

TILTAKSPLAN MN-FAKULTETET

Periodemål og tiltak for tidsrommet 2005-2006:

Delmål A:

- En jevnere fordeling av kvinner og menn blant studenter på alle fagområder og studienivå.

Tiltak:

1. Rekruttering:

- Rekruttere og sende kvinnelige student-/stipendiatrepresentanter på skolebesøk for å orientere om studie- og jobbmuligheter for realister (oppfølging skal skje i et tett samarbeid med "Rekrutteringsgruppen" på sekretariatet). Det vil bli satset særlig på de fag som har lavest kvinneandel blant studentene.
- I informasjonsbrosjyrer mv: Bruke flere eksempler på studier, forskningsaktiviteter og yrkesutdanninger ved fakultetet som mulig kan appellere til kvinner.

KOSTNADER: Kr. 10 000,-.

Delmål B:

- Rekruttering av flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger

Tiltak:

1. Kunngjøring/rekruttering/utvelgelse

- Utforme kunngjøringer og betenkninger slik at de virker attraktive på potensielle kvinnelige søkere.
- Kunngjøring av vitenskapelig stilling skal som hovedregel skje som parallell utlysning av førsteamanuensis/professor. Avvik fra dette skal begrunnes.
- Bruk av ordningen med kvalifiseringsperiode må diskuteres i forbindelse med kunngjøring av professorater.
- Redegjøre for om det finnes kvalifiserte kvinnelige søkere innen fagområdet det lyses ut innenfor.
- Følge opp anbefalingen om å benytte intervju ved tilsetning.
- Oppdatere statistikk over tilsettinger i vitenskapelige stillinger, antall søkere, tallet på kvalifiserte og innstilte søkere fordelt på kjønn i hver enkelt tilsettingssak og synliggjøre tallmaterialet.
- Oppmuntre og støtte enkeltkvinner til å søke vitenskapelige stillinger.

KOSTNADER: Ingen.

2. Undervisningsfrikjøp

- Undervisningsfrikjøp/forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser som ønsker videre kvalifisering til professor. Fakultetet bevilger et beløp til frikjøp av undervisning i ett eller to semestre. Et slikt beløp vil bli bevilget under forutsetning av at instituttet bidrar med et tilsvarende beløp.

KOSTNADER: Inntil kr. 100 000,- per år.

3. Professor II-stillinger for kvinner

- Ved institutter/fagmiljøer med særlig lav kvinneandel vil fakultetet bidra med en delfinansiering på 50 % av inntil 3 stillinger for professor II (alt. delstilling for førsteamanuensis) der en kvinne blir kallet eller tilsatt i en II-er stilling. Opptrapping over 3 år.
(NB! Tiltaket går utover tiltaksperioden 2005-2006).
Oppstart: 01.01.06.

KOSTNADER: 2006 kr. 60 000,- .
 2007 kr. 120 000,-
 2008 kr. 180 000,- →

Delmål C:

- **Tilrettelegging av arbeids- og utviklingsmuligheter for kvinner i vitenskapelige stillinger**

Tiltak:

1. Informasjonsbrev til alle nytilsatte i vitenskapelig stilling

- Det er utarbeidet et informasjonsbrev fra fakultetets likestillingsutvalg til alle nytilsatte med informasjon om likestillingsutvalgets arbeid, sentral og lokal handlingsplan for likestilling, kontaktperson for likestilling på instituttene mv. Brevet oppdateres jevnlig.

KOSTNADER: Ingen.

2. Introduksjonsopplegg for nytilsatte

- I arbeidet med introduksjon av nye medarbeidere vil likestillingsutvalgets kontaktpersoner ha et særlig ansvar for nye kvinnelige medarbeidere.

KOSTNADER: Ingen.

3. Oppfølging av kvinner i vitenskapelige stillinger

- Instituttene (instituttleder/veileder/forskningsutvalg) skal ta et særlig ansvar for en aktiv oppfølging av kvinner i rekrutteringsstillinger og faste vitenskapelige stillinger. Oppfølgingen bør, foruten bruk av introduksjonsprogram for nytilsatte, dreie seg om utviklingssamtaler, inkorporering i/ tilrettelegging av faggrupper, tilrettelegging ved spesiell livssituasjon, sosiale trivselstiltak mv. I møter med instituttlederne vil spørsmål om særlig personalomsorg for disse gruppene bli tatt opp til diskusjon.

KOSTNADER: Ingen

4. Bevisstgjøring av ledere, ansatte og studenter

- Kjønnsperspektivet skal integreres i alle fakultetets plandokumenter.
- Likestillingstematikken bør synliggjøres og konkretiseres bedre i fag- og studieplaner og i undervisningen.
- Det skal arbeides aktivt, både på fakultets- og instituttnivå, for å sikre en bedre kjønnsbalanse ved rekruttering av kandidater til ledende stillinger og verv og til formelle og uformelle utvalg/råd.
- Ved rekruttering av nye instituttleder vil likestillingskompetanse bli etterspurt.

KOSTNADER: Ingen.

5. Nettverksmøter for kvinnelige ansatte ved fakultetet

- Nettverksmøtene for kvinnelige ansatte i vitenskapelige stillinger ("Mat.Nat.Kvinnenettverksmøte") følges opp. Tiltaket er ment å være en møteplass for kvinner i vitenskapelige stillinger, på tvers av instituttene, og skal bidra til bedre nettverksbygging. Uformelle møter (lunsjmøter og miniseminar) arrangeres månedlig. En kontaktperson har ansvar for tiltaket.
- Det vil i tillegg bli tilrettelagt for egne møter for stipendiater og postdoktorer.

KOSTNADER: Kr. 20 000,- per år.

6. "Kristine Bonnevie" – reisestipend (for reiser i minimum 3 mnd.)

- Oppfølging av ordningen med reisestipend for kvinnelige stipendiater og postdoktorer. Slike reisestipend skal kunne benyttes til "lengre" utenlandsopphold (hospitering/ studieopphold) med tanke på etablering av egne internasjonale nettverk.

KOSTNADER: Inntil kr. 100 000,- per år

7. Invitasjon av gjesteforsker (max 1 mnd.)

- Det etableres en ordning hvor kvinnelige postdoktorer, som på grunn av omsorgsarbeid ikke kan benytte muligheten til å søke reisestipend, gis mulighet for å søke om midler til reise og opphold for gjesteforsker, i den hensikt å stimulere faglig samarbeid og forskning. Det utarbeides retningslinjer for dette.

KOSTNADER: Inntil kr. 30 000,- per år.

8. Oppfølging av mentorordningen ved UiO/fakultetet

- Fakultetet vil aktivt støtte opp under det sentrale prosjektet. Det kan bli aktuelt å følge opp ordningen som et småskalaprojekt ved fakultetet. Det vil bli avholdt eget møte for kvinner i postdoktorstillinger ved fakultetet i mai 2005, for å kartlegge interessen for en slik ordning.

KOSTNADER: Ingen per i dag.

9. Barnehage tilbud

- Det går en anmodning til universitetsdirektøren om å bedre barnehage tilbudet.

KOSTNADER: Ingen

10. Professor II-stilling i teknisk-naturvitenskapelig kvinneforskning frem til 31.07.06

- Ansettelsesforholdet løper fra 01.08.01 til 31.07.06.

KOSTNADER: Midler er gitt fra sentral pott ut angjeldende tilsettingsperiode.

11. Utvidet ordning med forskningstermin

- Som kompensasjon for administrativt merarbeid som går langt utover 10 % andelen skal det legges til rette for at kvinner i faste stillinger kan fritas fra undervisning og administrative oppgaver ca ett semester. Det administrative merarbeidet må dokumenteres. Dette tiltaket kommer i tillegg til ordinær ordning med forskningstermin. Det må ikke stilles absolutte krav om utenlandsopphold for kvinner som tar ut forskningstermin. Ved eventuelt utenlandsopphold vil det bli benyttet de samme satser som gjelder for utenlandsopphold i forbindelse med forskningstermin, men kun den sats som gjelder for søker.

KOSTNADER: Kr. 50 000,-

12. Gjennomføre en kvalitativ undersøkelse blant nåværende og tidligere kvinnelige stipendiater

- Hensikten er å skaffe tilveie informasjon om viktige forhold ved fakultetet som eventuelt kan forbedres i spørsmål når det gjelder å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø og bedre muligheter for karriereutvikling ved UiO.

KOSTNADER: Kr. 30 000,-

13. Kartlegge de psykososiale arbeidsforholdene

- Fakultetet skal gjennomføre jevnlig HMS-undersøkelser og se til at det skjer oppfølging av disse.
- Det vil bli avholdt en lederkonferanse i løpet av 2005 - 2006 for å følge opp fakultetets arbeidsmiljøundersøkelse og resultatene av den kvalitative undersøkelsen blant de kvinnelige stipendiatene.
- Instituttene har ansvar for å legge til rette for en trivelig arbeidsplass gjennom kontinuerlig å ha fokus på personal og organisasjonsutvikling.

KOSTNADER: Ingen ekstra fakultetskostnader i 2005-2006.