

Årsplan 2013-2015

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

INNLEDNING

Prioriteringene i årsplan 2013 – 2015 er i hovedsak direkte oppfølging av "Visjon 2020 — en strategi for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet" som igjen bygger på UiOs Strategi 2020. Fra årsskiftet 2012/13 får fakultetet nytt dekanat og nye instituttledere som våren 2013 vil prioritere å utvikle fakultetets strategi videre.

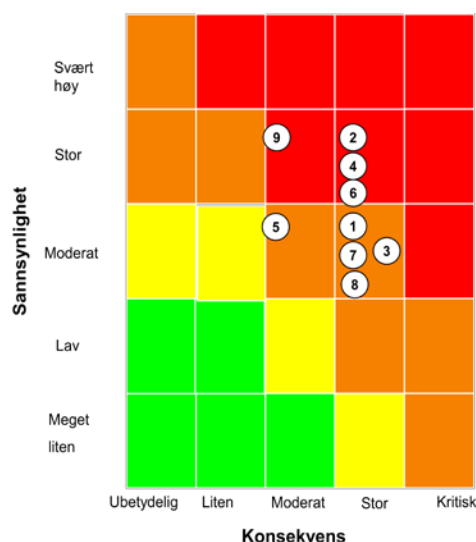
Fakultetets ordning med satsningsområder innen forskning er evaluert og funnet vellykket. Nytt dekanat vil arbeide med videreføring av faglige satsninger.

Fakultetet vil vektlegge det videre arbeidet med å implementere tiltak fra utdanningsstrategien, herunder ForVei og CSE-prosjektene.

Det skal arbeides med konkretisering av en kommunikasjonsstrategi og synliggjøring av fakultetets innovasjonsaktiviteter.

Fakultetet har lav administrativ bemanning og er samtidig involvert i ressurskrevende endringsprosesser både som en oppfølging av Matnat21 og i regi av UiOs IHR prosjekt. Fakultetets institutter arbeider med en formalisering av ledelse på nivå 4. Manglende kapasitet og kompetanse innen administrasjon og ledelse vil kunne utgjøre en begrensning for tiltak i årsplanen.

Risikovurdering



#	Risiko
1	Rekruttering av studenter
2	Opprettholde/øke ekstern finansiering
3	Undervisningsledelse
4	Forvaltning av vitenskapelig infrastruktur
5	Næringslivskontakt
6	Gjennomføringsevne – nødvendige organisatoriske endringer
7	Ledelse nivå 4
8	Administrativ samordning/IHR
9	Manglende formidling av fakultetets betydning

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Risikovurdering

Fakultetet har fortsatt utfordringer knyttet til rekruttering av studenter, selv om vi i de senere årene har sett en positiv tendens.

PRIORITERTE STRATEGIER:

UiO strategi 1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsninger

UiO strategi 2. Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.

UiO strategi 3. Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.

MN strategier

Fakultetet skal gi landets beste realfaglige utdanning på universitetsnivå

Fakultetet skal være Norges mest attraktive studiested for realfagsstudier på høyt internasjonalt nivå

Fakultetet skal utnytte bredden i disiplinene ved å samle forskningen under store overordnede temaer for å utnytte kompetanse og ressurser på tvers av faglige grenser

Tiltak: Utvikling av programporteføljen

Vurdere oppretting av tverrfaglige studieprogrammer innen energi og klima samt biomedisin.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan

Øke den internasjonale studentmobiliteten og da særlig antallet utreisende MN-studenter.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan og undervisningsledere

Gjennomgå studieprogrammene med tanke på å gi dem en bred og generell profil slik det er beskrevet i rapporten fra arbeidsgruppen som ble nedsatt for å realisere delmål 1 i handlingsplan for utdanningsstrategien.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan og undervisningsledere

Tiltak: Videreutvikling av faglige prioriteringer

Fakultetets tiltak med utnevning av satsinger på fakultetsnivå har blitt evaluert. Konklusjonen var at tiltaket har vært meget vellykket i forhold til å oppfylle målene i Fakultetets strategiske plan, og at det anbefales en videreføring. Et endret forskningslandskap krever imidlertid en justering av ordningen. De gamle satsingene avsluttes høsten 2012. Det nye dekanatet utreder i hvilken form tiltaket eventuelt skal videreføres.

Faglige prioriteringer på utdanningsområdet blir fanget opp av fakultetets utdanningsstrategi. Arbeidet med realisering av denne er godt i gang, og særlig tiltak knyttet til målet om en bred og robust utdanning er aktuelt her.

Frist for gjennomføring:

31.12.16

Ansvar:

Dekanat

Tiltak: Strategier for publisering av høy kvalitet

Ansatte i vitenskapelige stillinger skal utfordres i forhold til egen publiseringsaktivitet med et særlig fokus på å publisere i sentrale (høyt siterte) tidsskrifter innen sitt fagfelt. Alle skal oppfordres til å benytte «open access»-publisering. Forskere som ikke publiserer skal følges opp spesielt.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013

Ansvar:

Instituttlederne

Tiltak: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur

Det skal utarbeides en plan for anskaffelse og drift av tungt vitenskapelig utstyr ved fakultetet

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013

Ansvar:

Fakultetsdirektør

Sikre at eksterne brukere betaler leie for bruk av UiO finansiert infrastruktur.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013

Ansvar:

Fakultetsdirektør

Utnytte avskrivningsmuligheter for UiO finansiert infrastruktur som brukes i eksterne prosjekter.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013

Ansvar:

Instituttlederne

Utvikle strategi for hvordan Fakultetet skal drifte nasjonal infrastruktur.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013

Ansvar:

Dekan

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Risikovurdering

Organisering av programmene er endret, idet ansvaret nå er lagt til instituttene. Dette stiller store krav til undervisningsledelsen på dette nivået. Dette gjelder for så vidt alle endringer som følger av at tiltak fra fakultetets utdanningsstrategi blir implementert, og utfordrer fakultetets evne til å gjennomføre endringer.

PRIORITERTE STRATEGIER:

UiO strategi 7. Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrener.

UiO strategi 8. UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.

UiO strategi 10. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer

UiO strategi 11. UiO skal tilby landets beste lærereutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag

MN strategier

Fakultetet skal ha en undervisningskultur som gir et godt og stimulerende læringsmiljø

Fakultetet skal gi en grunnleggende, robust og fremtidsrettet utdanning

Fakultetet skal legge til rette for bedre gjennomføring av studiene

Tiltak: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Videreutvikle og etablere ForVei som et fast veiledningstilbud.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan

Tilby karriereveiledning til alle programstudentene via Pilar-prosjektet.

Frist for gjennomføring:

31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Evaluere innholdet i kurstilbudet for bedre å tilpasse dem for MN-studenter.

Ansvar:

Studiedekan

Øke rekrutteringen av velkvalifiserte søkere til studieprogrammene.

Frist for gjennomføring:

31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Alle studieprogrammene skal ha karriereintervjuer på sin nettside.

Ansvar:

Studiedekan

Tiltak: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer

Iverksette utdanningsstrategien mål om å ta i bruk og utvikle nye undervisningsmetoder.

Frist for gjennomføring:

31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Oppnevne en arbeidsgruppe og arrangere seminar for MN-fakultetet som en start på dette arbeidet.

Ansvar:

Studiedekan

Iverksette utdanningsstrategiens mål om å forenkle og forbedre evalueringssystemet.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan

Prosjektet Computing in Science Education (CSE) utvikles til å omfatte flere fag og emner.

Frist for gjennomføring:

31.12.2015

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Bidra til at de mer anvendte studieprogrammene innen geofag, kjemi og biologi får integrert beregninger i grunnutdanningen.

Ansvar:

Studiedekan

Videreutvikle det digitale verktøyet Devilry for retting og tilbakemeldinger til studentene på innleverte oppgaver og eksamen.

Frist for gjennomføring:

31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Utvikle Devilry slik at det er kompatibelt med FS

Ansvar:

Studiedekan

Tiltak: Kvalitetsheving av ph.d.-utdanningen

Fakultetet har innført tredjeseestersrapportering. Fakultetet har fått gode tilbakemeldinger på denne nye formen for rapportering både fra PhD-utvalg og kandidater. Fakultetet vil vurdere å erstatte dagens årlige fremdriftsrapportering med en 5. og 7. semesterrapportering som også trener opp kandidaten i formidling.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Forskningsdekan

Fakultetet skal utarbeide en emneportefølje på generiske ferdigheter som skal oppfylle det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket. Det foreligger fortsatt uklarheter på hva som skal tilbys sentralt, og hva som skal tilbys på fakultetsnivå eller på instituttnivå.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Forskningsdekan

Tiltak: Videreutvikling av lektorprogrammet

Bidra til at lektorprogrammet blir robust nok til at praksis kan gjennomføres uten at det fører til en reduksjon av den faglige kvaliteten og vurdere andre tiltak som kan bedre utdanningen av faglig sterke lektorer.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan

Tiltak: Følge opp bruk av undervisningsregnskap

Som et tiltak i fakultetets utdanningsstrategi er det utviklet undervisningsregnskap til bruk for alle instituttene. Fakultetet vil undersøke om bruken av dette er fulgt opp etter intensjonene.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar:

Studiedekan

Tiltak: Utvikle felles studieplan for livsvitenskap ved fakultetet

Dette er en viktig del av oppfølgingen av fakultetets strategi for livsvitenskap.

Frist for gjennomføring:

31.12.16

Ansvar:

Studiedekan

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikovurdering

Fakultetet har en stor utfordring knyttet til synliggjøring av viktigheten av fagene.

PRIORITERTE STRATEGIER:

UiO strategi 13. Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter.

UiO strategi 16. UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring

MN strategier

Fakultetet skal yte betydelige bidrag til verdiskapning og kompetanseheving i samfunnet gjennom forskningsbasert innovasjonsaktivitet

Fakultetet skal styrke forståelsen for realfagenes kulturelle og samfunnsmessige betydning og profilere virksomheten ved fakultetet.

Tiltak:

Styrke og utvide MNs samfunnskontakt, kunnskapsutveksling og innovasjon

Frist for gjennomføring:

31.12.13

Ansvar:

Dekanat

Tiltak:

Styrke og videreutvikle integrasjonen av innovasjon i bachelor, master og forskerutdanningen

Frist for gjennomføring:

31.12.13

Ansvar:

Dekanat

Tiltak:

Synliggjøre fakultetets innovasjonsaktivitet som en del av en offensiv kommunikasjonsstrategi

Frist for gjennomføring:

31.12.13

Ansvar:

Dekanat

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikovurdering

Det ligger en utfordring i å få til god administrativ samhandling på UiO – både mellom de ulike nivåene og på tvers av dem. Koblet til svak gjennomføringsevne gir det en stor fare for manglende eller dårlig implementering av ønskede tiltak.

PRIORITERTE STRATEGIER:

UiO strategi 18. Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.

UiO strategi 19. UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på total kostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.

UiO strategi 20. For å kunne gi ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader.

UiO strategi 23. UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon

MN strategier

Nyttilsettinger skal bidra vesentlig til å styrke konkurransedyktighet og forskningsprofil.

Fakultetet skal ha en forvaltning som utnytter moderne prinsipper og ressurser til best mulig fordel for våre kjerneaktiviteter.

Fakultetets forskere skal ha høy aktivitet og god uttelling på søknader om stor nasjonal og internasjonal forskningsfinansiering.

Tiltak : Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

De siste utlysningene i EUs 7. rammeprogram for forskning kom i 2012. Utlysningene i det nye rammeprogrammet Horizon 2020 forventes å bli kunngjort ved årsskiftet 2013/2014. Det skal i 2013 utarbeides en handlingsplan for hvordan Fakultetet skal forberede og møte det nye rammeprogrammet samt motivere til økt innsats mot EU, herunder aktivt oppsøke og informere fagmiljøene. IKT-området skal prioriteres særskilt gjennom tilsetting av en forskningsstrateg på IKT. Arbeidet med systematisk identifisering og aktiv oppfølging av potensielle ERC-søkere videreføres.

Frist for gjennomføring:

Desember 2013

Ansvar:

Forskningsdekan

Tiltak: Fakultetet skal fullføre igangsatt arbeid med egen administrativ strategi

Det er utarbeidet en statusrapport for MN21-prosjektet. Gjennomføring av tiltak innen de fleste administrative områder må utsettes i påvente av implementering av endringer som følge av det sentrale IHR-prosjektet. Endring i organiseringen av fakultetets økonomiforvaltning vil imidlertid bli gjennomført i 2013.

Frist for gjennomføring:

August 2013

Ansvar:

Fakultetsdirektør

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Risikovurdering

For å sikre god ivaretagelse av alle ansatte arbeider fakultetet med innføring av formalisert ledelse på nivå fire. Det har foreløpig vært sterkt fokus på behovet stipendiater har for god oppfølging, men det er ønskelig at alle vitenskapelig tilsatte på sikt får et tilbud om bl.a. medarbeidersamtaler. Utfordringene knyttet til dette arbeidet ligger i behov for kompetansehevning/opplæring, men også i å få til en kulturendring.

PRIORITERTE STRATEGIER:

UiO strategi 25. Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.

UiO strategi 26. Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling.

UiO strategi 27. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.

UiO strategi 28. Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.

MN strategier

Fakultetets organisering og støttefunksjoner skal bidra vesentlig til standarden på kjerneaktivitetene

Fakultetet skal legge til rette for at den enkelte medarbeider skal utvikle sin faglige kompetanse, og gi en økende merverdi for fakultetets kjerneaktiviteter

Tiltak: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging av ansatte, styrke ledelsesfunksjonene og tydeliggjøre lederroller

Fakultetet har i løpet av de to siste årene gjennomført en prosess med tanke på å etablere et formelt ledelsesnivå under instituttene. Arbeidet er nå i en fase hvor instituttene vurderer hvordan de ønsker å implementere modellen, med sikte på endelig vedtak våren 2013.

Frist for gjennomføring:

Styrevedtak 22.4.13

Milepæler for gjennomføring:

Seminar ultimo februar 2013

Ansvar:

Dekan

Tiltak: Medvirkning og involvering

Fakultetet skal arbeide frem standardiserte introduksjonsprogram for alle ansatte

Frist for gjennomføring:

Våren 2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

For vitenskapelige mellomstillinger ønsker fakultetet å utvikle rutiner for god personaloppfølging. Det samme gjelder for stipendiater – her ble 3.semester-rapportering innført i 2010. For post docs er det foreløpig ikke gjennomført noen tilsvarende rapportering. Det er viktig å følge dette opp med gode personalsamtaler for begge grupper.

Frist for gjennomføring:

2012: Sende ut maler for avholdelse av oppstart- og medarbeidersamtaler.

2015: Implementere faste årlige medarbeidersamtaler for alle stipendiater og post docs i en vel fungerende 4.-nivå-struktur.

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

For eksternt finansierte forskerstillinger må det ryddes opp i uklare vilkår.

Dette innebærer rutiner for varsling før overskridelse av fireårs-grensen og vurdering av avslutning av midlertidige tilsettingsforhold.

Frist for gjennomføring:

2013: Følge opp mulighetene for å få utviklet hensiktsmessige rapporter i SAP

2013: Fastsette samhandlingsrutiner med instituttledelsene

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Organisering av HMS-arbeidet

Fakultetet skal tydeliggjøre roller og struktur i HMS-arbeidet.

Frist for gjennomføring:

2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Opplæring av studenter og ansatte

Fakultetet vil gjennomføre opplæring av Master og Bachelorstudenter (MN HE0020 og MN HMS0010) i HMS.

Frist for gjennomføring:

Januar 2013 og august 2013

Ansvar:

Studiedekan

Utvikle 3-timers opplegg for opplæring av ansatte i HMS , pilot .

Frist for gjennomføring:

Oktober 2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Internrevisjon på enhetene

I tråd med UiOs overordnede strategi har MN-fakultetet valgt å revidere enhetene for å sikre at HMS-arbeidet utøves på en hensiktsmessig måte.

Frist for gjennomføring:

Desember 2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Innføring av ledelsens gjennomgang

UiO har innført standarden OHSAS 18001 – ledelsens gjennomgang. Vi skal implementere standarden på alle enhetene.

Frist for gjennomføring:

Desember 2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelse

UiO har utarbeidet en standard arbeidsmiljøundersøkelse som alle enheter skal benytte som verktøy i utviklingen av sitt arbeidsmiljø.

Frist for gjennomføring:

Desember 2013

Ansvar:

Ass. fakultetsdirektør

Tiltak: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering av ansatte

Nytilsetninger skal bidra vesentlig til å styrke konkurransedyktighet og forskningsprofil. Fakultetet vil sette inn ekstra ressurser der dette kan forsvares for å rekruttere eller beholde forskere med absolutt internasjonal toppkompetanse.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Dekan

Resultatindikatorer

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultat					Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2014
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	38,6	37,8	36,5	36,3	41,3	42,5
Gj.snittlig gj.føringstid PhD	3.4	4.8	3.8	3.5	3.6	3.5
Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter	4.8	2.7	3.9	5.3	5.3	5.4
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk	1,03	1,01	0,96	0,93	1,09	1,2
EU-tildeling - volum	25 105	24 867	47 416	14 325	46 655	47 352
NFR-tildeling - volum	261 419	290 394	282 276	301 874	287 788	334 543

Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultat					Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2014
Antall publikasjonspoeng	903,6	958,2	920,6	976,3	1119,0	1272
Antall vit.årsverk inkl. stipendiater	879	945	959	1051	1022	1060
Antall utvekslingsstudenter	211	113	168	239	243	253
Antall nye studiepoeng	2620	2490	2498	2617	2751	2996
Antall heltidsekvivalenter (høsttall)	4076	3957	4112	4322	3995	4230