



Til: Fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Sakstype: Diskusjonssak
Saksnr.: 32/26
Møtedato: 12.10.2026
Notatdato: 18.09.2026
Saksbehandler: Eva Helene Mjelde

Handlingsplan for MN 2027 – 2028: utkast til diskusjon

Bakgrunn

Fakultetsledelsen har våren 2026 foretatt en oppdatering og justering av fakultetets strategiske plan; Kunnskapsutvikling for en verden i endring - Realfag og teknologi mot 2030 (heretter «MNs strategi 2030»). For å sikre oppfølging av denne, er fakultetet i prosess for å utarbeide en handlingsplan for perioden 2027 – 2028. Handlingsplanen som nå utarbeides ved fakultetet vil være fakultetets årsplan. Prosess og innretning av arbeidet ble diskutert i fakultetsstyret 10. mars 2026 ([O-sak 5/26](#)). Styret ble i møte 15. juni d.å. gitt en statusoppdatering om arbeidet ([D-sak 20/26](#)). Et endelig forslag til handlingsplan vil legges frem for fakultetsstyret for vedtak i møte 7. desember d.å.

Hovedproblemstillinger

MNs handlingsplan skal følge føringer, målsettinger og styringsparametere som fremgår av UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD). UiOs utviklingsavtale med KD er basert på prioriteringer i UiOs [Strategi2030](#). Ny utviklingsavtale for UiO fastsettes i desember og innarbeides i tildelingsbrevet fra 2027. Den nye utviklingsavtalen vil være UiOs årsplan.

MNs handlingsplan er avgrenset til å omtale og fremheve de områder som vil ha en særlig prioritet fra fakultetets ledelse i planperioden. Planen har ikke til hensikt å være uttømmende for alle aktiviteter og utviklingstiltak som vil pågå i gitte periode. Den har ei heller til hensikt å oppsummere faglige prioriteringer eller aktiviteter ved og for fakultetets underliggende enheter. Grunnleggende verdier og aktiviteter i kjernevirksomheten ved fakultetet som helhet fremgår av MNs strategi 2030. Fri og åpen forskning, kunnskapsdeling og utdanning av nye generasjoner er fakultetets kjerneaktiviteter, der grunnmuren i fakultetets virksomhet er grunnleggende langsiktig forskning innen matematiske fag, naturvitenskap og teknologi. MNs strategi 2030 peker også til FNs bærekraftsmål, der realfaglig forskning og utdanning er avgjørende for bærekraftig utvikling og der tverrfaglig samarbeid mellom realfagene er essensielt for å forstå og utvikle bærekraftige løsninger.

Handlingsplanen har som hovedformål å tydeliggjøre og kommunisere fakultetsledelsens prioriterte innsatsområder i perioden, med beskrivelser av konkrete tiltak og hvilke effekter som ønskes oppnådd ved å gjennomføre på disse. Planen vil dermed utgjøre fakultetsledelsen «gjøremåls-plan» i gjenværende dekanatperiode, og vil også gi økt transparens ut i organisasjonen om hva som er gitt og gis prioritet når det gjelder kapasitet



og ressurser. Fakultetsledelsen har et felles ansvar for oppfølging av tiltak. En rekke av tiltakene vil ha en lenger tidshorisont enn gjeldende planperiode. Status for fremdrift vil gjennomgå i forbindelse med rapportering til fakultetsstyret hvert kvartal.

Med denne saken ønsker vi å presentere foreliggende utkast til handlingsplan. Utkastet er utarbeidet av fakultetsledelsen, og har vært presentert i instituttledermøtet med utsendelse til instituttledere, kontorsjefer og seksjonsledere i fakultetsadministrasjonen for innspill. En rekke innspill og forbedringsforslag er mottatt og gjennomgått av fakultetsledelsen, der langt de fleste er innarbeidet i foreliggende utkast. I møtet vil vi gå igjennom innspillene overordnet sett. Fakultetet ønsker styrets synspunkter og innspill til utkastet.

Vedlegg

- Handlingsplan for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 2027-2028 UTKAST

Utkast: Handlingsplan for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 2027-2028

Innledning

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) har våren 2026 foretatt en oppdatering og justering av fakultetets strategiske plan; Kunnskapsutvikling for en verden i endring - Real FAG og teknologi mot 2030 (heretter "MNs strategi 2030"). For å sikre oppfølging av denne, har fakultetet utarbeidet en handlingsplan, gjeldende for perioden 2027 – 2028. Handlingsplanen vil være fakultetets årsplan, og vedtas av fakultetsstyret. Handlingsplanen utgjør fakultetsledelsens styringsverktøy for perioden.

MNs handlingsplan skal følge føringer, målsettinger og styringsparametere som fremgår av UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD). UiOs utviklingsavtale med KD er basert på prioriteringer i UiOs Strategi2030.

MNs handlingsplan er avgrenset til å omtale og fremheve de områder som vil ha en særlig prioritet fra fakultetets ledelse i planperioden. Planen har ikke til hensikt å være uttømmende for alle aktiviteter og utviklingstiltak som vil pågå i gitte periode. Den har heller ikke til hensikt å oppsummere faglige prioriteringer eller aktiviteter ved og for fakultetets underliggende enheter. Grunnleggende verdier og aktiviteter i kjernevirksomheten ved fakultetet som helhet fremgår av MNs strategi 2030. Fri og åpen forskning, kunnskapsdeling og utdanning av nye generasjoner er fakultetets kjerneaktiviteter, der grunnmuren i fakultetets virksomhet er grunnleggende langsiktig forskning innen matematiske fag, naturvitenskap og teknologi. MNs strategi 2030 peker også til FNs bærekraftsmål, der realfaglig forskning og utdanning er avgjørende for bærekraftig utvikling og der tverrfaglig samarbeid mellom realfagene er essensielt for å forstå og utvikle bærekraftige løsninger.

Planen har som hovedformål å tydeliggjøre og kommunisere fakultetsledelsens prioriterte innsatsområder i perioden, med beskrivelser av tiltak og hvilke effekter som ønskes oppnådd ved å gjennomføre på disse. Tiltakene beskrives på overordnet nivå. Konkrete planer for gjennomføring vil utarbeides for det respektive tiltak.

Planen vil utgjøre fakultetsledelsen «gjøremåls-plan» i gjenværende dekanatperiode, og vil gi økt transparens ut i organisasjonen om hva som er gitt og gis prioritet når det gjelder kapasitet og ressurser. Fakultetsledelsen har et felles ansvar for oppfølging av planens tiltak, med en arbeidsdeling som følger av det delegerte ansvarsområdet til respektive rolle.

En rekke av tiltakene vil ha en lenger tidshorisont enn gjeldende planperiode. Status for fremdrift vil gjennomgå i forbindelse med rapportering til fakultetsstyret hvert kvartal. Ønsket videre oppfølging vil konkretiseres i forbindelse med arbeid med neste periodes handlingsplan.

Hovedområder for handlingsplanen ved MN-fakultetet for perioden 2027-2028:

- **Livsvitenskap**
- **Muliggjørende teknologier**
- **Utdanning**
- **Organisasjon**

Hvert hovedområde er beskrevet med:

- Målbilde og hva vi vil oppnå
- Aktivitetsområder og prioriterte tiltak i planperioden

Livsvitenskap

Målbilde/hva vil vi oppnå:

Livsvitenskap har gjennom flere tiår vært UiOs største faglige satsing, med betydelige investeringer. Hovedmålet er å styrke kvalitet og samhandling i forskning, rekruttere, utdanne og utvikle talenter og fremme innovasjon innen livsvitenskap for miljø, klima og helse, der fakultetet også styrker sin rolle som attraktiv samarbeidspartner og relevant aktør.

Livsvitenskapsbygningen (LVB) er fra 2026 etablert som et konseptbygg med et overordnet samfunns mål om å styrke UiOs internasjonale konkurransekraft innen livsvitenskap gjennom konvergens.

MN-fakultetet har omfattende aktiviteter innen livsvitenskap, med tung grunnforskning og utdanning innen bredden av biologi ved Institutt for biovitenskap, legemiddelforskning og profesjonsutdanning ved Farmasøytisk institutt og forskning og utdanning innen livsvitenskap og kjemi ved Kjemisk institutt. Disse tre instituttene fyller tilnærmet halvparten av arealene i Livsvitenskapsbygningen og får en sentral oppgave med å oppfylle UiOs og fakultetets strategier innen livsvitenskap. I tillegg har fakultetet fagmiljøer ved mange av våre øvrige institutter som er koblet tett mot livsvitenskapsområdet.

UiO har gjennom flere år arbeidet for i større grad å innrette forskningen mot tematiske områder, for å styrke tverrfaglige samarbeidsflater, skape konvergens og konkurransekraft. Instituttene har faglig autonomi og foretar sine prioriteringer når det gjelder de tematiske områdene. Fakultetet vil bidra til tverrfakultær samhandling og koordinering der dette løftes av instituttene.

Livsvitenskap

Aktivitetsområder og prioriterte tiltak i planperioden:

- Innflytting og etablering av forskning og utdanning i Livsvitenskapsbygningen

- Gjennomføre flytteprosesser, oppstart og etablering av virksomhetene ved Farmasøytisk institutt, Kjemisk institutt og Institutt for biovitenskap i Livsvitenskapsbygningen, i samarbeid med UiOs Mottaksprosjekt
- Utarbeide planer for økt vitenskapelig og administrativt samarbeid mellom instituttene
- Forskningsinfrastruktur og leiesteder
 - Kvalitetssikre, godkjenne og implementere ny forsknings- og undervisningsinfrastruktur som anskaffes til Livsvitenskapsbygningen, i samarbeid med UiOs Mottaksprosjekt
 - Utvikle leiestedsmodeller for forskningsinfrastruktur i og utenfor Livsvitenskapsbygningen og i samarbeid med Det medisinske fakultet (MED), Odontologisk fakultet og Oslo Universitetssykehus
- Synliggjøring og markedsføring
 - Systematisk benytte Livsvitenskapsbygningen som en arena for å synliggjøre forskning og faglige aktiviteter innen livsvitenskap på tvers av fakultetets institutter, og via nettsider, sosiale medier og faglige arrangementer
 - Særsilt markedsføre studieprogrammer innen fakultetets livsvitenskapsområder
- Studieprogrammer og emner
 - Etablere et grunnleggende emne (med GSK-krav) for alle studenter ved UiO innen livsvitenskap
 - Stimulere til ytterligere tverrfaglig samarbeid om utvikling av fagområder og utdanning
- Strategisk satsing innen digital livsvitenskap
 - Etablere et strategisk samarbeid mellom Farmasøytisk institutt og Institutt for informatikk om KI-drevet analyse av helsedata, som utvides med utvalgte samarbeidspartnere (interne og eksterne)
- Innovasjonsenhet i Livsvitenskapsbygningen
 - Utvikle organisasjonsstruktur og revidere mandat for Veksthuset, i samarbeid med MED og UiOs ledelse

Muliggjørende teknologier

Målbilde/hva vil vi oppnå:

Fakultetet har sterke fagmiljøer innen et bredt område av muliggjørende og dype teknologier. Gjennom et økt strategisk fokus på teknologi og kunnskap i bruk ønsker vi å bidra sterkere til nasjonal konkurransekraft innen disse fremvoksende teknologiene.

Vårt mål er å bidra til å sikre nasjonal egenevne og beredskap innen kritiske teknologier, ved å bygge kompetanse og kapasitet. Fakultetets kjerneaktiviteter i hele sin bredde er grunnleggende for å bygge denne nasjonale kapasiteten, og tiltakene vi har prioritert inkluderer både forskning og utdanning. Synliggjøring av fakultetets teknologiprofil og samfunnsrelevans står sentralt, der fakultetet styrker sin rolle som attraktiv samarbeidspartner og relevant aktør.

Fakultetet vil arbeide overordnet gjennom den brede, strategiske forskningssatsingen DeepTech@UiO. Grunnforskningen forblir fundamentet, samtidig som vi løfter spesifikke teknologiområder. Målet er å samle og koordinere fakultetets teknologiområder, synliggjøre fakultetets teknologiprofil, og velge ut teknologiområder der fakultetet skal ha et særlig fokus. DeepTech@UiO vil inkludere UiOs tildeling til Fremvoksende teknologier, og sette denne inn i en helhetlig og langsiktig kontekst ved fakultetet.

Muliggjørende teknologier

Aktivitetsområder og prioriterte tiltak i planperioden:

- Etablere *DeepTech@UiO* ved MN
 - Ferdigstille og forankre forskningssatsingen *DeepTech@UiO* ved MN, med ambisjonsbeskrivelse og utvalgte teknologiområder
 - Utarbeide planer for strategisk styrking av utvalgte teknologiområder
 - Følge opp og rapportere resultater av UiOs tildeling til "Fremvoksende teknologier" innen avanserte materialer og kvanteteknologi, og bioteknologi
- Styrke fakultetets teknologiprofil
 - Gjennomføre flytteprosess for Institutt for teknologisystemer fra Kjeller til Nedre Blindern, oppstart og etablering av virksomheten i nye lokaler
 - Sikre at det utvikles planer for at fagmiljøene ved Institutt for teknologisystemer koordineres tett opp mot øvrige fagmiljøer ved fakultetet, for å underbygge satsingen DeepTech@UiO
 - Koordinere og styrke forskning og utdanning innen nukleære fag ved MN og med eksterne partnere
 - Følge opp internevalueringen av dScience som et virkemiddel for å operasjonalisere fakultetets ambisjoner innen datavitenskap, beregninger og KI
 - Systematisk synliggjøre forskning og faglige aktiviteter innen muliggjørende teknologier via nettsider, sosiale medier og arrangementer

- Effektiv arealutnyttelse og tilpassede arealer for undervisning og forskning innen teknologifeltet
 - Gi innspill til UiOs ledelse om arealbehov og strategiske muligheter knyttet til statsbudsjettet og til Konseptutvalgsutredningen for Kjemibygningen, og arbeide for å samle fakultetets teknologimiljøer i arealer som også legger til rette for økt eksternt samarbeid
 - Følge opp utredning av fremtidig laboratoriebehov for muliggjørende, dype og kritiske teknologier og arbeide for finansiering og etablering av et «MinaLab 2.0» i samarbeid med SINTEF Digital
 - Utarbeide et konsept for sensitiv og gradert forskning i UNIK-bygget på Kjeller
- Styrket utdanningsprofil innen teknologi
 - Synliggjøre fakultetets teknologiorienterte utdanningstilbud
 - Etablere Master i helseteknologi
 - Etablere engelskspråklig Bachelor i teknologisystemer
 - Utrede oppretting av sivilingeniør-studier ved MN
- Kvanteteknologi
 - Være en driver i det norske og nordiske (inkl. baltiske) samarbeidet for kvanteteknologi, inkludert videreutvikling av Norsk kvanteklynge
 - Reforhandle og følge opp samarbeidsavtalen (MOU) mellom MN-fakultetet og Niels Bohr instituttet ved Københavns universitet
 - Konkretisere samarbeidsavtalen (MOU) med Niels Bohr instituttet, NovoNordisk Foundation, Kongsberg, DNV og Sintef Digital om kvantesensing
- Eksternt samarbeid
 - Etablere nye, strategiske samarbeidsavtaler der dette er relevant
 - Etablere årshjul for oppfølging av eksisterende, eksterne samarbeidsavtaler ved fakultetet

Utdanning

Målbilde/hva vil vi oppnå:

Omdømmebygging, rekruttering og studentinnovasjon

Den demografiske utviklingen viser at kullene av 19-åringer reduseres med 20 % fra 2030 til 2040, og rekrutteringen til realfagene i skolen er synkende. På den annen side står Europa og Norge overfor store utfordringer som fordrer god tilgang på kandidater, kunnskap og innovasjon innen realfag og teknologi. Dette understrekes av at regjeringen i 2026 innleder arbeidet med en ny realfagstrategi. Fakultetet må derfor arbeide systematisk med å styrke omdømmet til realfag og teknologi for hele utdanningsløpet og rekruttere nye studentgrupper.

Fakultetets utdanninger gir dyp, teoretisk kunnskap innen realfag og teknologi, noe som gir våre studenter et svært godt grunnlag for en livslang karriere innen ulike former for kunnskapsarbeid. Samtidig understreker den geopolitiske situasjonen viktigheten av at våre kandidater raskt kan bidra til at teoretisk kunnskap omsettes til anvendelser og innovasjon. Fakultetet vil derfor tilrettelegge for at alle studenter tidlig får muligheter til å arbeide med anvendelser av den teoretiske kunnskapen. Fakultetet vil også tilrettelegge for at studenter som har ideer som kan lede til innovasjon har en forutsigbar vei fra ide til eventuelt kommersielt produkt.

Kunstig intelligens

Kunstig intelligens gir lettere tilgang på kunnskap og nye muligheter for læring for alle grupper i samfunnet. Dette betyr at studentene må bevisstgjøres på hva læring innebærer og hvordan de kan bruke KI-verktøy til læring. Universitetet har en viktig rolle i å sertifisere studentenes kunnskap og fakultetet må sørge for at vurderingsformene er pålitelige verktøy for slik sertifisering.

Utdanning

Aktivitetsområder og prioriterte tiltak i planperioden:

- Omdømme og rekruttering
 - Utarbeide rekrutteringsstrategi, med utgangspunkt i fremtidsanalyser/perspektivanalyser
 - Kampanje: utdanningsprofil med livsvitenskap, teknologi og realfag som hovedområder.
 - Internasjonal rekruttering: gjennomgang og tilpasning av utdanningssystemet vårt, eks opptakskrav, se på utdanningsporteføljen helhetlig (eks Geo mot ITS).
 - Etablere et styrket nasjonalt samarbeid for realfagsrekruttering og spille sammen med øvrige institusjoner via UHR-MNT
 - Mobilisere og koordinere ressurser innen fagdidaktikk og EVU rettet mot alle nivåer i utdanningssystemet, fra barnehage til arbeidsliv.
 - Stimulere studenter til å vise fram livet rundt realfag i sosiale medier
 - Etablere mulighet for alumniordning ved fakultetet

- KI i utdanning
 - Gi alle studenter kunnskap om hva KI er, juridiske rammer og hvordan lære med KI – utvikle og implementere emne(r)
 - Revidere vurderingskriteriene for masteroppgaven og ph.d.-avhandlingen, fra produkt til prosess og kandidatens kunnskap
- Studentinnovasjon
 - Videreutvikle Ignite som en integrert del av fakultetet, organisatorisk, kulturelt og økonomisk
 - Etablere en robust vei for innovasjon, fra å pirre interessen for innovasjon til startup

Organisasjon

Målbilde/hva vil vi oppnå:

For å realisere fakultetets strategi 2030 avhenger vi av oppslutning og gjennomføringsevne på alle nivåer i organisasjonen. Våre lederroller blir særlig viktige, videre at disse inngår i et lederfelleskap med et ansvar for fakultetets grad av måloppnåelse samlet sett. Fakultetet ønsker å styrke vår samlede lederkompetanse og bygge en felles lederplattform i virksomheten. Fakultetet ønsker

- Trygge ledere som opplever å ha kompetansebyggende lederroller og gjennom sitt lederskap tar tydelig ansvar for det akademiske oppdraget, for retning, prioriteringer og resultat. Dette for egen enhet og også helhetlig for fakultetet.
- Ledere som vil bidra til å forme fremtidens forskningsagenda, videreutvikle undervisningstilbudet, og inspirere både studenter og ansatte til å nå sitt potensial
- Ledere som skaper et støttende og inkluderende arbeidsmiljø med høy motivasjon hos sine medarbeidere, og utøver ledelse i tråd med fakultetets verdier og ønsket kultur

Fakultet vektlegger at all aktivitet skal foregå på en ansvarlig, etterrettelig, og trygg måte, der sikkerhet for mennesker og verdier har høy prioritet. Målbildet inkluderer å videreutvikle en sikkerhetskultur, der disse verdiene er innarbeidet i daglig praksis.

Fakultet vil videre fokusere særskilt på effektivisering og forbedring av arbeidsprosesser og -rutiner, og være en pådriver ved UiO for å gjøre bruk av KI i videre utvikling mot å profesjonalisere og effektivisere drift.

Organisasjon

Aktivitetsområder og prioriterte tiltak i planperioden:

- Real ledelse
 - Rollebeskrivelse for alle ledere, inkludert definert HMS- og sikkerhetsansvar
 - Kvalitetssikring i rekruttering av nye ledere
 - Utvikle og implementere strukturert lederopplæring, -oppfølging og kompetanseutvikling for alle formaliserte lederroller
 - Videreutvikle fakultetets ledergruppe med fokus på helhetlige beslutninger og å realisere verdier av kompetansemangfold og det faglige mangfoldet som er representert i gruppen
 - Innarbeide metodikk for regelmessig å vurdere potensialet for å oppnå bedre ressursutnyttelse på tvers av enheter
- Organisasjonsstruktur
 - Foreta en gjennomgang av organisasjons- og fullmaktsstruktur, med vurdering av hensiktsmessighet og tydelige ansvarsforhold
 - Videreutvikle støttefunksjoner innenfor de områdene som er nødvendige for å kunne veilede organisasjonen i ulike prosesser
- Helse, miljø, sikkerhet og ansvarlighet
 - Videreutvikle enhetlige og overordnede rutiner for gjennomføring av adekvat og oppgave/funksjonsbasert HMS-opplæring for ansatte og studenter
 - Etablere opplæringspakke for ledere i håndtering av uønskede hendelser og beredskapssituasjoner, inkludert gjennomføre øvelser
 - Utvikle og etablere opplæringspakker og rutiner for håndtering av forskningssikkerhetsmessige problemstillinger, for henholdsvis ansatte og studenter
 - Utarbeide rutiner og systemer for økt forskningssikkerhet ved fakultetet og systematisk arbeide for styrking av fakultetets sikkerhetskultur
 - Implementere revidert Helseforskningslov