



Referat fra IDF-møte 21. januar 2026

Møtetidspunkt: kl. 13.00 - 13.30, Mulighetsrommet (Ø293), Fysikkbygningen, Blindern.

Til stede fra organisasjonene: Ole Dorholt (NTL), Caroline Hals (NTL), Terje Grønås (Akademikerne), Hege Gilbø Bakke (Akademikerne), Per Eugen Kristiansen (Akademikerne), Elisabeth Perioli Bjørnstøl (Forskerforbundet)

Til stede fakultetsverneombud: Halvor Dolva

Til stede fra fakultetet: eiendomskoordinator Kathrine Schou, HR-sjef Synnøve Grepperud (ref.)

Forfall: Parat

Informasjonssaker

I-1/26 HMS-opplæring og tilgang til labfasiliteter i Livsvitenskapsbygget

Eiendomskoordinator Katrine Schou orienterte om bestemmelse for obligatorisk HMS-opplæring for tilgang til labfasiliteter i Livsvitenskapsbygget (LVB). Ved MN har de alle fleste ansatte ikke gjennomført og/eller dokumentert obligatorisk og lovpålagt HMS-opplæring. Ledere kan ta ut oversikter fra DFØ over egne medarbeidere som har gjennomført kurs. I forbindelse med flytting til LVB vil det ikke bli gitt adgang til lokaler som krever gjennomført HMS-kurs (eksempelvis lab) før disse er gjennomført. I tillegg stilles det krav til at ansatte må gjennomføre grunnkurs for å få tilgang til selve bygget. Fakultetet er i dialog med vakt- og alarm (VAS) for å finne metoder for å sikre adgangskontroll i denne forbindelse.

Akademikerne kommenterte at det kan være arbeidstakere som har gjennomført kurs lang tid tilbake og som dermed ikke er registrert i systemet. **Arbeidsgiver** kommenterte at dersom det er så lenge siden man har tatt kurs kan innholdet være endret og at da bør kurset uansett tas på nytt. Fakultetet har oppdatert nettside om obligatorisk HMS-opplæring: <https://www.mn.uio.no/om/hms/opplering/>



I-2/26 Status prosess for innflytting Livsvitenskapsbygget

Eiendomskoordinator Kathrine Schou informerte om status for innflytting til Livsvitenskapsbygget. Prosessen er i henhold til plan, og det er ikke kommet noen signaler om at planen videre ikke går som planlagt. Flytteplanen er klar for trinn1, og første flytteklass er planlagt i begynnelsen av april. Arbeidsplassfordeling mellom instituttene er ferdig, men instituttene jobber fortsatt med fordeling internt. Det er fortsatt usikkerhet rundt enkelte driftspåslag for husleie som fakultetet jobber med å få klarhet i.

Det er satt av ressurser til opplæring for bruk av nytt utstyr.

Fakultetet fokuserer nå på samarbeid med de andre aktørene som skal inn i bygget, og kommunikasjonsplan for å synliggjøre aktivitetene som skal være i bygget.

Akademikerne tok opp igjen tidligere innmeldt utfordring knyttet til behov for individuell tilrettelegging for medarbeidere som har spesielle behov, eksempelvis knyttet til endrede lys/lyd-forhold i nytt bygg og lignende. **Arbeidsgiver** kommenterte at plassfordeling på personnivå fortsatt er for tidlig å si noe om, og at individuell tilrettelegging behandles i henhold til gjeldende rutiner etter hvert som arbeidsgiver blir gjort oppmerksom på ansattes behov.

Eventuelt

Akademikerne etterlyste tilbakemelding på epost som var sendt ut på IFI om kartlegging av personer med tilknytning til land av bekymring i slutten av 2025. **Arbeidsgiver** påpekte at det ikke har vært gjort noen generell kartlegging av medarbeidere og at ordlyden i den utsendte eposten var uheldig. Fakultetet har formidlet dette til instituttet. Denne typen informasjon ikke bør sendes på epost uten noen nærmere forklaring. Fakultetet samarbeider med UiO sentralt å få på plass felles rutiner og retningslinjer for ansvarlig internasjonalt samarbeid, og frem til det foreligger skriftlige rutiner manøvrerer fakultetet kravene for ansvarlig internasjonalt samarbeid. Alle tilsetninger krever at fakultetet gjør en vurdering av stillingens krav til sikkerhet, og stiller alltid spørsmål om den som skal tilsettes har tilknytning til land av bekymring. Dersom vedkommende ikke har det, trenger ikke



UNIVERSITETET I OSLO

fakultetet foreta noen ytterligere sikkerhetsvurdering og dette skriftliggjøres i tilsettingsprosessen.

Forskerforbundet meldte inn ønske om å gjøres nærmere kjent med MNs karrierefremmende tilbud om en 20% stilling som førstelektor. **Arbeidsgiver** bekrefter at dette kan settes opp på et senere møte, og lenken til siden legges ved: [European Research Council \(ERC\) - For ansatte - Universitetet i Oslo](#). Alle ERC-vinnere i midlertidig stilling ved MN-fakultetet tilbys en 20% stilling som førstelektor ved vertsinstituttet i prosjektperioden. Det bør avklares om søkeren ønsker en slik delstilling før innsending av søknad.

Oslo, 01.02.2026

Synnøve Grepperud (ref.)