



KarriereSenteret

Arbeidslivsrelevans i studieløpet

Samarbeid mellom Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Karrieresenteret

- Bakgrunn og mål
- Eksisterende samarbeidstiltak – studentrettede kurs
 - Erfaringer så langt
 - Mulig videreutvikling



Kristin Midttun www.karrieresenteret.uio.no



Bakgrunn

Utfordringer:

- Sette ord på hva studiene har satt dem i stand til å gjøre i arbeidslivet
- Sette ord på personlige egenskaper
- Komme i gang med å skaffe seg erfaringer som kan gi selvinnsikt, kvalifikasjoner og nettverk
- Komme i gang med jobbsøkingen i god tid før de er ferdige med studiene

Fortsettelse bakgrunn

- Dette kan gjøres noe med! Hvis studentene begynner tidligere...
 - med å reflektere over personlige egenskaper og hvilke kompetanser de tilegner seg gjennom studiene
 - med å skaffe seg relevante erfaringer og nettverk – i og utenfor studiesituasjonen
 - med å søke på fulltidsjobb
- Ved å tilby kurs som en integrert del av UiOs tilbud til studentene kan vi møte studentene der de er – og til rett tid (dvs tidligere enn de selv ville ha oppsøkt Karrieresenteret)

Forankring i UiOs strategi og planer

Fra strategisk plan 2010-2020

- Kandidater fra Universitetet i Oslo skal være attraktive arbeidstakere nasjonalt og internasjonalt.
- Arbeidslivsrelevansen skal styrkes gjennom å bedre kontakten med arbeidslivet gjennom studietiden.
- Underveis i studiene skal studentene bevisstgjøres på hvordan kompetansen kan brukes i arbeidslivet.

Fra UiOs årsplan 2012-2014

Tiltak 5: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal gjennomføre tiltak som møter de lokale utfordringene knyttet til læringsmiljø og oppfølgingen av studentene, inkludert internasjonale studenter.

- Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.

MN: våre studenter skal lykkes faglig og profesjonelt

Vi vil bistå fakultet i dette arbeidet!

Mål for arbeidet:

- Bidra til at flere nyutdannede kommer raskere i jobb – i relevante jobber
- Ruste UiO-kandidatene med gode karriereutviklingsferdigheter som de kan bruke underveis i studiene og senere

Delmål 1: **Orientering og utprøving** - studenter begynner tidlig med å reflektere over hva slags kompetanser de utvikler, orientere seg mot arbeidslivet og prøve ut ulike læringssituasjoner (i studiene og utenom)

Delmål 2: **Jobbsøking** - studenter får gode jobbsøkerferdigheter og starter å søke i god tid før de er ferdig utdannet

Orienteringstilbud

For bachelorstudenter, 3. sem

Tiltak:

- **To timers kurs om framtidige jobbmuligheter og kvalifiserende erfaringer**
- **Ganske standardiserte kurs – noe tilpasning til fakultet og program**

Innhold:

- Kompetanse og jobbmuligheter med utdanninger fra MN
- Bevissthet om betydning av erfaringer og personlige styrker for å finne retning og kvalifisere seg
- Researchtips - jobber og relevante erfaringer
- Planlegging og håndtering av usikkerhet
- Spørsmål om studievalg og jobbmuligheter
- Utdeling av mal for enkel CV og søknad
- Info om Karrieresenterets andre tjenester

Jobbsøkingstilbud

For siste års masterstudenter

Tiltak:

- **Tre timers jobbsøkerkurs**
- **Tre timers intervjukurs**
- **Tilpassede kurs på engelsk for internasjonale studenter**

Innhold:

- Kompetansekartlegging: kunnskaper, ferdigheter, resultater, motivasjon og personlige egenskaper
- Research - hvordan finne jobber; nettressurser og søkestikkord
- Ulike jobbsøkerstrategier: utlyst stilling, nettverk, åpen søknad, gjøre seg synlig
- CV og søknad
- Intervju: trening, tips og tilbakemeldinger

Andre tilbud på Karrieresenteret

- Drop in: tilbakemelding på CV og søknad, intervjutrening, karrierespørsmål
- Karriereveiledningstime
- Jobbportal: www.karriere.uio.no
- Møter med arbeidsgivere
- Nettressurser: www.karrieresenteret.uio.no
facebook og twitter

På trappene:

- Individuell kortveiledning for studenter tidlig i løpet
- Kompetansekartlegging i små grupper

Spørsmål/
kommentarer/
innspill?



Ønsker og ideer
til utvikling av
samarbeidet?

