



Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak

Saksnr.: 45/25

Møtedato: 13.10.2025

Notatdato: 01.10.2025

Saksbehandler: Kathrine Schou, Thor Thorsen, Synnøve Grepperud, Marie Johanne Talleraas

Arbeid med helse, miljø, sikkerhet og beredskap ved fakultetet i 2024

Bakgrunn

Fakultetsstyret ga innspill på fakultetsstyremøtet 11. mars 2025 om at det er ønskelig med en årlig rapport om HMSB-arbeidet ved fakultetet ([D-sak 16/25](#)).

Hovedproblemstillinger

Styret får fremlagt HMSB-rapport ved fakultetet for 2024. Rapporten tar for seg arbeid og oppfølging i 2024 knyttet til fysisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø og beredskap.

Fakultetsdirektøren orienter om rapporten i møtet.

Vedlegg

- Vedlegg 1: Årsrapport 2024 - Helse, miljø, sikkerhet og beredskap (HMSB) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Årsrapport 2024

Helse, miljø, sikkerhet og beredskap (HMSB) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN-fakultetet), Universitetet i Oslo (UiO)

Oppsummering – ledelsens kommentar

Ledelsen ved fakultetet har det overordnede ansvaret for å påse at HMS-arbeidet drives forsvarlig. HMSB-rapporten for 2024 viser at fakultetet har en robust struktur for det systematiske HMS-arbeidet gjennom ti lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU). Avviksrapporteringen er stabil sammenlignet med året før (59 avvik i 2024 mot 61 i 2023).

Kartlegginger og interne prosesser i 2024 avdekker forbedringsområder som krever oppmerksomhet videre. Kun 6 av 11 enheter gjennomførte vernerunder i tråd med UiOs prosedyre i 2024. Videre er det store variasjoner i statusen på stoffkartoteket (ECOonline) mellom instituttene (variasjon 49% til 97%). Viktige områder for oppfølging i 2025 vil være:

1. **Tilrettelegge for styrket LAMU-arbeid**, spesielt knyttet til kartlegging og gjennomføring av obligatorisk opplæring for medlemmer, støtte rundt valg, samt tilgjengeliggjøring av saksdokumenter.
2. **Oppfølging av fysisk arbeidsmiljø**, der målet er at alle de 11 enhetene gjennomfører vernerunder. Det vil også være et fokus på å øke ECOplus-andelen i stoffkartoteket ved instituttene som har størst etterslep.
3. **Styrke HMSB-kompetansen for ansatte og ledere**. Fakultetet planlegger å følge opp gjennomføring og dokumentering av både obligatorisk generell HMS-opplæring og sikkerhetsopplæring i 2025/2026, da de fleste ansatte mangler dokumentert opplæring. Opplæring vil gi en større bevisstgjøring rundt innmelding av HMS-avvik, for å redusere risikoen for underrapportering.
4. **Fortsatt utvikling av beredskapsarbeidet ved fakultetet**, som inkluderer revisjon av beredskapsplanen i 2025 og gjennomføring av to beredskapsøvelser.

Gjennom målrettede tiltak skal fakultetet sikre at HMSB-arbeidet drives forsvarlig og systematisk i henhold til kravene også i 2025.

1. Organisering av arbeidet

MN-fakultetet driver sitt HMSB-arbeid i tråd med [UiOs system for HMS](#). Fakultetet har organisert arbeidet i ulike verneområder som ivaretar det daglige arbeidet, samtidig som fakultetet ivaretar et overordnet koordinerende ansvar.

I henhold til [rollene](#) som er definert i UiOs HMS-system, er det ledelsen ved fakultet og grunnenhet som har det overordnede ansvaret for å påse at HMSB-arbeidet drives forsvarlig. For å bistå arbeidet har leder en rekke støttespillere i sitt systematiske HMSB-arbeid, i hovedsak lokale HMS-koordinatorer og etasjekontakter for brann, men også tett samarbeid med verneorganisasjonen i form av lokale verneombud og lokalt hovedverneombud. Oversikt over de forskjellige rollene ved fakultetet er tilgjengelig på [MN sine nettsider om kontaktpunkter for HMSB](#).

Lokalt arbeidsmiljøutvalg

Det er flere lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU) ved MN. Det er totalt 10 LAMU ved fakultetet, ett for hvert definerte verneområde. Alle instituttene er definert som verneområder, mens fakultetsadministrasjonen og Naturfagsenteret har ett felles LAMU. I tillegg er MN-LAMU et overordnet koordinerende organ for fakultetets arbeidsmiljøutvalg. [Sakslistene og referatene fra møter i MN-LAMU er tilgjengelige her](#).

Fakultetet gjennomførte en spørreundersøkelse blant fakultetets LAMU'er i november 2024 (tabell 1). Fakultetet ser at spørreundersøkelsen avdekker områder innenfor det systematiske HMS-arbeidet som krever oppfølging. Fakultetet vil følge opp LAMU-arbeid i 2025 spesielt knyttet til:

- kartlegging og gjennomføring av obligatorisk opplæring for LAMU-medlemmer;
- støtte rundt gjennomføring av LAMU-valg og;
- tilgjengeliggjøring og arkivering av saksdokumenter

2. Fysisk arbeidsmiljø

Vernerunder 2024

Det ble i 2024 gjennomført vernerunder ved 6 av 11 enheter på fakultetet i tråd med UiOs prosedyre for vernerunder. I 2025 har fakultetet mål om at alle 11 enhetene gjennomfører vernerunder. Gjennomføring av vernerunder følges opp i MN sitt [HMS-koordinatornettverk](#).

Stoffkartotek

Alle kjemikalier skal registreres i ECOonline med oppdaterte datablad. Andel datablad som foreligger som ECOplus er en god indikator på hvor oppdatert stoffkartoteket er. Det er store variasjoner mellom enhetene når det gjelder volumet på kartotek. Målet er at ECOplus datablad bør være over 90%.

Det er mange institutter som har jobbet godt med stoffkartotek, slik at andel ECOplus nå varierer fra 49% - 97% mellom instituttene. Av de 9 instituttene som ligger til fakultetet, er det kun Institutt for teoretisk astrofysikk som ikke har kjemikalier. Fakultetet definerer at 5 av instituttene har mye kjemikalier (Fysisk institutt, Kjemisk institutt, Institutt for biovitenskap, Institutt for geofag og Farmasøytisk institutt), mens det ved 3 er begrenset antall kjemikalier (Matematisk institutt, Institutt for informatikk og Institutt for teknologisystemer). Ved 3 av 5 institutter med mye kjemikalier er status for registrering i stoffkartoteket på akseptabelt nivå. For 2 av 5 av disse instituttene er det viktig å sette fokus på å oppdatere stoffkartoteket. For samtlige av de 3 instituttene med begrenset antall kjemikalier bør ECOplus andel økes. Dette følges opp i MN sitt HMS-koordinatorkoordinatornettverk.

HMSB-avvik 2024 og status for oppfølging

HMS-avvik rapporteres i UiOs avvikssystem Dmaze. Avvik kategoriseres etter faktisk konsekvens i henhold til følgende kategorier innenfor HMS: Konsekvens for menneskers helse (MH1 til MH5); Omdømme (O1 til OM5); Økonomiske og materielle verdier (ØM1 til ØM5), og; Ytre miljø (YM1 til YM5). Nedenfor oppsummeres antall avvik fra 2023 – 2024 kategorisert som konsekvens for menneskers helse (MH). Avvikene er rapportert innenfor MH1-3. Det er ikke rapportert kritisk eller svært kritiske hendelser (MH4-5). Tabell 2 gir en oversikt over saker i 2024 som er rapportert innenfor MH3 – farlig.

Tabell 1) Antall HMS avvik som er kategorisert som MH1-MH5, 2023-2024

			2023	2024
MH1	Ufarlig	Mindre personskade – førstehjelp, krever ikke legehjelp	29	28
MH2	En viss fare	Mindre personskade – nedsatt allmenntilstand, krever ikke legehjelp, men ikke fravær	27	27
MH3	Farlig	Alvorlig personskade – uten varige men, gir fravær. Eksponering av faktorer med fare for varige men	5	4
MH4	Kritisk	Alvorlig personskade / yrkessykdom – som gir varige men	0	0
MH5	Svært kritisk	Dødsfall som skyldes arbeidsulykke eller eksponering på arbeidsplass	0	0
SUM			61	59

Tabell 2) Oversikt over HMS avvik som er kategorisert farlig (MH3 – MH5), 2024

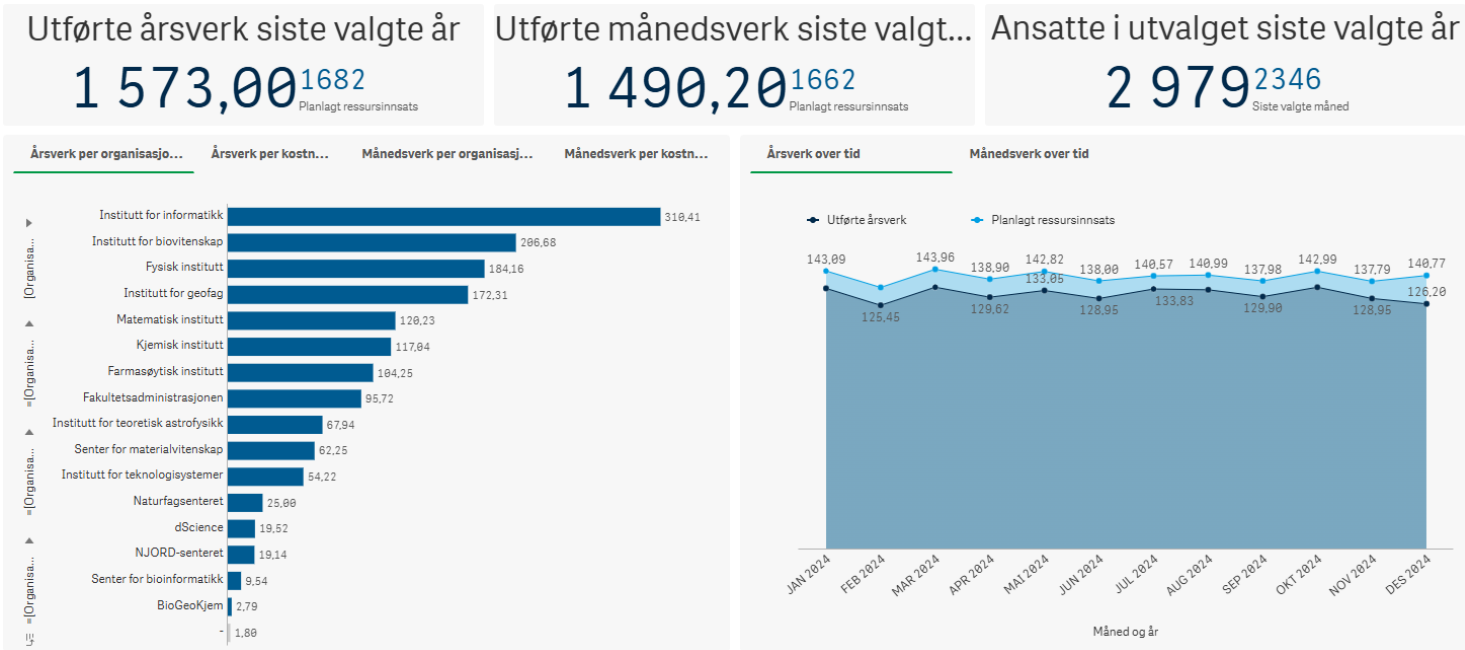
År	ID	Tittel	Konsekvens
2024	19943	Selvantennelse av litiumaluminiumhydrid pellets ved utveiling, brannskader på begge hender	MH3
2024	19905	Stipendiat skadd på laboratorium. Pyroforisk uhell - brannskade 2. gradsforbrenning på hendene, og er sykemeldt	MH3
2024	19417	Kutt i kne ved håndtering av metallavfall	MH3
2024	18676	Ryggskaade løfting av tungt utstyr	MH3

Tilsyn

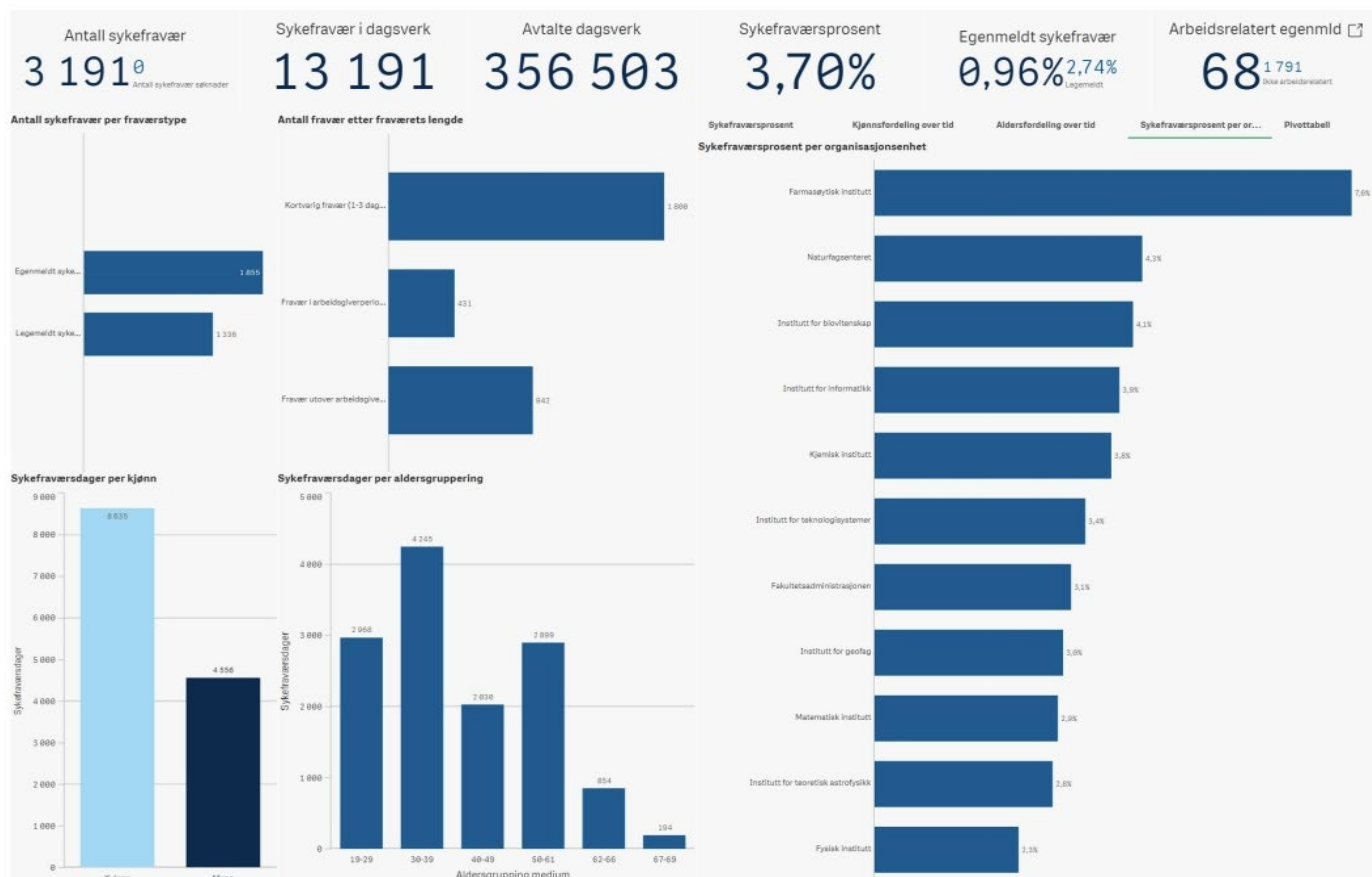
Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) gjennomførte tilsyn ved Universitetet i Oslo (UiO), 10.-12.04.2024 på 2 enheter på MN. Det ble påpekt 4 avvik, som nå er lukket. DSA hadde i tillegg 4 anmerkninger til forbedring av UiOs prosedyrer og overholdelse av disse.

3. Psykososialt arbeidsmiljø

Antall ansatte og antall årsverk 2024



Sykefravær 2024



UiO har et uttalt mål om å holde sykefraværet i virksomheten under 4 %. Ved MN lå nivået i 2024 på 3,7 %.

4. Beredskap

I henhold til [UiOs policy for sikkerhet og beredskap](#) har ledere på alle nivå av organisasjonen et ansvar for å sikre UiOs verdier på en tilfredsstillende måte mot tap, skade og misbruk. Med verdier menes her liv/helse, miljø, kjernefunksjoner og drift, økonomiske og materielle verdier (herunder forskning) samt omdømme. Mål for sikkerhets- og beredskapsarbeidet er “risiko under kontroll”.

Denne rapporten tar her for seg beredskapsaspektet av dette arbeidet. Fakultetets ambisjon er å oppfylle dette målet gjennom systematisk oppfølging av gjeldende ROS-analyse og øvelser for lokal beredskapsledelse.

Planverk

MN-fakultetet har en beredskapsplan sist oppdatert 2023. Denne brukes av lokal beredskapsledelse som ledes av dekanen. Denne revideres i 2025 for å reflektere oppdatert risiko- og sårbarhetsanalyse i sektoren og ved UiO.

Øvelser

Det skal gjennomføres beredskapsøvelse ved fakultetet årlig, i samarbeid med seksjon for HMSB i avdeling for organisasjon og personal.

Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelse ved fakultetet i 2024. Det er planlagt to øvelser i 2025.

Brannvern og brannøvelser

UiO har utarbeidet en overordnet [policy for brannvern](#). Fakultetet følger rutinene og prosedyrene som følger av denne policyen. Oppfølging ved instituttene er delegert til instituttleder.

I 2024 ble det gjennomført brannøvelser i regi av Eiendomsavdelingen i byggene som fakultetet disponerer. Det er utpekt lokale etasjekontakter i byggene som fakultetet og instituttene disponeres, [se egen oversikt](#).

Hjertestartere

UiO har utarbeidet en egen prosedyre for hjertestartere. Med bakgrunn i overordnet ROS-analyse for virksomheten har UiO vurdert at hjertestartere ikke er nødvendig, men anskaffelse kan gjennomføres av enheter som vurderer at de har et behov.

Ved fakultetet er det enkelte enheter som har anskaffet hjertestartere. Hjertestartere ved MN er registrert i det nasjonale hjertestarterregisteret i henhold til prosedyre.

Bygg	Adresse	Institutt / Eier	Beskrivelse
Kjemibygningen	Sem Sælands vei 26	Kjemisk institutt	Fra hovedinngangen ca. 100 m. Gå i gangvei til venstre mot Ekspedisjonen. Ovenfor Ekspedisjonene er hjertestarteren i et grønt rundt skap. Åpent: 0800 - 1600
Institutt for teknologisystemer	Gunnar Randers vei 19	Institutt for teknologisystemer	Hjertestarter henger innenfor hovedinngangen, på høyre side i 1. etasje. Åpent: 0800 - 1600
ZEB-bygget	Sem Sælands vei 2A	PHAB	Henger på venstre side innenfor døra på venstre hånd i 2.etasje PHAB (påbygg) ZEB-bygget. Åpent 08-16

5. Opplæring og kompetanseheving HMSB

HMS-opplæring og dokumentasjon

MN har dokumentert HMS-opplæring for alle studenter. Dette ble revidert i 2024.

De fleste ansatte har ikke dokumentert HMS-opplæring. Dette gjelder både obligatorisk generell HMS opplæring og sikkerhetsopplæring for felt og lab. Mange HMS-opplæringsmoduler har i løpet av 2024 blitt elektroniske og derfor lettere tilgjengelig for alle.

I 2025/2026 planlegger fakultetet å følge opp gjennomføring og dokumentering av HMS-opplæring blant ledere og ansatte.

Kompetanseheving innenfor beredskap

Per 1. januar 2025 er det registrert at 178 ansatte ved MN-fakultetet har gjennomført brannvernkurs i regi av UiO. Dette utgjør rundt 11% av ansatte ved fakultetet. Det er verdt å merke seg at dette er kursing for etasjekontakter og ledere. Gjennomføring av grunnleggende brannvernsopplæring og brannøvelser i egne lokaler regnes ikke med i kursstatistikken.

Fakultetet vil i 2025 følge opp med påminnelser til instituttene om viktigheten av brannsikkerhetsarbeid, utpeking av etasjekontakter og årlig gjennomføring av brannøvelser hvor alternative utganger benyttes.

Per 1. januar 2025 er det registrert at 100 ansatte ved MN-fakultetet har gjennomført kurs i PLIVO (pågående livstruende vold). Fakultetet vil fortsette å legge til rette for at ansatte kan gjennomføre opplæring i PLIVO, med spesielt fokus på de som har studentkontakt.