



## Referat fra IDF-møte 15. desember 2025

Møtetidspunkt: kl. 14.00 - 15.30, Mulighetsrommet (Ø293), Fysikkbygningen, Blindern.

---

Til stede fra organisasjonene: Ole Dorholt (NTL), Caroline Hals (NTL), Anne Aaen-Stockdale (Parat), Terje Grønås (Akademikerne), Hege Gilbø Bakke (Akademikerne), Per Eugen Kristiansen (Akademikerne)

Til stede fakultetsverneombud: Halvor Dolva

Til stede fra fakultetet: HR-sjef Synnøve Grepperud, instituttleder Cecilie Rolstad Denby, administrasjonssjef Marit Tronstad, instituttleder Kathrin Bjerknes, eiendomskoordinator Kathrine Schou, seniorrådgiver Torunn Standal Guttormsen (ref.)

Forfall: Forskerforbundet

---

### Informasjonssaker

#### I-26/25 Status for arbeid med flytting fra Kjeller til campus Blindern - Institutt for teknologisystemer

**Eiendomskoordinator Katrine Schou** orienterte om status for prosess knyttet til vurdering av nye arealer for Institutt for teknologisystemer. Foreløpig har det blitt gjennomført beskrivelse av arealbehov som trengs for flytting til Blindern. Lokaler i Kristine Bonnevis hus (KBH) og Kjemibygget har vært oppe til vurdering, men Kristine B. hus er vurdert som ikke aktuelt for flytting i 2027 på bakgrunn av pågående oppussing. Midlertidige lokaler i Kjemibygningen er foreløpig vurdert som mest aktuelle. Søknad om arealbehov er fremmet for Eiendomsavdelingen.

**Akademikerne** spurte om flytting av ITS kan vente til etter KBH er ferdig oppusset? Arbeidsgiver kommenterte at oppussingen av KBH er skissert frem til rundt 2030.

**NTL** spurte om det nå vurderes midlertidig flytting til Kjemibygget og deretter til KBH etter ferdigstilt oppussing. **Arbeidsgiver** kommenterte at dette er planen. ITS starter opp



entengelskspråklig bachelorprogram høsten 2027, og flytting må gjennomføres før oppstart.

**Akademikerne** kommenterte at det har tidligere vært sak om at studentene ikke trives så godt på Kjeller. **Arbeidsgiver** svarte at lokalene på Kjeller ikke egner seg så godt for studentaktivitet, blant annet fungerer ikke kantinetilbudet så godt, og det er et dårlig busstilbud som nå er skissert nedlagt på grunn av høye kostnader. ITS erfarer for øvrig at det er dårlig gjennomføringsgrad på eksisterende studieprogram på Kjeller sammenlignet med studieprogrammene ved Blindern. Instituttet vil legge til rette for et bedre studietilbud og -miljø på Blindern. Instituttet mener det også vil gagne instituttets PhD-kandidater å lokaliseres på Blindern. Instituttet er opptatt av å opprettholde god kontakt og samarbeid med andre forskningsinstitutt på Kjeller. Utdanningstilbudet ved instituttet er spesielt knyttet til FFI og IFE.

**Akademikerne** kommentert at ITS har mange professor II stillinger tilknyttet forskningsinstituttene på Kjeller og lurer på om instituttet har reflektert rundt risikoen for å miste disse ved å flytte til Blindern. **Arbeidsgiver** kommenterte at enkelte nok ikke vil pendle til Oslo, men at flere av professor II har gitt beskjed om at de vil hjelpe til med å finne erstatninger. Instituttet vil også legge opp til gjestekontor for FFI og IFE-ansatte på Blindern. Det er allerede blitt flyttet over seks kurs til Blindern. Dette har skjedd på frivillig basis fra foreleserne som ønsker å undervise i Oslo. De har gitt tilbakemelding om at de synes det er fint å være i Oslo og få utveksle faglig erfaring med andre ansatte.

**Lokalt hovedverneombud** kommenterte at ansatte har gitt tilbakemelding om at det er dårlig med informasjon om prosessen. **Arbeidsgiver** svarte at det avholdes allmøter to ganger i året, og all informasjon som er gitt til nå er også sendt ut til alle ansatte og ligger tilgjengelig i Teams. Instituttet har holdt flere digitale all-møter for ansatte rundt dette.

**Akademikerne** spurte hvordan det ville være med cellekontor? Hva er kriteriene for å få cellekontor? **Arbeidsgiver** svarte at det kommer de tilbake til. Iht gjeldende lovverk har ansatte krav på seks kvadratmeter. Eiendomsavdelingen ønsker flest mulig skal sitte i landskap. For å få tildelt cellekontor må det være visse kriterier.

**NTL** opplever også tilbakemeldinger om at prosessen er rotete og ansatte ikke opplever å få informasjon og at det tilrettelegges for lite involvering. Noen har meldt inn at informasjon kommer sent og opplever at beslutninger er tatt før de involveres. **Arbeidsgiver** kommenterte at vi foreløpig ikke vet hvilke lokaler ITS får tildelt ved Blindern. Det er ved



tildeling av lokaler at instituttet kan begynne med fordelingen av kontor og gjøre befaringer med ansatte og komme med forslag og be om tilbakemeldinger om hvordan dette skal skje. Foreløpig har instituttet delt informasjonen som kan deles så raskt som mulig, og det er nå satt opp en arbeidsgruppe som består av ledergruppen, lab-tjenester, studieadministrasjon og verneombud. Neste allmøte holdes torsdag 18.desember.

**NTL** spurte hvor store arealer som er tilgjengelige i KB? **Arbeidsgiver** kommenterte at EA som til slutt bestemmer hvor store arealer vi kan få, basert på en vurdering av økonomi og tilgjengelighet.

**Akademikerne** spurte om arbeidsgiver kunne oppklare rundt arbeidsgruppen for flytteprosjektet ved ITS – ser ledelsen for seg å ta ansatte inn og ut av gruppen? **Arbeidsgiver** svarte at det vil være faste medlemmer – ledergruppen (instituttleder, adm.leder, undervisningsleder og nestleder), verneombudet og BHT med på alle hovedmøtene. Seksjonene får tildelt arealer, og seksjonsleder har ansvaret for oppfølging rundt dette. Lab-ansatte deltar i arbeidet når det er snakk om deres lab'er. Planen er å starte med planlegging av arealer og flytting i januar, og en prosess på rundt tre måneder. Det er viktig med en god løsning for adm. og studentene. (De nye internasjonale bachelor studentene som skal starte) og ca 150 masterstudenter.

**Akademikerne** kommenterte at instituttets økonomi er ganske dårlig, blir nesten like dårlig som IBV. **Arbeidsgiver** kommenterte at instituttet generer godt med inntekt, men utbetaling av studiepoengsmidler gjøres etterskuddvis. Dette skaper et etterslep. ITS er klare over situasjonen, og gjør nødvendige tilpasninger i økonomien. Studiepoengsproduksjonen ved instituttet er økende.

**NTL** lurte på når det er forventet at instituttet flytter? **Arbeidsgiver** svarte at våren 2027 er nevnt som tidspunkt for flytting.

## I-29/25 Status prosess for innflytting Livsvitenskapsbygget

**Eiendomskoordinator Kathrine Schou** informerte om status for innflytting til Livsvitenskapsbygget. Prosessen er etter plan, EA gjør nå testing av brann og rømningsveier. Statsbygg tror ikke at det blir forsinkelser på overtagelsen av bygget. Skal nå begynne å teste instrumenter som er kjøpt inn.



19.januar er neste frist for å få vite om vi kan flytte inn i mars. Nå jobbes det med å harmonisere Statsbygg sin flytteplan for trinn 1 med UIO sin flytteplan.

Arbeidsplassfordeling mellom instituttene er nå ferdig, og instituttene jobber nå med fordeling internt. Det er foreløpig ikke klart når de ulike emnene skal kjøres i nye lokaler i bygget.

**Akademikerne** kommenterte at deres medlemmer melder om frustrasjoner i forhold til usikkerhet rundt hva slags utstyr som kjøpes nytt og hva som skal flyttes med av gammelt utstyr. **Arbeidsgiver** svarte at to ansatte på hvert institutt skal få HMS-kort som gir tilgang til bygget for å kunne planlegge dette bedre. Fakultetet og EA skal bistå mer med befarings i bygget.

**Parat** lurte på hva som blir informasjonskanalen med HMS-kort og ekstra tilgang til bygget? **Arbeidsgiver** svarte at HMS-kort er personlig, og kun de med HMS-kort som vil kunne ta folk rundt i bygget. Den må informeres ut om på instituttene og skal ha hjelp fra kommunikasjon til å spre budskapet.

**Akademikerne** kommenterte at det har blitt informert på seksjonsmøte om at det vil være muligheter til å få tilgang til LVB.

**Akademikerne** kommentert at på tidligere IDF i år så har man fremmet ønske om å få en oversikt over de som trenger ekstra tilrettelegging. De ansatte har ikke fått noen beskjed om hvor de skal sitte. **Arbeidsgiver** kommenterte at plassfordeling på personnivå er for tidlig å si noe om, for man har akkurat fordelt dette ut til instituttene og de jobber med fordeling i kvadrantene. De ansatte får vite hvor de skal sitte ca 1 måned før innflyttingsdato (for hvert flyttrinn).

**Akademikerne** lurte på om instituttene skal avhende radioaktiv materialer – skal instituttene betale dette selv? **Arbeidsgiver** svarte at instituttene må betale dette selv iht. gjeldende rutiner, og at dette er spesialavfall.

## I-27/25 Informasjon om vurdering av endring i inndelingen i to forskningsgrupper ved Farmasøytisk institutt

**Instituttleder Kathrin Bjerknes** orienterte om at Farmasøytisk institutt ønsker å vurdere en ny inndeling i to av forskningsgruppene på instituttet. Samfunnsfarmasi er et lite



fagområde, og er i dag en del av en forskergruppe sammen med fagområde farmakoepidemiologi. Dette er samme fagområdet som hadde knivhendelsen for noen år siden. Instituttledelsen vurderer det som hensiktsmessig å slå fagområde samfunnsfarmasi sammen med fagområde for klinisk farmasi. Den nye sammenslåtte gruppen vil være en del av Seksjon for galenisk farmasi og samfunnsfarmasi slik forskningsgruppen for Farmakopeidemiologi og samfunnsfarmasi er i dag. Dette vil gi et mer robust og fagmiljø med større grad av synergi enn eksisterende forskergruppe. Farmakoepidemiologi er en sterkt forskningsbasert gruppe som bl.a. har fått tildelt ledelse av et konvergensmiljø og deltar i to andre. De har i tillegg en sterk prosjektportefølje og er robuste som forskningsmiljø. Instituttleder har forankret endringen i instituttledergruppe, med MN HR sjef, fakultetsdirektør og dekan, som alle synes dette er en god løsning. Det har blitt gjennomført 1:1 samtaler med involverte faste ansatte, og etter IDF møte også med relevante verneombud.

Forskningsleder på samsfunnsfarmasi ønsker at seksjonen skal bli en gruppe for farmakologi. Gruppeleder for klinisk farmasi synes den foreslåtte endringen er OK med visse forbehold om noen oppfølgingspunkter. For å sikre god forankring i gruppen videre, så er det viktig at denne prosessen gjennomføres grundig.

**Akademikerne** spurte om dette skal skje før instituttet flytter eller forbindelse med flyttingen. **Arbeidsgiver** svarte at instituttet flytter i mai og skal kunngjøre stilling i samarbeid med den nye gruppelederen. Ansatte i seksjonene som foreslås at skal slås sammen jobber allerede sammen og sitter sammen.

**Parat** lurte på om skal de sitte sammen de som skal slås sammen? Blir de påvirket av dette knyttet til flytting til LVB. **Arbeidsgiver** sa ja, det skal de. Viktigste at de som skal jobbe sammen sitter sammen. Er i dialog med IBV og KI for å samle miljøene. Neste steg er kontakt med verneombudet. Har snakket med de som er berørt og de er blitt informert om at dette jobbes med.

## I-28/25 [Datoer for MN-IDF 2026](#)

Arbeidsgiver har satt opp tolv IDF-møter ved MN i 2026.

Oslo, 15.12 2025

Torunn Standal Guttormsen (ref.)