

(Vedtatt av fakultetsstyret 7. april 2014)

### BAKGRUNN FOR MN-EU 2020

Fakultetets visjon for det kommende tiåret:

«Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet — Norges nøkkel til fremtidens kunnskapssamfunn.»

Fakultetets ambisjoner:

- 1) å utvikle vår kunnskapsarv i forhold til samfunnets behov
- 2) å styrke fakultetets posisjon som et internasjonalt forskningsfakultet

Fakultetets mål:

«Fakultetets forskere skal ha høy aktivitet og god uttelling på søknader om stor nasjonal og internasjonal forskningsfinansiering.»

Fakultetets tiltak:

- 1) å styrke kompetanse på prosjektetablering hos det vitenskapelige personalet
- 2) å profesjonalisere det administrative støtteapparatet rundt søknadsprosesser og drift av prosjekter
- 3) å være proaktiv med etablering av nettverk for større fremtidige søknader

Fakultetets EU-strategi er utarbeidet i tråd med ovennevnte ambisjoner og mål, hentet fra Fakultetets strategi Visjon 2020. En tilhørende handlingsplan vil bli utarbeidet årlig basert på MN-EU 2020.

### OM MN-EU 2020

#### VISJON

**MN-fakultetet skal være Norges største aktør i Horisont 2020<sup>1</sup>.**

#### AMBISJONER

EU-strategien er todelt:

- 1) Tiltak rettet mot å kunne høste «lavt-hengende frukter» (arbeid med enkeltforskere, forskergrupper eller forsknings-/prosjektideer som har potensial for raskt å oppnå suksess med EU-finansiering).
- 2) Tiltak som er mer gjennomgående og som bidrar til resultater på lang sikt — det være seg strategisk arbeid, utvikling av informasjon, infrastruktur, m.m.

Tiltakene skal bidra til å videreutvikle Fakultetet som en profesjonell aktør, både i søknadsfasen og i gjennomføringen av eksternfinansierte EU-prosjekter, og bidra til at Fakultetet i fremtiden vil kunne leve opp til

---

<sup>1</sup> Horisont 2020 er EUs nye rammeprogram for forskning for perioden 2014 – 2020.

ambisjonen om å styrke sin posisjon som et internasjonalt forskningsfakultet med høy uttelling på søknader både nasjonalt og internasjonalt.

En viktig forutsetning er at MN fremstår som en attraktiv arbeidsplass som legger til rette for at den enkelte medarbeider skal utvikle sin faglige kompetanse i et stimulerende arbeidsmiljø.

## UTFORDRINGENE

Målet om at flere forskningsmiljøer skal lykkes internasjonalt i konkurransen om eksterne forskningsmidler, særlig fra EU, krever systematisk arbeid.

Sett i norsk målestokk har UiO og MN-fakultetet per i dag oppnådd gode resultater i EUs prestisjefylte særprogram IDEAS (European Research Council – ERC)<sup>2</sup>. Her er det lagt ned et grundig arbeid med å identifisere gode søkere og å bistå dem i søknadsfasen. Dette arbeidet vil bli videreført i MN-EU 2020.

Innsatsen i Horisont 2020 vil særlig bli konsentrert om:

- 1) Samarbeidsprosjekter (konsortier med forskere i Europa)
- 2) Forskermobilitet

I arbeidet med å øke deltakelsen i Horisont 2020 vil Fakultets Endringsmiljøer<sup>3</sup> være helt sentrale, og EU-teamet vil jobbe tett med disse miljøene. Målet er å oppnå flere samarbeidsprosjekter med UiO som koordinator. Ved deltakelse i EU-prosjekter er det viktig å legge til rette for og motivere yngre forskere til å påta seg lederansvar (for eksempel som leder av delprosjekter), både for deres egen karriereutvikling og for å utvikle nye forskningsledere.

Forskningsdekanens notat om Endringsmiljøene av 2013.09.20 henviser til at MN:

*... forventer nasjonalt koordinerte utlysninger innen en rekke tematiske programmer, og der har vi et utnyttet potensial. Internasjonalt er Horisont 2020 et selvfølgelig mål ...*

*... Vi ønsker å benytte våre ressurser strategisk til å utvikle forskning som lykkes i en hard internasjonal konkurranse om eksterne forskningsmidler. Alle søkermiljøene må derfor utpeke en EU-kontaktperson som skal samhandle med Fakultetets EU-team*

*... gjennom Endringsmiljøene ønsker vi å understøtte forskermiljøer som disiplinært eller på tvers av disiplinene vil fungere som drivere for faglig fornyelse, og som i et rimelig tidsperspektiv vil føre til etablering av nye, internasjonalt konkurransedyktige forskermiljøer som endrer og videreutvikler fakultetet. Utviklingen av nye forskningsledere er implisitt en sentral utfordring.*

---

<sup>2</sup> Individuelle stipend hvor målet er å bidra til grensesprengende og nyskapende aktivitet i forskningsfronten ved å investere i de beste forskerne og de beste ideene.

<sup>3</sup> Forskermiljøer som er oppnevnt av MN-fakultetet til å fungere som drivere for faglig fornyelse, og som i et rimelig tidsperspektiv skal føre til etablering av nye internasjonalt konkurransedyktige forskningsaktiviteter som endrer og videreutvikler Fakultetet.

## MN-FAKULTETETS EU-STRATEGI: OVERORDNEDE MÅL FOR PERIODEN

### FORSKERMOBILITET (MARIE SKLODOWSKA-CURIE ACTIONS - MSCA<sup>4</sup>)

Mål: Fakultetet skal bidra til økt bevissthet om og aktiv bruk av EUs mobilitetsordninger som virkemiddel for karriereutvikling og nettverksbygging.

Tiltak:

- Gi målrettet informasjon til ulike forskergrupper, med særlig fokus på yngre forskere
- Yte god veiledning og søknadsstøtte

### ERC-STIPEND (EUROPEAN RESEARCH COUNCIL – ADVANCED, CONSOLIDATOR, STARTING OG SYNERGY GRANTS<sup>5</sup>)

Mål: MN skal opprettholde sin høye andel ERC-stipend ved UiO og i Norge.

Tiltak:

- Identifisere og følge opp potensielle ERC-søkere
- Evaluere tilbakemeldinger på innsendte søknader og vurdere tiltak ift det
- Styrke fokus på karriereplanlegging i forskerutdanningen (både doktorgrad og postdoktor)

### SAMARBEIDSPROSJEKTER (INDUSTRIAL LEADERSHIP, SOCIETAL CHALLENGES<sup>6</sup>)

Mål: Fakultetet skal øke sin deltakelse i prosjekter både som koordinator og partner, og være en etterspurt ressurs.

Tiltak:

- Benytte ulike informasjonskanaler til å yte målrettet informasjon
- Stimulere til ekstern nettverksbygging gjennom deltakelse på relevante arenaer
- Skreddersy støtte til forskere som søker EU-prosjekter med UiO-MN som koordinator
- Etablere gode rutiner for drift og oppfølging av EU-prosjekter

### RAMMEVERK

Mål: Fakultetet skal ha et profesjonelt støtteapparat og en god infrastruktur for EU-prosjekter.

Tiltak:

- Bidra til god samhandling og tydelig rolle- og ansvarsdeling mellom de ulike nivåene og støttefunksjonene for eksternfinansiering ved UiO
- Tilby støtteordninger (såkornmidler) i pre-prosjektfasen
- Utvikle gode verktøy og maler for søknadsskriving og prosjekthåndtering samt for operativ og strategisk oppfølging av forskere/søkermiljøer

<sup>4</sup> Mobilitetsprogrammer i Horisont 2020, både individuelle stipend og forskerutdanning i nettverk.

<sup>5</sup> Stipendene inndeles i kategorier ut i fra hvor mange år en har vært forsker.

<sup>6</sup> To av de tre hovedpillarene i Horisont 2020. Den tredje er Excellent Science hvor ERC og MSCA inngår.