning og grønn omstilling. Kunnskapen skal også utfordre etablerte tankemønstre og samfunnets utvikling.

Gjennom en målrettet campusutvikling vil UiO bygge ned tersklene for samarbeid mellom akademisk, arbeidsliv og samfunn. Ved å knytte kompetansemiljøene tettere sammen vil UiO utløse potensialet for innovasjon. Derfor har UiO vært pådriver for å utvikle Oslo Science City.

UiO vil bruke sin klima- og miljøstrategi til å styrke UiOs bærekraftarbeid kvalitativt på en måte som sikrer UiOs grunnleggende mål om å fremme uavhengig og langsiktig forskning, samt utdanne faglig sterke, selvstendige, kritisk tenkende studenter som er bevisst sitt samfunnsansvar.

Styringsparametere:

9. Tydeliggjort sin nasjonale rolle i å styrke akademisk frihet og kunnskapens betydning for demokrati og samfunn.
10. Campuser er utviklet på en måte som styrker faglige samarbeid, og legger til rette for bedre samspill med andre sektorer nasjonalt og internasjonalt.

11. Ambisjonene i Helhetlig klima- og miljøstrategi er realisert.
12. Styrket kulturen for innovasjon og entreprenørskap blant studenter og ansatte.
13. Styrket og videreutviklet de europeiske nettverkene the Guild og Circle U., samt styrket samarbeid globalt.

1.3 Fordeling av antatt statsbevilgning for året 2026

Fordelingen for 2026 er fordelt etter justert intern fordelingsmodell med budsjettneutryl virkning (styrevedtak V-sak 52-24, 22. oktober 2024). Den overordnede hovedstrukturen videreføres fra dagens fordelingsmodell med tre hovedelementer:

1. Basis
2. Resultater
3. Midlertidige tiltak

Resultatelementene i intern modell består av avlagte studiepoeng, avlagte doktorgrader og uttelling for regnskapsførte EU-inntekter på forskningsprosjekter.

Vi har tentativt beregnet KD-bevilgningen for 2026 til 6,834 mrd. kroner. Dette innebærer en økning på 205 mill. kroner (3,1%) fra 2025. Resultatuttellingen for de tre nye indikatorene i KDs finansieringssystem er beregnet til å øke med 75 mill. kroner. Dette er fordelt med økt uttelling på henholdsvis studiepoeng med 36 mill. kroner og avlagte doktorgrader med 41 mill. kroner. Det er beregnet en redusert uttelling for fullføringsinsentivet på 2 mill. kroner.

Konsekvensjusteringer knyttet til bl.a. forventet effekt av endringer av studieplasser er innarbeidet, og det er lagt til grunn at sektoren får en reduksjon i rammen for å finansiere sentrale satsinger på 1%. SSBs anslag for lønns- og prisstigning er lagt til grunn og fordelingen er justert med 3,2% for de linjene i fordelingen som blir prisregulert. Når statsbudsjettet legges fram med faktisk pris- og lønnskompensasjon vil vi oppdatere fordelingen for 2026 med den satsen og også med de nøyaktige prisene for resultatbasert uttelling (studiepoengsenheter og doktorgrader).

Fordelingen for 2026 er i hovedsak en videreføring av fordelingen for 2025. Det er lite rom for nye prioriteringer. Senter for global bærekraft er vedtatt etablert fra 1.6.25, jf. styrets vedtak V-sak 41-24. Senteret vil bli finansiert av frigjorte midler fra de ekstra midlertidige satsningsmidlene til NCMBM, som er blitt bestemt fasert ut over en 3-års periode fra 2026 - 2028. Inntil disse satsningsmidlene er fasert ut, vil senteret bli finansiert av tilgjengelige midler fra UiOs Klima og miljøstrategi.

Det avsettes en forpliktelse på 10 mill. kroner knyttet til forskningstermin for det avgåtte rektoratet.

Det er vedtatt å omdisponere 10 mill. kroner fra midlertidige til varige tiltak til de to universitetsmuseene knyttet til sikring og bevaring av museenes vitenskapelige samlinger (REVITA-midler). Midlene har blitt tildelt museene i en årrekke og museene er avhengig av disse midlene for å få ordinær drift til å gå rundt.



Det omdisponeres 40 millioner knyttet til midlertidig styrking av IT-tjenester til ordinær drift (33,5 mill. kroner til IT-avdelingen og 6,5 mill. kroner til Avdeling for studieadministrasjon) for å sikre konsolidering av IT-tjenester. Dette er nødvendig for å kunne ivareta økte krav, kontingenter/lisenser og drift av en økt portefølje framover.

Det er vedtatt 30 mill. kroner i finansiering av flyttekostander fra Nedre Blindern til Livsvitenskapsbygget.

Prosjekt for karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase er vedtatt forlenget i inntil to år, 2,2 mill. kroner er avsatt i 2026.

Andre forhold

I flere år har det som følge av omleggingen av foreldrepermisjonsordningen vært gjennomført frikjøp fra fakultetene til fellesadministrasjonen (tilsvarende 2,95 årsverk). Vi har nå lagt dette inn i fordelingen for 2026 for å forenkle arbeidet, se egen linje i tabellen for egen enhet.

1.4 Generelle rammebetingelser – bevilgning

UiOs enheter er rammestyrte. Enhetene skal planlegge sin aktivitet for 2026 på bakgrunn av de føringer og økonomiske rammer som universitetsdirektøren gir i dette brevet.

Enhetene følges opp i et femårig perspektiv. For enheter som har et vesentlig akkumulert merforbruk, er prosedyren at året for å oppnå økonomisk balanse fryses. Det forutsettes at fakultetene og tilsvarende enheter følger opp underliggende nivå tilsvarende. Fakultetets ledelse skal informere universitetsledelsen umiddelbart dersom fakultetet får kjennskap til vesentlige avvik i forhold til disponeringsskrivet eller planlagt aktivitet.

Alle enheter følges opp i forbindelse med tertialavslutningene, og enheter som har høyere økonomisk risiko følges særskilt opp.

I tråd med styrenotat om Revidert masterplan for UiOs eiendommer, har UiO som mål å effektivisere og redusere arealbruken, og spesielt redusere innleie av arealer. Det er en forventning om at alle enheter bidrar til en bedre arealutnyttelse ved UiO.

UiOs enheter skal legge til grunn en lønnsvekst på 3,8% for 2026, i tråd med SSBs prognose fra mars 2025. Arbeidsgivers andel av pensjonspremien til SPK settes ned fra 8,6% i 2025 til 8,4% i 2026. Nedjusteringen er ivaretatt (i nedjustert multiplikator) i økonomisystemet når man jobber med budsjett og prognoser for årene 2026-2030. For budsjettering av vare- og tjenestekjøp kan enhetene bruke 2,6% som inflasjonsanslag for 2026 der det er aktuelt. (MERK! I motsetning til tidligere er det nå ikke noe eget vedlegg til dette disponeringsskrivet som inneholder mer informasjon om lønns- og prisutvikling enn dette avsnittet, da essensen er ivaretatt her.)

2. OPPFØLGING

Universitetsledelsen vil følge opp enhetenes gjennomføring av aktivitet og økonomistyring gjennom dialog om utviklingsplaner og virksomhetsrapportering. Tema for styringsdialogene er enhetenes utvikling, muligheter og utfordringer i lys av strategi 2030 og langsiktige rammebetingelser. Tertialvise virksomhetsrapporter gir styret og universitetsledelsen innsikt i hvordan ressursene disponeres.

Premisser, forutsetninger og anbefalinger til enhetenes leveranse for 5-årig prognose 2026-2030 den 15.12.2025 vil bli konkretisert i bestillinger til enhetene over sommeren. Alle enheter må tilstrebe å ha en langtidsplan som er i balanse. Dersom enheten likevel legger fram et beste estimat som viser et akkumulert merforbruk mot slutten av perioden, må enheten legge en plan for å komme i balanse, og tydelig redegjøre for i rapportering hva som er nødvendig for å oppnå sunn økonomi ved prognoseperiodens slutt.

Kandidatmåltall

Det forventes at KDs fastsatte kandidatmåltall oppfylles av de fakultetene som har slike måltall. KD påpeker at måltallene er et minstekrav på antall uteksaminerte kandidater. Universitetsledelsen følger opp kandidatmåltall i styringsdialogen.

3. SPESIFIKKE FØRINGER – DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

3.1 Bevilgning post 50 for 2026

Universitetsdirektøren stiller med dette inntektsrammer til disposisjon og viderefordeler antatt statstilskudd på kap. 260, post 50 for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN). Fakultetets bevilgning for 2026 er på 1334,7 mill. kroner, en økning på 37,5 mill. kroner. Statstilskuddet fra KD vil bli inntektsført fakultetet i universitetsregnskapet hver måned.

Opptrapping og utfasing av studieplasser bevilget i RNB 2020 er innarbeidet i henhold til vedtatt plan.

Vi har lagt til grunn at regjeringen for 2026 vil legge inn en rammereduksjon på 1% (effektivt 1,24%). For MN utgjør dette 12,2 mill. kroner i rammekutt.

Det henvises til tabellen i slutten av dokumentet for spesifikasjoner av fakultetets ramme.

Budsjettdisponeringsmyndigheten delegeres med dette til dekanen ved fakultetet

Fakultetene har fullmakt til å disponere bevilgningen og andre inntekter iht. vedtatte rammer og føringer gitt i disponeringsskrivene.

Budsjettdisponeringsmyndigheten medfører ansvar for fakultetets økonomiske forpliktelser. Før en person med budsjettdisponeringsmyndighet gjennomfører disposisjoner, skal vedkommende påse at



det er hjemmel for disposisjonen, at det er budsjettmessig dekning for disposisjonen og at disposisjonen er økonomisk forsvarlig.

Fakultetsledelsen har ansvar for å sikre at disposisjonene gjøres i henhold til gjeldende regelverk. Vi viser her særlig til Lov og forskrift om offentlige anskaffelser og Regelverket for økonomistyring i staten¹. Alle med budsjettdisponeringsmyndighet skal gjennomføre obligatorisk kurs.

Rekrutteringsstillinger

UiO opprettholder måltallene for rekrutteringsstillinger internt. Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger på 304 videreføres.

Midlertidige tiltak

Det er lagt inn toppforskmidler i henhold til oversikten i tabellene i slutten av dette dokumentet. Det kan bli endringer i listen dersom det skjer endringer i prosjektporteføljen.

¹ [Lov om offentlige anskaffelser \[anskaffelsesloven\] - Lovdata](#)



4. Spesifikasjon av bevilgning post 50 for 2026 med øremerkinger:

Fakultet/enhet:		MN	Beløp
Beskrivelse			2026
SUM av fordeling			1 334 729 000
Tildeling, grunnbeløp/basis, beløp fra 2025-fordelingen:			888 277 516
Prisjustering (opp, positivt beløp)			28 424 881
Rammekutt (alle enheter, samme % - andel av grunnbeløp)			-12 195 257
Resultater	Studiepoeng, beløp samlet		290 487 866
Resultater	Studiepoeng, endring fra 2025 til 2026		11 689 627
Resultater	Doktorgrader, 2025-tildeling (for årene 2021-2023)		57 023 500
Resultater	Doktorgrader, endring fra 2025 (inkl. prisjustering)		6 645 654
Resultater	EU-midler (nedskalert 2025 til 60%)		34 058 227
Resultater	EU-midler (endring 2026)		9 496 929
Toppforskningsstøtte, oppsummering			24 200 000
Toppforsk	SFU	1 600 000	
Toppforsk	SFI	2 000 000	
Toppforsk	SFF V	4 000 000	
Toppforsk	SFF IV	4 000 000	
Toppforsk	Koordinator	3 800 000	
Toppforsk	ERC	8 800 000	
Midlertidige tildelinger/øremerkinger og andre spesifiseringer			-3 380 136
MN	Bærekraftssertifikat (MN) til og med 2026		500 000
MN	Opptrappinger studieplasser 2025-2026 MN		4 992 008
MN	Reduksjoner/nedtrapping studieplasser 2025-2026 MN		-14 594 144
MN	Kvalitetsmidler til utdanning (MN)		475 000
MN	Foreldreperm.ordning, beløp fra enhet til seksjon for lønn i stedet for frikjøp		-568 000
MN	Midl.tildeling Fellesløftet 2022-2027, rekrutteringsstill. 4 stip. 1 post.doc		5 815 000



Toppforskningsstøtte, prosjektlister med beløp for 2026			24 200 000
ERC	ERC, Advanced Grant, Francois Renard	2026	800 000
ERC	ERC, Starting Grant, Eivind Andreas Baste Undheim,	2026	400 000
ERC	ERC, Consolidator Grant, Matthew Domeier	2026	600 000
ERC	ERC, Consolidator Grant, Trude Storelvmo	2026	600 000
ERC	ERC, Consolidator Grant, Andrew Foote	2026	600 000
ERC	ERC, Consolidator Grant, Eivind Valen	2026	600 000
ERC	ERC, Advanced Grant, Regine Hock	2026	800 000
ERC	ERC, Starting Grant, Norbert Pirk	2026	400 000
ERC	ERC, Starting Grant, Carl Andreas Lindstrøm	2026	400 000
ERC	ERC, Synergy Grant, Nils Christian Stenseth	2026	800 000
ERC	ERC, Advanced Grant, Hans Kristian Eriksen	2026	800 000
ERC	ERC, Starting Grant, Ágnes Király	2026	400 000
ERC	ERC, Starting Grant, Duncan Watts	2026	400 000
ERC	ERC, Starting Grant, Julien Resseguier	2026	400 000
ERC	ERC, Consolidator Grant, Andreas Carlson	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, CompSci, Anders Malthe-Sørenssen	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, REFINE, Truls Norby	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, DStrain, Arne Huseby	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, NuCapCure, Theodossis Theodossiou	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, CONCEPT, Henrik Hovde Sønsteby	2026	600 000
Koordinator	Koordinator, AtLAST2, Claudia Cicone	2026	800 000
SFI	SFI, SFI 2020-2028, Svein-Erik Hamran	2026	2 000 000
SFF IV	SFF IV, Hylleraas, Trygve Helgaker	2026	2 000 000
SFF IV	SFF IV, RoCS, Mats Carlsson	2026	2 000 000
SFF V	SFF V, PHAB, Trond H. Torsvik	2026	2 000 000
SFF V	SFF V, Integreat, Arnoldo Frigessi	2026	2 000 000
SFU	SFU, CIE/INTED, Anders Malthe-Sørenssen	2026	800 000
SFU	SFU, CCSE, Anders Malthe-Sørenssen	2026	800 000
ERC	ERC, Synergy Grant, Unni Olsbye	2026	200 000

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar
avdelingsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.